



2017 中國·海·洋·石·油·有·限·公·司 環境、社會及管治報告

報告聲明

報告主體：

中國海洋石油有限公司（簡稱「公司」、「中海油」或「我們」）

報告時間：

2017年1月1日-2017年12月31日。為保持信息的持續性，報告中可能包括超出此時間範圍的事項。

報告範圍：

中海油及其附屬公司

報告內容：

中海油的社會責任理念及承諾，以及公司在履行社會責任方面的具體實踐及主要成效。

數據說明：

報告中數據均來源於中海油內部相關統計報表、公司文件及報告、第三方調查及訪談等資料。

報告語言：

本報告以中、英兩種版本發佈，如有差異，以中文版為準。

編制參考：

本報告依據香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》、聯合國全球契約組織的十項原則和全球報告倡議組織《GRI 永續性報告準則》編制。

報告鑒證方法：

本報告經過德勤華永會計師事務所（特殊普通合伙）獨立有限保證鑒證。

登錄公司網站 www.cnooltd.com 可獲取本報告的電子版本。如需紙質版本，敬請聯繫公司。

中國海洋石油有限公司投資者關係部

地址：中國北京市東城區朝陽門北大街 25 號

郵編：100010

電子信箱：mr@cnool.com.cn

公司網址：www.cnooltd.com



請掃描二維碼閱讀或
下載公司歷年 ESG
報告

目錄



04	關於公司	22	安全與環保
06	董事長致辭	24	HSE 理念
08	理念與承諾	25	管理體系
08	08 可持續發展戰略	26	安全生產
08	08 公司社會責任理念	29	設備設施完整性管理
09	利益相關方	30	提升安全應急能力
10	能源供應	33	環境保護
10	10 油氣勘探開發生產	38	應對氣候變化
11	11 科技發展	42	關愛員工
12	12 產品質量	44	用工政策
13	13 採購管理	46	員工權益
14	公司管治	47	員工發展
16	16 治理保障	54	員工健康
18	18 道德守則	56	員工關懷
19	19 風險管理及內控	58	社會貢獻
20	20 審計與監督	60	經濟貢獻
21	21 廉潔從業	60	海上救助
		62	公益事業
		64	員工志願者
66	未來展望	66	未來展望
68	關鍵績效表	68	關鍵績效表
69	獨立鑒證報告	69	獨立鑒證報告
70	香港聯交所 ESG 報告 指引索引表	70	香港聯交所 ESG 報告 指引索引表



關於公司

中國海洋石油有限公司於 1999 年 8 月在香港特別行政區註冊成立，並於 2001 年 2 月 27 日和 28 日分別在紐約證券交易所（股票代號：CEO）和香港聯合交易所（股票代號：00883）掛牌上市。2001 年 7 月，公司股票入選恒生指數成份股。2013 年 9 月 18 日，公司的美國存托憑證（ADRs）在多倫多證券交易所（股票代號：CNU）掛牌交易。

中海油為中國最大的海上原油及天然氣生產商，亦為全球最大的獨立油氣勘探及生產集團之一，主要業務為勘探、開發、生產及銷售原油和天然氣。

目前，中海油以中國海域的渤海、南海西部、南海東部和東海為核心區域，資產分佈遍及亞洲、非洲、北美洲、南美洲、大洋洲和歐洲。

截至 2017 年 12 月 31 日，中海油擁有淨證實儲量約 48.4 億桶油當量，全年平均日淨產量達 1,288,128 桶油當量¹，資產總額約人民幣 6,172 億元。

1,288,128 桶油當量

全年平均日淨產量達
1,288,128 桶油當量

6,172 億元人民幣

資產總額約人民幣
6,172 億元



請掃描二維碼瀏覽更
多公司基本信息

1. 除另有說明外，本報告中儲量和產量數字均含權益法核算的儲量和產量。



紐約證券交易所

股票代號：CEO

香港聯合交易所

股票代號：00883

多倫多證券交易所

股票代號：CNU

董事長致辭

2017年，是充滿挑戰和機遇的一年。石油市場在波動中逐漸重歸平衡，國際油價企穩回升，油氣行業撥雲見日。2017年，也是中海油抓住機遇，穩步發展的一年。這一年，中海油的經營業績穩健增長，

各項工作平穩運行，可持續發展工作穩步推進；這一年，我們堅持全球契約在人權、勞工、環境和反腐敗方面的十項基本原則，積極回應聯合國2030年可持續發展17項目標，從利益相關方切實關心的議題出發，努力在經濟增長、環境保護和社會進步之間取得平衡發展。

2017年，我們出色地完成了生產經營任務，有力地保障了穩定可靠的能源供應，滿足了社會各界對能源的需求，並為提供優質清潔能源做出了積極的努力。同時，公司堅

持創新驅動戰略，以技術創新引領產業發展，完成了多項關鍵技術突破，以管理創新促精益管控，建立提質增效長效機制，從基礎上夯實可持續發展能力。公司全年油氣淨產量達470.2百萬桶油當量，超額完成了全年油氣生產目標；截至2017年底的儲量壽命重回10年以上，為公司未來油氣產儲量的可持續發展奠定了堅實的基礎。

我們將安全運營作為可持續發展的根基和生命線，始終秉承「安全第一、環保至上，人為根本、設備完好」的價值理念，進一步完善安全管理體系，強化安全生產檢查和應急能力建設，關注合規性、隱患排查治理和專項整改，從根本上消除安全隱患，提升基層安全管理水準，

強化全員安全意識，培育特色安全文化。2017年，中海油安全生產形勢總體平穩。

與此同時，我們始終把節能減排和環境保護作為轉變發展方式和提升社會責任的重要途徑，構建清潔低碳、安全高效的能源體系，嚴格監控海上平台的污染物排放，維護海洋生態環境；我們將節能管理制度體系納入公司風控體系，從制度上保證項目能耗減至最低。公司還在年內完成了碳盤查，並穩步推進碳減排的技術研究，以回應社會各界對氣候變化議題的關心和重視。

我們堅持「人文化管理」理念，把人才作為公司最寶貴的財富。努力建立平等、公平的用人機制，健全科學公正的人才評價體系，暢通員工職業發展通道，營造尊重人才的氛圍，重視員工權益保障，關愛員工身心健康，提升員工的幸福感和獲得感。

我們積極承擔社會責任，以發展成果回饋社會，通過自身業務的不斷擴大與發展，為當地社區提供更多就業機會，積極參與海上救援行動，組織員工廣泛參與社會公益事業，為社區的和諧進步貢獻自己的力量。

2017年，我們繼續落實高標準、高透明度的企業管治，並得到了外界的高度認可。年內，公司再一次獲得了《亞洲企業管治雜誌》頒發的「亞洲卓越表現大獎」，連續第六年榮獲《財資》雜誌「年度企業大獎」的最高榮譽——鉑金獎，充份表明我們在股東權益保護、信息披露、投資者關係、企業道德和社會責任等公司治理領域依然維持優秀的管理水準，成為行業的表率。

萬水千山不忘來時路。2018年，中海油將不忘初心，時刻牢記企業公民的使命，以實際行動踐行可持續發展理念，堅持經濟、環境和社會三者和諧發展，完善合規運營，持續優化產業結構、助力綠色經濟發展；秉承環境友好的發展理念，努力維護和構建和諧生態環境；堅持以人為本，為公司發展提供持續動力，與各利益相關方實現互利共贏新局面。

“

2018年，
中海油將不忘初心，
時刻牢記企業公民的使命，
以實際行動踐行可持續發展理念，
堅持經濟、環境和社會三者和諧發展，
與利益相關方實現互利共贏新局面。

”

董事長
楊華



理念與承諾



請掃描二維碼瀏覽更多中海油社會責任管理相關內容

可持續發展戰略

以安全、高效、環保的方式開採現有自然資源，為社會提供清潔、可靠、穩定的能源供應，滿足人們合理的能源需求，是公司的可持續發展承諾。經濟、環境、社會三要素是公司開發能源、貢獻價值最牢固的基石。在業務不斷取得增長、經濟貢獻穩步提升的同時，踐行環境保護、推動社會進步，讓三個維度相互融合、相互促進，是公司堅定不移的可持續發展之路。

公司相信堅持可持續發展之路不應僅僅依賴於公司管理層或是員工個人的認識、信念和思路，而是需要將可持續發展的要求融匯於公司的管理體系之中，將可持續發展的意識滲透於企業文化之中。

中海油董事會積極支持公司踐行對企業責任的承諾並關注其進展情況，包含可持續發展與企業責任的策略與風險、績效、內部運營、職業健康與安全、環境、人權問題以及合規經營銷售的過程與結果。公司管理層負責策略的制定及其實施，涉及議題包含環境保護、節能工程、減排管理、生態保護、溫室氣體（GHG）減排與清潔能源供應等。

公司將可持續發展融入組織體系、制度體系和管理流程當中，以可持續發展指標體系為依據，不斷評估公司可持續發展表現，並持續改進和調整，力求以更安全、更環保、更高效的方式進行運營和管理，實現經濟、環境、社會的平衡與進步。

公司社會責任理念

作為一家能源企業，保障社會可持續的能源供應是公司最重要的責任。面向未來，公司將與產業鏈和合作夥伴一同推廣清潔、健康、綠色的

能源發展模式，與相關方一起共同成長，把社會責任發展成為推動公司自身與社會共同進步的引擎。

中海油將努力把自己建成



利益相關方

與利益相關方充份溝通、充份了解利益相關方的期望和訴求，是公司履行社會責任、實現可持續發展的基礎。在公司發展過程中，一直重視通過公開、透明和多管道的機制，與利益相關方就多項社會責任議題

進行交流，實現與利益相關方的共成長。中海油的利益相關方主要包括：股東及債權人，員工及員工組織，政府及監管機構，合作夥伴及承包服務商，公眾及社區，公益機構及非政府組織以及客戶等。

主要利益相關方溝通情況

利益相關方	主要溝通方式	關注重點	主要行動及舉措
股東及債權人	<ul style="list-style-type: none"> 定期信息披露 日常溝通及交流 年度及特別股東大會 	<ul style="list-style-type: none"> 保護股東及債權人的利益 企業管治與風險管理 	<ul style="list-style-type: none"> 保障信息披露質量及效率 保持密切溝通 平等對待股東 業績路演
員工及員工組織	<ul style="list-style-type: none"> 員工代表會議 日常溝通及交流 內部信息披露 投訴與回饋 	<ul style="list-style-type: none"> 權益保障 職業發展 職業健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> 支持員工加入工會或其他員工組織 員工培訓和技能訓練 員工職業健康體檢
政府及監管機構	<ul style="list-style-type: none"> 法律法規的執行與跟進 專題匯報 例行檢查 問詢回應及回覆 行業相關討論 	<ul style="list-style-type: none"> 合規合法經營 能源的合理利用與開發 經濟貢獻 企業管治水平 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守各項法律法規 自覺承擔納稅義務 為行業發展貢獻經驗 保障信息披露質量 提高企業管治水平
合作夥伴及承包服務商	<ul style="list-style-type: none"> 商務談判 項目合作 業務往來及行業交流 	<ul style="list-style-type: none"> 穩定合作關係 信息與經驗分享 互惠互利 可持續的能源發展模式 	<ul style="list-style-type: none"> 整合內外部優勢資源 積極推動經驗、資源、技術共用 共商行業發展前景
公眾及社區	<ul style="list-style-type: none"> 信息發佈 公共關係 公眾問詢回應 支持社區建設 參與社區公益項目 	<ul style="list-style-type: none"> 能源穩定供應 環境保護 良好品牌形象 社區環境保護 和諧社區建設 	<ul style="list-style-type: none"> 提高油氣供應能力 參加公益活動 發佈社會責任報告 保障公益事業投入水準 支持社區建設
公益機構及非政府組織	<ul style="list-style-type: none"> 特定項目參與 問詢回應及回覆 日常溝通及交流 	<ul style="list-style-type: none"> 社會責任履行狀況 	<ul style="list-style-type: none"> 貢獻企業經驗 參與相關活動
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 商務談判 客戶服務 客戶走訪及意見徵詢 日常溝通及交流 	<ul style="list-style-type: none"> 服務、價格及質量 投訴處理 	<ul style="list-style-type: none"> 推行雙贏理念 提高、保障油品質量 客戶滿意度調查與回饋

中海油將致力於

- 保障世界能源穩定供應，提升能源供應能力
- 追求可持續發展，改善世界能源結構，供應清潔能源
- 合法、合規經營，堅持高標準的商業道德和公司管治水平
- 以安全、環保的方式開發資源，積極應對氣候變化
- 主動參與社區共建，為公益事業貢獻力量
- 尊重利益相關方權益，追求多方共贏

能源供應

中海油致力於成為可持續能源供應的推動者，通過技術創新和管理創新，持續在能源勘探、開發、生產和科技

發展方面取得突破，有力保障能源的穩定供應，滿足社會對能源的合理需求，促進公司與社會的可持續發展。

油氣勘探開發生產

保證原油與天然氣的穩定供應是公司肩負的重大責任。為此，公司長期以來從技術、管理和裝備等多方面進行創新，不斷攻克勘探難題，並在近年積極推進勘探開發一體化，實現提質增效，持續提升油氣勘探開發生產水準。

2017年，公司持續加強勘探開發一體化，提升儲量變現能力和縮短變現週期；在中國海域加大投資向勘探成熟區傾斜力度，兼顧新區新領域勘探；海外勘探以現有核心項目為立足點滾動式發展；保持勘探投資佔總資本支出的合理比例，並以較高的工作量保障公司中長期可持續發展。在中國海域，共取得17個新發現，並成功評價了14個含油氣構造。海外勘探取得2個新發現，並成功評價了2個含油氣構造。計劃於二零一七年投產的5個新項目，蓬萊

19-9油田綜合調整、恩平23-1油田群、瀾洲12-2油田II期、BD氣田和Hangingstone項目均於年內陸續投產。公司的勘探和開發生產業務持續取得紮實進展，油氣儲量和產量穩健增長。公司克服重重困難，通過保持在產油氣田的穩產增產，推進新油氣田和新井的投產，超額完成了全年產量目標。

2017年，通過不斷提高作業標準、加強精細化管理，公司繼續深度挖掘各個作業環節的降本空間，穩步推進創新助力提質增效的長效機制的建立，可持續發展能力得到了全方位的提高。截至2017年底，公司擁有淨探明儲量約38.8億桶油當量，油氣淨產量達470.2百萬桶油當量，超額完成了年初制定的產量目標。桶油成本進一步降低，桶油主要成本為32.54美元/桶油當量，同比下降6.2%。

截至2017年底，
公司擁有淨探明儲量約

38.8 億桶油當量

2017年，公司油氣淨產量達

470.2 百萬桶油當量

超額完成了年初制定的產量目標。

確保冬季天然氣穩定供應

2017年，中國大力推進「環境保護」工程，國內天然氣消費出現爆發式增長。特別是在供暖用氣需求集中釋放的冬季，天然氣供需矛盾突出。公司把保障社會溫暖過冬、優先保障民生用氣作為目標，協調各方做好天然氣保供工作：

- 組織協調生產部門提前合理安排海上油氣田設施檢修作業，開展精細化管理，打通天然氣輸送瓶頸，為穩定供氣奠定基礎。

- 制定應急保供方案，積極與下游用戶溝通，採取「壓非保民」的措施，科學確定減供次序，下調化肥和工業企業供氣量，確保民生用氣需求。

- 協調其他氣源，通過資源置換等方式緩解市場供需矛盾壓力，增加了南海天然氣往廣東地區的銷量，配合實現廣東天然氣「南氣北送」，對緩解北方供氣緊張起到積極作用。



科技發展

2017年，公司積極實施「創新驅動」戰略，制定和修訂公司科研項目與科研條件平台建設項目管理等管理辦法和細則，新啟動海上低滲氣藏勘探開發實驗室、非常規油氣勘探開發實驗室等科研平台建設，與中國工程院共同成立了中國海洋資源發展戰略研究中心。同時公司繼續實施公司研究院協調機制，加強公司與各科研院所之間聯合攻關，以掌握核心技術。

年內，公司持續開展深水油氣田、海上稠油、低孔滲油氣田以及陸上煤層氣勘探開發技術等關鍵核心技術攻關，形成了海上天然氣水合物固態流化方法試採、渤海西部海域斷裂體系與控

藏研究、鶯瓊盆地高溫高壓天然氣富集規律與勘探開發關鍵技術等多項成果，為降本增效提供了技術支撐和儲備。中海油固態流化法試採海上天然氣水合物獲得成功，讓公司得以獨立掌握海洋水合物自主取樣全套技術。在工程技術研發方面不斷取得突破，首次完成我國第一個1,500米級的深水凝析油儲存半潛平台設計、首次開展大型複雜單點系泊系統設計、海上稠油熱採技術水準顯著提升，促進工程設計實力提高。

2017年，「南海高溫高壓鑽完井關鍵技術及工業化應用」獲國家科技進步一等獎，「海上稠油油田高效開發

技術」榮獲「2015-2016年度中國石油石化科技創新十大進展」。公司牽頭起草了ISO 18647《石油與天然氣工業——海上固定平台模塊鑽機規範》國際標準並獲正式出版發佈。

為了有效維護及保障知識產權，公司制定實施了《中國海洋石油（中國）有限公司知識產權管理辦法》、《中國海洋石油（中國）有限公司專利管理實施細則》等管理辦法，開展知識產權內控管理檢查，全年獲得授權專利98件、受理專利190件、登記軟體著作權23項。

海上稠油油田開發技術應用



海上稠油油田開發技術以安全經濟的手段，最大限度的開採海底石油資源，形成了海上開發地震、叢式井網整體加密及綜合調整、多枝導流適度出砂、海上稠油化學驅油等四大技術體系。

目前，該技術已應用於渤海灣綏中 36-1、旅大 10-1、錦州 9-3、秦皇島 32-6、南堡

35-2、旅大 27-2 等多個油田，採儲量增加了 6,000 餘萬噸，並在「十二五」期間累計增油 846 萬噸，新增利潤達到 154.3 億元。同時，公司建立了世界首個海洋稠油高效開發示範基地，推動中國海洋稠油開發進入嶄新階段。

南海高溫高壓鑽完井關鍵技術及工業化應用



2017 年，公司在南海高溫高壓鑽完井關鍵技術上取得重大創新，創新點如下：

💡 首創多源多機制異常壓力精確預測方法，研發了極窄壓力窗口連續循環微壓差定量控制鑽井技術，實現南海高溫高壓鑽井成功率 100%；

💡 首次研發「五防」、「自修復」高溫高壓水泥漿體系，構建了多級井筒完整性安全保障技術，實現南海所有高溫高壓井環空「零」帶壓的世界紀錄；

💡 首創智慧應急關斷、備用應急放噴等安全型測試系統，實現海上平台狹小空間下的高溫高壓高產氣井安全測試作業；

💡 研發了環保型水基雙效鑽完井液和系列提速工具。

通過該技術，公司形成了完整的技術及工業化應用體系，建成了我國第一個海上高溫高壓氣田群，為踐行國家的「一帶一路」和海洋強國戰略奠定了堅實基礎。

產品質量

公司嚴格按照作業地質量管理標準生產與供應能源產品，加強質量管理。在進行原油、天然氣及其副產品的質量檢驗檢測時，按照作業地國家法律規定的標準或合同約定的行業標準，聘請專業第三方商檢機構進行取樣化驗或者與客戶共同檢

測，並根據化驗結果客觀真實地出具檢測報告，公開、透明、合規、從嚴進行質量管理，確保產品安全合規。2017 年，公司未收到客戶關於原油和天然氣產品質量及服務的相關投訴。



採購管理

公司根據《採辦管理制度》、《供應商管理辦法》、《招標管理辦法》等一系列管理制度，進一步推進供應商管理和招標採購工作，規避因供應商選擇不當導致的環境及社會風險。自 2008 年以來，公司實施供應商庫管理體系制度，不斷優化供應鏈的管理工作。截至 2017 年底，公司庫內供應商超過 3,200 家。

公司通過共用供應商資源信息和對

供應商的績效考核優化，實現從供應商准入到退出的全過程動態管理。公司每年都對庫內供應商開展績效考核，包括但不限於產品質量、價格、交貨期、售後服務、HSE 體系的執行狀況等內容，並根據考核結果調整供應商的等級、更新供應商庫。同時，公司建立了供應商違規處理和違規公告的風險管控體系，從而提高了對供應商的整體風險管控能力。2017 年，公司大力推行公開

書面資格審查和現場考察相結合的方式篩選供應商短名單，先後針對四大類十七種產品開展了審核工作，在對 307 份供應商投標文件的書面審核和 32 家供應商的現場考察過程中，公司注重對供應商的資質、履行社會環境責任情況、風險管控水準、過程控制和質量管理能力、人員素質和技術能力、健康安全環保（HSE）管理狀況等因素的綜合評估。

- 治理保障
- 道德守則
- 風險管理及內控
- 審計與監督
- 廉潔從業

CORPORATE GOVERNANCE



董事會由九名成員組成，包括兩名執行董事、三名非執行董事以及四名獨立非執行董事。



憑借出色的公司治理水平，中海油不斷獲得市場的認同和褒獎：多次獲選《財資》和《亞洲企業管治》等機構舉辦的公司治理類獎項。



公司高度重視反腐敗工作，擁有嚴格的內部懲罰機制和管理制度，對員工的腐敗或舞弊行為發現壹起，查處壹起，絕不姑息。

公司管治

企業的成長需要管理提升支撐。自成立起，中海油按照全球先進企業管理標準，秉持公平、公正及公開的原則，依據社會法律規範，建立良好的公司治理機制。我們承諾在運營的各個層面維持高標準的道德守則、公司治理和有效的責任機制，並且以誠信的方式開展業務，保障公司和利益相關方的長遠利益。



治理保障



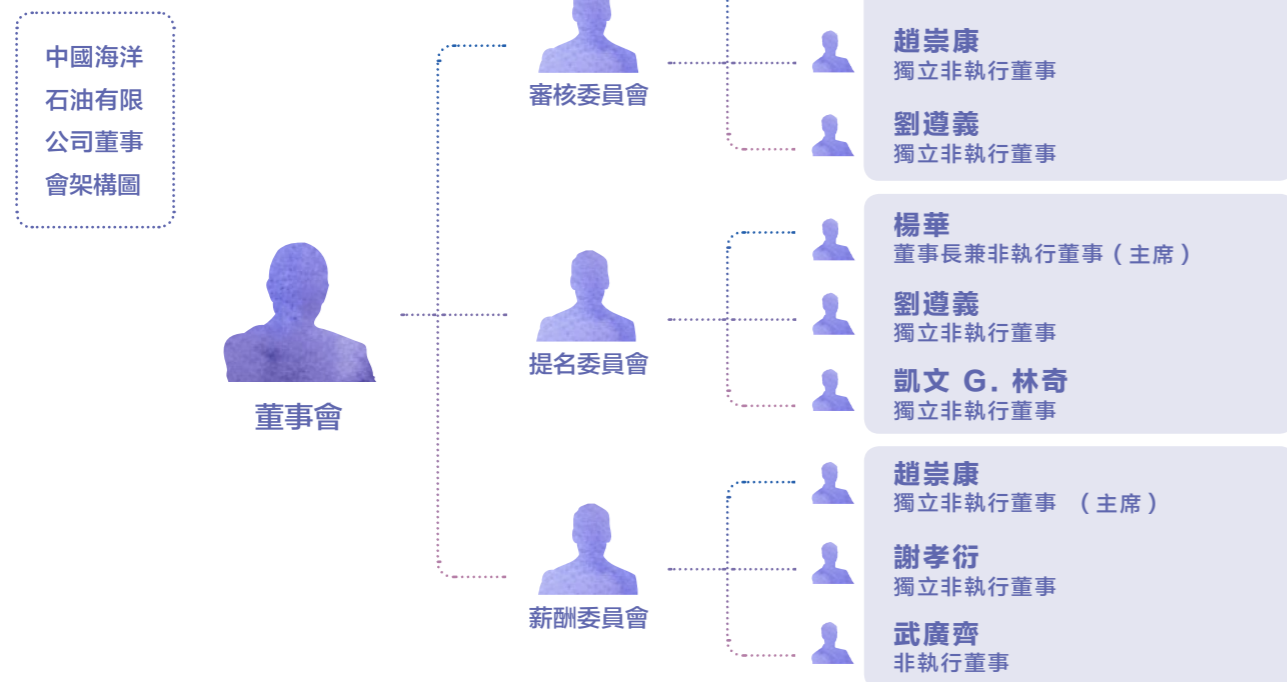
請掃描二維碼瀏覽更多公司管治相關信息

中海油一貫堅持及執行高標準的商業道德操守，公司運營透明度及管治標準已為股東和公眾所認可。我們相信，嚴格及高標準的公司管治能夠使公司穩定及有效地運作，符合公司及股東的長遠利益。

2017年，公司嚴格執行其既有的公司管治政策，並在遵守香港聯合交易所有限公司證券上市規則中有關公司管治相關規定的同時，確保在信任及公平的原則下做出

所有決策，並以公開及透明的方式發佈，從而保護全體股東的利益。

截至2017年12月31日，公司董事會由九名成員組成，包括兩名執行董事、三名非執行董事以及四名獨立非執行董事。所有董事的簡歷均已刊載於公司年報及公司網站 www.cnoocld.com。公司董事會的職責是指導、引導及監督公司進行合規有效的經營，從而保障股東利益的最大化，



保障公司的健康穩定發展。董事會下設三個委員會，分別為審核委員會、提名委員會及薪酬委員會。各委員會的成員均由非執行董事和獨立非執行董事擔任，具有高度獨立性。當董事會事項出現潛在利益衝突時，由獨立非執行董事發揮牽頭引導作用，以反映中小股東的意見。

2017年，公司的董事發生了變更。自4月18日起，楊華先生被調任為本公司非執行董事。楊先生辭任本公司首席執行官，他仍擔任本公司董事長。同日，袁光宇先生獲委任為本公司首席執行官。袁先生辭

任本公司總裁。徐可強先生亦獲委任為本公司執行董事及總裁。

公司非常重視與中小股東的溝通，在中小股東的信任與支持下，公司取得了長期且成功的可持續性發展。因此，公司建立了與中小股東開放透明的溝通管道，使公司與中小股東聯繫更緊密，溝通更順暢。公司密切關注股東關心的事項，並且希望持續加強與股東的溝通與合作。

公司在官網「投資者關係」欄目創建了專門的章節，通過公開透明的方式通知股東公司發生的重要事項，

並邀請其參加公司本年度的股東年度大會活動以及其他活動。公司也邀請中小股東參加年度座談和電話會議，以便他們了解更多關於公司活動的細節。

公司董事會及其下屬委員會的有效管理進一步提升了公司的管治標準。憑藉出色的公司治理水準，中海油獲得市場的高度認同和褒獎，並多次獲選《財資》和《亞洲企業管治》等機構舉辦的公司治理類獎項。

2017年 公司所獲獎項與榮譽





道德守則

公司董事會於 2003 年批准通過了一套道德守則(以下簡稱《道德守則》)。《道德守則》就監管規則、內幕交易、不正當市場行為、利益衝突、公司機會、公司資產的保護及正確使用以及舉報規定等內容，向公司董事及高級管理人員提供有關法律及道德操守方面的指引和要求。

作為公司不斷致力於提高其企業管治標準的一部分，公司董事會自 2009 年開始，每年對《道德守則》進行年度審閱，根據最新管治要求進行對《道德守則》持續修訂。現行版本的《道德守則》已於公司網站披露。公司所有高級管理人員及董事均須熟知並遵守《道德守則》，以確保公司的經營誠實合法。違反《道德守則》的行為將會受到懲罰，嚴重違反者將會被解聘。

風險管理及內控

公司自成立以來，一直高度重視風險管理和內部控制。公司清楚地認識到，建立和維持一套與公司戰略目標配套、適應公司實際的風險管理體系及內部控制是管理層的職責和任務。

公司設立有風險管理委員會，由公司首席執行官直接管理，負責公司全面風險管理和內部控制工作的組織和實施，監督公司風險管理及內部控制系

統，定期向董事會報告公司風險管理和內部控制情況。

在風險管理方面，公司選用美國 COSO 委員會（即 Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission）制定的企業風險管理框架，並以 ISO31000:2009 標準《風險管理－原則與指南》作為重要參考，形成一套覆蓋設計、實施、監控、評審等多個環節並持續改進的風險管理體系。公司風險管理委員會根據戰略制定風險管理總體目標和策略，識別、分析及評估公司綜合風險，以重大決策、重大事件和重要業務流程方面為重點，亦負責審查和批准對重大風險的應對方案，同時跟蹤與定期回顧已識別風險的應對方案實施情況，以確保公司各類重大風險能得到足夠的關注、監控與應對。

在內部控制方面，公司選用美國 COSO 委員會制定的內部控制框架，建立起有關財務監控、運營監控和合規監控的內部控制系統及機制，對公司的內部控制進行持續審視與評價，以確保各項報告信息的及時性、準確性和完整性。

2017 年，公司加大了對海外的風險管理與內部控制運行情況的監督、指導與提升。以公司旗下加拿大尼克森公司為例，為最小化在運營過程中對環境和社會產生的負面影響，尼克森公司對其所有的主要項目進行風險評估並識別可能會產生的負面影響，繼而制定相應的應對方案；在進行新的項目開發和設計時也會從水、空氣、土地、社區等方面評估可能會產生的負面影響。



審計與監督

為保障公司業務活動、內部控制和風險管理的適當性和有效性，公司建立了以風險控制為導向，內部控制為支撐，內部審計監察為保障的監督管理體系，形成「審核委員會—法規主任—審計部—分、子公司審計部」的垂直一體化管理和報告體系。

公司以「查問題、控風險、提效率、促發展」為主線，完善審計管理體制、優化審計資源配置，加大對重點領域、重要環節和重大項目的審計監督全覆蓋，提升對重要風險的感知能力，堅持強化監督，規範管理，充份發揮審計的免疫系統功能，為推動公司風險管控、效率提升、合規運營和健康可持續發展提供了堅實保障。公司狠抓整改，防控風險，建立審計整改和問責機制，切實將審計整改落到實處。

隨著公司海外業務的發展，海外資產的管控和風險防範工作的重要性也日益顯現。為加強海外審計統籌，加大對海外公司和項目的覆蓋，對重要風險和管理漏洞力求早發現、

垂直一體化管理報告體系



早警示，公司將海外審計的年度計劃與中長期規劃相結合，通過運用各種審計形式，多元化的審計手段，提高審計效率和效果。同時採取多項措施持續推進海外審計工作，建立海外審計常態化工作機制，建立海外審計匯報機制，定期組織各單位之間的交流溝通。



財控投訴舉報管道及處理機制

公司及下屬公司均設立專職或兼職的組織機構和崗位，負責受理各種投訴和申訴。公司內外部人士都可通過來信、來訪、電話及電子郵件等方式向中海油所在當地機構的管理層、監察人員、法律顧問、內部審計部門或其他相關部門進行違紀違法問題的檢舉、控告和申訴。

公司按照《中國海洋石油有限公司財務控制投訴管理辦法》對申訴投訴進行處理及歸檔，並定期

向公司審核委員會匯報，以確保各項報告得到足夠的關注，重大監控弱項或舉報可直達審核委員會。

公司旗下的加拿大尼克森石油公司對所有的運營環節都進行內部和外部審計，確保公司沒有違反任何當地法律或公司內部環境、健康安全等相關管理條例，所有被識別出的風險會向公司管理層匯報並制定相應解決方案。

廉潔從業

公司高度重視反腐敗工作，擁有嚴格的內部懲罰機制和管理制度，對員工的腐敗或舞弊行為發現一起，查處一起，絕不姑息。

中海油十分重視員工的道德水準建設，公司深信誠信廉潔是公司可持續發展的基石，因此公司對於員工的行為有著高道德標準的規範，要求員工必須以清廉自持，用誠信自我要求，並落實於日常工作當中。為加強公司內部管理，提高公司員

工的自我約束能力，保證公司的生產經營活動在不違反商業道德的前提下順利進行，公司制定《公司員工商業行為和道德守則》、《利益衝突管理制度》、《員工違紀處理辦法》、《投訴舉報和申訴管理辦法》、《財務控制投訴管理辦法》等制度，建立了有效懲治與預防舞弊的制度體系。所有新員工入職後都會對該內容進行培訓，及簽署《公司員工商業行為和道德守則》確認書。同時公司部門總經理及高級管理人員需要對所管理領域的廉政建設負責。

《員工商業行為和道德守則》對員工在工作中應該遵循的行為守則或標準進行了描述，明確規定公司禁

止索賄受賄和收取回扣行為。任何形式上的規避行為，例如通過親屬、第三人接受賄賂或回扣，都在禁止之列。該守則旨在避免員工作出不當行為，同時促進員工遵守法律法規、誠實和道德的商業行為準則，避免利益衝突。

《員工違紀處理辦法》對違反國家有關法律法規和公司規章制度，包括對違反生產經營管理秩序、違反財務紀律、貪污賄賂以及違反廉潔從業規定等行為做出詳細的處理規定。其中第五十三條到第六十一條明確規定貪污（侵佔）、賄賂行為所受到的處罰，在第十九條明確規定被依法追究刑事責任的員工應予以開除。



- HES 理念
- 管理體系
- 安全生產
- 設備設施完整性管理
- 提升安全應急能力
- 環境保護
- 應對氣候變化

SAFETY AND ENVIRONMENTAL PROTECTION



公司始終堅持「安全環保率先實現國際一流」目標不動搖。



中海油不斷完善應急管理機制，加強應急救援體系建設，努力提高事故預防與應急處理能力。

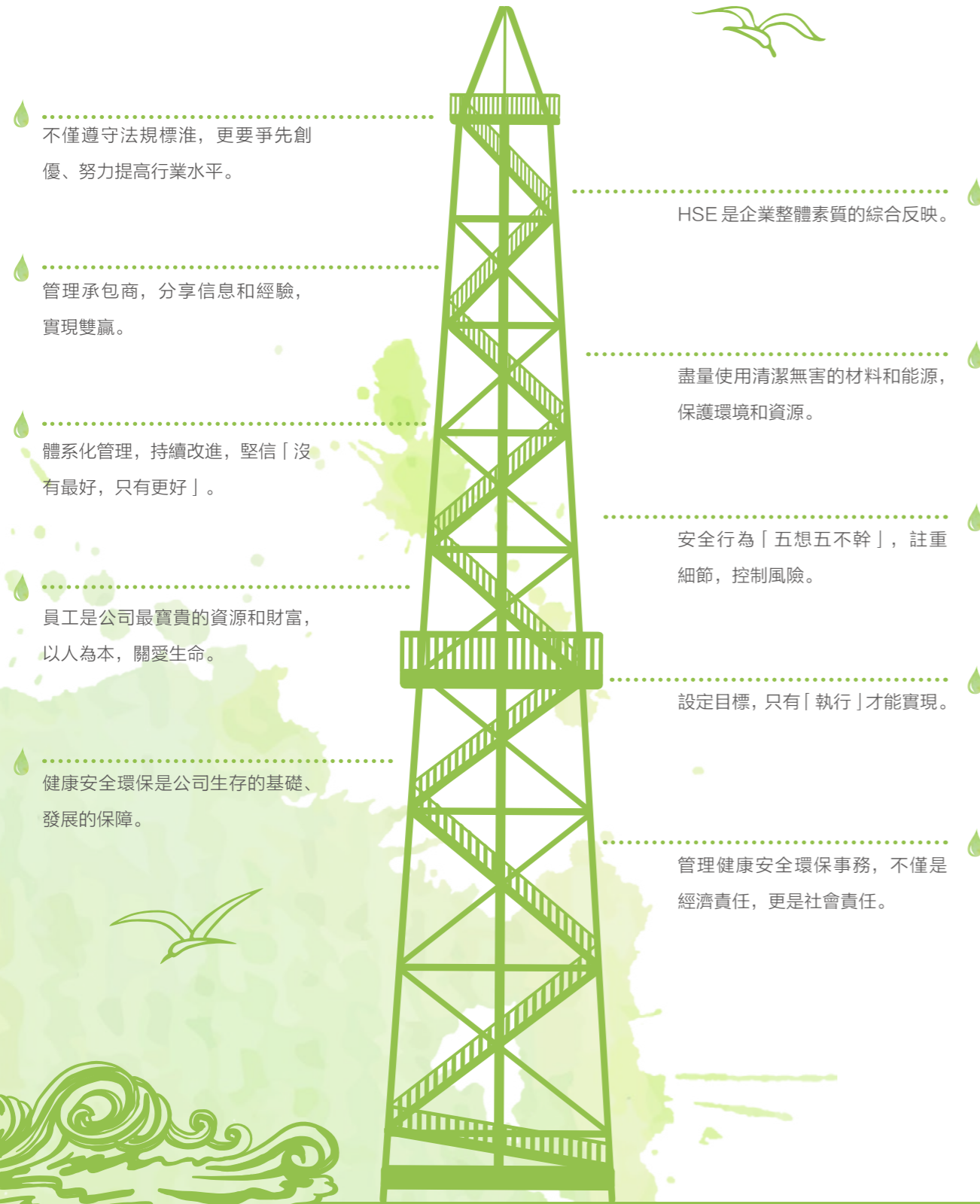


中海油始終秉承「綠色、低碳、清潔與循環經濟」的發展理念，加大「資源節約型、環境友好型」企業建設力度。

安全與環保

中海油始終將安全運營作為可持續發展的根基和生命線，堅持「安全第一、環保至上，人為根本、設備完好」的HSE 核心價值理念，培育「人本、執行、干預」為特色的安全文化，強化制度建設，持續完善HSE 內控制度體系；強化落實安全主體責任，健全雙重管控機制；強化基礎管理，推動安全管理水準持續提升，持續開展節能減排工作，積極踐行中海油的社會責任。

HSE 理念



管理體系

公司始終堅持「安全環保率先達到國際一流」目標不動搖。

2017 年，依照國家法律法規要求，進一步完善安全管理體系。採用「部門主導、第三方諮詢、問題追溯管理」模式，重點關注合規性、隱患排查治理、重大高風險作業、應急管理、設備設施管理等問題，有效推動了所屬單位 HSE 管理體系的持續改進和執行落實，提升基層安全管理水準。

2017 年，全面組織開展與國際一流能源公司進行對標管理。優化 HSE 管理體系，積極構建符合國際行業風險管理與持續改進原則且具有中

海油特色的 HSE 管理體系框架，進一步明確對所屬單位 HSE 管理基本要求；全面推行職業傷害統計的基礎上，進一步開展 PSM（過程安全管理）指標體系研究；加強國際 HSE 良好實踐學習，強化責任落實和風險管控，有效確保員工工作環境的安全性及職業健康。

2017 年，公司繼續加強對建設項目的審查，從項目合規、風險規避、重點風險關注等方面提出要求和相關提示，從本質安全和源頭進行把控，將安全管理前移，不斷完善 HSE 體系化管理，保障生產經營可持續發展。



安全生產

2017年，中海油安全生產形勢總體平穩，安全意識與安全領導力進一步彰顯。公司始終相信安全生產是企業可持續發展的基礎，將安全生產作為企

業發展的生命線，不斷完善安全生產保障體系、安全文化建設，強化安全生產檢查和應急能力建設，努力從各方面保障企業運營過程的安全性。

深入風險管控

2017年，公司進一步將安全管理風險管控向作業前沿延伸，組織作業許可排查，從特殊作業與一般作業、責任區與非責任區、是否與設備設施完整性相關等三個維度，全面梳理公司各項作業，分別建立不同類別作業許可管理要求，

保證作業全部受控，切實防範作業風險。大力推進鑽修機安全隱患的整改，對所有平台鑽（修）機高空落物和高處作業墜落的安全隱患進行了專項排查和治理，全面促進了平台鑽修機安全管理水準提升。



深入審核檢查

2017年，中海油以「堅決杜絕重特大事故，防範較重大事故、減少一般事故」為目標，繼續以上級審核和專項檢查為抓手，督促國家和公司安全要求逐級落實、紮實落地。先後組織對尼克森英國、深圳分公司等所屬單位的HSE管理體系進行上級審核；對尼克森長湖和卡爾加里開展審核整改復核；完成潛水和直升機兩類高風險承包商專項審核；組織

海事安全管理專項審核。開展了公司設備設施大檢查和隱患排查，組織完整性管理體系全面內審，提升海上設備設施管理水準；完成38個作業點井控巡視和11個作業點井控安全專項大檢查，組織「井控活動周」和井控應急搶險演練活動，開展井下作業安全調研，提升鑽修井井控安全管理，持續夯實安全生產基礎。

開展了有限公司設備
設施大檢查和隱患排查

38 個作業點井控巡視

11 個作業點井控安全
專項大檢查

推進平台鑽（修）機安全管理提升

2017年，大力推進鑽修機安全隱患的整改，對所有平台鑽（修）機高空落物和高處作業墜落的安全隱患進行了專項排查和治理。組織開展鑽修機安全管理專項調研，從優化管理機制、劃清職責界

面、完善管理制度和標準、推進鑽修機設備完整性管理、提升維保與操作專業隊伍建設等方面著手，全面促進了平台鑽修機安全管理水準提升。

開展修井井控專項安全檢查，推動井下作業安全管理

2017年，針對近期修井作業事故頻發的情況，公司組織了井控專項抽查。總結分析了各種問題，提出了包括建立、完善井下作業及井控安全相關管理制度、加強修井監督人員的培養、加強現場作業

隊伍的管理、加強修井設備隱患的排查和治理以及總部機關升級管理的改善建議，進一步完善井下作業安全管理工作。



深化安全執行力

2017年，中海油開展以「安全最後一厘米」為主題的安全文化活動，以查找並促進管理制度完善、法規制度執行、安全意識提升、質量效益提高四個方面的「不到位」為載體，利用多方聯動機制形成安全大格局。公司組織開展了基層班組安全環保知識大賽、安全徵文和

警示教育微視頻評選活動，使員工安全意識和安全技能得到提升，進一步推進安全生產責任的落實。在公司開展的安全生產先進個人評選活動中，湧現出一批在安全生產領域忠於職守、敬業奉獻、真抓善管、業績突出的先進典型。

安全領導力

楊華董事長在《中國海洋石油報》發表了致全體海油員工《你安全，我放心》的安全家書，得到員工的積極回饋；公司領導為安全代言，錄製了《領導講安全》視頻；楊華董事長率先為機關負責人講了《安全責任，使命擔當》的安全課，公司領導利

用工作調研等機會講了安全課，有限公司 CEO 出差海外也將安全課帶到了海外。部分單位還發動職能部門負責人給業務人員講安全課，各級領導主持召開安全管理研討會以及基層安全座談會。

天津分公司「安全月」活動

「安全月」活動期間，公司上下組織開展形式多樣的安全主題活動，包括安全生產簽名活動、護手運動、安全知識競賽、安全知識培訓、應急演習、

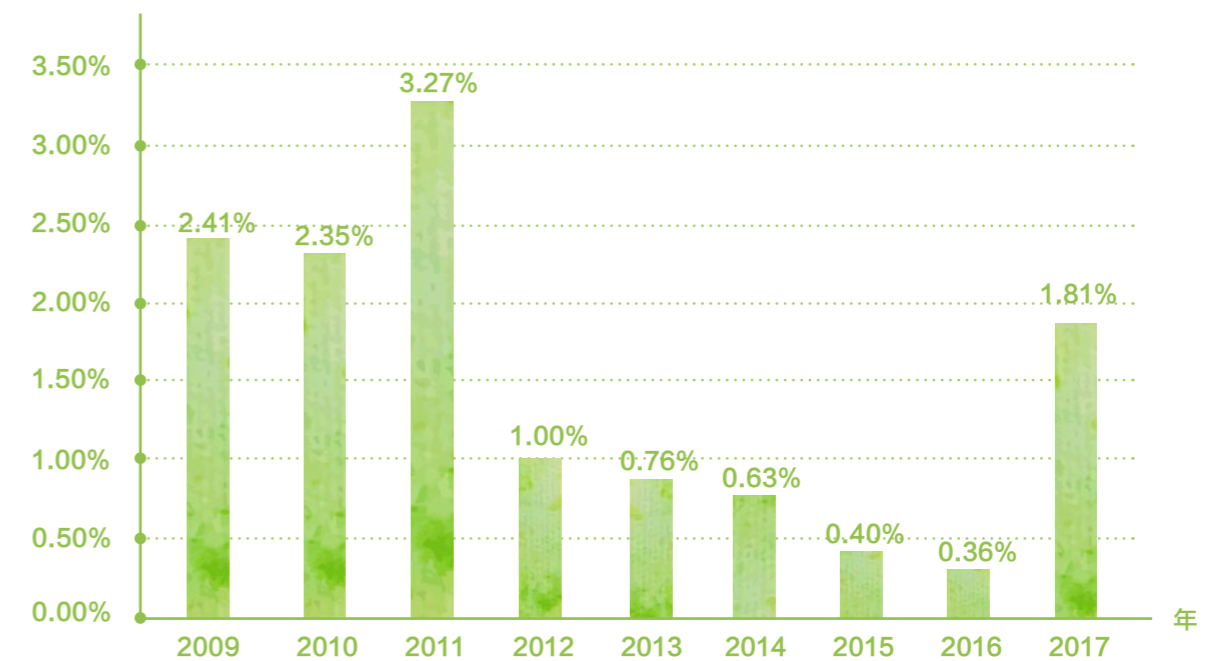
安全隱患大排查大整治等，營造了濃郁的安全文化氛圍。



設備設施完整性管理

公司在前期以審查為切入點，組織完整性專家參與前期研究與問題回饋，提升設施設備本質安全；在生產運營方面加大隱患排查治理和對關鍵設施風險評估的力度，並對員工維修能力和及時性進行提高。

年內公司對設備設施完整性管理體系進行了修訂升級，共修訂了 50 個文件和 332 項條款。2017 年，公司通過對設備設施故障產量影響率的持續監控，連續多年將影響率控制在低位運行，以達到設備設施風險的可控及可持續發展。



設備設施故障產量影響率 (設備設施故障影響產量 / 計劃產量)

提升安全 應急能力

中海油不斷完善應急管理機制，加強應急救援體系建設，努力提高事故預防與應急處理能力。2017年，公司繼續推動各所屬單位現場應急處置方案的修訂和完善工作，進一步整合應急執行信息系統，完善 ICS¹ 系統建設，加強應急演練，全面提升風險應對能力。

公司從內外兩個維度推動完善區域應急系統聯動機制。在內部，對公司所屬單位比較集中的渤海、湛江、惠州、海南區域，提出建立和完善區域應急協調聯

動管理機制要求，目前四個基地的應急聯動方案基本完成。在公司外部，完善三大油公司應急聯動機制，參加中石化徐州公司儲罐火災演練和應急聯動協調會，配合國家應急救援指揮中心安排，繼續推進統籌應急聯動工作。

公司高度關注海外安保形勢，通過加強與國際安保及應急救援力量的業務交流，有效推動建立海外安保信息的收集、預警發佈的工作機制。

1. ICS: Incident Command system, 事故管理系統

加強海外 HSE 管理

2017年，公司持續強化對海外公司的 HSE 監督管理職能。強化海外管理層的安全領導力和以身作則的行動力，組織開展對英國和印尼項目公司的 HSE 審核，聯合應急演練以及提升員工安全文化的宣傳培訓等活動，顯著推動海外 HSE 取得良好績效。

2017年，公司高度關注國際政治和社會動盪局勢變化對海外作業的影響，結

合公司海外安全管理以及行業良好實踐，建立與完善海外安保管理機制和安保信息收集渠道，進一步明確公司對海外項目的安保管理要求，提供高效可靠的安保信息，建立暢順溝通管道及時掌握海外人員安全狀況，為海外作業安保提供有力支持。

中海油啟動深遠海風險防控救援攻關

中海油作為中國海洋油氣開發領域的領軍企業，隨著深遠海油氣資源開發作業越來越多，迫切需要加強海洋應急救援能力的建設。2017年10月26日，國家重點研發計劃項目「海洋石油天然氣開採事故防控技術研究及工程示範」啟動會在北京召開，標誌著中海油正式開展深遠海作業風險防

控和應急救援體系的攻關和建設。

該項目在形成我國在深遠海作業風險防控、應急救援方面的能力的同時也為海上其他行業的應急救援提供支持，為完善國家公共安全防控體系在深遠海領域的建設貢獻力量。

上海分公司提升海域應急能力

2017年7月27日，按照浙江海事局、寧波海事局和舟山海事局的要求，上海分公司派出1架超美洲豹直升機、兩艘船舶，與浙江舟山中遠船務工程有限公司在普陀區六橫水域舉行防颱抗台聯合實戰演習，演練了中海油大馬力船救助舟山碼頭靠泊斷纜

的船舶、救助舟山錨地走錨的船舶、超美洲豹直升機救援走錨船上的船員等三個科目，檢驗了中海油直升機和船舶的應急反應速度和救助能力，也為履行社會責任積累了實踐經驗。



MES（生產即時數據庫）系統安全模塊應用促安全增效

長期以來，深圳分公司現場安全數據統計一直存在不足，繁瑣的工作佔據了管理人員大量工作時間。為解決這個現實問題，深圳分公司以現有的MES系統為基礎，依託數據庫的即時線上功能，增設了隱患報告、事故事件、證書管理等業務應用模塊，用信息化技術手段完成現場安全數據線上採集和傳輸，並通過數據自動化統計與應用分析，大

大減少了現場人員的工作量，實現了海上油氣田安全數據線上管理。

該系統優化和規範了現有安全業務模式和管理流程，海陸間實現了可隨時線上了解和查詢安全管理情況。據統計，在該系統應用後，總計節約工時7,770小時，相當於一個人工作3.5年，用信息化技術手段實現了業務部門的提質增效。



南海勝利號機艙修復

2017年5月，深圳分公司發現南海勝利號浮式生產儲油裝置機艙艙壁有滲水的情況，一旦大量漏水，將導致機艙進水，艙內設備被淹，直接影響整個裝置的安全。

深圳分公司立即啟動修復工作，對漏點附近進行了全面檢查，採用封隔艙進行線上焊接堵漏，用了不到10天時間完成了多處漏點的封堵，防止了

重大事故的發生。同時，公司啟動了南海勝利號船體結構評估和進行檢修的準備工作，準備在2018年對腐蝕嚴重的船殼部分進行更換。



安全管理績效

海洋石油工業一直以來都屬於高風險行業，2017年公司依然堅持健康安全環保的高標準。全年 OSHA (Occupational

Safety and Health Administration) 職業安全記錄如下。

範圍	總工時 (百萬人工時)	可記錄 事件數	可記錄 事件率	誤工 事件數	誤工 事件率	致死 人數
2017年	公司員工	47	0.06	6	0.03	0
	公司員工 及直接承包商	109	0.09	17	0.03	1
2016年	公司員工	40	0.06	6	0.03	3
	公司員工 及直接承包商	112	0.12	25	0.04	5
2015年	公司員工	44	0.09	3	0.01	0
	公司員工 及直接承包商	124	0.11	15	0.02	0

注：按 OSHA 統計方法，除總工時外的其它指標按 20 萬人工時統計

環境保護

環境管理

中海油始終秉承「綠色、低碳、清潔與循環經濟」的發展理念，加大「資源節約型、環境友好型」企業建設力度，持續推進公司各項環保管理工作。

在生態文明建設的框架下，中海油推進綠色發展、加大海洋環保管控力度，年度內持續開展海上環保制度的制修訂工作，如《境內海上油氣田環境影響評價管理細則》、《境內海洋油氣開發工程環保設施竣工驗收管理細則》、《環境事件報告

細則》等，在各個階段有效減少環境風險隱患，不斷提升公司環境管理水準。

同時，公司開展年度專項海上平台達標排放監測，切實加強生產過程污染物排放監管。並借助信息化手段加強環保關鍵節點的監控，有針對性地開展環保專項督查、促進問題整改，通過持續規範環保管理行為，實現企業生產與環境的協調、健康發展。



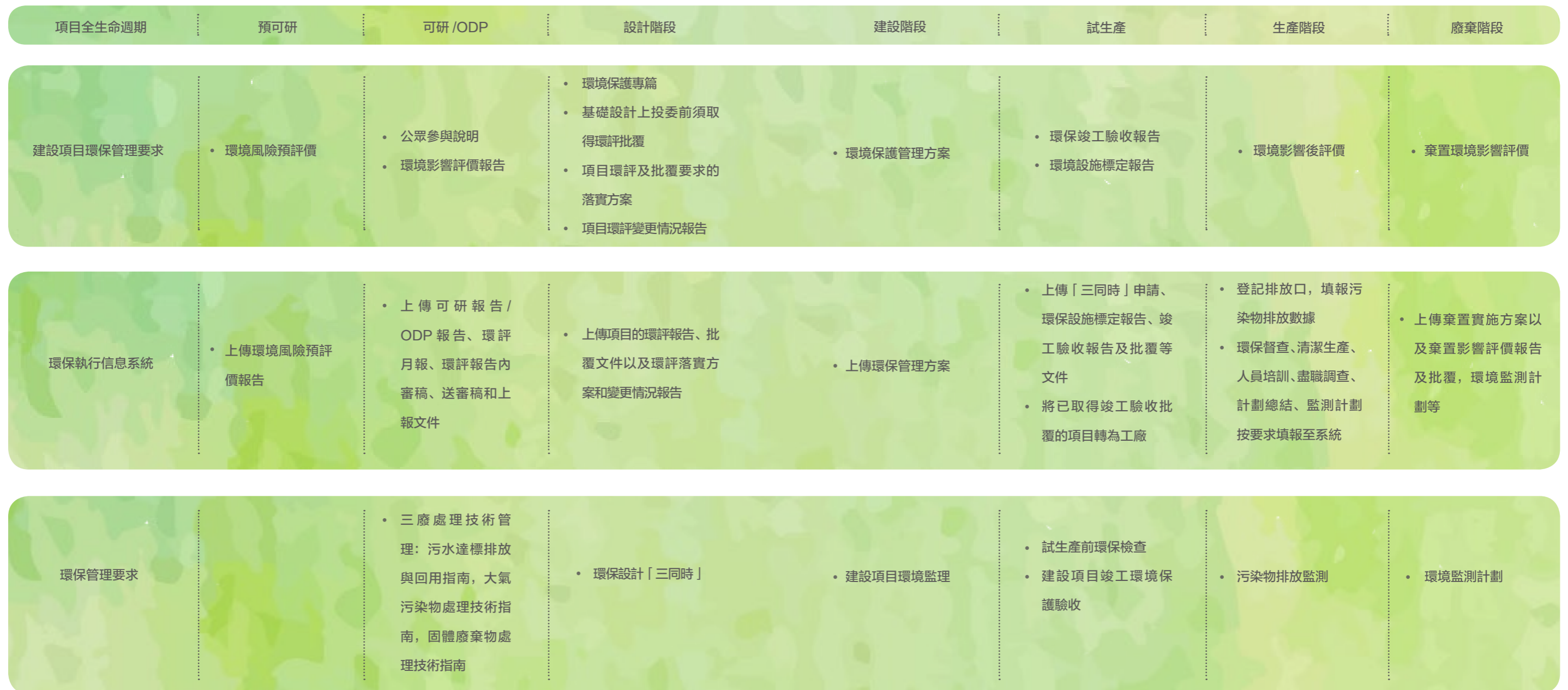
2017年，公司認真履行《生產過程環境保護管理辦法》、《生態環境損害責任追究管理辦法》，嚴守生態紅線。同時，為加強員工的環保法律法規遵法意識和管理能力，各

分公司通過組織對各單位環保管理人員進行新出臺和新修訂的環保法律法規內部培訓，對海上設施總監、監督進行環保管理程序培訓，進一步提升了環保管理人員的專業知識

和業務能力，也使設施現場管理人員對環保工作的自覺性和主動性增強。



環境保護全過程管理示意圖



水資源管理

公司堅持「開源與節流並重、以節約為主」的方針，以提高水資源利用效率為核心，不斷加大技術改造力度，強化污水綜合治理與監督管理過程，全面加強強化水資源管理。

2017年，公司通過明確所屬單位節水工作任務及節水指標，推動節水工作層層分解落實；持續開展生產工藝優化，降低單位產品新水用量；組織實施一系列節水管理和節水技術措施，

實現節約用水並且積極開展節水宣傳工作，增強員工的水資源危機意識和節水觀念。

2017年，公司新鮮水總用量 181.3 萬噸，單位油氣產量新鮮水用量為 0.0332 立方米/噸，全年共實現節水 8.8 萬噸

指標	單位	2016年	2017年
公司新鮮水總用量	萬噸	187.9	181.3
單位油氣產量新鮮水用量	立方米/噸	0.0335	0.0332
全年共實現節水	萬噸	11.3	8.8

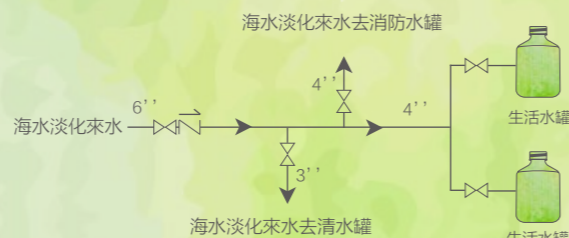
淡化海水「解渴」生產一線

澗洲終端位於廣西北海以南 60 多公里的澗洲島上，近年，隨著島上旅遊業、工業不斷發展，島上用水量迅速增加，淡水資源明顯不足。澗洲終端承擔著南海西部最大原油生產基地澗西南油區的油氣處理、儲存及外輸等重任，考慮到澗洲島淡水不足的實際情況，湛江分公司引進膜過濾海水淡化裝置，就地取材用海水生產發電用淡水。

所謂膜過濾，也稱反滲透法，在這個過程中，對海水一側施加一定的外壓，將海水中的純水反滲透到淡水中。這種海水淡化法能耗低，僅為電滲析法的 1/2、蒸餾法的 1/40。隨著該技術的逐步應用，有效緩解了海上裝置對陸地補給淡水的依賴。而且

由於具有成本低、能耗低、佔地面積小、淡化水質好等優勢，也有力促進了海上平台的降本增效。

目前，除了即將投運的澗洲終端海水淡化裝置，湛江分公司文昌、澗洲海域的一批油氣田也在使用海水淡化裝置。澗洲終端的這套裝置投運後，每天可生產淡水 500 噸。



透平餘熱淡化海水

公司將蓬萊 19-3 油田 RUP 平台的 2 台燃氣透平煙道加裝煙氣與熱水換熱器，利用熱水迴圈泵迴圈熱水，把吸收的透平煙氣熱量傳輸給造水機，通過蒸餾海水造淡水。該項目共分兩期該項目共分

兩期，目前一期海水淡化已完工，二期正在實施當中。2017 年一期項目製造淡水 1.3 萬噸，不僅實現了本設施生產生活淡水自給自足，還外供給周邊海上平台 3000 噸淡水。

海洋生態保護

中海油一直以來都是保護海洋生態環境的積極宣導者與實踐者，高度重視保護作業區周邊的生態多樣性。公司宣導項目建設投產與生態保護平衡，通過生態環境修復、資源養護與研究、維護生物多樣性等工作，實現了生態保護與工程建設的雙贏。

根據國家生態文明建設的要求，公司始終堅持「節約優先、保護優先、自

然恢復」的國家方針，開展海上油氣開發的規劃、計劃、可研以及實施。中海油認真履行《生產過程環境保護管理辦法》、《生態環境損害責任追究管理辦法》，嚴守生態紅線，實現與海洋和諧共生、互利雙贏的目標。

中海油嚴格遵循海洋主體功能區規劃、海洋功能區劃、海洋生態保護

紅線等管控措施，按照建設項目全過程環保管理工作的原則，認真落實海上油氣開發項目的環境影響評價和環保設施「三同時」工作。對於新建及改造環保項目，認真落實《新建及改造環保項目管理辦法》，通過不限定技術方案、公開招標、墊資建設、驗收付款等方式，降低環保項目建設的法律和技術風險。

做「環境友好型企業」，積極開展漁業資源補償增殖放流

「開發中保護、保護中開發」的企地共贏用海理念，是保證海洋漁業資源可持續開發利用的關鍵。2017 年，深圳分公司積極實施漁業資源補償增殖放流的舉措，共投放紫紅魷 160 萬尾、淺色黃姑魚 60 萬尾，完成了流花 4-1 項目、流花 19-5 項目、

西江 23-1 調整項目漁業資源補償增殖放流驗收。深圳分公司通過人工增殖放流等措施，使魚苗經過大海環境的自然增殖，數量和體長得到增長，在保護海洋生態環境和海洋漁業資源方面取得顯著的生態效益。

電磁感應熱解技術解決恩平油田千噸含油鑽屑無害化處理環保難題

2017 年，恩平 24-2 平台採用電磁感應熱解技術和新型岩屑處理設備，順利完成恩平 23-1 油田兩口大位移開發井鑽井作業中 1,000 噸含油鑽屑海上無害化處理的環保難題。

含油污泥電磁感應熱解技術是一項成熟的含油污泥處理的環保技術。岩屑處理裝置的技術原理是通過螺旋送漿或柱塞泵，將鑽井過程中出來的油基泥漿、鑽屑廢棄物，輸送至減壓熱解反應釜裝置內，反應釜採用高頻電磁感應電源加熱，隨著釜內攪拌槳葉轉動，油基鑽屑、鑽井廢棄物在反應釜內發生熱解反應，逐步裂解、碳化。油基鑽井液的基本油和水以氣體餾分的形式分離出來，經冷凝裝置冷卻

液化成油和水加以回收，剩餘的固態殘渣自動排出，實現無害化處理。

從 2017 年 4 月 15 日開始，該項目歷經設備吊裝、定位安裝、管線連接、現場調試、運行管理和拆裝吊裝，恩平 24-2 平台相關各方冒著風雨、頂著壓力，貫穿於岩屑處理作業跟蹤的全過程。

電磁感應熱解環保技術，成功應用於海上含油鑽屑無害化處理的良好作業實踐，既是一次有益的嘗試，也是一個多方合作共贏的典範。恩平油田人在大力推進海上石油可持續性開發的同時，始終不忘「青山綠水才是金山銀山」的良訓，發揮創新思維，扛起保護碧海藍天的責任。

應對氣候變化

氣候變化仍是當今世界面臨的核心問題之一，中海油作為負責任的能源公司，正以建立「資源節約、綠色低碳」的企

業為目標，夯實低碳管理基礎，積極發展清潔能源並推動節能減排項目實施，努力為應對氣候變化做出貢獻。

節約能源

2017年，中海油堅持從源頭管控新建項目的能源消耗，深挖設施節能潛力，統籌區域內能源配置，持續投入節能減排專項資金，依靠技術進步推動節能減排工作。在完善節能體制、機制，夯實基礎工作的基礎上，形成了一套完整的節能管理制度體系，明確了公司節能管理的組織機構體系、職責分工、管理原則、規劃與計劃管理、固定資產投資項目節能評估和審查管理、專項資金管理、監督管理、宣傳教育與培訓等方面的要求，規範了節能管理程序，並將之納入公司風險管控體系。

管控，對新項目和改擴建項目實施嚴格的節能評估和審查工作，保證新上項目必須達到國內先進水準；而且繼續採取加大精細化管理、優化工藝和生產操作運行、實施節能技術改造等措施；同時積極開展綠色節能倡議活動，鼓勵員工綠色出行、綠色消費，不斷提高員工的節能低碳環保意識與自覺性。

2017年實現節能量15.5萬噸標準煤，完成年度計劃指標的118.3%，單位油氣產量綜合能耗0.0494噸標準煤/噸。

公司堅持將節約能源工作貫穿於公司生產經營全過程，不僅重視項目源頭節能

中海油主要能源消耗量

指標	單位	2015年	2016年	2017年
原油	萬噸	30.67	31.39	32.3
天然氣	億立方米	17.32	17.32	17.66
柴油	萬噸	2.70	2.51	2.83
電力	億千瓦時	1.46	1.32	1.50

中海油節能目標完成情況

指標	單位	2015年	2016年	2017年
節能目標	噸標準煤	78,998	86,952	130,767
實際節能	噸標準煤	130,196	159,416	155,299

備註：本章節環境相關數據只包括天津、上海、湛江、深圳分公司的數據，不含中聯煤層氣有限責任公司和海外。

2017年
實現節能量

15.5 萬噸

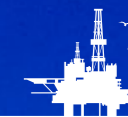
標準煤

單位油氣產量綜合能耗

0.0494 噸

標準煤 / 噸

海上照明系統降本再出「新招」



渤中34-9油田開發項目的兩座平台組塊、兩座生活樓照明系統共需燈具約1,800盞，為節省運行及維護費用，照明系統首次全面採用LED光源。此外，海油平台對照明系統部分燈具採用光電開關自動控制，在光線條件好的情

況下可自動關閉照明燈具，相比以往項目的燈具控制模式，可延長燈具壽命，降低運行維護費。預計油田生命週期內可節省電能約13,500MWh（1,350萬度），減少溫室氣體排放約1.17萬噸二氧化碳當量。



渤南區域天然氣回收項目

渤海油田堅持技術節能與管理節能並重，深挖節能潛力，重點推廣餘熱利用。為減少油田富裕伴生天然氣的放空，公司依託現有生產設施以及渤西南聯合供氣管網，通過新增壓縮機以及相應改造，將渤中28/34油田群伴生

氣進行增壓回收，輸送至渤西南聯合供氣管網。此舉實現了區域內能源利用的優勢互補，且資源利用率得到提升。

據統計，該項目年可回收天然氣6,000萬方，減少溫室氣體排放14萬噸二氧化碳當量。

「海洋石油113」FPSO低壓伴生氣回收利用項目

渤海油田高度重視低壓、小量伴生氣的回收利用，渤中25-1油田因產氣量不足時會導致透平切換柴油運行，公司在「海洋石油113」FPSO通過新增一台變頻控制的小排量壓縮機，將二級分離器原本通過火炬放空的天然氣

加以回收，用於給主機提供穩定的燃料氣。該項目平均每天可回收利用天然氣1.5萬方，有效減少了主機因燃氣不足切換柴油的費用。



減少排放

一直以來，中海油以「綠色發展、低碳創新」為主旋律，宣導綠色低碳的生產、生活和消費方式；借助節能和環保執行信息系統、減排執行信息系統，在生產、流通、消費等各個環節開展節能減排工作。

根據新《環保法》要求，積極排查環境隱患，指定責任單位、責任人進行限期整改。為確保達到國家及地方的石油煉製及石油化工污染物排放標準及要求，公司持續開展環保制度修訂工作，編制了《溫室氣體排放統計管理細則》，《中海油 VOCs¹ 整治實施方案》等內控制度。

公司以污染物排放「達標先行」為基本原則，通過實施減排項目以及污染處理設施的升級改造，不斷加強生產運營期污染物綜合管控工作。為落實國家以污染物排放許可為核

心的固定污染源管理制度要求，公司開展了國外海上排污許可制度調研以及海上排污現狀監測工作。同時開展專項海上平台達標排放監測，切實加強生產過程污染物排放監管。借助信息化手段加強環保關鍵節點的監控，有針對性地開展環保專項督查、促進問題整改，通過持續規範環保管理行為，實現企業生產與環境的協調、健康發展。

目前，公司海上設施各項污染物能夠達標排放，生產水含油平均為 13.1 mg/L，遠低於國家允許含油濃度標準為 30 mg/L 的排放標準。

2017 年全年，公司國內各項業務共產生有害廢棄物 22,325.9 噸，無害廢棄物 16,489.9 噸，化學需氧量（COD）99.8 噸，水中含油排放量 2,534.8 噸，二氧化硫 8.4 噸，氮氧化物 272.2 噸。根據國家對海上油氣開採污染物綜合管控的

要求，化學需氧量（COD）、水中含油以及廢棄物排放已納入統計。陸上終端按照陸上環保管理要求，將氣體污染物（SO₂ 和 NO_x）納入污染管控。根據國家對揮發性有機物（VOCs）的管控要求，中海油推動海上終端處理廠 VOCs 污染防治工作，通過實施設備洩漏檢測與修復（LDAR）程序，加強廠區內動/靜密封點揮發性有機物（VOCs）排放管控，通過對洩漏密封點的管閥件修復，切實減少 VOCs 洩露。2016-2017 年已完成 9 家海上終端處理廠的 LDAR 工作。

加強碳資源管理

2016 年 11 月 4 日「巴黎協定」正式生效，2017 年 12 月 19 日中國碳交易市場已全面啟動。公司低碳管理平台新制定了碳排放統計的一系列新標準，搭建了碳排放計算、統計、監測、數據分析、碳配額指標、碳配額盈虧、公司內部 CCER²、國家和地方低碳政策等模塊。年內，通過開展碳盤查工作，摸清了碳排放總量、強度數據和碳減排潛力，為中海油的低碳發展戰略做好基礎工作。

此外，公司對固定資產投資建設項目開展碳排放影響評估工作，對項目碳排放影響評估的範圍、審查流程以及報告內容深度等方面進行了明確規定和要求，截止 2017 年底，

已對文昌 13-2 油田群綜合調整項目等 9 個項目進行了碳評審查。

2017 年，公司組織開展了對海外作業項目低碳法規和「十三五」新開發的海上油氣田碳排放影響以及碳封存和碳驅油等技術的研究分析，並持續推進在二氧化碳捕集、輸送、驅油、地質封存及化學利用技術跟蹤研究等方面的工作。全年中海油溫室氣體排放總量為 782.9 萬噸二氧化碳當量，其中直接溫室氣體排放總量（範疇一）為 773.6 萬噸二氧化碳當量，佔比 98.81%；間接溫室氣體排放總量（範疇二）為 9.3 萬噸二氧化碳當量，佔比 1.19%；生產每噸油氣排放溫室氣體 0.1409 噸。

全年中海油
溫室氣體排放總量
782.9 萬噸
二氧化碳當量

生產每噸油氣排放溫室氣體
0.1409 噸

1. VOCs: volatile organic compounds, 揮發性有機化合物
2. CCER: Chinese Certified Emission Reduction, 中國核證自願減排量

目前
公司海上設施各項污染物能夠達標排放
生產水含油平均為

13.1 mg/L

遠低於國家允許含油濃度標準為

30 mg/L

的排放標準



- 用人政策
- 員工權益
- 員工發展
- 員工健康
- 員工關懷



CARE FOR EMPLOYEES



中海油尊重所有員工依法享有的基本人權，並尊重不同文化背景員工的價值觀、個性和隱私。



中海油堅持男女平等的用人宗旨，積極增加女性員工數量，開展女性管理職位的培養教育活動。



中海油一直以來秉承「以人為本」理念，不斷完善培訓制度，改進員工成長與發展體系，為員工創造不斷成長機會。

關愛員工

中海油視員工為最寶貴的資源與財富，公司始終秉持以人為本的發展理念，重視員工權益，不斷完善各項用工制度，為員工打造良好的成長環境，助力員工健康發展。同時，公司也關心員工身心健康，努力把成果惠及全體員工，實現企業與員工的共同成長。

用人政策

截至 2017 年底
中海油共有員工

19,030 人

女性員工

2,605 人

中高級管理層職位女性員工

121 人

截至 2017 年底，中海油共有員工 19,030 名，其中 15,011 名分佈於中國的北京、天津、深圳、上海及湛江等地¹，4,019 名員工分佈在海外多個

中海油尊重所有員工依法享有的基本人權，並尊重不同文化背景員工的價值觀、個性和隱私。在中國，中海油嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》等政策法規，保障員工依法享有的各項權益。在海外，中海油恪守相關法律法規，認真執行中國政府參與的有關國際公約，尊重所有員工的合法權益。

公司遵守多元化及反歧視的用工原則，在員工招聘錄用中不設立「性別、民族、婚姻狀況、宗教、有無攜帶乙肝病毒」等有悖公平原則的歧視性規定。在招聘、培訓、晉升和薪酬體系中，堅持對不同種族、國籍、信仰、性別、年齡、婚姻狀況及受特殊法律保護的員工一視同仁。公司努力在招聘、晉升、培訓、職業發展等環節為員工提供平

國家和地區。國內員工佔比 79%，國外員工佔比 21%。2017 年公司員工流失率為 1.6%。

等的機會，積極營造尊重、開放、包容的企業文化，珍視員工多元化才能。

中海油所有員工均按照平等自願原則，與公司簽訂勞動合同。公司嚴守勞動法規，反對任何形式的不人道待遇，遵守作業所在地有關工資、加班時數和法定福利的規定。公司禁止招錄 16 歲以下的童工，現員工中年齡最小的為 18 歲，未出現強制員工為企業服務的行為。

中海油堅持男女平等的用人宗旨，積極增加女性員工數量，開展女性管理職位的培養教育活動。此外，公司還通過多種方式豐富女性員工的業餘生活，鼓勵女性員工參與各項活動。截至 2017 年底，公司共有女性員工 2,605 名，女性員工佔比 14%，其中，中高級管理層職位女性員工 121 人。

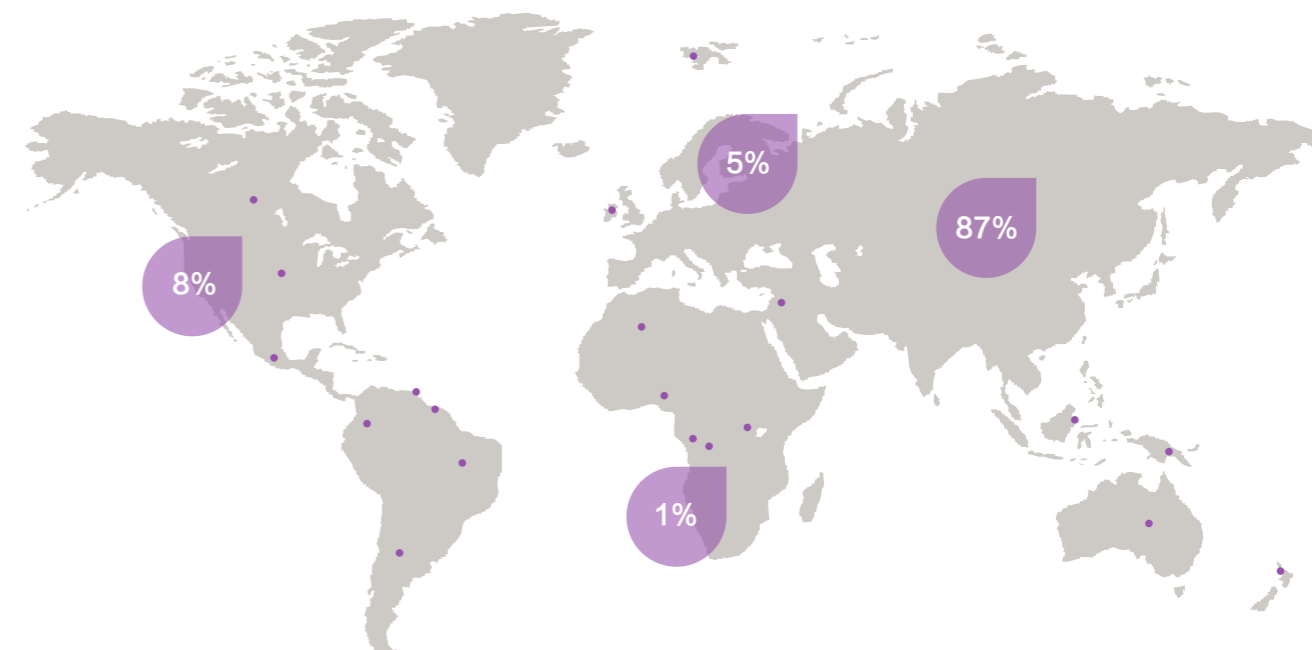
中海油充份尊重各國文化的多樣性和當地居民的風俗習慣，宣導不同民族、地域和文化背景員工之間的相互理解。

努力促進國內外員工的融合發展和交流碰撞，以建立一個充滿活力的工作環境。

2017 年，公司員工碩士及以上佔比 23%，大學本科佔比 58%，大專及以下佔比 19%。公司員工 87% 分佈在

亞洲，8% 分佈在美洲，5% 分佈在歐洲，1% 分佈在其他地區。

1：本章節除基礎員工分佈及女性員工佔比外，其餘數據覆蓋範圍為中國，即 15,011 名員工。



員工權益

中海油努力營造開放、透明、平等、多元的環境，堅持以人為本、關愛員工的理念，重視並切實保護員工的合法權益。

公司力爭為員工提供同行業內具有競爭力的薪酬待遇，並設立薪酬增長機制，逐步建立與市場機制相匹配的分配機制。公司薪酬分配進一步向工作一線傾斜，與工作質量優劣和價值貢獻緊密掛鉤，使員工收入與公司效益增長匹配，讓員工能夠分享公司發展的成果。

公司還構建了全面有效的保障制度，為員工及時辦理各項社會保險及多層次的補充保險。除為員工繳納養老、

醫療、工傷、失業和生育五大社會基本保險外，公司還為員工提供人身意外傷害保險、商業補充醫療保險及未成年子女補充醫療保險等補充保險。另外，中海油還為員工設立了企業年金和住房補貼。同時，公司尊重並支持員工依法享有的結社、集會及加入工會組織等自由。公司按《中華人民共和國工會法》成立了各級工會組織，以保護員工合法權益，監督公司履行責任和義務，監督公司與員工利益相關的各項經營活動，並代表員工與公司管理層進行溝通。公司結合實際情況，遵循《勞動合同管理細則》等管理制度，並組織在公司內宣貫。同時，公司與法律部門及工會組織保持密切溝通，共同保障員工合法權益。



員工發展

中海油一直以來秉承「以人為本」理念，不斷完善培訓制度，改進員工成長與發展體系，為員工創造不斷成長

機會，通過暢通人才成長通道，激發員工自我價值的實現。

✕ 職業發展

公司按照不同專業群體和特點，設立了管理（M序列）、技術（T序列）及技能（W序列）三支隊伍，為員工提供適合自己的職業發展通道。公司

在年內繼續健全完善職稱管理制度，強化人才評價工作，利用編制的五年人才發展規劃，確立人才發展理念，同時推進各項人才工程的實施。



人才培養更加專業

2017年
中海油選拔出第二批青年科技英才

71名

第一批國際化領軍人才

2名

國際化核心人才

57名

第四批所屬單位專家

56名

為進一步提升公司核心競爭力，統籌推進各類各層次人才隊伍協調發展，全面提升人才隊伍的整體素質和能力，公司制定了「十三五」人才發展規劃：以高層次人才、中青年骨幹、國際化人才和緊缺專業人才培養為引領，紮實推進領軍人才計劃，高層次核心人才計劃、青年英才培育計劃、海油工匠計劃、國際化核心人才培育計劃和二級單位骨幹人才計劃，打造人才高地；同時，公司實施知識管理工程，以員工培訓為切入點，強化核心技術和管理能力；通過開展不同層級的課程開發大賽及內訓師評選活動，建設

分層級的講師庫和課程庫，推動課程資源盤點和各層級知識管理體系建設。與此同時，公司創新所屬單位技術專家評選方式，重新梳理各級管理職能，下放評審許可權，規範評選程序。

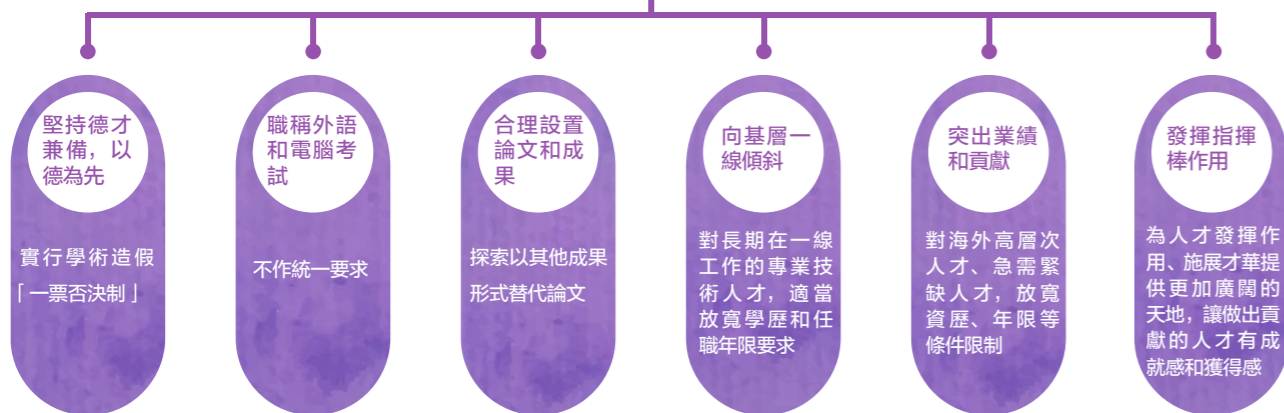
2017年，中海油選拔出第二批青年科技英才71名，第一批國際化領軍人才2名，國際化核心人才57名，第四批所屬單位專家56名。



人才評價更加科學公正

2017年，公司根據實際情況調整優化職稱評審制度。改革要點包括取消職稱英語、淡化論文形式、向基層一線傾斜和開放綠色通道。公司在人才評

價時以品德、能力、業績為導向，豐富評價維度，克服「唯學歷、唯資歷、唯論文」的傾向，努力讓專業強、業績好的員工得到評價與認可。

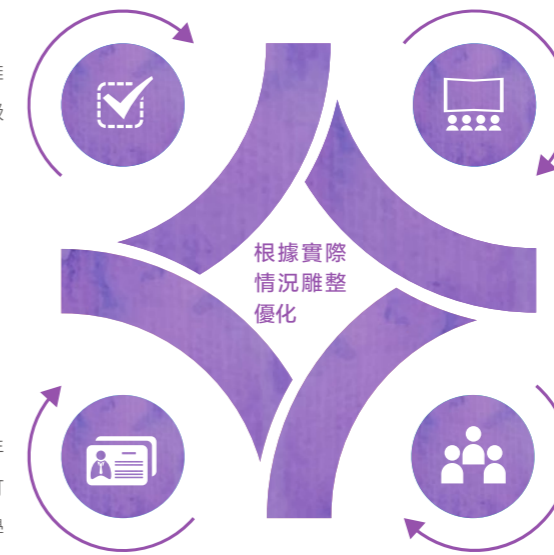


外語改為加分選項

- 專業英語八級、托福、雅思、托業、全國英語等級考試
- 全國大學英語四六級
- 職稱英語考試

破除基層一線人員學歷限制

- 在基層一線工作滿20年以上，申報高級職稱，可適當放寬學歷要求至大學專科



增加論文替代品

- 正式頒布實施的技術標準
- 已授權國家發明專利
- 2小時及以上面授課程
- 5門或累計25分鐘及以上微課程

開放綠色通道

- 高層次人才/軍轉幹部/特別優秀人才，可在取得中級職稱1年後直接申報高級職稱
- 海外高層次人才直接申報教授級高級職稱

創新人才選拔評價的方式

2017年，公司在人才選拔方式上，從三個方面進行了創新和探索。

一是借助外部測評機構數據工具和平台，對參評人員潛在的商業推理能力、管理技能、個性等能力素質模塊進行線上測評，測評報告作為評價結果的重要參考維度；二是由外部測評機構測評轉變為內部測評師測評，由於其對企業文化更為熟悉，對人才成長規律更加了解，所以由內部測評師深度參

與人才選拔的方案制訂、建模、面試等環節，不僅能有效節約成本，而且可以進一步促進人才選拔方式更加科學有效，不斷增強組織能力內化，使員工水準得到提升；三是由手工申報、線下考試轉變為全程線上選拔，運用信息化手段，將材料申報、能力素質測評、面試打分、專業答辯打分等環節納入信息管理平台進行操作。



優秀員工特寫:

2017年9月，韓長威在中國海洋石油總公司第七屆職業技能大賽維修電工競賽中勇折桂冠。「賽場如現場，功夫在平時」是韓長威的口頭禪。哪裡有工作任務，他總是想在前、做在前，從不推脫。

來的經驗。他常說，「我如今取得的成績，與現場師傅的嚴格教導是分不開的。我同樣要把從師傅那裡傳承下來的職業技能和職業精神，傳給身邊更多的年輕同事。」

如果說工作是他的任務，那學習便是他的愛好。工作之餘，無論在現場、工作間，還是下班後在宿舍，總能看見韓長威在看各種電工資料，當遇到沒見過或是不懂的電氣設備，他總要各處請教、查找資料，不把其中的原理搞清楚絕不甘休。為此，大家都稱他為平台的「電氣百科全書」。韓長威很願意分享自己辛苦學

賽場如現場 功夫在平時
記陸豐油田維修電工韓長威



優秀員工特寫:

作為一名工作 20 餘年的老師傅，高鵬不但擁有一顆匠心，還煉就了一雙火眼金睛，從小小的接觸開關到整套液壓系統，任何一絲異常都逃不過他的「法眼」，整台吊機都運行在他的心裡。多年來，

高鵬始終秉承著精益求精的理念，把工作做到了極致。他與吊機廠家、機械師、機修工一起解決技術問題，成為了經驗豐富的老司機。

火眼金睛的老司機
記渤南作業公司起重機駕駛員高鵬



同時，他還是一位經驗豐富的老師傅。在 20 餘年的工作歷程中，他帶過的徒弟數不勝數，有的成了水手長，有的成了吊機行業的專家，有的像他一樣依然奮鬥在起重機駕駛員的崗位上。他說，「匠心出自熱愛，金牌來自執著，我願繼續腳踏實地、兢兢業業地工作，弘揚石油精神，為海油事業貢獻一份力量。」

✕ 員工培訓

2017年，公司繼續以《重點培訓計劃大表》為指導，將培訓重點放在重點專業和關鍵崗位，建立完善知識管理體系和培訓資源管理體系。公司堅持多元發展、持續賦能和內生共用，不斷賦予有潛質、有意願的員工專項技能。

30 名案例開發師和內部培訓教練，以及 80 餘名課程開發師和講師。

同時，公司大力推進職業技能鑑定，提高高技能人才比例。2017年，鑒定總量達到 2,346 人次。公司現有高級工及以上技能人才 4,377 人，佔主體工程種技能人員總數的 72.51%；技師和高級技師 848 人，佔主體工程種技能人員的 14.05%。

2017年

鑒定總量達到

2,346 人次

公司現有高級工及以上技能人才

4,377 人

技師和高級技師

848 人

2017年，公司全年共完成 44 項重點培訓及體系化建設項目，共培訓 2,100 餘人次，先後培養了 22 名人才測評師，

年份	總培訓期數	總培訓人次數	總培訓小時數	人均總培訓小時數
2017年	22,468	213,167	1,084,229	72
2016年	18,077	204,653	920,576	64
2015年	18,423	225,521	1,151,930	97

中海油線上學習平台「海學」上線

2017年7月3日中海油線上學習平台「海學」正式上線。該平台擁有電腦端和手機端兩種版本，目前可支持約 1.5 萬個已有帳號的海油員工實現線上或離線學習，學習人數已突破 1.4 萬人。

平台現有 401 門課程，內容涉及技術、技能及

綜合 3 個大類 30 個小類。員工可利用平台課程、知識、活動、考試及調研等模塊參與線上自主化、碎片化、移動化的學習及相關評估活動。隨著該平台的全面覆蓋，中海油員工的學習方式逐漸發生了變化，組織內的知識共用和沉澱成為一種習慣。

烏干達培訓青年員工

烏干達公司為了讓青年員工了解 FEED 設計，熟悉油田工作，公司專門從各相關業務部門中選派優秀的本地員工，分期分批參與 FEED 的設計工作。

為了加深這些「未來石油人」對行業的理解，2017年，烏干達公司安排了兩批共 14 位青年與各部門溝通交流學習。近年來，烏干達還數次選派青年員工到中國培訓，與中國同事一起系統了解中海油的鑽完井管理體系。

烏干達公司對青年人才的關注取得了良好成

果，2017年，在海油國際開展的中外優秀青年表彰活動中，烏干達公司有兩位員工獲獎。青年是烏干達石油行業發展的希望，也是中海油在烏干達發展壯大的希望。中海油烏干達公司積極行動，支持青年學子，培養青年骨幹，為青年提供更好的平台，為公司營造更好的未來。



✕ 國際化人才培養

2017年，公司緊密結合「十三五」國際化人才規劃，制定外派員工的培養與交流方案，以國際化人才規劃目標為指引，設立培養指標，確保培養任務落實。

公司重點突出海外外派員工與海外業務國內支持隊伍管理，依託所屬單位和海外機構，有效管理國際僱員和本地僱員。通過對外派員工和國內業務骨幹開展海外輪崗、短期技術交流、境外培訓、國際能源公司在崗培

訓等多種培養方式，全面提升外派人員水準。同時跟蹤評估新修訂的海外人力資源管理辦法的執行情況，分析問題，完善辦法，及時滿足海外業務差異化的人力資源管理需求。

公司組織國際化儲備人才盤點和培訓需求調查，找出培訓培養的不足和短板，制訂針對性強的「國際化領軍人才與核心人才」培育計劃。同時也積極同海外有關院校尋求人才培養合作，2017年選派2名國際化

領軍人才赴海外知名院校學習一年，為選派至海外擔任關鍵崗位工作做好儲備。年內，公司組織57名國際化核心人才參加與國外高校聯合辦學的國內培訓班，選育國際化業務核心骨幹人才和總公司未來發展需要的高潛人才。

海外人才輪換培養

2017年，中海油注重不同區域員工之間的工作交流。公司從機關、國際公司、研究總院、分公司選派油藏、開發生產、工程、審計等17名專業人員到加拿大進行為期三個月至三年不等的長短期內部工作交流；從尼克森公司選派外籍專業技術人

員19人至國際公司、研究總院、總部機關進行為期四周左右的技術交流。通過與尼克森公司的雙向交流，建立了海外人才輪換培養機制，促進了文化融合。

尼克森公司關注人才發展

2017年，尼克森公司繼續實施「發展內部人才」計劃，為員工提供多元化的發展機遇。尼克森公司關注員工領導能力的開發，為管理人員制定提升其專業技術能力和管理能力的培訓計劃；同時，大力

開展人才交流計劃，2017年共派35名員工來中國進行短期交流學習。

通過重視員工個性化發展，對其能力進行挖掘和培養，為行業儲備了新生力量。



員工健康

中海油秉承「以人為本」的核心價值理念，始終把員工的職業健康置於重要位置。公司多措並舉，積極改善作業環境，持續完善職業健康管理制度。

通過全面使用職業健康管理系統，推動職業健康促進工作，實現職業健康監護全覆蓋，保障了海油人的身心健康。

職業健康

中海油積極開展建設項目職業病危害預評價和職業病防護設施竣工驗收，持續改進工作場所職業衛生管理。各單位利用職業健康管理系統進行作業崗位職業病危害控制優先性分級，用以指導確定本單位職業病危害防控重點場所、重點人群和重點崗位，進而

有針對性地實施有效的防控措施。

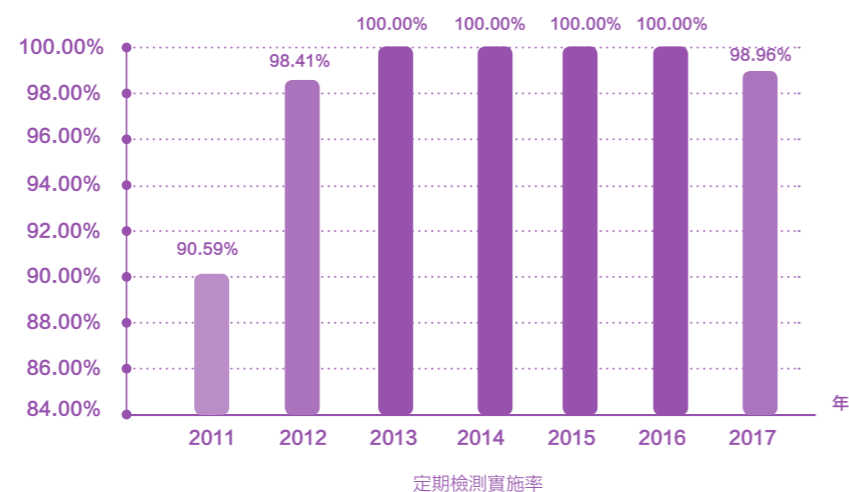
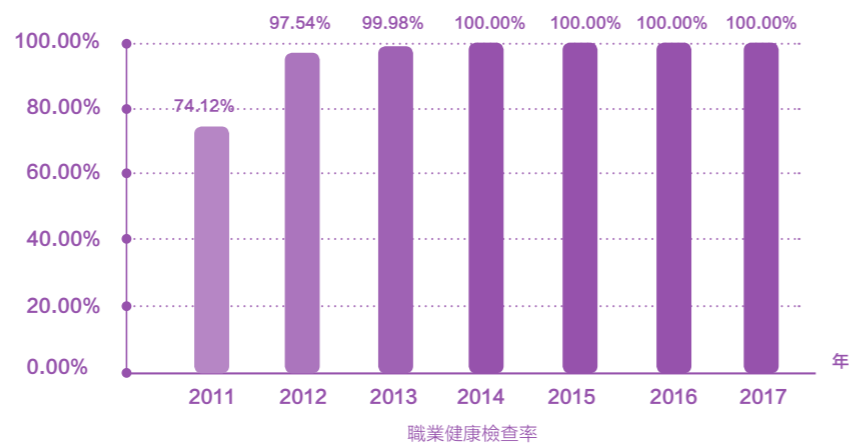
2017年，職業病危害因素定期檢測覆蓋率 98.96%（2 個海上平台因停工不滿足要求未開展），職業健康檢查率 100%。

2017年
職業病危害因素定期檢測覆蓋率

98.96 %

職業健康檢查率

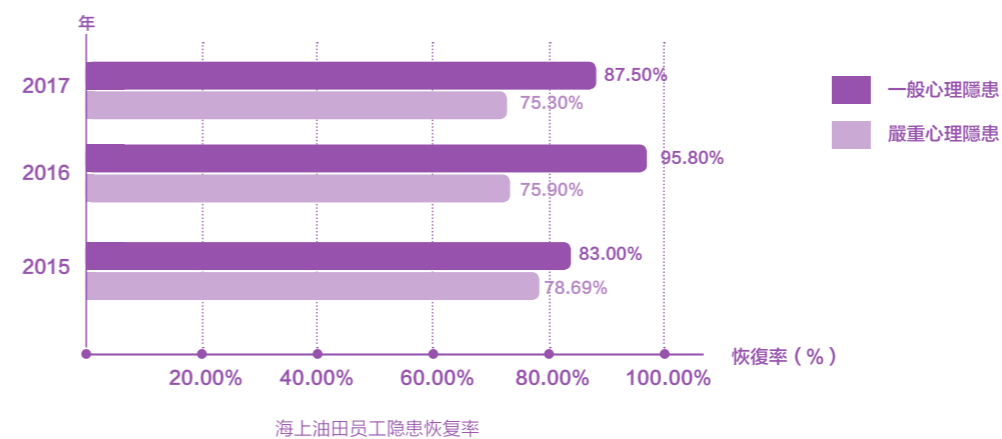
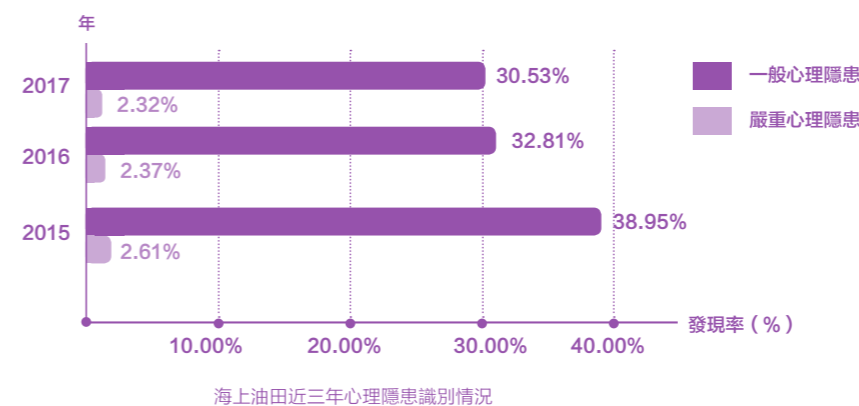
100 %



心理健康與健康促進

中海油將員工的身心健康放在首位。公司持續多年聘請專業機構開展作業人員的壓力管理與心理健康工作，引導員工用自尊自信、理性平和、積極向上的心態工作、生活，通過現場專家講座、團體訪談、心理行為訓練和工作坊體驗等心理服務，構建出一套

適合生產作業單元的安全生產—心理健康模型。目前，已實現利用該模型進行定性識別、定位鎖定心理隱患人員，並積極干預消除其隱患。



員工關懷

為幫助員工更好地平衡工作和生活，公司為員工提供帶薪年休假及探親假，鼓勵員工休假療養；為異地流動員工發放一次性安家補助費和綜合補貼，以及提供臨時性宿舍，幫助員工儘快融入當地生活；為處於哺乳期的女性

員工配備「愛心媽媽小屋」，幫助她們健康、安全、愉悅地度過特定生理期。

在海外，公司也同樣積極承擔對海外員工的責任，為他們提供安全舒適的工作環境和溫暖貼心的福利保障。



爱心妈妈小屋显关爱

2017年11月2日，繼湛江分公司首個「愛心媽媽小屋」入選湛江市首批優秀「愛心媽媽小屋」示範點之後，湛江分公司第2個「愛心媽媽小屋」正式建成投用。小屋配備沙發、冰箱、微波爐、儲物櫃、報刊架等設施及物品，可作為哺乳期女性哺乳場、孕期準媽媽們休息場和育兒健康教育交流的場所。

助女性職工解決在備孕期、懷孕期和哺乳期遇到的實際困難，幫助她們健康、安全、愉悅地度過孕期前後，體現中海油對女性員工的特殊關愛。



「愛心媽媽小屋」的建立有效幫

颶風無情 公司有愛

2017年9月，颶風哈威重創休士頓地區，尼克森公司約23名員工受到水災影響需要協助。10月初，尼克森員工已通過公益眾籌平台 You Caring 向尼克森 / 中海油哈威颶風員

工救援基金捐款 31,695 美元。此外，還邀請專業輔導人員，通過談話溝通形式對受水災影響的員工進行心理疏導。

第十屆渤海青年集體婚禮

員工的終身大事是中海油一直以來密切關注的事情，為員工舉辦集體婚禮，已成為渤海油田共青團工作的品牌活動。2017年，第十屆渤海青年集體婚禮成功舉辦，共有42對新人共

同牽手走進婚姻的殿堂。

十年來，公司團委為200餘對新人記錄下人生中最美好的時刻已經成為渤海油田的一種文化印記。



- 經濟貢獻
- 海上救助
- 公益事業
- 員工志願者

SOCIAL CONTRIBUTIONS



2017年，公司捐款為2,651萬元人民幣。



2017年，公司納稅金額（含所得稅、增值稅、礦費、資源稅等）達到372.49億元人民幣。



2017年，公司全年共參與海上搜救或協助工作38次，救助人員39名，救助船舶31艘，共計動用船舶46船次，動用直升機7架次。

社會貢獻

社會是企業資源、機遇、利潤的來源，也是企業發展的最終歸宿。企業只有融入社會，才能取得進步。中海油的決策者一直強調，與社會的和諧是公司生存之基、發展之源、壯大之脈，中海油始終將自身發展與社會進步緊密聯繫，強調企業公民責任，為促進社會的和諧進步不懈努力。

公司秉持扶危濟貧的胸懷，採取實際行動回饋社會，廣泛參與社區共建活動，努力將自身資源與社會共用，以自身發展回饋社會。2017年，公司捐款為人民幣2,651萬元。近年來，中海油及所屬單位持續在助學、醫療、衛生、海上救助、海洋環保、社區發展等方面發揮自身優勢，努力踐行公司服務社會、創造和諧、造福於人民的承諾。

經濟貢獻

2017年
公司實現油氣銷售收入

1,519 億元人民幣

淨利潤
247 億元人民幣

油氣勘探及開採是現代能源供應的主要方式之一，是國民經濟的重要基礎性產業。隨著科技不斷發展，油氣行業以其獨特的優勢，有力地推動著國家的發展進步。中海油通過國際化戰略積極將產業佈局到全球，為促進全球經濟文化交流與合作作出了積極貢獻。

2017年，公司實現油氣銷售收入人民幣1,519億元，淨利潤人民幣247億元。面對國際油價走勢的不確定性，

公司一直以來把提質增效作為應對行業週期的關鍵，2017年桶油五項成本為32.54美元/桶油當量，同比下降6.2%。

2017年，公司納稅金額（含所得稅、增值稅、礦費、資源稅等）達到人民幣372.49億元；為全球各地創造就業崗位1.9萬餘個，有力的支持了當地的經濟和社會發展。



海上救助

一直以來，中海油相關海上作業單位在執行生產任務的同時主動承擔社會責任，積極參與海上救助、海上搜救等工作，履行對外救援責任、人道主義義務，並對有關政府機關的應急行動提供了有力支持，獲得了多方認可。

2017年，公司全年共參與海上搜救或協助工作38次，救助人員39名，救助船舶31艘，共計動用船舶46船次，動用直升機7架次。共獲7次政府部門表彰或表揚，外部單位表揚信5封。

公司	天津分公司	湛江分公司	深圳分公司	上海分公司	合計
救助總數	23	9	2	4	38
動用船舶	30	9	2	5	46
動用直升機	5	0	0	2	7
救助人數	25	13	1	0	39
救助船舶	21	4	2	4	31
受表揚次數	4	2	0	1	7



2017

2月24日

2017年5月29日，天津分公司接到報警參與社會船隻遇險救援，隨即調派2條守護船和1架直升機參與救援。經過兩個小時的救援，船上5人全部獲救。隨後，曹妃甸油田還派出安全監督和醫生登船對遇險者進行心理干預並進行初步體檢後，由守護船送回陸地。

2017年2月24日，一艘漁船「翼黃漁02698」在舟山嵎山以東約130海裡的東海海域沉沒，船上共20人，其中7人獲救，13人失蹤。在浙江省海上搜救中心的統一協調下，上海分公司調派1條守護船和1架直升機，與東海救助局、海洋與漁業局、海軍東海艦隊、海警局等政府部門一起，展開對13名失蹤人員的搜救行動。

5月29日

2017年7月15日，湛江分公司接到海南海上搜救中心的救助指令，距離勘探三號鑽井平台正西40海裡處有一艘漁船與岸基失去聯繫，船上4名漁民情況不明。分公司立即派出「海洋石油685」船搜救，餘16日凌晨找到了失聯的漁船並守護其安全返港。

7月3日

2017年7月3日，湛江分公司接到北海海上搜救中心的搜救請求，分公司立即派出船舶前往救助，成功救出遇險人員。

7月15日

7月21日

2017年10月2日，番禺油田番禺10-2平台救起一名福建泉州籍落水漁民，該漁民乘坐的船隻於9月24日03:00左右從福建東店港出發，計劃前往菲律賓途中船隻被浪打翻。

2017年7月21日，渤海海域氣象條件惡劣，海上風力達到8級，陣風10級，浪高3-4米。天津分公司接到來自天津海事搜救中心、河北海事指揮中心、東營海事局等三家海事單位的救援請求後，第一時間協調資源，共調派3艘船舶及1架直升機參與救援工作，先後救起9名遇難人員。

10月2日

公益事業

中海油堅持在追求企業經濟效益的同時發揮更大的社會效益，開展愛心助學、社區建設等公益項目，並根據不同

運營國家的發展和文化情況進行本地化建設，以自身實際行動促進全球社會和諧發展。

教育幫扶

中海油重視下一代教育狀況，努力利用自己的力量，幫助教育資源貧乏地區的孩子獲得更多的機會，同時關注學生心靈成長，促進他們的身心健康發展。

中海油績優獎學金

2017年5月19日，中海油烏干達公司在霍伊瑪省舉行中海油績優獎學金頒獎儀式，向當地90名中小學生發放總額達8,000美元的中海油績優獎學金。

自2013年來，中海油烏干達公司連續五年面向霍伊瑪省的中小學生推出中海油績優獎學金項目，表彰學業成績優良的烏干達孩子。截至目前，該項目的受益學生已達330位。



「珍珠學子·走進蔚藍」公益項目

2017年6月，天津分公司團委聯合新華愛心教育基金會開展「珍珠學子·走進蔚藍」活動，帶著對海洋石油的好奇和嚮往，40位天津在校貧困大學生來到渤海油田，參觀三維視覺化中心、海上平台建造場地，學習海上油田勘探開發生產知識，感受中海油的企業文化和發展理念，並和渤海油田優秀青年代表交流座談，分享成長感悟。



關愛弱勢群體

中海油關心當地社區的發展，組織開展為他們提供切實、有效、多方面的幫助。多種形式的幫扶社會弱勢群體的活動，

結對幫扶困難村

2017年8月，天津分公司選派員工組成結對幫扶工作組，進駐天津市甯河區七裡海鎮任鳳莊村開展為期3年的結對幫扶困難村工作。通過加強基層組織建設、發展壯大村集體經濟、增加農民收入、改善基礎設施條件、完善基層治理機制、培育鄉風文明六項幫扶任務，天津分公司積極協調落實資金、項目、技術等支持，以輸血帶動造血，將扶貧與扶志、扶智深度結合，著重激發村莊脫貧的內生動力和內部活力。同時，結合村莊自身實際，發揮公司的優勢，探求優勢互補、合作共贏的貧困村長效發展機制。



助力貧困居民職業發展

中海油所屬阿根廷布裡達斯公司注重挖掘當地社區居民自身發展的潛力，為貧困居民提供基礎技能培訓，提高居民職業素質，賦予他們可持續保證體面生活的能力。通過完善的培訓體系，為當地貧困居民提供內容豐富、形式多樣的培訓活動，提升當地社區及居民發展的軟實力，並結合他們自身發展意願，與市場化運作相結合，解決他們的就業問題，幫助貧困者走出困境。



愛心服務 湯暖人心

2017年8月17日，中海油所屬加拿大尼克森公司與當地公益組織 Soup Sisters 合作，在加拿大150周年國慶之際，為當地有需要的居民和家庭製作了超過900份熱湯，並送至當地困難居民服務機構。尼克森公司共有150名員工志願者參與了活動。



攜手同心 為愛奔跑

2017年5月28日，澳大利亞珀斯一年一度的大型公益長跑活動 HBF Run for a Reason (HBF 為個理由奔跑) 正式開跑。中海油澳洲國際控股公司全體員工及家屬參與到這一公益活動，和珀斯其他 33774 名跑者一起，攜手同心，為愛奔跑。



HBF Run 是珀斯當地最受歡迎的一項公益活動，在強身健體的同時，也為多個慈善機構籌集資金。今年的活動吸引了 170 多家慈善機構，其中包括西澳影響力和覆蓋面最大的癌症協會、西澳糖尿病、西澳心臟基金會和西澳生命線等。最終，該活動累計為西澳各慈善組織募集到超過一百萬澳元的慈善資金。

員工志願者

公司支持員工以志願服務的方式參與公益活動，這是中海油推動社會責任理念和實踐在全公司範圍內傳播的重要途徑。員工通過親身參與公益更加深刻地理解中海油的公益文化理念。

第六屆「蔚藍力量·沿海環保公益行」

2017年10月，天津分公司第六屆「蔚藍力量·沿海環保公益行」走進美麗海濱城市青島。歷經六年發展的海油品牌公益活動正逐步形成其獨特的公益影響力，獻力海洋科普、海洋意識推廣和海洋生態環保。「沿海環保公益行」活動內容豐富，分別面向校園、社會公眾進行了海洋文化和海洋環保意識的宣傳推廣。在主活動現場，數百名社會各界志願者齊聚青島市活動現場，以「讓貝殼回家」為活動主題，開展多種形式的海洋環保公益宣傳和科普互動。



海油知識課堂

2017年11月2至4日，深圳分公司「蔚藍力量」志願者走進深圳市育才四小開展「蔚藍力量進學堂」活動，通過現場講課體驗式參觀等方式與小學生們展開互動，旨在通過海油志願者走進學校講解海油知識，啟發小學生們對海洋的認知和海洋環境保護的意識。



「蔚藍力量進校園」

2017年，上海分公司團委先後兩次走進溫州市洞頭區霓南義務教育學校，開展「蔚藍力量進校園」活動。海油志願者們通過向學生開展「支教一堂課講述」海洋知識和海油文化、與學生共同進行清潔沙灘等義務勞動以及向學生們贈送學習用品等方式，在洞頭區建立了良好的企業形象，為當地天然氣處理廠與洞頭有關部門的合作搭建了溝通的橋樑，有力促進了企地關係和諧。





未來展望

展望 2018 年，世界原油市場企穩回升，但仍存在諸多不確定因素，機遇與挑戰並存。中海油必將順應全球能源變化趨勢，投身新時代，承擔新使命，實現新作為。

面向未來，我們將繼續堅持穩中求進的發展步伐，秉承可持續發展的理念，穩步推進油氣增儲上產，追求綠色低碳、健康環保的發展模式，持續為社會提供安全清潔的能源，實現經濟發展與環境保護、社會責任三者之間的平衡發展。

安全生產是企業的生命線，我們始終堅持打造國際一流安全生產管理能力為目標，持續狠抓安全生產工作，不斷完善 HSE 體系管理，加大安全隱患排查和治理力度，全面提升風險防控能力，培育特色安全文化，將安全生產管理深化到整體業務鏈條的每一個環節。

面對環境，我們將堅持綠色低碳理念，將環境保護融入日常生產經營活動全過程，主動應對氣候變化，推動節能減排，持續打造全方位低

碳管理體系，並繼續在水資源、海洋環保等方面做出長足努力，積極履行好社會責任，建立「資源節約型、環境友好型」企業。

面對社會，我們將積極融入社區，將自身資源與社會共用，以自身發展反哺社會，帶動社區經濟發展，維護環境社會和諧。公司將秉持「以人為本」的理念，積極營造尊重人才、重用人才的濃厚氛圍，使員工與公司得到共同成長。持續堅持透明高效的公司治理，不斷提升管理水準，與利益相關方一起，實現和諧共贏局面。

站在可持續發展的歷史新起點上，中海油將開啟綠色低碳能源革命新征程，譜寫企業公民承擔社會責任新篇章，向著全面建成國際一流能源公司戰略目標努力奮進！

關鍵績效表

指標	2015年	2016年	2017年
總資產 (人民幣百萬元)	664,362	637,681	617,219
淨資產 (人民幣百萬元)	386,041	382,371	379,975
總收入 (人民幣百萬元)	171,437	146,490	186,390
淨利潤 (人民幣百萬元)	202	637	247
納稅金額 (人民幣億元)	322	237	372
每股盈利 (人民幣)	0.45	0.01	0.55
年油氣淨產量 ¹ (百萬桶油當量)	495.7	476.9	470.2
淨證實儲量 (億桶油當量)	43.2	38.8	48.4
每股股息 (港幣)	0.50	0.35	0.50
原油消耗量 (萬噸)	30.67	31.39	32.32
天然氣消耗量 (億立方米)	17.32	17.32	17.66
柴油消耗量 (萬噸)	2.70	2.51	2.83
電力消耗量 (億千瓦時)	1.46	1.32	1.50
節能量 (噸標準煤)	130,196	159,416	155,000
單位油氣產量綜合能耗 (噸標準煤 / 噸)	—	0.0470	0.0494
溫室氣體直接排放量 (萬噸二氧化碳當量)	—	673.5	773.6
溫室氣體間接排放量 (萬噸二氧化碳當量)	—	36.0	9.3
溫室氣體總排放量 (萬噸二氧化碳當量)	—	709.6	782.9
單位油氣產量溫室氣體排放量 (噸二氧化碳當量 / 噸)	—	0.12	0.14
無害廢棄物 (噸)	—	14,647	16,490
有害廢棄物 (噸)	—	20,101	22,326
公司新鮮水總用量 (萬噸)	—	187.9	181.3
單位油氣產量新鮮水用量 (立方米 / 噸)	—	0.0335	0.0332
全年共實現節水 (萬噸)	—	11.3	8.8
員工數量	20,585	19,436	19,030
女性員工數量	2,395	2,514	2,603
總培訓數量 (小時)	1,502,339	920,576	1,084,229
職業健康檢查覆蓋率 (%)	100	100	98

1. 除另有說明外，本報告中儲量和產量數字均含權益法核算的儲量和產量。

Deloitte. 德勤

獨立鑒證報告

中國海洋石油有限公司董事會（以下簡稱“董事會”）：

我們受中國海洋石油有限公司（以下簡稱“中海油”）董事會的委托，對中海油編制的自2017年1月1日起至2017年12月31日止的《2017年環境、社會及管治報告》（以下簡稱“ESG報告”）進行有限保證鑒證。

董事會的責任

董事會負責根據香港聯合交易所發布的《環境、社會及管治報告指引》（以下簡稱“ESG指引”）的披露建議編制ESG報告，並對其中的表述（包括報告準則、報告局限性及報告所載的信息和認定）負責。

董事會負責確定ESG相關的績效表現和報告的目標，包括識別利益相關方以及確定利益相關方所關注的重大問題，負責建立和維護適當的ESG相關的績效表現管理系統和用于生成ESG報告中披露的績效表現信息的內部控制系統，以及負責保留足夠的記錄。

我們的責任

根據與中海油的約定，我們負責實施有限保證鑒證工作（以下簡稱“鑒證工作”），對ESG報告中披露的2017年度ESG相關的績效指標實施獨立有限保證鑒證程序，並對ESG報告中披露的ESG指標是否存在重大錯報進行評價，本報告（以下簡稱“鑒證報告”）僅為董事會編制，除此以外，並沒有其他責任。我們不會就我們的工作或本鑒證報告的內容，對任何第三方承擔任何責任。

我們的獨立性和質量控制

我們遵守國際會計師職業道德準則理事會《國際會計師執業道德守則》（“Code of Ethics for Professional Accountants”）對獨立性和其他道德的要求。我們的質量控制采用《國際質量控制準則第一號》（“International standard on Quality Control 1”）。

工作的基礎

我們按照《國際鑒證業務準則第3000號：歷史財務信息審計或審閱以外的鑒證業務（“International Standard on Assurance Engagements 3000”）》執行獨立有限保證鑒證工作。我們在策劃和執行鑒證工作時，均以取得一切我們認為必需的信息和解釋為目標，使我們能獲得充分的憑證作出結論。

工作程序、範圍及局限性

ESG報告鑒證工作的內容包括與主要負責ESG報告信息編制工作的人員進行詢問，並恰當地實施分析和其他證據收集程序。我們所實施的工作包括：

- 與中海油負責收集、整理和披露信息的管理層和員工、總部業務歸口管理部門的員工進行訪談，以瞭解在識別利益相關方及期望、篩選重大議題的程序，以及編制ESG報告流程的有關控制
- 根據ESG指引的披露要求，檢查關鍵信息是否已反映在ESG報告中，抽取中海油總部層面相關原始文件與報告信息進行對比；
- 與中海油確立ESG報告獨立有限保證鑒證工作所涵蓋ESG相關的績效指標；
- 對選定的ESG相關的績效指標進行分析、重新計算、實施抽樣，檢查與我們的工作成果一致性及編制ESG報告流程的有關控制。

有限保證鑒證為獲取有限保證而實施的程序旨在確認信息的可信性，該程序的範圍會小于為獲取合理保證所實施的程序的範圍。我們的工作和鑒證報告並不會就中海油ESG報告管理系統和程序的有效性及績效信息發表意見。

我們鑒證服務的範圍為中海油總部，我們沒有對中海油的其他分支機構及子公司實施上述鑒證工作，且不會訪問外部利益相關方。歷史比較數據也不在本次鑒證工作範圍內。同時，本次鑒證範圍不包括對中海油ESG報告中披露的財務信息與數據。

結論

根據我們上述的鑒證工作，我們並沒有注意到任何重大事項，使我們相信中海油在ESG報告中披露的ESG相關的績效指標存在重大錯報。



香港聯交所 ESG 報告 指引索引表

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		在報告中的位置	外部鑒證
範疇 A：環境			
層面 A1：排放物			
一般披露		安全與環保	是
A1.1	排放物種類及相關排放資料	安全與環保	是
A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	安全與環保—應對氣候變化	是
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	安全與環保—應對氣候變化	是
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	安全與環保—應對氣候變化	是
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	安全與環保—應對氣候變化	是
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	安全與環保—應對氣候變化	是
層面 A2：資源使用			
一般披露			是
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	安全與環保—環境保護	是
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	安全與環保—環境保護	是
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	安全與環保—環境保護	是
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題,以及提升用水效益計劃及所得成果	安全與環保—環境保護	是
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量	--	不適用
層面 A3：環境及天然資源			
一般披露		安全與環保—環境保護	是
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	安全與環保—環境保護	是

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		在報告中的位置	外部鑒證
範疇 B：社會			
僱傭及勞工常規			
層面 B1：僱傭			
一般披露		關愛員工	是
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	關愛員工—用工政策、用工權益	是
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	關愛員工—用工政策、用工權益	是
層面 B2：健康與安全			
一般披露		安全與環保、關愛員工	是
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	安全與環保—安全管理績效	是
B2.2	因工傷損失工作日數	安全與環保—安全管理績效	是
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施,以及相關執行及監察方法	安全與環保—安全生產、關愛員工—員工健康	是
層面 B3：發展及培訓			
一般披露		關愛員工—員工發展	是
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比	關愛員工—員工發展	是
B3.2	按性別及僱員類別劃分,每名僱員完成受訓的平均時數	關愛員工—員工發展	是
層面 B4：勞工準則			
一般披露		關愛員工—用工政策、員工權益	是
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	關愛員工—用工政策	是
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	--	否
營運慣例			
層面 B5：供應鏈管理			
一般披露		能源供應—採購管理	是
B5.1	按地區劃分的供應商數目	能源供應—採購管理	是
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例,向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	能源供應—採購管理	是
層面 B6：產品責任			
一般披露		能源供應—產品質量	是
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	--	不適用
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	能源供應—產品質量	是
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	能源供應—科技發展	是
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	能源供應—產品質量	是

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		在報告中的位置	外部鑒證
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	--	不適用
層面 B7: 反貪污			
一般披露		公司管治—廉潔從業	是
B7.1	匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	--	不適用
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	公司管治—審計與監督、廉潔從業	是
範疇: 社區			
層面 B8: 社區投資			
一般披露		社會貢獻	是
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	社會貢獻—海上救助、公益事業、員工志願者	是
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	社會貢獻—海上救助、公益事業、員工志願者	是



中國海洋石油有限公司
中國北京市東城區朝陽門北大街25號
郵政編碼100010
www.cnooc.com

