



2018

中·國·海·洋·石·油·有·限·公·司
環·境·社·會·及·管·治·報·告

報告聲明

報告主體：

中國海洋石油有限公司（簡稱「公司」、「中海油」或「我們」）

報告時間：

2018年1月1日—2018年12月31日。為保持訊息的持續性，報告中可能包括超出此時間範圍的事項。

報告範圍：

中海油及其附屬公司

報告內容：

中海油的社會責任理念及承諾，以及公司在履行社會責任方面的具體實踐及主要成效。

數據說明：

報告中數據均來源於中海油內部相關統計報表、公司文件及報告、第三方調查及訪談等資料。

報告語言：

本報告以中、英兩種版本發佈，如有差異，以中文版為準。

編制參考：

本報告依據香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》、聯合國全球契約組織的十項原則和全球報告倡議組織《GRI 可持續發展報告標準》編制。

報告鑒證方法：

本報告經過德勤華永會計師事務所（特殊普通合伙）獨立有限保證鑒證。

登錄公司網站 www.cnooc.com.cn 可獲取本報告的電子版本。如需紙質版本，敬請聯系公司。

中國海洋石油有限公司投資者關係部

地址：中國北京市東城區朝陽門北大街 25 號

郵編：100010

電子信箱：mr@cnooc.com.cn

公司網址：www.cnooc.com.cn



請掃描二維碼閱讀或下載公司歷年 ESG 報告

目錄

● 關於公司	01
● 董事長致辭	03
● 理念與承諾	05
可持續發展戰略	05
公司社會責任理念	05
● 利益相關方	06
利益相關方溝通	06
實質性議題判定	07
● 能源供應	09
油氣勘探開發生產	09
科技發展	12
產品服務	15
採購管理	16



公司管治

公司管治	17
治理保障	19
ESG 管治	23
道德守則	23
風險管理及內控	24
審計與監督	25
廉潔從業	26



安全與環保

安全與環保	27
HSE 理念	29
HSE 管理體系	30
安全生產	31
設備設施完整性管理	36
提升安全應急管理	37
網絡安全	38
環境保護	39
應對氣候變化	47



關愛員工

關愛員工	53
用工政策	55
員工權益	57
員工發展	58
員工健康	63
員工關懷	64



社會貢獻

社會貢獻	67
經濟貢獻	69
海上救助	69
公益事業	71
員工志願者	77

● 未來展望	79
● 關鍵績效表	80
● 獨立鑒證報告	81
● 香港聯交所 ESG 報告索引表	82
● 讀者意見反饋表	85



關於公司

中國海洋石油有限公司於 1999 年 8 月在香港特別行政區註冊成立，並於 2001 年 2 月 27 日和 28 日分別在紐約證券交易所（股票代號：CEO）和香港聯合交易所（股票代號：00883）掛牌上市。2001 年 7 月，公司股票入選恒生指數成份股。2013 年 9 月 18 日，公司的美國存托憑證（ADRs）在多倫多證券交易所（股票代號：CNU）掛牌交易。

中海油為中國最大的海上原油及天然氣生產商，亦為全球最大的獨立油氣勘探及生產集團之一，主要業務為勘探、開發、生產及銷售原油和天然氣。

目前，中海油以中國海域的渤海、南海西部、南海東部和東海為核心區域，資產分佈遍及亞洲、非洲、北美洲、南美洲、大洋洲和歐洲。

截至 2018 年底
全年平均日淨產量達

130 萬桶油當量

公司淨證實儲量¹

49.6 億桶油當量

資產總額約

6,788 億元人民幣



請掃描二維碼瀏覽
更多公司基本信息

1: 除另有說明外，本報告中儲量和產量數字均含權益法核算的儲量和產量。



董事長致辭

2018年，世界經濟增長負重前行，國際原油價格震盪上行後又深度下挫。面對種種不確定因素，中海油專注於自身發展，穩步推進油氣增儲上產，始終堅持成本管控，繼續堅定不移建設國際一流能源公司，建立可持續發展的長效機制，積極履行企業社會責任。我們堅持全球契約在人權、勞工、環境和反腐敗方面的十項基本原則，積極回應聯合國2030年可持續發展17項目標，從利益相關方切實關心的議題出發，努力提升經濟增長、環境保護和社會進步三個維度的綜合價值。

2018年，中海油圓滿完成了生產目標，全年油氣淨產量達475百萬桶油當量。產量自上市之初的不到30萬桶油當量/天一路躍升至2018年的約130萬桶油當量/天。成功評價了渤中19-6和渤中29-6在內的多個大中型優質整裝油氣田，其中渤中19-6氣田將為保障環渤海地區的低碳能源供應發揮重要作用。在海外，圭亞那Stabroek區塊累計已獲12個

發現。與此同時，我們在優化能源結構、發展低碳能源方面也不斷發力，通過提升上游供氣能力，保障天然氣的穩定供應。截至2018年底的全年儲量替代率達到126%，儲量壽命進一步提高至10.5年，為實現公司可持續發展奠定了堅實基礎。

2018年，中海油安全生產形勢總體保持平穩態勢。我們以安全運營為根本，堅持「安全第一、環保至上、人為根本、設備完好」的HSE核心價值理念，扎實推動「全員安全生產責任年」各項工作的落實。一方面，進一步完善安全管理體系，開發編制具有海油特色的《HSE體系管理框架》，構建設施設備完整性管理體系框架，全面推行作業許可管理制度，從根本上提升公司安全管理水平；另一方面，持續強化全員風險管理意識，從源頭、從機制、從體系、從個人抓起，深入開展以「人本、執行、干預」為特色的海洋石油安全文化建設，為公司實現高質量發展保駕護航，向國際一流管理水平不斷看齊。

作為負責任的能源企業，中海油實施綠色低碳戰略，開展綠色低碳行動，始終把綠色環保理念貫穿到油氣田生產全生命週期。公司堅持「綠水青山就是金山銀山」的理念，積極回應《巴黎協定》，多措並舉應對氣候變化，控制溫室氣體排放。公司積極參與環保倡議，高度重視作業區周邊的生物多樣性保護、環境修復與環境改善，努力創造更好的生態環境。

在中海油，員工是我們最為重視的寶貴財富，人才是推動公司高質量發展的中堅力量。2018年，我們堅持人文化管理，推進人才梯隊建設，形成充滿活力、行之有效的人才機制，著力為每一位員工打造具有歸屬感、收穫成就感和提升幸福感的發展平台。隨著海外業務的不斷拓展，我們還積極承擔海外人才隊伍建設發展的責任，在尊重不同文化的背景下，促進國內外員工的交流和融合，真正把中海油建設成為國內外海洋石油專業人才的搖籃。2018年中海油位列《福布斯》雜誌評選出的「世界最佳僱主」全球企業榜單第6名，體現了員工和社會對公司的高度認可。

我們積極承擔社會責任，堅持將發展成果惠及社會，為當地社區提供更多就業機會，營造和諧共進社區環境，主動參與所在地社區共建，助力社區發展，帶動社區文化建設，共建美好家園；充分發揮海上作業優勢，積極參與海上搜救和海洋環境保護工作，以實際行動回饋社會；廣泛參與社會公益活動，切實推進精準扶貧工作，踐行服務社會的承諾。

2018年，我們繼續維持高水準的企業管治。年內，中海油獲得《財資》雜誌「年度企業大獎」鉑金獎、《亞洲企業管治雜誌》「亞洲卓越表現大獎」以及中國證券金紫荊獎「最佳上市公司」等多項大獎，表明公司在股東權益保護、信息披露、投資者關係、企業道德和社會責任等公司治理領域依然維持優秀的管理水平，成為行業表率。

憶往昔，知來路。機遇與挑戰交織，希望與夢想同在。中海油沒有忘記「與利益相關方實現共贏」的初心，時刻牢記可持續發展的使命。作為一名合格的企業公民，中海油將堅持經濟、環境和社會的協調發展，追求綠色低碳和清潔環保的發展模式，尊重利益相關方的權益，努力實現多方共贏的局面，不斷改革創新，銳意進取，朝著建設國際一流能源公司的目標奮力前行！



理念與承諾

可持續發展戰略

以安全、高效、環保的方式開採現有自然資源，為社會提供清潔、可靠、穩定的能源供應，滿足人們合理的能源需求，是公司的可持續發展承諾。經濟、環境、社會三要素是公司開發能源、貢獻價值最牢固的基石。在業務不斷取得增長、經濟貢獻穩步提升的同時，踐行環境保護、推動社會進步，讓三個維度相互融合、相互促進，是公司堅定不移的可持續發展之路。

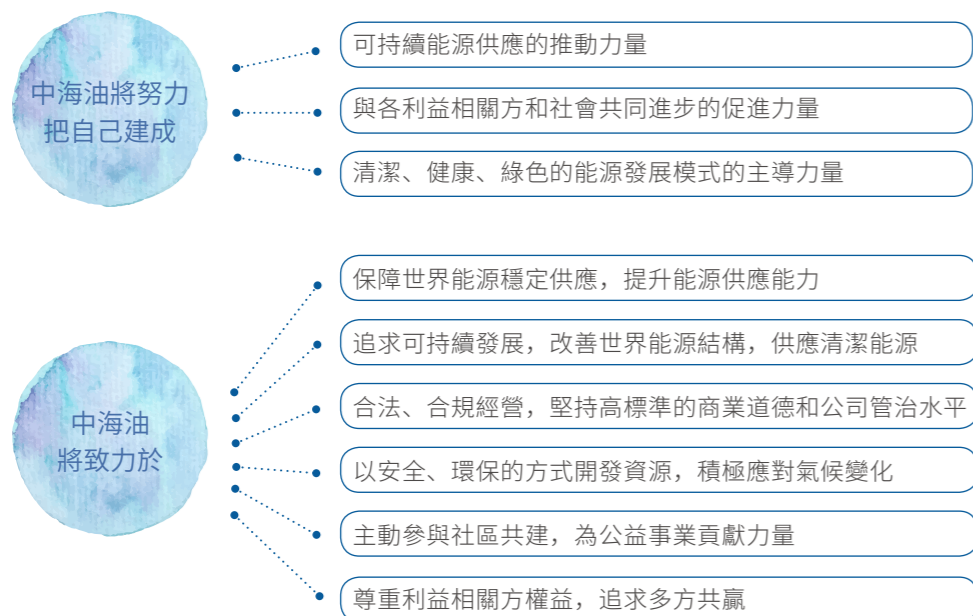
公司相信堅持可持續發展之路不應僅僅依賴於公司管理層或是員工個人的認識、信念和思路，而是需要將可持續發展的要求融匯於公司的管理體系之中，將可持續發展的意識滲透於企業文化之中。

中海油董事會積極支持公司踐行對企業責任的承諾並關注其進展情況，包含可持續發展與企業責任的策略與風險、績效、內部運營、職業健康與安全、環境、人權問題以及合規經營銷售的過程與結果。公司管理層負責策略的制定及其實施，涉及議題包含環境保護、節能工程、減排管理、生態保護、溫室氣體（GHG）減排與清潔能源供應等。

公司將可持續發展融入組織體系、制度體系和管理流程當中，以可持續發展指標體系為依據，不斷評估公司可持續發展表現，並持續改進和調整，力求以更安全、更環保、更高效的方式進行運營和管理，實現經濟、環境、社會的平衡與協調發展。

公司社會責任理念

作為一家能源企業，保障社會可持續的能源供應是公司最重要的責任。面向未來，公司將與產業鏈和合作夥伴一同推廣清潔、健康、綠色的能源發展模式，與相關方共同成長，使社會責任發展成為推動公司自身與社會共同進步的引擎。



請掃描二維碼瀏覽
更多中海油社會責任
管理相關內容

利益相關方

利益相關方溝通

與利益相關方充分溝通、了解利益相關方的期望和要求，是公司履行社會責任、實現可持續發展的基礎。公司在發展過程中一直重視通過公開、透明和多渠道的機制，與利益相關方就多項社會責任議題進行交流，實現與利益相關方的共同成長。中海油的利益相關方主要包括：股東及債權人，員工及員工組織，政府及監管機構，合作夥伴及承包服務商，公眾及社區，公益機構及非政府組織以及客戶等。

主要利益相關方溝通情況

利益相關方	主要溝通方式	關注重點	主要行動及舉措
股東及債權人	定期信息披露 日常溝通及交流 年度及特別股東大會	保護股東及債權人的利益 企業管治與風險管理	保障信息披露質量及效率 保持密切溝通 平等對待股東 業績路演
員工及員工組織	員工代表會議 日常溝通及交流 內部信息披露 投訴與回饋	權益保障 職業發展 職業健康與安全	支持員工加入工會或其他員工組織 員工培訓和技能訓練 員工職業健康體檢
政府及監管機構	法律法規的執行與跟進 專題匯報 例行檢查 問詢回應及回覆 行業相關討論	合規合法經營 能源的合理利用與開發 經濟貢獻 企業管治水平	遵守各項法律法規 自覺承擔納稅義務 為行業發展貢獻經驗 保障信息披露質量 提高企業管治水平
合作夥伴及承包服務商	商務談判 項目合作 業務往來及行業交流	穩定合作關係 信息與經驗分享 互惠互利 可持續的能源發展模式	整合內外部優勢資源 積極推動經驗、資源、技術共用 共商行業發展前景
公眾及社區	信息發佈 公共關係 公眾問詢回應 支持社區建設 參與社區公益項目	能源穩定供應 環境保護 良好品牌形象 和諧社區建設	提高油氣供應能力 參加公益活動 發佈 ESG 報告 保障公益事業投入水平 支持社區建設
公益機構及非政府組織	特定項目參與 問詢回應及回覆 日常溝通及交流	社會責任履行狀況	貢獻企業經驗 參與相關活動
客戶	商務談判 客戶服務 客戶走訪及意見徵詢 日常溝通及交流	服務、價格及質量 投訴處理	推行雙贏理念 提高、保障油品質量 客戶滿意度調查與回饋

實質性議題判定

為進一步明確企業環境、社會及管治實踐及信息披露的重點領域，提升報告的針對性和回應性，公司參照香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》要求，對利益相關方關注的議題進行識別和重要性判定，最終確定議題披露程度和邊界，以保證更準確、全面地披露環境、社會及管治信息。

在議題重要性排序過程中，我們通過問卷收集、了解各利益相關方對公司環境、社會及管治議題的看法，並通過開放性問題了解利益相關方對中海油的期望與建議，以供我們後續進行針對性回應和改進。



環境、社會及管治議題判定流程

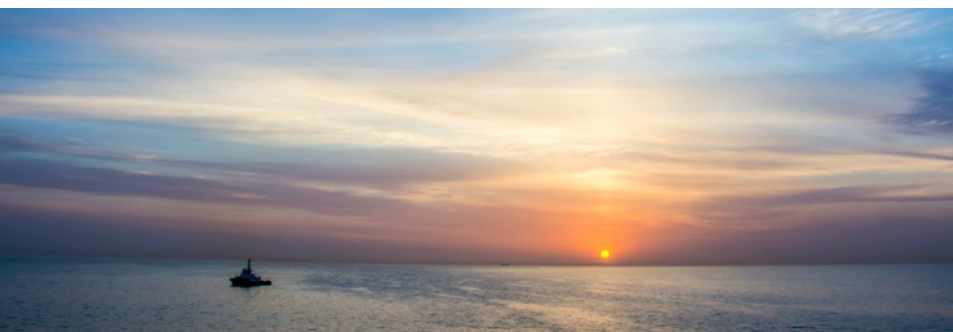


中海油 2018 年實質性議題矩陣



程度	重要性排序	議題	範疇
高度重要性議題	1	安全生產	運營與發展
	2	科研及技術創新	運營與發展
	3	廢棄物排放管理	環境
	4	職業健康與安全	勞工與社區
	5	風險管控	運營與發展
	6	節能減排措施	環境
	7	穩定能源供應	運營與發展
中度重要性議題	8	保護生物多樣性與環境敏感區	環境
	9	員工培訓與發展	勞工與社區
	10	可持續盈利能力	運營與發展
	11	產品質量管理	價值鏈
	12	保障員工權益	勞工與社區
	13	反腐倡廉	運營與發展
	14	供應鏈管理	價值鏈
低度重要性議題	15	多元化僱傭及機會平等	勞工與社區
	16	客戶服務管理	價值鏈
	17	社會公益投入	勞工與社區
	18	社區發展貢獻	勞工與社區
	19	節約物料與資源	環境

能源供應



油氣勘探開發生產

保證原油與天然氣的穩定供應是公司肩負的重大責任。為此，公司長期以來從技術、管理和裝備等多方面進行創新，不斷攻克勘探難題，並在近年積極推進勘探開發一體化，實現提質增效，穩步推進油氣增儲上產持續提升油氣勘探開發生產水準。

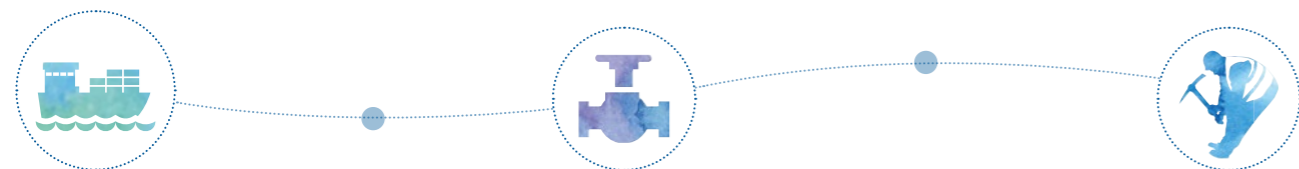
2018年，公司加大油氣勘探力度，探井工作量創歷史新高；立足大中型油氣田勘探發現，堅持價值勘探和經營勘探，獲多個重大發現，持續保持了油氣勘探良好的發展態勢。公司在國內新區新領域，獲得多個勘探突破，在海外逐漸形成了大西洋兩岸勘探戰略核心區；管理能力和技術創新能力進一步增強，探井作業效率大幅提升。此外，公司繼續保持勘探投資的合理比例，以較高的工作量保障中長期可持續發展。年內，公司共獲17個商業發現，並成功評價17個含油氣構造。中國海域的灤洲6-13油田、蓬萊19-3油田1/3/8/9區綜合調整項目以及美國墨西哥灣的Stampede油田均於年內陸續投產。公司克服種種困難，圓滿完成了各項生產經營任務。

2018年，公司通過精細化管理，確保基礎產量，夯實油田生產根基，嚴控成本，厲行節約增效，統籌安排，大力推動渤海油田「注水年」工作，進一步挖掘老油田潛力，取得良好效果。



中海油致力於成為可持續能源供應的推動者，通過技術創新和管理創新，持續在能源勘探、開發、生產及科技發展方面取得突破，有力保障能源的穩定供應，滿足社會對能源的合理需求，促進公司與社會的可持續發展。

- 截至2018年底
公司淨證實儲量達
49.6 億桶油當量
- 全年油氣淨產量達
475 百萬桶油當量
- 桶油主要成本為
30.39 美元/桶油當量



渤海灣盆地喜獲千億方大氣田



經自然資源部油氣儲量評審辦公室審定，「渤中19-6」凝析氣田天然氣探明地質儲量超過千億方，凝析油探明地質儲量超億方。「渤中19-6」凝析氣田是渤海灣盆地有史以來最大天然氣田，將為環渤海地區「綠水青山」貢獻更多的低碳能源。

南海東部油田連續4年穩產超過1,500萬方



2018年，南海東部油田面對颱風頻繁且強度大、兩油輪塢修、多油田檢修停產等不利因素，通過進一步加大勘探開發力度、推動精細化管理和建設智能油田等手段，實現全面安全生產運營，全年超產7.34%。這是南海東部油田自1996年來連續第23年實現油氣產量超千萬方，也是自2015年來連續第4年油氣生產超1,500萬方。



保障天然氣穩定供應

為應對國內天然氣的需求，優化能源結構、發展低碳經濟、促進節能減排、提高天然氣在一次能源消費結構中的比重，中海油不斷優化開發生產方案，提升上游供氣能力，通過合理價格落實天然氣市場，協助推廣清潔能源利用，並保障民生用氣需求。

提升產量，增加供應

協調生產部門和用戶在確保安全生產的前提下，合理安排上下游檢修，最大化提高在產氣田的產量，確保氣田滿負荷生產，2018 年全年海氣供應 128 億方，超計劃供氣 8 億方，為天然氣保供做出貢獻。

全力協調做好香港保供工作

我國海上最大合作氣田崖城 13-1 氣田已向香港地區供氣 23 年，繼續為香港經濟社會發展提供了清潔能源保障。

提前籌劃制定應急預案

在 2018 年 9 月底前落實冬季供氣量，同時加強供氣形勢研判，與用戶簽訂可中斷協議，科學確定壓減順序，全力保障民生用氣需求。



科技發展

2018 年，公司積極實施「創新驅動」戰略，深化科技體制機制改革，建設完善科技創新體系。年內，中海油新啓動地球物理重點實驗室、提高採收率重點實驗室以及深水工程重點實驗室、海上高溫高壓油氣藏勘探開發實驗室等科研平台建設。另外，海洋石油高效開發國家重點實驗室在中國科學技術部組織的 5 年一次的考核評估中獲得「優秀」成績，實驗室建設運行工作獲得肯定。

年內，公司持續開展深水油氣田、海上稠油、低孔滲油氣田等關鍵核心技术攻关，取得了變質岩「岩-殼-縫」儲層評價技術系列、基於儲層構型精細刻劃的開發井網注採調控挖潛策略、南海深水開發井鑽完井關鍵技術等多項成果，為增儲上產和降本增效提供了技術支撐和儲備；設立「渤海油田 3,000 萬噸持續穩產關鍵技術研究」重大專項，為渤海油田持續穩產提供技術支撐。



國家科技重大專項課題階段成果為渤海穩產 3,000 萬噸提供有力保障

2018 年，國家科技重大專項「中國近海中深層地震勘探關鍵技術」課題發展形成了海上寬方位地震採集設計技術，完善分方位和 OVT（炮檢距向量片）域採集設計與評價方法，形成寬方位觀測系統定量評價技術體系。應用該技術，中海油完成渤中 19-6 凝析氣田針對潛山目標的海底電纜寬方位地震採集設計。中國近海中深層地震勘探關鍵技術為 1,820 平方公里的地震資料採集提供技術支撐，有力支持了渤海穩產 3,000 萬噸重大目標，並為中海油二次三維的全面實施提供了技術保障。



渤中 19-6 凝析氣田海底電纜寬方位地震採集開工

陸豐 13-1 油田後效射孔增產效果顯著

陸豐 13-1 油田積極探索深層低孔低滲油藏增產新方法，針對 2 口定向井應用後效射孔技術，取得顯著效果，措施後 2 口井初增產效果顯著，產能指數約為常規射孔的 3-4 倍，投產效果遠好於類似深層定向井，增產措施的成功，為老油田後續挖潛開闢了一條新途徑。



科研攻關引領油氣勘探成功開闢新戰場

2018 年，深圳分公司在南海北部珠江口盆地陽江凹陷展開科研攻關，以新採集的三維地震資料為基礎，結合構造、沉積、成藏等多專業開展系統性研究，取得了一系列創新性地質認識，提出針對性的差異控藏地質模式，形成了中深層複雜斷塊處理和中淺層亮點油氣識別關鍵技術，鎖定了該區域有利的成藏區帶，明確了勘探靶區，通過鑽探，在新近系海相砂岩地層中獲得了原油儲量發現，成功打開了沉寂 40 多年的勘探新區域，為油氣增儲上產尋找到了新的儲量增長點。

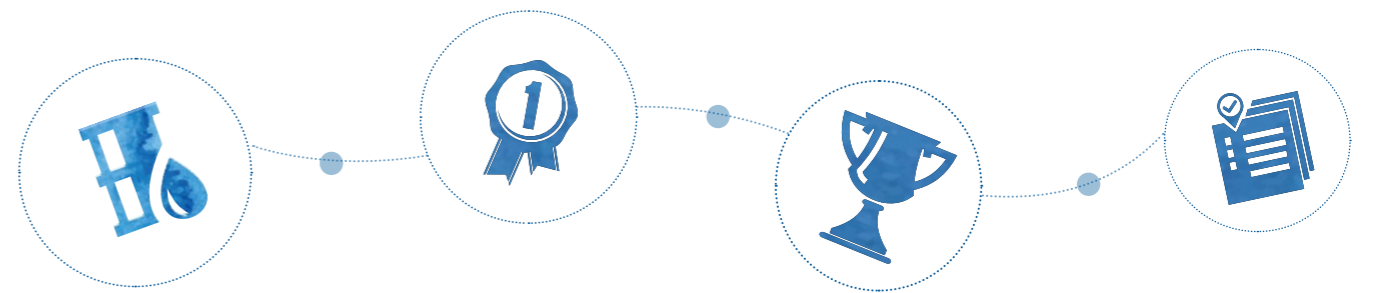


專利及知識產權

為了有效維護及保障知識產權，公司制定實施了《中國海洋石油（中國）有限公司知識產權管理辦法》、《中國海洋石油（中國）有限公司專利管理實施細則》等管理辦法，開展知識產權內控管理檢查。



2018 年，中海油獲得授權專利 115 件、受理專利 278 件、登記軟件著作權 14 項。「儲層成因單元界面等效表徵方法」專利獲第二十屆中國專利優秀獎。同時，本年度內中海油發佈標準 48 項，包含 4 項國家標準、4 項行業標準及 40 項企業標準。其中，《SY/T 7391-2016：水下應急封井裝置》獲 2018 年全國石油鑽採設備和工具標準化技術委員會標準創新貢獻獎一等獎。



產品服務

中海油遵照行業慣例，對標同行企業，嚴格參照國際、國內質量管理體系，生產與供應能源產品。公司按照國際通用標準、國家市場監督管理總局與國家標準化管理委員會聯合發佈的國家標準、與客戶簽訂的天然氣合同中對天然氣質量的約定以及最新頒佈的原油國家標準 GB 36170-2018 規定，向客戶供應合格原油與天然氣產品。

中海油聘請出入境檢驗檢疫局等國際知名、國家認可的專業第三方商檢機構進行天然氣、原油的質量檢驗檢測工作，並根據檢驗結果客觀真實地出具檢測報告，公開、透明、合規、從嚴進行質量管理。

截至 2018 年底，我們未收到客戶關於天然氣、原油產品及服務方面的相關投訴。若出現投訴案例，公司將嚴格按照與客戶簽訂的天然氣合同、原油中國國家標準 GB 36170-2018，與客戶進行積極溝通，妥善解決客戶投訴，保證客戶利益不受損失。



採購管理

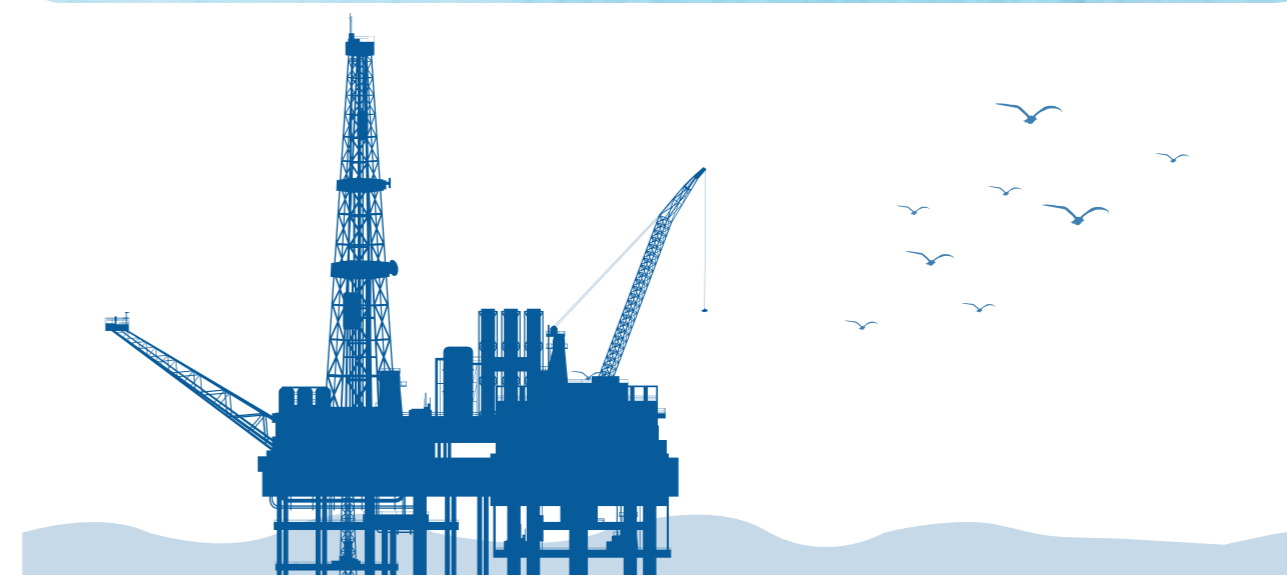
公司制定實施《採辦管理制度》、《供應商管理辦法》、《招標管理辦法》等一系列管理制度，開展供應商管理和招標採購工作，規避因供應商選擇不當導致的環境及社會風險。自 2008 年以來，公司實施供應商庫管理體系制度，不斷優化供應鏈的管理工作。截至 2018 年底，公司庫內供應商超過 3,500 家，其中海外供應商約 270 家。

公司通過共享供應商資源信息和對供應商的績效考核優化，實現從供應商準入到退出的全過程動態管理。公司於 2018 年繼續推行公開書面資格審查和現場考察相結合的方式篩選供應商短名單，組織內外部專家對油套管、鋼材、變壓器和閥門等四大類產品共 50 餘家供應商進行現場考察，考察過程中注重對供應商的資質、履行社會環境責任情況、風險管控水平、過程控制和質量管理能力、人員素質和技術能力、健康安全環保（HSE）管理狀況等的綜合評估，與篩選出的短名單供應商建立戰略合作關係。公司對庫內供應商開展年度績效考核，包括但不限於產品質量、價格、交貨期、售後服務、HSE 體系的執行狀況等內容，並根據考核結果調整供應商的等級、更新供應商庫。公司還建立了供應商違規處理和違規公告的風險管控體系，提高了對供應商的整體風險管控能力。

同時，《採辦管理制度》對供貨商管理、合格供貨商申報、信用等級評定等做出了規定。公司根據制度對供貨商進行審計，檢查供貨商管理體系、供貨商申報環節、供貨商評定環節，並檢查對供貨商的監督、日常管理情況。公司編制的各類合同範本中，均制定了反商業賄賂等廉潔從業相關條款，明確了法律後果。

南海東部油田完善供應鏈管理

2018 年，南海東部油田採辦共用中心引入全新的採辦方式，通過「物資領用平台」電商模式實現通用物資採辦視覺化管理，由數字化向智慧化管理邁進。同時，採辦共用中心開展增量庫存嚴控、存量庫存優化工作，有效聯動生產作業計畫和庫存資訊，提升庫存使用率及需求計劃準確率，避免提前採購及超額儲備。



CORPORATE GOVERNANCE



公司管治

中海油嚴格遵守國家法律法規、監管機構規定、公司管治政策，以及公司《道德守則》，誠實合法經營，重視風險管理及內控。公司重視ESG管治及董事會在ESG信息披露方面的全過程參與。在審計與監督層面，公司設置舉報人保護制度，並將反腐督察政策覆蓋至供應商、第三方代理、中間人層面，確保公司管治合規有效。



憑藉出色的公司治理水平，中海油獲得市場的高度認同和褒獎，並多次獲選《財資》和《亞洲企業管治》等機構舉辦的公司治理類獎項。



中海油高度重視反腐敗工作，設有嚴格的內部懲罰機制和管理制度，對員工的腐敗或舞弊行為發現一起，查處一起，絕不姑息。



董事會由八名成員組成，包括兩名執行董事、兩名非執行董事以及四名獨立非執行董事。

治理保障

中海油一貫堅持及執行高標準的商業道德操守，公司運營透明度及管治標準已為股東和公眾所認可。我們相信，嚴格及高標準的公司管治能夠使公司穩定及有效地運作，符合公司及股東的長遠利益。

2018年，公司嚴格執行其既有的公司管治政策，並在遵守《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》中有關公司管治相關規定的同時，確保在信任及公平的原則下做出所有決策，並以公開及透明的方式發佈，從而保護全體股東的利益。

截至2018年12月31日，公司董事會由八名成員組成，包括兩名執行董事、兩名非執行董事以及四名獨立非執行董事。所有董事的簡歷均已刊載於公司年報及公司網站 www.cnooltd.com。公司董事會的職責是指導、引導及監督公司進行合規有效的經營，從而保障股東利益的最大化，保障公司的健康穩定發展。

公司董事會所履行的主要職能包括審核及批准長期戰略計劃及年度經營計劃，監督該等計劃之實施及執行；審核及批准重大財務及商業交易及其他重大企業活動；審核及批准財務報表及報告，監督控制、流程和程序的設立及維持，確保財務及其他披露事項之準確性、完整性及清晰性；及對公司的環境、社會及管治策略及匯報承擔全部責任，負責評估及釐定公司有關環境、社會及管治的風險，並確保公司設立合適及有效的環境、社會及管治風險管理及內部監控系統等。公司每年至少召開四次董事會會議，大約每季一次。環境、社會及管治相關的議題列為董事會討論的議題之一。



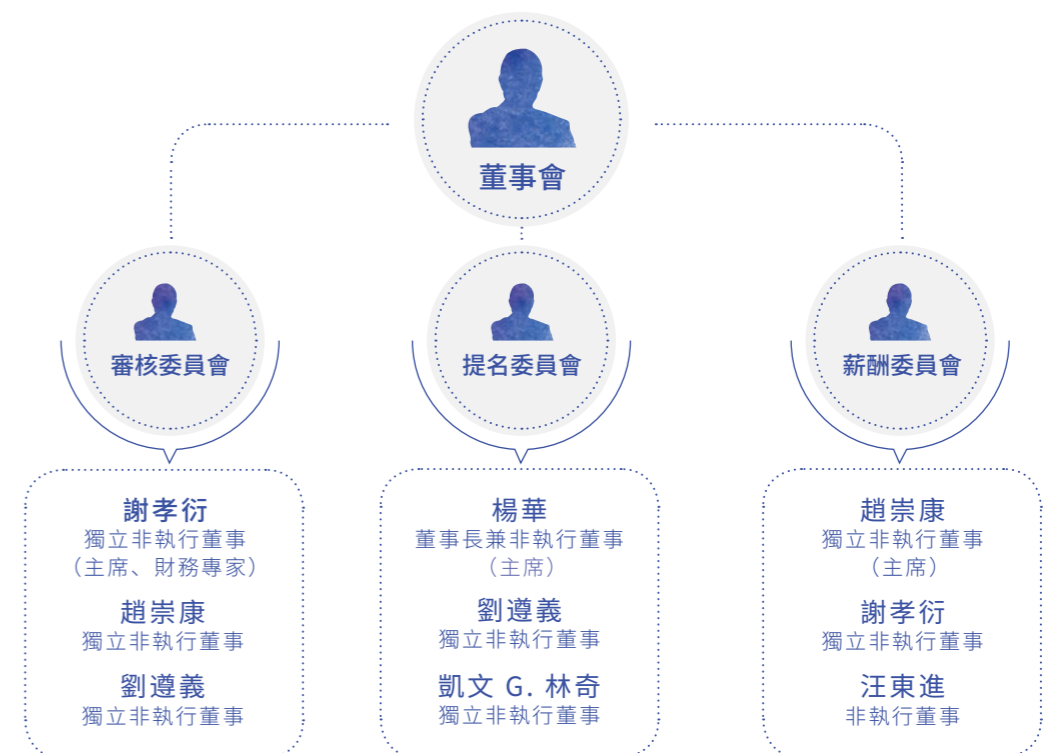
董事會下設三個委員會，分別為審核委員會、提名委員會及薪酬委員會。各委員會的成員均由非執行董事和獨立非執行董事擔任，具有高度獨立性。當董事會事項出現潛在利益衝突時，由獨立非執行董事發揮牽頭引導作用，以反映中小股東的意見。

2018年，公司的董事及聯席公司秘書發生了變更。自4月27日起，汪東進先生獲委任為本公司非執行董事及薪酬委員會成員。同日，武廣齊先生辭任本公司非執行董事及薪酬委員會成員之職務。自8月16日起，劉健先生辭任本公司副董事長及非執行董事之職務。自11月19日起，李潔雯女士辭任本公司聯席公司秘書，本公司總法律顧問及法規主任武小楠女士於同日獲委任為本公司聯席公司秘書。自12月5日起，非執行董事汪東進先生獲委任為本公司副董事長。



請掃描二維碼瀏覽更多公司管治相關信息

中國海洋石油有限公司董事會架構圖



本公司向所有新委任的董事提供全面、正式及特為其而設的就任須知以使董事瞭解本公司的業務及營運概況以及涵蓋董事的法定和監管義務、組織結構、政策、程序和公司守則和各委員會的職權範圍的介紹和培訓。本公司的高級管理人員及聯席公司秘書亦將向各位董事提供後續所需介紹，以確保各位董事對本公司運作及業務的最新發展均有適當的理解，以及對其在普通法、《上市規則》、法律法規及其他監管規定和本公司的業務及管治政策下的職責保持適當的理解並能適當地履行其職責。

公司重視董事持續專業發展的重要性。公司鼓勵董事參與持續專業發展以發展和更新彼等的知識和技能。於年內，本公司為董事安排了由外部專業顧問提供的關於為油氣業務安然度過能源轉型期保駕護航的培訓。該等培訓議題涵蓋廣泛，包括最新能源需求以及行業發展趨勢等內容。此外，董事閱讀了其顧問編制的有關內幕消息及內幕交易個案研究等主題的資料。董事亦參與了香港聯交所推出的各項網上培訓，內容包括 2018 年企業管治的最新發展、委任獨立非執行董事、獨立非執行董事的角色及董事出席會議及股息政策等。

部分董事還參加了由本公司或外部專業機構組織的有關其他監管更新以及董事責任的培訓。此外，董事們還閱讀了他們認為對其履行其角色屬適當和必要的資料與刊物。董事亦定期向本公司提供所接受培訓的記錄。

此外，本公司亦定期向董事提供上市公司及其董事持續責任的定期更新以及透過月報表提供本公司的業務及營運的情況。



公司非常重視與中小股東的溝通，在中小股東的信任與支持下，公司取得了長期且成功的可持續性發展。因此，公司建立了與中小股東開放透明的溝通管道，使公司與中小股東聯系更緊密，溝通更順暢。公司密切關注股東關心的事項，並且希望持續加強與股東的溝通與合作。

公司在官網「投資者關係」欄目創建了專門的章節，通過公開透明的方式通知股東公司發生的重要事項，並邀請其參加公司本年度的股東年度大會活動以及其他活動。公司也邀請中小股東參加年度座談和電話會議，以便他們瞭解更多關於公司活動的細節。

公司董事會及其下屬委員會的有效管理進一步提升了公司的管治標準。憑藉出色的公司治理水平，中海油獲得市場的高度認同和褒獎，並多次獲選《財資》和《亞洲企業管治》等機構舉辦的公司治理類獎項。

2018 年公司所獲獎項與榮譽

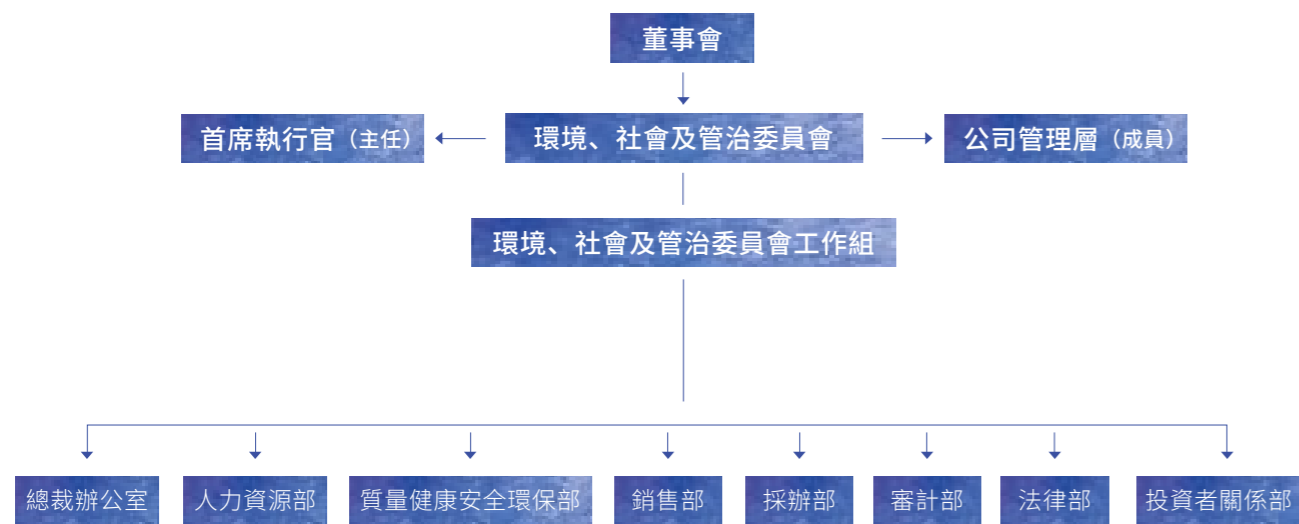
- 1月
 - 榮獲 2017 年金港股上市公司評選 - 「最具價值能源與資源股公司」大獎
 - 入選湯森路透「全球能源領導者前 100 強」榜單
- 6月
 - 榮獲亞洲企業管治雜誌「最佳投資者關係企業(中國)」大獎
- 10月
 - 首席執行官袁光宇先生獲亞洲企業管治雜誌「亞洲最佳首席執行官(投資者關係(中國))」大獎
 - 榮登證券時報 2018 年「金翼獎」港股通價值實力排行榜
- 12月
 - 榮獲香港大公文匯傳媒集團 2018 年「中國證券金紫荊獎 - 最佳上市公司」獎，首席執行官袁光宇先生榮獲「最佳上市公司 CEO」獎
 - 榮獲《財資》雜誌「年度企業大獎 - 鉑金獎」
 - 榮獲新浪財經「金獅獎 - 最具投資價值上市公司」獎項

ESG 管治

公司十分重視環境、社會與管治管理，並將 ESG 管治納入公司管治過程中。公司董事會對公司的環境、社會及管治策略及匯報承擔全部責任，負責評估及釐定公司有關環境、社會及管治的風險，並確保公司設立合適及有效的環境、社會及管治風險管理及內部監控系統等。

2016 年 10 月，中海油成立「公司環境、社會及管治審核委員會」，委員會職責為評估並審核環境、社會及管治報告的內容，並負責將審核後的報告上報董事會。該委員會由首席執行官擔任主任，成員為公司管理層。根據公司管理層變動，委員會成員將獲適時調整。

中海油還成立環境、社會及管治審核委員會工作組，由投資者關係部總經理及質量健康安全環保部 (QHSE)、人力資源部、銷售部、採辦部、審計部、總裁辦公室和法律部的主要負責人組成。工作組按照委員會指示編制環境、社會及管治報告，定期向委員會匯報進展，並負責委員會交辦的其他事務。同時，公司安全總監於每年 5 月的董事會上向董事匯報 QHSE 工作，風控辦公室每年兩次向董事會匯報風控工作，董事會每年審批企業管治報告，確保董事會在 ESG 管治及 ESG 信息披露過程中的全過程參與。



道德守則

公司董事會於 2003 年批准通過《董事及高級管理人員道德守則》（以下簡稱《道德守則》）。《道德守則》就監管規則、內幕交易、不正當市場行為、利益衝突、公司機會、公司資產的保護及正確使用以及舉報規定等內容，向公司董事及高級管理人員提供有關法律及道德操守方面的指引和要求。

作為公司不斷致力於提高其企業管治標準的一部分，公司董事會自 2009 年開始，每年對《道德守則》進行年度審閱，根據最新管治要求對《道德守則》進行持續修訂。現行版本的《道德守則》已於公司網站披露。公司所有高級管理人員及董事均須熟知並遵守《道德守則》，以確保公司的經營誠實合法。違反《道德守則》的行為將會受到懲罰，嚴重違反者將會被解聘。



風險管理及內控

公司自成立以來，一直高度重視風險管理和內部控制。公司清楚地認識到，建立和維持一套與公司戰略目標配套、適應公司實際的風險管理及內部控制體系是管理層的職責和任務。

公司董事會確保本公司建立和維持適當且有效的風險管理和內部控制系統，並檢討其有效性。董事會每年兩次收到公司管理層關於公司的戰略、財務、運作及合規管控，以及風險管理及內部控制系統建立、審閱及評估的報告。所有重大的風險均會向董事會匯報。董事會亦對相應風險和應對計劃作出評估。

公司設立有風險管理委員會，由公司首席執行官負責公司全面風險管理和內部控制工作的組織和實施，監督公司風險管理及內部控制系統，定期向董事會報告公司風險管理和內部控制情況。

在風險管理方面，公司選用美國 COSO 委員會（即 Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission）制定的企業風險管理框架，並以 ISO 31000: 2009 標準《風險管理 - 原則與指南》作為重要參考，形成一套覆蓋設計、實施、監控、評審等多個環節並持續改進的風險管理體系。公司風險管理委員會根據戰略制定風險管理總體目標和策略，識別、分析及評估公司綜合風險，以重大決策、重大事件和重要業務流程方面為重點，亦負責審查和批准對重大風險的應對方案，同時跟踪與定期回顧已識別風險的應對方案實施情況，以確保公司各類重大風險能得到足夠的關注、監控與應對。

在內部控制方面，公司選用美國 COSO 委員會制定的內部控制框架，建立起有關財務監控、運營監控和合規監控的內部控制系統及機制，對公司的內部控制進行持續審視與評價，以確保各項報告訊息的及時性、準確性和完整性。

2018 年，公司關注國際上風險管理及內部控制理論框架與標準的更新和變化情況，並將公司風控體系對標最新的 ISO 31000 風險管理指南（2018）和 COSO 企業風險管理框架（2017），對公司現有的風控體系管理模式、組織架構及人員設置等情況進行分析與評價，以期進一步提高公司風險管理與內部控制水平。

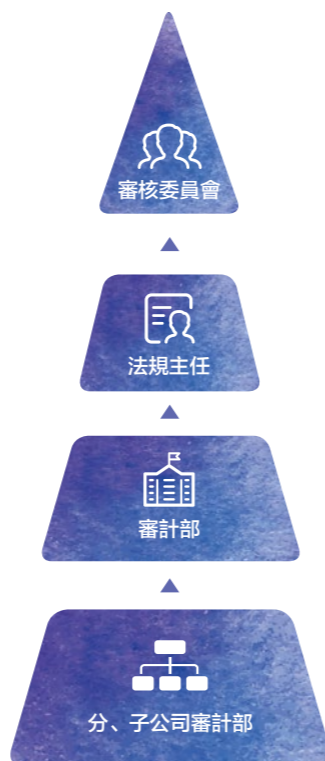
在境外合規制度體系建設上，烏幹達公司經過近 7 年的實地運營工作，搭建了一套既符合公司海外運營要求又具有烏幹達特色的海外合規制度體系，自項目啓動以來，未發生重大合規風險與問題。如，與合作夥伴成立聯合合規管理委員會，根據當地政府最新規定更新公司制度流程，配合當地政府外部審計，嚴格按照《反壟斷法》和《反不正當競爭法》制定採辦流程，超額採辦必須採用公開招標等。

審計與監督

為保障公司業務活動、內部控制和風險管理的適當性和有效性，中海油建立了以風險控制為導向，內部控制為支撐，內部審計監察為保障的監督管理體系，形成「審核委員會—法規主任—審計部—分、子公司審計部」的垂直一體化管理和報告體系。

公司以「查問題、控風險、提效率、促發展」為主線，完善審計管理體制、優化審計資源配置，加大對重點領域、重要環節和重大項目的審計監督全覆蓋，提升對重要風險的感知能力，堅持強化監督，規範管理，充分發揮審計的免疫系統功能，為推動公司風險管控、效率提升、合規運營和健康可持續發展提供了堅實保障。公司狠抓整改，防控風險，建立審計整改問責機制，切實將審計整改落到實處。

隨著公司海外業務的發展，海外資產的管控和風險防範工作的重要性也日益顯現。為加強海外審計統籌，加大對海外公司和項目的覆蓋，對重要風險和管理漏洞力求早發現、早警示，公司將海外審計的年度計劃與中長期規劃相結合，通過運用各種審計形式，多元化的審計手段，提高審計效率和效果。同時採取多項措施持續推進海外審計工作，建立海外審計常態化工作機制，建立海外審計匯報機制，定期組織各單位之間的交流溝通。



財控投訴舉報渠道及處理機制

中海油及下屬公司均設立專職或兼職的組織機構和崗位，負責受理各種投訴和申訴。公司內外部人士都可通過來信、來訪、電話及電子郵件等方式向中海油所在當地機構的管理層、監察人員、法律顧問、內部審計部門或其他相關部門進行違紀違法問題的檢舉、控告和申訴。財控相關投訴相關渠道在公司官網上進行披露。

公司按照《中國海洋石油有限公司財務控制投訴管理辦法》對申訴投訴進行處理及歸檔，並定期向公司審核委員會匯報，以確保各項報告得到足夠的關注，重大監控弱項或舉報可直達審核委員會。

廉潔從業

中海油高度重視反腐敗工作，嚴格遵守《中華人民共和國反洗錢法》、《防止賄賂條例》、《反不正當競爭法》等國家及地方反腐倡廉、商業道德有關政策法規，設有嚴格的內部懲罰機制和管理制度，對員工的腐敗或舞弊行為發現一起，查處一起，絕不姑息。

公司對於員工的行為有著高道德標準的規範，要求員工必須以清廉自持，用誠信自我要求，並落實於日常工作當中。為加強公司內部管理，提高員工的自我約束能力，保證公司的生產經營活動在不違反商業道德的前提下順利進行，制定《公司員工商業行為和道德守則》、《員工違紀處理辦法》、《利益衝突管理制度》、《投訴舉報和申訴管理辦法》、《財務控制投訴管理辦法》等制度，建立了有效懲治與預防舞弊的制度體系。所有新員工入職後都會對該內容進行培訓，及簽署《公司員工商業行為和道德守則》確認書。同時公司部門總經理及高級管理人員需要對所管理領域的廉政建設負責。

《員工商業行為和道德守則》對員工在工作中應遵循的行為守則或標準進行了描述，明確規定公司禁止索賄受賄和收取回扣行為。任何形式上的規避行為，例如通過親屬、第三人接受賄賂或回扣，都在禁止之列。該守則旨在避免員工工作出不當行為，同時促進員工遵守法律法規、誠實和道德的商業行為準則，避免利益衝突。

《員工違紀處理辦法》對違反國家有關法律法規和公司規章制度，包括對違反生產經營管理秩序、違反財務紀律、貪污賄賂以及違反廉潔從業規定等行為做出詳細的處理規定。其中第五十三條到第六十一條明確規定貪污（侵佔）、賄賂行為所受到的處罰，第七十四條明確規定與公司有業務往來的承包商、供貨商發生經濟往來行為的處罰，在第十九條明確規定被依法追究刑事責任的員工應予以開除。

《利益衝突管理制度》對董事和員工的商業行為進行了規範，防止前述人員在工作中因涉及相關利益衝突而給公司帶來風險。《利益衝突管理制度》明確規定了可能導致利益衝突的活動，例如索取或者接受供貨商、客戶等禮物或者任何形式的報酬等，同時規定了對舉報人的合法權益保障措施。



SAFETY AND ENVIRONMENTAL PROTECTION



安全與環保

中海油將安全與環保作為可持續發展的根本，以「安全環保率先實現國際一流」為目標，堅持「安全第一、環保至上，人為根本、設備完好」的HSE核心價值理念，進一步完善HSE管理體系，持續推進安全文化建設，強化應急能力建設，不斷加大環保和減排工作力度，將安全與綠色低碳發展理念融入到企業運營的各項工作中。



中海油將安全與環保作為可持續發展的根本，以「安全環保率先實現國際一流」為目標。



中海油不斷完善應急管理機制，加強應急救援體系建設，提高事故預防和響應能力。



中海油全方位多維度踐行企業環保責任，嚴格執行全過程環境管理，提高水資源利用效率，以責無旁貸的使命感全力投入到海洋生態的保護行動中。

HSE 理念

- 健康安全環保是公司生存的基礎、發展的保障。
- 管理健康安全環保事務，不僅是經濟責任，更是社會責任。
- 員工是公司最寶貴的資源和財富，以人為本，關愛生命。
- 設定目標，只有「執行」才能實現。
- 體系化管理，堅持改進，堅信「沒有最好，只有更好」。
- 安全行為「五想五不幹」，注重細節，控制風險。
- 管理承包商，分享信息和經驗，實現雙贏。
- 儘量使用清潔無害的材料和能源，保護環境和資源。
- 不僅遵守法規標準，更要爭先創優，努力提高行業水平。
- HSE 是企業整體素質的綜合反映。

安全行為準則「五想五不幹」

- 1 想安全風險，不清楚不幹
- 2 想安全措施，不完善不幹
- 3 想安全工具，未配備不幹
- 4 想安全環境，不合格不幹
- 5 想安全技能，不具備不幹



HSE 管理體系

公司始終堅持「安全環保率先實現國際一流」目標不動搖。

2018 年，公司基於自身業務風險特點和實際管理需要，進一步總結 HSE 體系化管理的成功經驗，梳理現行的 HSE 管理制度，結合國際油氣行業良好實踐，開發編制了具有海油特色以及國際先進管理理念的 HSE 體系管理框架（簡稱「CHSEMS」框架），包括「領導力與責任」等 10 大核心要素和 70 項具體管理要求，堅持基於風險和持續改進的思維方式，持續提升中海油 HSE 管理水平。

2018 年，CHSEMS 框架選取部分子公司進行試點，結合業務風險特點，開展與框架管理要求的差距分析工作，並制定持續改進的行動計劃，促進 HSE 管理提升。





安全生產

2018 年中海油以落實全員安全生產責任制為主線，緊盯國際一流，不斷夯實作業許可、工作安全分析等現場安全管理基礎，推進風險分級管控和隱患排查治理雙重預防機制建設，深入推動海油特色安全文化建設，為公司高質量發展保駕護航。



強化風險管理

2018 年，為了保障新建項目安全合規投用，中海油持續強化對項目可研、基本設計的安全審查，組織項目試生產前安全檢查，扎實開展建設項目竣工驗收檢查。

在把控管道質量風險方面，中海油組織開展建設期管道質量抽檢，2018 年對一個重點施工項目的管道實施了 7 項抽樣檢查。同年，公司組織召開水下設施封堵技術及裝備專題研討會，防範水下作業風險。

海底管道智能檢測，確保海上油田安全生產

海底管道經過多年運行後，存在結垢、結蠟、腐蝕等風險，必須做到及時發現處理，渤海油田目前已形成一套保障「生命線」健康運維的機制，並在有效預警方面實現水上水下全覆蓋。



管道內部
檢測

研發投用國內第一款完全適用於海底管道的漏磁內檢測器裝置，大幅提升針對特殊管道的內檢測能力。

渤海旅大 10-1 油田順利完成至綏中 36-1 終端的 60 公里海底管道智能內檢測作業，通過磁場變化檢測出海底管道內外壁的腐蝕情況。



管道外部
勘察

應用單波束、多波束、側掃聲納、地層淺剖儀等手段，對管道外部環境及埋設狀態進行精準描述。

將適用於陸地的金屬磁記憶外檢測設備應用在錦州 25-1 油田至綏中 36-1 油田天然氣管道及渤西處理終端登陸管道上，極大提升檢測效率，提供外部檢測的新方案。



主動防禦性
預警

通過海管光纖監測系統、海管音波泄漏監測系統，對海底管道進行 24 小時立體監控。從水下到水面，通過在平台安裝雷達及 AIS（船舶動態跟蹤系統）裝置，實現自動預警，確保船舶與海上平台的作業安全。

升級安防系統，將油田重點區域內的水面及水下目標全部鎖定，對可疑目標第一時間識別並報警。

整合包括水下、水面和水上在內的各種傳感信號，構成點、線、面結合的立體防禦網，實現油田的整體安防。



優化審核檢查

2018年，在安全生產監管方面，中海油優化審核模式，從審核時間、方式、內容及參與程度方面，加大了體系審核投入，強化安全生產責任制、作業許可、工作安全分析及變更管理的管控。同時，公司深挖安全薄弱環節，強化高風險管控，針對惡劣自然氣候等過程安全的專項審核檢查，全年組織了24次審核檢查。

2018年，公司對9家潛水承包商進行專項審核，逐步提高模擬現場作業考核比重，促進國際潛水承包商協會標準在現場落地。



為了強化直升機安全管理工作，2018年10月公司在珠海組織召開了2018年海洋石油直升機安全管理研討會，會議對直升機硬件管理、飛行員管理、維護保障等提出管理要求，部署5項重點工作：一是要持續開展重大事故情景構建工作；二是要重視標準的遵循和應用；三是要充分利用好現有審核資源，不斷提升審核質量和整改率，對直升機硬件配置、飛行安全管理、維護保障等提出管理標準和要求；四是要提升甲方人員的業務及安全管理水平，包括平台接機員及作業運行協調管理人員能力；五是要重視飛行員的模擬機培訓及夜航訓練。



深化安全執行力

公司首席執行官及高管直接負責安全戰略與管理，安全與健康績效和高管薪酬掛鉤。2018年，公司管理層積極踐行集團公司「中國海油安全標誌行為」，深入基層開展安全檢查，帶頭講「安全課」，發揮管理層率先垂範作用，全面強化公司安全認知，加強安全管理有效性，形成安全文化推進力。

2018年，公司積極培育「人本、執行、干預」的海油特色安全文化。執行集團公司《關於推進中國海油安全文化建設實施意見》1號文件，以此來明確目標原則及責任落實，建立提升全員安全意識的長效機制，引導安全文化創建活動的開展。2018年是公司「全員安全生產責任年」，公司積極推進基於崗位風險的全員安全生產責任制建設和實施；組織全系統落實安全責任制推進研討會，將落實情況納入審核檢查重點內容；推動所屬單位建立基於崗位特徵的風險、責任、能力、考核四位一體全員安全生產責任制，促進實現安全生產「層層負責、人人有責、各負其責」的工作體系。

2018年，中海油持續開展遠程安全教育培訓工作，通過公司「海學」平台，組織開展了為期近半年的10門普及型安全課程學習活動，超過15,000人參加了學習。



海外安全管理工作

公司持續完善海外業務HSE管理制度，強化對海外業務的監督管理，全面提升海外公司安全領導力與安全文化建設，有效管控海外社會安保複雜、作業風險嚴峻、公共衛生風險突出等問題和挑戰。截至報告期末，海外業務HSE績效平穩，沒有發生重大事故和環境污染及安保事件。

2018年，海油國際健全安保管理體系，將高危地區安保威脅納入作業風險評估，完成伊拉克公司安保方案修訂，持續監測安保形勢，全年發佈預警信息900餘條，舉辦4期海外安保培訓；修訂各類綜合預案9個，舉辦各類應急演練1,277次，先後有效應對墨西哥地震、伊拉克巴士拉示威遊行等突發事件，同時組織了3次桌面應急演練，有效提升了海油國際安全及應急管理能力。此外，海油國際組織開展對海外業務的安全生產自檢自查工作，對檢查發現的各類安全隱患整改完成率達98%。

公司海外項目的安全生產專項檢查：

- 7月 組織開展對印尼SES油田項目退出前安全檢查，確保項目安全合規退出
- 9月 對海油國際在墨西哥業務開展安全應急及安保調研和檢查
- 12月 對海油國際伊拉克米桑油田開展鑽完井作業專項安全檢查

海油國際伊拉克公司安全應急機制



安全管理績效

海洋石油工業一直都屬高風險行業，2018 年公司依然堅持健康安全環保的高標準。全年 OSHA (Occupational Safety and Health Administration) 職業安全記錄如下。



範圍	總工時 (20萬人工時)	可記錄 事件數	可記錄 事件率	誤工 事件數	誤工 事件率	致死 人數	
2018 年	公司員工	202	16	0.08	10	0.05	1
	公司員工 及直接承包商	557	44	0.08	22	0.04	2
2017 年	公司員工	205	12	0.06	6	0.03	0
	公司員工 及直接承包商	545	48	0.09	17	0.03	1
2016 年	公司員工	200	12	0.06	6	0.03	3
	公司員工 及直接承包商	560	68	0.12	25	0.04	5



設備設施完整性管理

公司積極落實高質量發展的要求，持續推動設備設施完整性管理工作實施，多措並舉，確保安全環保生產。公司設備設施安全事故障率持續降低，故障產量影響率 2017 年反彈後在 2018 年回到下降通道、單個設施搶修費大幅降低。

2018 年，公司進一步完善相關管理體系，發佈《中海石油（中國）有限公司設備設施完整性管理體系》B 版，修訂 50 個文件和 332 項條款。2018 年 8 月，中海油邀請挪威船級社（DNV GL）對深圳分公司開展了完整性管理外審試點，從獨立第三方角度驗證了公司體系落地有較大進步。

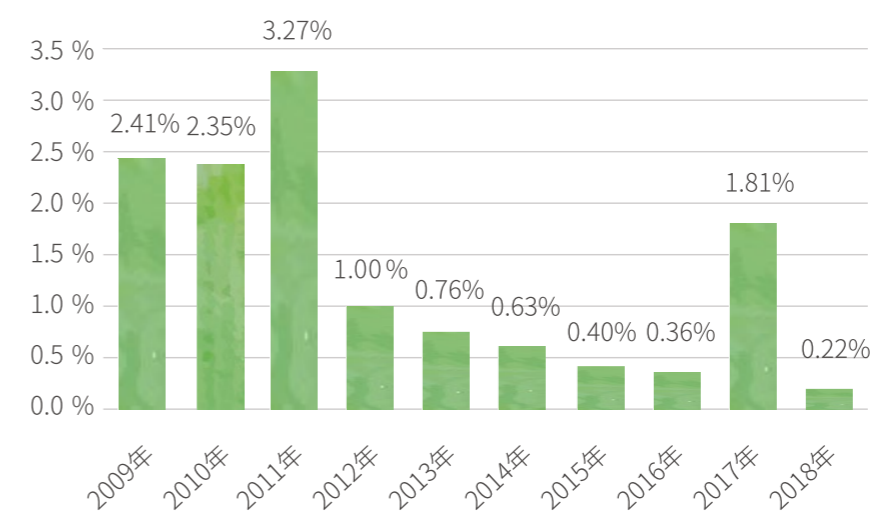
公司積極實施設備設施隱患排查治理常態化，系好安全生產的最後一條安全帶。公司重點對海底管道、浮式生產裝置、鑽修機、井筒、電儀設備等進行排查和治理。2018 年對所屬分公司的設備設施檢驗維修作業安全的管控工作進行了抽查，強化了對流程管控的監督工作。

為積極響應生態文明建設，公司啟動了渤海油田環保升級三年行動計劃，在設備設施方面，進行了海底管道隱患排查及立管保護架安裝、立管環空治理，要求渤海灣所有新建管道實施基線檢測、進行渤海油田岸電應用規劃研究等工作。

2018 年設備設施設計完整性 審查及生產適應性評估情況：

- 完成陵水 17-2 氣田等 10 個前期研究項目的完整性審查
- 完成恩平 23-1 油田等 7 個已投產項目的生產適應性評估

設備設施故障產量影響率



注：設備設施故障產量影響率 = $\frac{\text{設備設施故障影響產量}}{\text{計劃產量}}$



南海勝利號和海洋石油 111 塢修

2018 年，因深圳分公司南海勝利號機艙、海底閥腐蝕嚴重，系泊鋼纜斷絲和系泊錨鏈磨蝕，以及海洋石油 111 因設計年限到期，腐蝕嚴重，分公司組織將兩條浮式生產儲油裝置（FPSO）進行了進塢大修。前後耗時兩個多月，對腐蝕嚴重的船殼部分進行更換，並對相關的隱患進行了處理。目前，兩個生產設施重新「煥發青春」並複產投運，為後續的安全生產奠定了堅實基礎。

提升安全應急管理

中海油不斷完善應急管理機制，加強應急救援體系建設，提高事故預防和響應能力。2018 年，中海油致力於完善應急聯動機制，天津分公司承辦了中國三大石油公司聯合應急演練，進一步檢驗提升了公司面對突發事件的應急處置能力以及與中石油、中石化的協調配合能力。

2018 年自 6 月 4 號颱風艾雲尼開始，至 10 月 26 號颱風玉兔，深圳、湛江、上海分公司共遭遇颱風 12 次，因颱風影響撤離動用船舶 68 艘，直升機 761 架次，撤離海上 16,238 人次，積極做好安全應急管理。



抗擊年度最強颱風「山竹」

2018 年第 22 號「山竹」颱風來臨前，中海油按照中國應急管理部有關要求和公司防颱應急預案進行了整體部署，與中央氣象台保持全天 24 小時聯系，與各單位應急部門保持密切溝通，督促落實防颱工作。積極做好各項防颱準備，海上設施提前部署撤離，共撤離 5,365 人，動用直升機 230 架次，船舶 39 航次。

深圳分公司及時組織全海域海上人員撤離，開啓海上氣田「颱風生產模式」，通過無人生產外輸天然氣約 4,500 萬立方米。湛江分公司配備臨時發電機保障颱風期間電力持續供應。

開展「井控周」系列活動

2018 年 10 月，中海油舉辦了主題為「落實安全發展責任、提高防控井噴重大風險能力」的「井控周」系列活動，圍繞井控工作、井控應急演練、井控技術交流會、井控文化宣傳及裝備展示四個方面展開學習，進一步提升井控安全管理能力。

網絡安全

面對嚴峻的網絡安全形勢和監管要求，公司高度重視網絡安全，強化網絡安全管理，開展網絡安全檢查評估和監測預警，加強對基礎設施、生產系統、敏感性資料的安全防護，提升抵禦網絡攻擊能力，為公司運營提供保障。



歐洲公司和北美公司提升數據安全管理水平

2018 年 5 月 28 日，歐盟《通用數據保護條例》（General Data Protection Regulation, GDPR）正式實施。

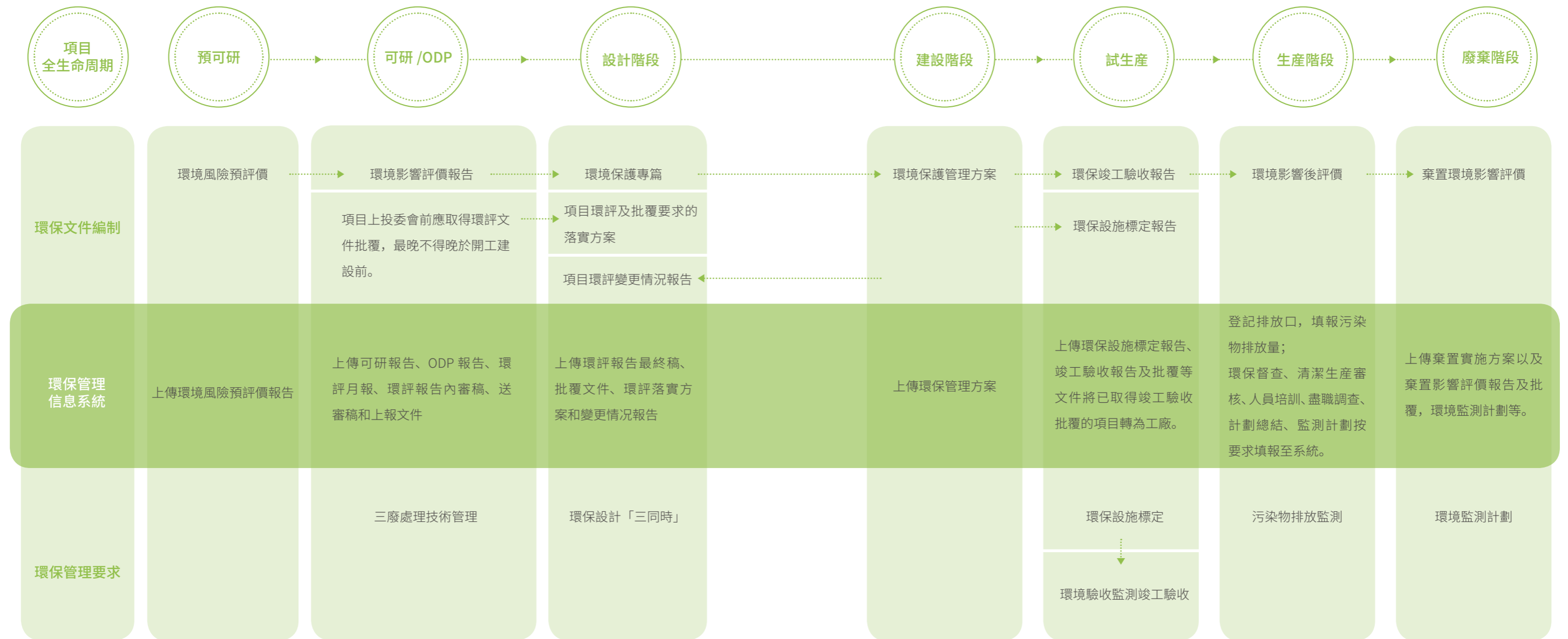
因該條例的實施將對公司在歐洲和北美的業務產生重大影響，中海油所屬歐洲公司和北美公司早在該條例出台前一年就成立了工作小組，對公司數據信息保護情況進行摸底排查，並制定數據信息保護升級行動計劃，保證公司以最快的速度落實條例要求。在條例出台後，該工作小組實時更新了相關流程、合同與隱私條例的法律基礎；開展條例解讀、網絡安全培訓等活動，以多種形式告知員工重點條款及自己的權利與義務，按照新標準提升公司、員工和供貨商信息數據安全水平。

環境保護

中海油全方位多維度踐行企業環保責任，嚴格執行全過程環境管理，提高能源與水資源利用效率，以責無旁貸的使命感全力投入到海洋生態的保護行動中。



中海油環境保護全過程管理示意圖



備注：本報告內環境相關數據只包括天津、上海、湛江、深圳分公司的數據，不含中聯煤層氣有限責任公司和海外。

環境管理

中海油秉承「綠色、低碳、清潔與循環經濟」的發展理念，加強「資源節約型、環境友好型」企業建設力度，積極推進公司各項環保管理工作。

中海油環境保護管理工作按照「事後控制不如事中控制，事中控制不如事前控制，事前控制不如全過程控制」的管理原則，以加強環境影響評價管理為核心，通過應用中海油環保管理信息系統為平台，在項目建設的全過程推動以嚴格環評管理、污染物排放達標和總量控制管理、以及統籌減排管理為重點的環境保護全過程管理。

減少排放

在生態文明建設的框架下，中海油推進綠色發展，加大海洋環保管控力度，認真貫徹《環境保護法》及其配套法規標準的要求。年內，中海油持續開展海上環保制度的修訂工作，如《境內海上油氣田環境影響評價管理細則》、《境內海洋油氣開發工程環保設施竣工驗收管理細則》等，在各個階段有效減少環境風險隱患，不斷提升公司環境管理水平。

2018年，結合集團公司環境風險排查工作，中海油全面開展海上環境風險排查和環境隱患治理工作，並針對重點環境風險開展環保督查，多手段督促企業完成環境隱患治理工作。

同時，公司開展年度專項海上平台達標排放監測，切實加強生產過程污染物排放監管；並借助信息化手段加強環保關鍵節點的監控，有針對性地開展環保專項督查、促進問題整改，通過持續規範環保管理行為，實現企業生產與環境的協調、健康發展。

在危險化學品管控上，公司秉承「定位、定量、定人、定責、定時」的「五定原則」，明確危化品屬性、落實危化品去向，把危化品管理提升到與安全生產同等的高度，做到堵住漏洞、防住風險。



中海油主要污染物排放量

指標	單位	2016年	2017年	2018年
無害廢棄物	噸	14,647	16,490	13,970
有害廢棄物	噸	20,101	22,326	29,426
水中含油排放量 (海上終端)	噸	2,460	2,535	2,437
化學需氧量 (COD) (海上終端)	噸	114.4	99.8	128.7
二氧化硫 (SO ₂) (海上終端)	噸	9.5	8.4	17.9
氮氧化物 (NO _x) (海上終端)	噸	199.0	272.2	341.3

深圳分公司嚴控外排生產水指標，減少污染物排放

2018年，深圳分公司海上設施生產水石油烴濃度、生活污水COD濃度均長期穩定低於國家標準排放，尤其石油烴濃度更是長期低於國家標準排放50%以下，享受了中國環境保護稅低濃度減免的繳稅優惠政策。



水資源管理

中海油堅持「開源與節流並重、以節約為主」的方針，以提高水資源的利用效率為核心，加強技術改造力度，強化污水綜合治理回用，進行全面水資源管理。

2018年，公司明確所屬單位節水工作任務及節水指標，推動節水工作層層分解落實，組織實施一系列節水管理和節水技術措施，例如，通過開展海水制淡等措施實現節約用水；開展生產工藝優化，努力降低單位產品新水用量；積極開展節水宣傳工作，增強員工的水資源危機意識和節水觀念。



指標	單位	2016年	2017年	2018年
公司新鮮水總用量	萬噸	187.9	181.3	185.9
單位油氣產量 新鮮水用量	立方米 / 噸	0.0335	0.0332	0.0335
全年共實現節水	萬噸	11.3	8.8	10.8



蓬萊 19-3 油田 RUP (立管公用設施) 平台透平煙道廢熱海水制淡項目 (二期)

蓬萊 19-3 油田 RUP 平台共有 2 台燃氣透平，公司通過在透平煙道加裝煙氣與熱水換熱器，利用熱水循環泵循環熱水，把吸收的透平煙氣熱量傳輸給造水機，蒸餾海水造淡水。項目共分 2017、2018 兩期，投運後，年可製造淡水 1.8 萬噸，不僅實現了本設施生產生活淡水自給自足，還能夠外供給周邊海上平台，減少船舶往來打水次數，有效節約生產成本。



保護海洋生態

中海油認真履行《生產過程環境保護管理辦法》、《生態環境損害責任追究管理辦法》，嚴守生態紅線，實現與海洋和諧共生、互利雙贏的目標。對於新建及改造環保項目，落實《新建及改造環保項目管理辦法》。

2018 年，中海油積極參與環保倡議，致力於生態多樣性的研究與保護項目，推動所在區域的資源修復與環境改善，目前已形成斑海豹保護、增殖放流等特色項目。

積極開展漁業資源補償增殖放流



增殖放流是海洋工程建設對生態環境影響的主動修復方式。2018 年，深圳分公司針對恩平 23-1 油田群工程進行了增殖放流漁業資源補償活動，共計 300 多萬尾鯧鯪魚、黑鯛、黃鰭鯛和 3,100 多萬尾斑節對蝦。在增殖放流海域生物資源數量的同時，改善了生態群落結構，取得了較好的生態、社會、經濟效益。

守護海洋野生動物

中海油一如既往地踐行環保要求，全力保護海洋生態環境，海上作業區經常成為野生動物的避難所，區域內時常能夠見到國家級保護野生動物等對自然環境要求較高的海洋生物：

救援迷路燕隼

澗洲油田員工在甲板上巡檢時發現國家二級重點保護野生動物——燕隼，初步判斷是在澗洲島附近覓食過冬，受強冷空氣大風天氣影響，迷失方向，在平台停留。經過一周時間的精心呵護和細心喂養，燕隼最終痊癒恢復，重返藍天。



救援被困玳瑁

樂東 22-1 氣田人員巡檢時，發現導管架附近有一隻渾身被漁網緊緊纏住的玳瑁（國家二級重點保護野生動物）。經過一番努力，玳瑁被營救上岸，等到把它全身的漁網解去之後放歸大海，重獲自由。



救援受傷江豚

蓬萊 19-3 油田 C 平台在接到西北側 50 米處有一隻江豚被困的通知後，立即安排守護船「海洋石油 688」前往救援。5 分鐘後船舶抵達，迅速將受傷江豚打撈至甲板，經檢查該江豚已被漁網劃出多道傷痕。約 20 分鐘後，漁網被清理乾淨，江豚恢復了精神，重新躍入大海。

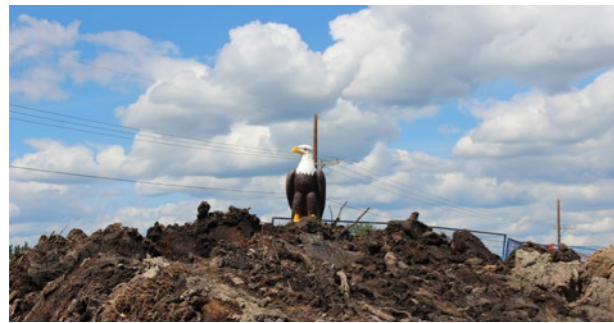


中海油尼克森公司的生態修復

2015 年中海油尼克森公司位於 Fort McMurray 鎮以南長島的油砂礦輸油管道發生滲漏，公司迅速採取了全面的措施進行生態修復，包括空氣監測、溢油影響監測、固體和流體廢物管理以及生態環境補救措施以期減少對野生動物影響。此外，尼克森公司還制定了溝通流程，以便在整個清理過程中通知利益相關方，並邀請當地原住民社區的成員加入補救諮詢委員會。

野生動物保護措施

- 安裝圍欄和旗幟，防止有蹄類動物如鹿、熊、狐狸、郊狼等進入。
- 放置捕食者的肖像，以威懾鳥類和其他小型野生動物。
- 聘請野生生物學家觀察滲漏地點。
- 在裸露的瀝青上鋪上白色青貯油布，以防鳥類誤認成著陸點。



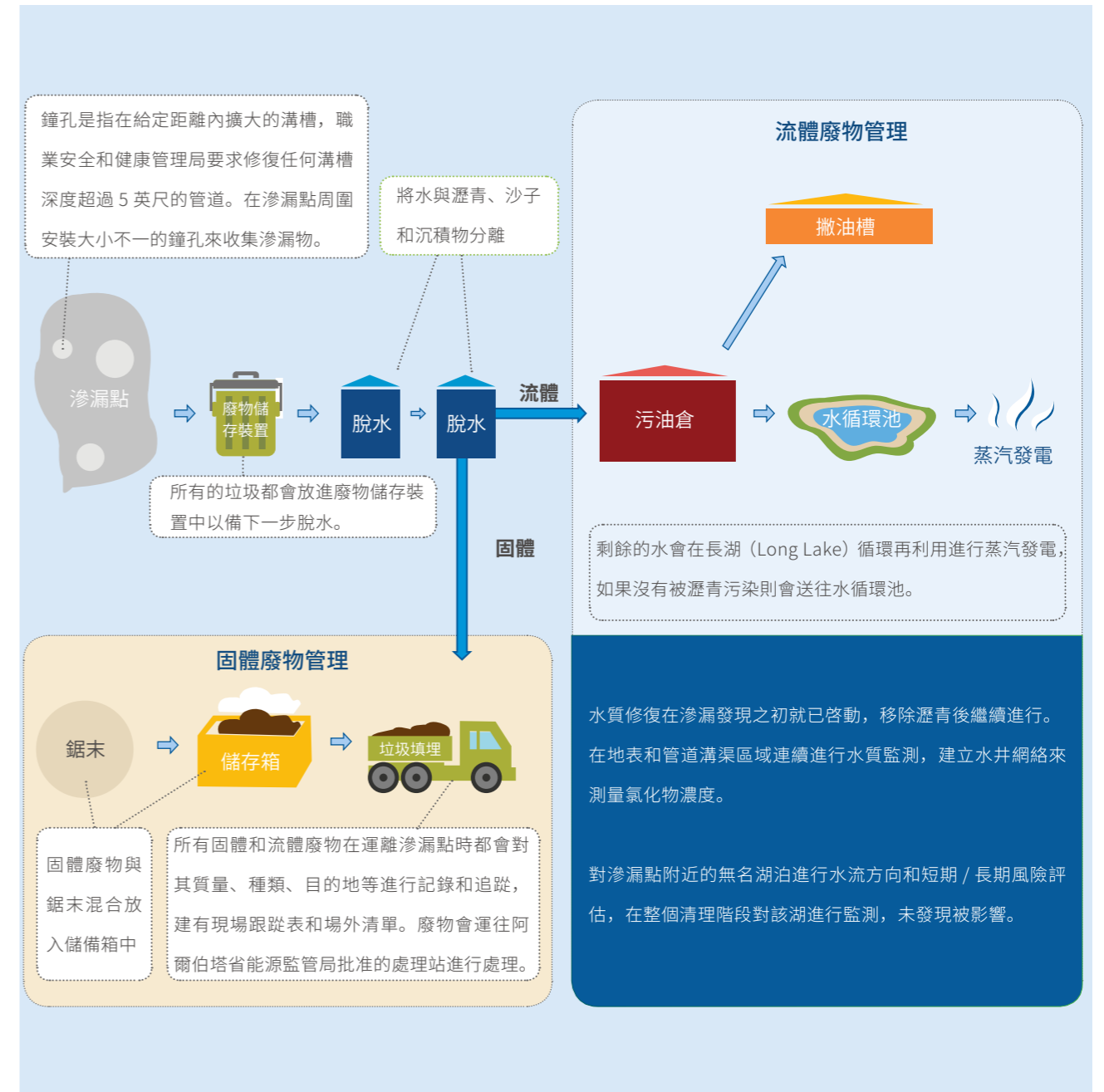
生態環境補救措施

由於滲漏地點和沼澤狀植被區位置較遠，需要開展額外工作以完成修復。包括：

- 使用椰子墊作為屏障，控制滲漏。
- 使用鑽機墊修建通往滲漏地點的道路。
- 在外部溫度降低後開始挖掘，因為低溫有助於固化瀝青，從而減少環境影響和修復活動產生的廢物量。
- 挖掘底部採集樣本，以確定是否需要進一步工作。
- 將土壤移到綜合內襯中，以防止進一步下滲。
- 確定樣品乾淨後，用乾淨的泥炭回填滲漏現場。
- 卡車按計劃將材料安全運輸至垃圾填埋場。



固體和流體廢物管理措施



尼克森公司在兩年內對現場進行關閉，在阿爾伯塔省能源監管局環境保護令被解除後不久，該站點恢復運營。目前，該地區的自然植被已恢復到干擾前的狀態。

應對氣候變化

中海油作為負責任的能源公司，堅持「綠水青山就是金山銀山」的理念，實施綠色低碳戰略，努力發展清潔能源，提升能效，並推動節能減排項目的實施，積極為應對氣候變化做出貢獻。

節約能源

2018年，公司升級優化了能源與低碳管控系統，實現所屬重點用能單位的能耗數據自動採集。公司持續投入節能減排專項資金，依靠技術進步推動節能減排工作。中海油完善節能體制、機制，夯實基礎工作，形成了一套完整的節能管理制度體系，明確了公司節能管理的組織機構體系、職責分工、管理原則、規劃與計劃管理、固定資產投資項目節能評估和審查管理、專項資金管理、監督管理、宣傳教育與培訓等方面的要求，規範了節能管理程序，並將之納入公司風險管控體系。此外，公司廣泛開展節能宣傳和教育工作，構建企業節能文化。

2018年，公司繼續大力投入節能減排資金，切實依靠技術改造來實現節能減排目標，今年推動實施了39個節能技改項目，投入資金人民幣2.1億元。湛江分公司南山終端被評為中國石油石化行業「綠色工廠」。2018年，中海油全年實現節能量16.5萬噸標準煤。

2018年，中海油組織修訂了《能耗在線監測系統建設指南》、《海上油氣田伴生氣餘熱餘壓利用導則》和《海上油氣田綠色工廠評價導則》等企業節能標準。



中海油主要能源消耗量

指標	單位	2016年	2017年	2018年
原油	萬噸	31.39	32.32	32.41
天然氣	億立方米	17.32	17.66	18.81
柴油	萬噸	2.51	2.83	2.94
電力	億千瓦時	1.32	1.50	2.03
單位油氣產量 綜合能耗	噸標準煤 / 噸	0.0470	0.0494	0.0515

中海油節能目標完成情況

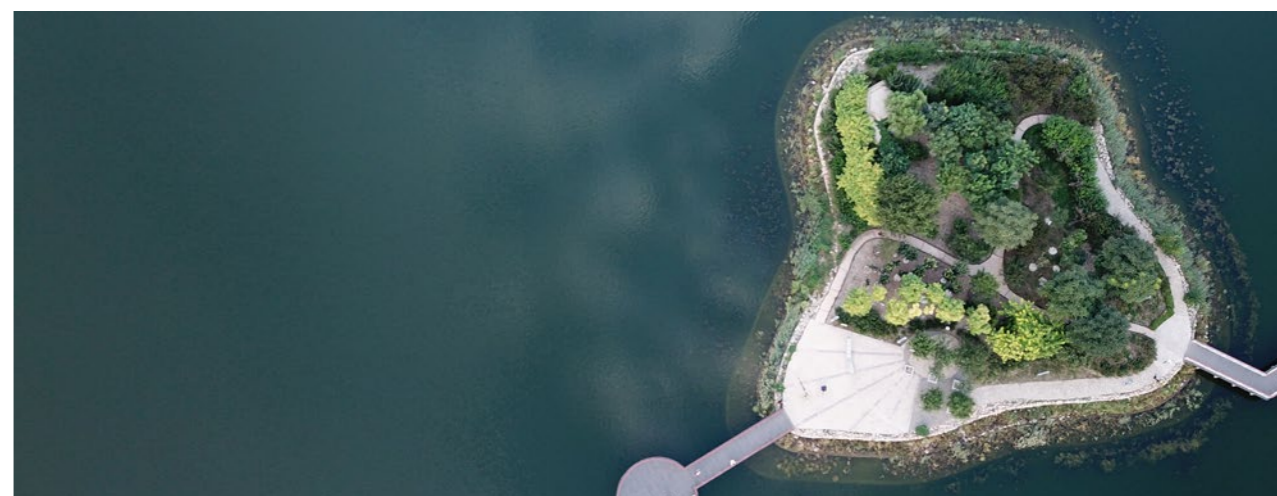
指標	單位	2016年	2017年	2018年
節能目標	噸標準煤	86,952	130,767	93,723
實際節能	噸標準煤	159,416	155,299	165,148

惠州 21-1 平台伴生氣回收利用

深圳分公司 HZ21-1 平台對現有設施、工藝進行評估，修復並重啟小型壓縮機回收利用放空氣體，延長了油田氣井的開採壽命。項目建成後每天回收利用 4.5 萬方放空天然氣，2018 年 1-12 月已回收 1,148 萬方，節約能源折合 15,269 噸標準煤，減少二氧化碳排放 24,822 噸，年直接創效 1,836 萬元。

渤中 34-2/4 中心平台低壓天然氣回收項目

渤海油田積極探索引進低壓氣回收技術，2018 年公司在渤中 34-2/4 中心平台試點，首次應用射流增壓技術，通過增加一套射流增壓裝置，利用文丘里效應，達到回收二級分離器放空氣的目的。年可回收低壓氣 300 萬方，減少溫室氣體排放 7,200 噸二氧化碳當量。



低碳管理



根據中國《「十三五」控制溫室氣體排放工作方案》（國發〔2016〕61號）、《關於切實做好全國碳排放權交易市場啓動重點工作的通知》（發改辦氣候〔2016〕57號）等文件和政策要求，中海油認真部署公司的年度節能減排低碳工作，協調解決節能減排低碳工作中的重大問題，嚴格按照中國政府下達節能減排低碳考核指標，判定下屬單位的節能減排低碳年度考核指標要求。公司借鑒國內外一流能源公司的做法，結合應對氣候和低碳管理工作實際需要，發佈了低碳管理制度體系，其中包含一個辦法、五個細則，也即《低碳管理辦法》、《碳排放統計與報告管理細則》、《固定資產投資項目碳排放影響評估和審查管理細則》、《CCER¹項目開發管理細則》、《碳資產管理細則》和《低碳考核管理細則》。通過建章立制，公司明確低碳職責分工以及統計方法、CCER項目、碳評、碳資產考核等各項低碳管理要求。

2018年，中海油啓動編制《綠色低碳發展路線圖》和實施方案，分別規劃了近期、中期和遠期的碳減排行動計劃，優化整合了能控與低碳管理信息系統，將生產與節能相融合、節能與低碳相融合。強化年度節能低碳指標計劃，將碳排放量、排放強度、減排量完成情況納入到各所屬單位的績效考核中。

2018年，中海油進一步優化碳排放影響評估的技術體系、評估體系和管理體系，形成規範化、標準化、程序化的工作方法和工作流程。公司研究中心開展了《二氧化碳封存和二氧化碳驅油技術在海上油氣田的應用可行性分析研究》，持續關注先進技術，做好前期研究和應用探索。探索在深圳、湛江和上海進行二氧化碳工程化應用改造，制定了實施方案和應用探索。

2018年，繼續按照公司制度，對年綜合能耗2萬噸標準煤或直排大於1萬噸二氧化碳的固定資產投資項目實行碳排放影響評估和審查；今年開展了包括陵水17-2氣田開發項目、旅大6-2油田開發項目等6個項目；對所屬控排企業開展了碳盤查，摸清家底；督導納入到碳交易範圍的國內外企業均合規履約；研究制定中海油碳資產管理方案；積極參與國家牽頭制定的相關行業的碳排放基準值標準研究，促進提升碳管理水平。

海洋碳匯觀測站新發現



湛江分公司在南海西部建立了海洋碳匯觀測站，在開展海洋碳匯項目研究中發現了一株海洋玫瑰桿菌。海洋玫瑰桿菌能夠很好地除硫、固碳，並產生聚羥基脂肪酸酯（PHA）。PHA是由很多細菌合成的一種胞內聚酯，在生物體內主要是作為碳源和能源的貯藏性物質而存在，它具有生物兼容性、光學活性、熱塑性和完全生物降解性等許多優秀性能，在工業以及醫學領域被廣泛運用，是一種具有巨大應用前景的生物綠色高分子材料。

1: CCER: 根據《溫室氣體自願減排交易管理暫行辦法》，參與自願減排的減排量需經國家主管部門在國家自願減排交易登記簿進行登記備案，經備案的減排量稱爲“Chinese Certified Emission Reduction (CCER)”。自願減排項目減排量經備案後，在國家登記簿登記並在經備案的交易所內交易。

北美公司資助的阿爾伯塔碳轉換技術中心正式啓用



由北美公司贊助的「阿爾伯塔碳轉換技術中心」於2018年5月25日正式啓用。該中心能夠利用天然氣燃燒產生的煙氣，進行商業規模的碳捕捉和轉換利用技術的測試。

北美公司美洲區政府關係與氣候變化顧問 Paul Khanna 在啓動儀式上表示：「我們非常高興在卡爾加里建設該研究中心，這樣就可以在由氣電廠改建的實驗設施中研究真實環境中的碳減排技術。一想到這些技術未來可以用到油砂開採中，我們感到倍受鼓舞。」



綠色工廠，試點先行



天津分公司錦州9-3油田、湛江分公司東方作業公司、深圳分公司恩平油田作為建設綠色低碳油氣田的試點單位，通過設計綠色油氣田管理體系，建設集在線監測、統計、計算、分析、優化、管理等功能於一體的綠色低碳管控系統，實現工藝、能耗、碳排放的深度融合、聯動管控和智能優化。

中海油溫室氣體排放關鍵績效表

指標	單位	2016年	2017年	2018年
溫室氣體總排放量	萬噸二氧化碳當量	709.5	782.9	748.0
• 溫室氣體直接排放量	萬噸二氧化碳當量	673.5	773.6	734.5
• 溫室氣體間接排放量	萬噸二氧化碳當量	36.0	9.3	13.5
單位油氣產量溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量 / 噸	0.1200	0.1409	0.1328

渤海油田貫徹全生命周期的環境保護

渤海油田堅持貫徹「在保護中開發，在開發中保護」原則，在開發、開採和生產全過程中努力做到「除了油氣什麼都不帶走，除了綠色什麼都不留下」。

渤海油田環保升級三年行動計劃

2018年-2020年底，渤海油田全力實施環保升級三年行動計劃，加強環境監測和應急處置能力，為渤海環境保護做出積極貢獻。



海上油田的綠色管理思維

從獨立供電、供氣、供水過渡為區域油網、氣網、水網、電網、信息網、陸海互聯網等的一體化上來，最大限度降低項目開發建設對海洋環境的影響，讓「綠」從管理創新來。



海上污水管理

在南堡 35-2 油田，所有生活污水都需經過污水處理裝置，通過細菌分解法將油田產生的諸如廚房灰水、廁所下水以及其他廢水匯集統一處理。為了確保裝置處理效果，該油田還會每隔一定時間對生活污水處理裝置進行清罐作業，將難以分解的污物清出，運回陸地處理。經過一系列科學處理後，即便是如廁水也能符合國家排放標準。

「海上應急隊」

渤海油田有一支「海上應急隊」，自有溢油應急能力在全球石油公司處於領先水平。上百個海上設施每周都有應急演練活動，不斷提高應對突發事件的快速反應能力和應急處理能力；一旦發現過往船隻產生各類垃圾，均可在第一時間承擔起「清道夫」的責任。海油環保博士後科研工作站還研發出溢油污染海岸線生物修復技術，即利用以原油為食物的細菌和真菌等微生物代謝出對環境無害的物質，成為自主修復海洋環境的「排頭兵」。

CARE FOR EMPLOYEES



關愛員工

中海油視員工為最寶貴的資源與財富，公司始終秉持以人為本的發展理念，以合法合規用工為前提，持續完善各項用工制度，重視員工權益，為員工打造良好的成長環境，拓展員工職業發展空間。同時，公司以高度責任感關心員工身心健康，為員工創造安全的生產工作環境，努力把成果惠及全體員工，實現企業與員工的共同成長。



中海油尊重所有員工依法享有的基本人權，積極營造尊重、開放、包容的企業文化，珍視員工多元化才能。



中海油堅持男女平等的用人宗旨，積極增加女性員工數量，開展女性管理職位的培養教育活動。



公司堅持員工與公司共同成長，重視員工發展，為員工搭建多層次的培訓體系，持續按需為員工賦能。

用工政策

中海油尊重所有員工依法享有的基本人權，嚴格遵守國內、國際適用的相關法律法規，並不斷完善公司內部用工管理制度。在中國，中海油嚴格遵守《消除就業和職業歧視公約》等中國政府批准的國際公約，《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《僱傭條例》等政策法規，建立公司《用工與勞動合同管理》制度，保障員工依法享有的各項權益。在海外，中海油恪守相關法律法規，認真執行中國政府參與的有關國際公約，建立《海外員工管理》制度，尊重所有員工的合法權益。

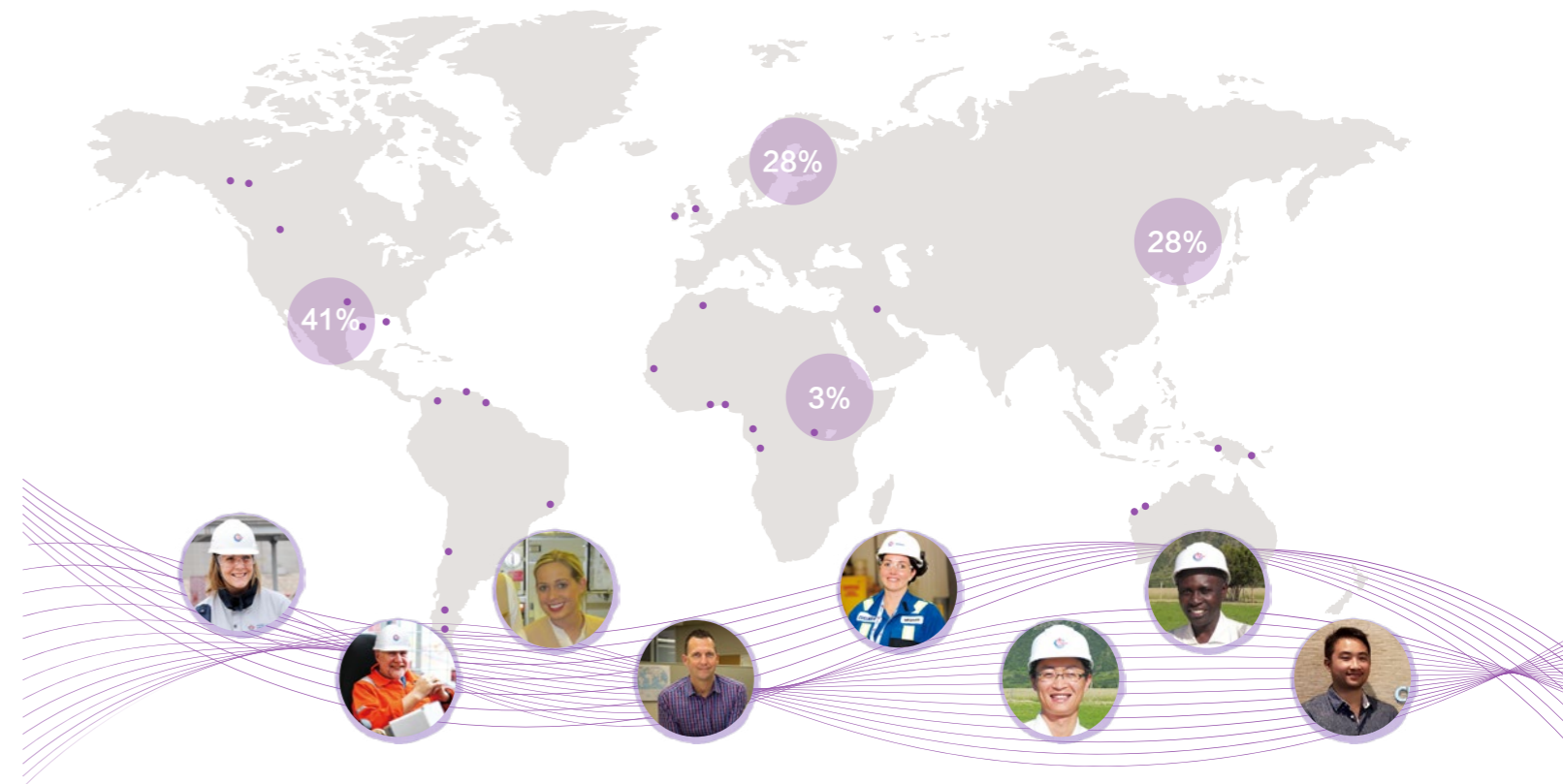
公司遵守多元化及反歧視的用工原則，在員工招聘錄用中不設立「性別、民族、婚姻狀況、宗教、有無攜帶乙型肝炎病毒」等有悖公平原則的歧視性規定。在招聘、培訓、晉升和薪酬體系中，堅持對不同種族、國籍、信仰、性別、年齡、婚姻狀況及受特殊法律保護的員工一視同仁。公司努力在招聘、晉升、培訓、職業發展等環節為員工提供平等的機會，積極營造尊重、開放、包容的企業文化，珍視員工多元化才能。



中海油所有員工均按照平等自願原則，與公司簽訂勞動合同。公司嚴守勞動法規，反對任何形式的不人道待遇，遵守作業所在地有關工資、加班時數和法定福利的規定，禁止強制勞動。公司嚴格遵守國家《禁止使用童工規定》和海外作業地國家和地區關於禁止僱傭童工的法律要求，禁止招錄 18 歲以下的童工，現員工中年齡最小的為 21 歲，未出現強制員工為企業服務的行為。

中海油堅持男女平等的用人宗旨，積極增加女性員工數量，開展女性管理職位的培養教育活動。此外，公司還通過多種方式豐富女性員工的業餘生活，鼓勵女性員工參與各項活動。

隨著海外業務的高速增長，公司積極承擔海外員工責任。經過多年的海外發展，中海油海外作業區遍及五大洲，包括印度尼西亞、尼日利亞、美國、巴西、澳大利亞及英國等 20 多個國家及地區。中海油充分尊重各國文化的多樣性和當地居民的風俗習慣，倡導不同民族、地域和文化背景員工之間的相互理解，努力促進國內外員工的融合發展和交流碰撞，以建立一個充滿活力的工作環境。



截至 2018 年底，中海油共有員工 18,312 名，國內員工佔比 83%，國外員工佔比 17%，其中 15,174 名分佈於中國的北京、天津、深圳、上海及湛江等地，3,138 名員工分佈在海外多個國家和地區，其中歐洲 28%，亞洲 28%，美洲 41%，其他 3%；公司員工碩士及以上佔比 23%，大學本科佔比 59%，大專及以下佔比 18%。2018 年公司員工流失率為 1.6%。

入選福布斯 2018 年世界最佳僱主榜單第 6 位

2018 年 10 月 11 日，福布斯發佈 2018 年世界最佳僱主榜單，84 家中國企業上榜，中國海洋石油有限公司位列榜單第 6 位。

員工權益

中海油努力營造開放、透明、平等、多元的環境，重視並切實保護員工的合法權益。公司力爭為員工提供同行業內具有競爭力的薪酬待遇，並設立薪酬增長機制，逐步建立與市場機制相匹配的分配機制。公司薪酬分配實施多層次精準激勵，進一步向技術專家和一線傾斜，與工作質量優劣和價值貢獻緊密掛鉤，使員工收入與公司效益增長匹配，讓員工能夠分享公司發展的成果。

公司構建了全面有效的保障制度，為員工及時辦理各項社會保險及多層次的補充保險。除為員工繳納養老、醫療、工傷、失業和生育五大社會基本保險外，公司還為員工提供人身意外傷害保險、商業補充醫療保險及未成年子女補充醫療保險等補充保險。此外，中海油為員工設立了企業年金和住房補貼。

公司尊重並支持員工依法享有的結社、集會及加入工會組織等自由。公司按《中華人民共和國工會法》及海外相關法律法規成立了各級工會組織，以保護員工合法權益，監督公司履行責任和義務，監督公司與員工利益相關的各项經營活動，並代表員工與公司管理層進行溝通。公司結合實際情況，遵循《勞動合同管理細則》等管理制度，並組織在公司內宣貫。同時，公司與法律部門及工會組織保持密切溝通，共同保障員工合法權益。

中海油在海外全面保障當地僱員合法權益，嚴格遵守作業所在地用工規定和依據當地勞工法律法規向員工提供休假、社會保險等福利，並根據當地實際情況建立相匹配的薪酬調整機制及激勵機制，鼓勵當地員工與企業共同發展。公司為當地員工提供必要的職業技能培訓和能力提升培訓，提供工作交流、在崗培訓及全球履職等發展機會。



員工發展

中海油堅持員工與公司共同成長的理念，完善培訓制度，改進員工成長與發展體系，為員工創造不斷成長機會，通過暢通人才成長通道，激發員工自我價值的實現。



人才戰略

中海油秉承「創新驅動」戰略，加強創新人才培養。目標培養一批具有世界水平的科學家、高水平的科技領軍人才和優秀創新團隊，積極打造一批創新人才培養示範基地，加強高層次创新型科技人才隊伍建設。

公司加大高層次技能人才培养力度，聚焦關鍵人才培养，增進高層次技能人才的交流與溝通，開拓眼界、提升認識，挖掘創新潛力，促進高技能人才在生產一線提質增效攻堅戰中發揮作用。

推進創新人才培养，創新團隊成果豐碩

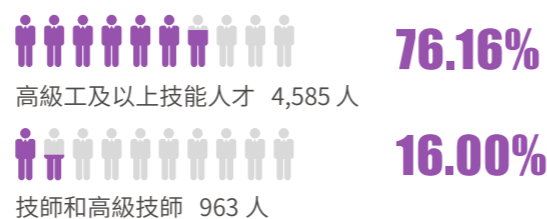


公司積極打造創新人才培養基地，推進高水平科技領軍人才和優秀創新團隊建設。2018年，湛江分公司總工程師李中帶領的南海高溫高壓鑽完井技術研究與應用創新團隊獲中國國家科技進步獎一等獎及省部級獎17項。項目成果獲國家授權專利122件、軟件著作權34件、企業標準規範7部，著作7部，發表論文169篇，SCI/EI（《科學引文索引》/《工程索引》）收錄35篇。



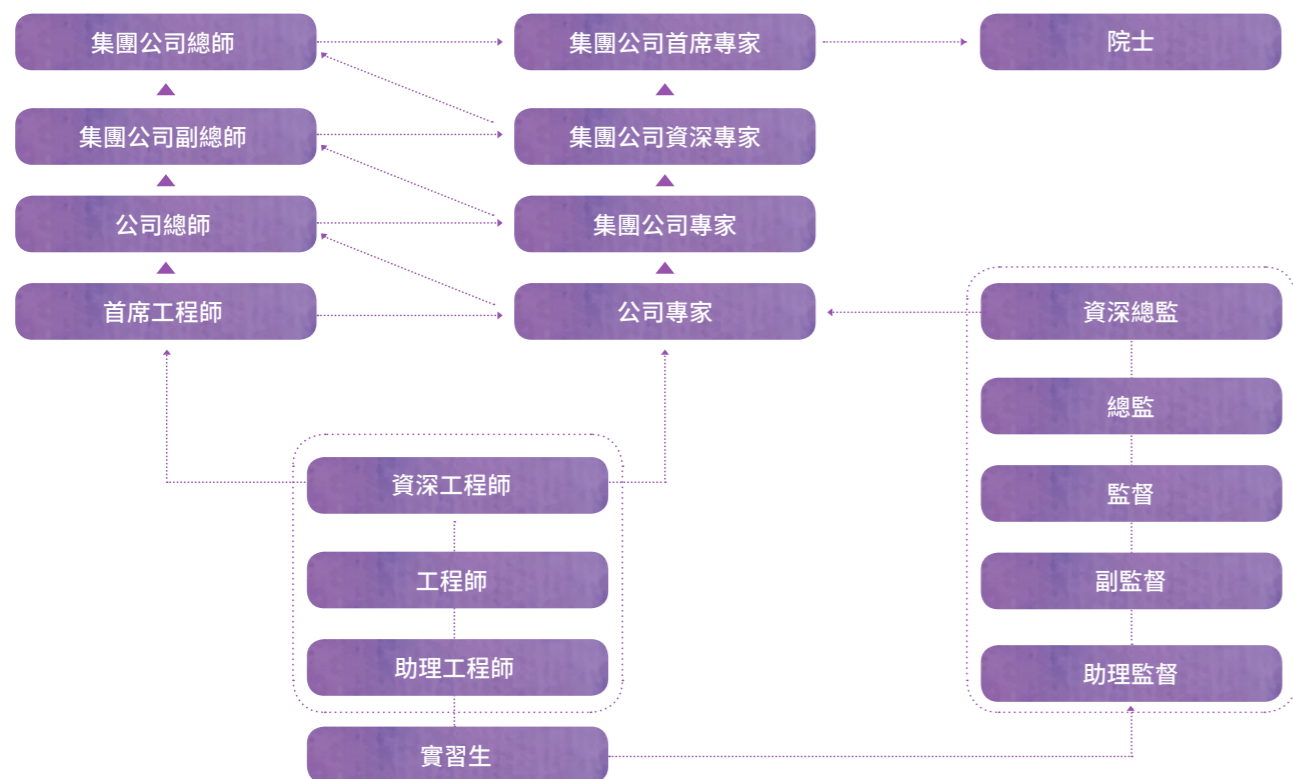
同時，公司大面積開展職業技能鑑定，密切關注高技能人才比例，2018 年技能等級評價數達到 2,000 人次。公司現有高級工及以上技能人才 4,585 人，佔主體工種技能人員總數的 76.16%；技師和高級技師 963 人，佔主體工種技能人員的 16.00%。

截至 2018 年底
高技能人員佔主體工種技能人員總數的比例



職業發展

2018 年公司繼續推動人才發展計劃，落實五年人才發展規劃。公司在現有的管理（M 序列）、技術（T 序列）及技能（W 序列）三支人才隊伍基礎之上，年內按照不同專業群體職業特點及發展要求，為員工打造適合自己的職業發展道路，有針對性地完善職稱管理制度，強化人才評價工作。公司根據人才隊伍結構及管理層次，制定全覆蓋、有層次、有特色的人才發展計劃，繼續推動知識管理工程創新，專家評選規範化，統籌推進各類各層次人才隊伍協調發展，進一步提升公司核心競爭力，全面提升人才隊伍的整體素質和能力。



年內公司創新技術專家評選方式，根據公司「十三五」人才發展規劃進一步打通技術專家晉升通道，開展首批公司資深專家評選；專門成立專家聯合評審組，由公司高管、工程院院士、專業領域專家、職能部門總經理共同組成，負責資深專家定性評價工作，保障首批資深專家產生的公平性、權威性、科學性、合理性。

專家風采：李清平（公司首批資深專家）



從博士畢業到進入中海油工作，李清平奮戰在水下生產技術、流動安全保障技術和天然氣水合物開採三大領域，從無到有，如今她已經成為這三大領域的學術帶頭人。她先後主持國家級項目 6 項、生產項目 16 項、被 SCI、EI 等收錄論文 80 篇，獲發明專利 52 項，近年來獲得省部級科技進步獎 20 余項，其中特等獎 4 項、一等獎 6 項，入選首批集團公司資深技術專家。

「科研是場坐冷板凳的修行，但關鍵核心技術是買不來的，科研創新是責任所系，也是樂趣所在。」這是中海油研究總院技術研發中心首席工程師李清平的「科研初心」。憑著這份初心，她不畏業內眼中「冷門」，不懼技術「無人區」，沉潛深水領域 20 年，作為項目副經理，推進全世界第一個深水半潛式儲油生產平台和深水水下生產系統在我國第一個自營深水氣田陵水 17-2 氣田的應用，帶領團隊自主研製出全套海洋天然氣水合物固態流化試採工藝及配套裝備，並在南海水深 1320 米海域成功試採，推動我國天然氣水合物勘探開發技術取得歷史性突破。

「堅守初心，靜待花開」，李清平用一以貫之的行動，詮釋著科技工作者的責任擔當。



- 2017 年度海洋人物
- 中國國務院政府特殊津貼專家
- 全國三八紅旗手
- 中國經濟女性年度創新人物

員工培訓

公司堅持員工與公司共同成長，重視員工發展，為員工搭建多層次的培訓體系，持續按需為員工賦能。

我們在公司內部實施多元化人才發展策略，2018 年繼續分解落實《「十三五」人才發展規劃》，以《重點培訓計劃》為指導，優化培訓資源配置，實施重點專業、關鍵崗位重點培訓。年內，公司組織各職級、職能、業務領域骨幹及優秀人才參加了「青年英才培育營」、「政策研究人員能力提升培訓班」、「鑽完井專家培訓班」、「信息化前沿技術培訓班」等重點培訓項目，在推動公司業務發展的同時，實現了人才的儲備與培養。

2018 年公司培訓績效表

57 項 重點培訓項目	培訓 266,266 人次	全年各類培訓 124 萬學時	網絡培訓 80,605 學時
管理類人員 人均 81 學時	技術類人員 人均 76 學時	技能類人員 人均 88 學時	
300 餘名課程開發 師和內部講師	45 門開發生產總 監培訓課程	30 門井下作業監 督培訓微課	10 門 QHSE 專題微課



年份	總培訓期數	總培訓人次數	總培訓小時數	人均總培訓小時數
2018 年	23,875	266,266	1,235,644	83
2017 年	22,468	213,167	1,084,229	72
2016 年	18,077	204,653	920,576	64

「海學」助力培訓數字化轉型



2018 年，公司繼續加大「海學」在線學習平台的持續建設和推廣應用力度，新增在線課程至 1,639 門，組織在線專題培訓 70 餘項，舉辦線上線下混合式培訓班 196 個，開展線上考試 727 次。隨著平台的課程、知識、考試等模塊建設不斷深入，越來越多員工參與線上自主化、碎片化、移動化的學習活動，學習方式不斷豐富，學習氛圍日益濃厚，學習型組織的生態環境將更加健康。

為提高員工安全意識，使員工能夠辨識並積極預防工作場所存在的安全風險，公司通過開發體系化的安全培訓課程，利用「海學」開展全員安全教育專題培訓，包括 2 門必修課程和 8 門選修課程，每門課程匹配 10 道安全知識測試題，超過 15,000 名員工參加學習並通過考試，參訓率超過 93%，達到了預期設定的目標。線上培訓極大地降低了培訓成本，提高了培訓效率，擴大了員工覆蓋面，取得了良好的培訓效果。



國際化人才培養

2018 年，公司結合海外業務對國際化人才發展需求，以「十三五」國際化人才規劃為指引，組織開展形式多樣的交流培訓活動，全面提高外派員工與海外業務國內支持隊伍業務能力與管理能力。公司依託分子公司和海外機構，通過對外派員工和國內業務骨幹開展海外輪崗、短期技術交流、境外培訓、國際能源公司在崗培訓等多種培養方式，全面提升外派人員水平。同時，公司持續跟蹤評估海外人力資源管理辦法的執行情況，及時滿足海外業務差異化的人力資源管理需求，有效管理國際國內僱員。

公司立足國家政策動向，結合對外發展戰略機遇和公司人才儲備現狀需求，繼續推進「國際化領軍人才與核心人才」培育計劃。通過同海內外有關院校尋求人才培養合作，2018 年中海油選拔出第二批國際化領軍人才 11 人，選派其中 4 人赴美國德州大學奧斯汀分校學習一年，選派其餘 7 人參加國家發改委「一帶一路」領軍人才培訓計劃；繼續培養 2017 年選拔的首批國際化核心人才，35 人參加在北京大學國家發展學院舉辦的為期 17 天的培訓，積極選育國際化業務核心骨幹人才和公司未來發展需要的高潛人才。



員工健康

中海油嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國消防法》及海外運營所在國家和地區的相關法律法規，持續完善職業健康管理制，積極推動治理海上平台噪聲危害治理，深化職業健康管理信息系統的使用，並以分級管控作為職業健康工作抓手，實現職業健康監護和職業病危害因素定期檢測全覆蓋。

中海油嚴格落實職業病危害源頭防控措施。公司積極開展建設項目職業病危害預評價、職業病防護設施設計和職業病防護設施竣工驗收，持續改進工作場所職業衛生管理。各單位全面利用職業健康管理信息系統進行作業崗位職業病危害控制優先性分級，用以指導確定本單位職業病危害防控重點場所、重點人群、重點崗位和重點危害，進而有针对性地實施有效的防控措施。

中海油持續推動海上設施員工壓力管理和心理健康服務工作。通過聘請心理健康服務專業機構，在海上設施開展心理學主題講座、心理學主題工作坊、現場心理行為訓練、現場個體心理諮詢、網絡服務，實現了員工心理壓力的跟踪監測，探明了員工壓力指數和壓力源變化規律；辨識心理隱患人員，並對重點人員積極實施幹預，開展心理恢復，得到海上員工的積極響應。

公司職業健康檢查率

100 %

職業病危害因素定期檢測實施率

100 %



員工關懷

中海油對員工關懷備至，用實際行動闡釋「以人為本」、「企業員工共同發展」的理念，公司為員工提供帶薪年休假及探親假，鼓勵員工休假療養，更好地平衡工作和生活；為異地流動員工發放一次性安家補助費和綜合補貼，以及提供臨時性宿舍，幫助員工儘快融入當地生活；為處於哺乳期的女性員工配備愛心媽媽小屋，幫助她們健康、安全、愉悅地度過特定生理期。

第十一屆渤海青年集體婚禮



2018年，渤海青年集體婚禮熱度不減，婚禮回歸西式風格，21對新人齊聚一堂，期間穿插孩子祝福、老一輩海油人寄語和社會公益環節。至今，渤海青年集體婚禮已連續舉辦11年，承載了五百餘名青年的幸福記憶，成為渤海青年工作品牌。



第二屆「機關員工·家屬開放日」活動



2018年11月底，天津分公司舉辦了第二屆「機關員工·家屬開放日」活動。近100名員工及家屬參加，通過海洋工程展覽館、海洋石油921鑽井平台現場參觀，科普宣講、親情互動等環節，在公司、員工及家屬間搭建起開放交流與溝通的平台，傳播海油文化，傳承石油精神，增強員工的歸屬感和自豪感。



湛江分公司全方位開展慰問關懷



湛江分公司每年開展員工生日、結婚、生育、生病慰問，2018年慰問人數達2,888人次，慰問金額達人民幣132萬元。在高溫酷暑季節，組織各單位工會開展「送清涼」活動，為近1,380名奮戰一線員工，發放人民幣26.8萬元的防暑降溫物品。



深圳分公司舉辦2018地區運動會



2018年11月30日，深圳分公司主辦了南海東部地區運動會，來自深圳、廣東等地33支中外代表隊、近3,000名員工參與其中。運動會包含廣播操展示、田徑比賽、趣味運動以及遊園活動等形式，不僅是全民健身、重在參與的活力競技場，更是展示各單位形象和精神風貌的舞台。兩年一屆的運動會，是深圳分公司開展「健康走遍海油」活動、提升員工身體素質的一項重要舉措，使「我參與，我健康，我快樂」的理念真正深入每位員工心中。



上海分公司舉辦女性職工關愛系列文化活動



2018年3月6日，上海分公司組織開展女性職工關愛系列文化活動，包含扎絲巾及服飾搭配、女工健康知識講座等內容，活動增強了企業對女性職工的特殊權益保護與保障工作，樹立女工愛美、懂美、真美的價值觀，點亮女性員工半邊天。



SOCIAL CONTRIBUTIONS



社會貢獻

中海油在依托自然資源創造經濟效益的同時，將與社會和諧共存作為公司「生存之基、發展之源、壯大之脈」，積極承擔社會責任，致力於成為與各利益相關方和社會共同進步的促進力量，公司旨在通過與社會的資源共享、和諧共存融入社會生活，保障企業的可持續發展，實現環境、社會、經濟各層面效益最大化。

多年來，中海油及所屬單位持續在教育、醫療、衛生、海上救助、海洋環保、社區發展等方面發揮自身優勢，努力踐行公司服務社會、創造和諧、造福於人民的承諾。2018年，公司捐款人民幣2,295萬元。



2018年，公司捐款人民幣2,295萬元。



2018年，公司納稅金額(含所得稅、增值稅、礦費、資源稅等)達到人民幣440億元。



2018年，公司全年共參與海上搜救或協助工作41次，動用船舶46船次，動用直升機10架次，共計救助人員41名，救助船舶13艘，受外界表揚6次。

經濟貢獻

2018年，中海油生產經營穩中求進，產量符合預期目標，抓住機遇增加投資，有力推進重點項目，取得亮眼成績，持續創造經濟效益，承擔國民經濟命脈。

2018年，公司實現油氣銷售收入人民幣1,859億元，淨利潤人民幣527億元。面對國際油價走勢的不確定性，公司一直以來把提質增效作為應對行業周期的關鍵，2018年桶油五項成本為30.39美元/桶油當量，同比下降6.61%。

2018年
公司納稅金額（含所得稅、增值稅、礦費、資源稅等）達

440 億元人民幣

為全球各地創造就業崗位

1.8 萬余個

海上救助

中海油相關海上作業單位在業務開展的同時，亦密切關注海上作業區域安全環境，發揮設備資源和專業隊伍優勢，在世界範圍內進行多次海上營救和人道主義救援，並配合相關政府部門的海上應急行動，履行企業社會責任，為海上船隻、人員的財產、生命安全「保駕護航」。

2018年，公司全年共參與海上搜救或協助工作41次，動用船舶46船次，動用直升機10架次，共計救助人員41名，救助船舶13艘，受外界表揚6次，其中上海分公司被浙江省搜救中心授予「外海搜救先鋒」的稱號。

參與海上搜救
或協助工作

41 次

動用船舶

46 次

動用直升機

10 次

救助人員

41 名

救助船舶

13 艘

受外界表揚

6 次

	天津分公司	湛江分公司	深圳分公司	上海分公司
救助總數	23	8	3	7
動用船舶次數	24	9	6	7
動用直升機次數	8	0	0	2
救助人數	20	14	6	1
救助船舶	4	3	2	4

天津分公司成功救助 20 名海上遇險人員

2018年，天津分公司年內共參與對外救助23次，動用船舶24次，直升機8架次，成功救助人員20人，協助遇險船舶4次。

8月14日23:06，南堡35-2CEP平台正東方向10海里處一輪船艙進水遇險。天津分公司「濱海286」和「精澄666」輪克服大風、湧浪等惡劣海況到達遇險船舶位置，成功救起2名遇險人員。

8月15日4:08，埕北油田附近一漁船遇險沉入水中。「潤海241」輪不畏艱險趕到現場增援，3名遇險船員全部獲救。同日16:11，黃驊港錨地北側又一運砂船遇險。「潤海241」輪火速趕往現場，隨後將遇險4人救至船上，並妥善安置。

8月15日20:10，天津分公司收到求救警報，向正在附近作業的「海洋石油642」輪發出指令。「海洋石油642」輪全速前往遇險地點，成功營救遇險人員6人。



天津分公司參與渤海灣海上營救成功救起落水人員

深圳分公司救助失控船舶與重傷人員

6月28日，深圳分公司接到惠州海事局交管中心通知，一艘垂釣漁船在針頭岩附近海域失去動力，隨風漂流，請求救助。深圳分公司立刻安排「德潼」守護船進行搜救，找到涉險船舶，成功將船上4人救上船，並將船安全送回惠州碼頭。

9月17日，深圳分公司接到惠州海事局搜救中心電話，「勤豐227」輪因受超強颱風山竹影響，有2名船員受重傷，深圳分公司即刻派遣「海洋石油681」前往惠州7號錨地，將「勤豐227」輪2名重傷船員成功救至船上，並安全轉運至「海巡0938」船，送至陸上醫院接受治療，為人員的救治爭取了寶貴的時間。



深圳分公司對失去動力的釣魚船上人員展開營救



公益事業



精準扶貧

2018年是中國脫貧攻堅關鍵年，為貫徹落實國家關於精準扶貧、精準脫貧的指示要求，圍繞加強基層組織建設、發展壯大村莊集體經濟、增加農民收入、改善基礎設施條件、完善基層治理機制、培育鄉風文明六項幫扶任務，中海油積極協調落實資金、項目、技術等支持，以輸血帶動造血，將扶貧與扶志、扶智深度結合，著重激發村莊脫貧的內生動力和內部活力。同時，中海油結合村莊自身實際，發揮企業優勢，全力推進「一村一策」，打造「一村一品」，探求優勢互補、合作共贏的貧困村長效發展機制。

天津分公司協助村莊成為環境衛生治理「示範村」

2018年，天津分公司的扶貧工作組與天津市寧河區七裏海鎮任鳳莊村合作，清理村內村外的環境衛生，使村莊成為天津市寧河區環境衛生治理「示範村」。此外，按照「四好農村路」建設要求，高質高效完成村莊集市路提級改造工程，集市路全長約1.4公里，於12月中旬主體完工後投入使用，為村中百姓出行帶來了極大便利。



村莊清理前後對比

道路改造項目前後對比



湛江分公司多措并举，助力扶貧攻堅

湛江分公司年內進一步加大對外扶貧力度，扎實開展各種幫扶措施，2018年對外扶貧項目資金投入達人民幣1,245萬元。年內，分公司參與商鋪改造項目，以及路西村石龍小學樓頂光伏發電項目，通過開展項目幫助村民增收脫貧。



社區共建

2018 年中海油及所屬單位努力踐行「服務社會」的承諾，繼續廣泛參與當地公共基礎設施援建、社區幫扶、送溫暖等活動，積極融入社區生活，助力社區發展，保障和改善當地民生，以共建和諧社區為己任回饋社會。



湛江分公司組織社區義診活動



乾塘鎮開展聯合義診活動

2018 年 10 月 27 日，湛江分公司組織相關部門與湛江市第二人民醫院在乾塘鎮開展聯合義診活動，讓群眾在家門口就能享受到專家服務。參加義診專家 5 人次，就診人數近 100 人次。

上海分公司參與道路援建，為困難群眾獻愛心

2018 年上海分公司參與上海市長寧區臨空園區道路援建項目，並與上海市金山區山陽鎮衛東村結對，開展幫扶公益活動，此外，麗水作業公司春節期間慰問、幫扶困難群眾，為社區送溫暖。2018 年上海分公司在社區共建活動中共投入人民幣 11.8 萬元。



與公司駐地的政府和民眾建立協調融洽的關係是中海油的優良傳統。在嚴格恪守紀律的前提下，公司通過學習研究當地風俗習慣，尊重當地人民的宗教信仰和行為方式，不斷加深理解和交流，逐漸建立起與當地政府和人民的互信互惠關係，進而助推業務工作順利進行。



伊拉克公司配合伊拉克政府實施社會貢獻項目

伊拉克公司積極配合伊拉克當地政府實施「石油工業協助地方社會發展的社會貢獻項目」。2018 年伊拉克公司持續開展米桑省基礎設施建設，包括電網升級改造以及道路、橋樑、學校、污水管網等公共設施的修建等。此外，伊拉克公司積極走進社區，增進與當地居民、政府溝通，慰問困難居民，為社區送溫暖。



伊拉克公司節日期間慰問當地警察局



當地社區共建項目移交剪綵



伊拉克公司慰問當地社區

北美公司向北阿爾伯塔友誼中心進行捐贈

6 月 21 日是加拿大「全國原住民日」，以慶祝原住民的文化和傳統。北美公司設有「社區、諮詢和原住民關係 (CCAR)」團隊，定期與原住民居民所在社區開展合作。為與原住民社區分享經濟發展成果，北美公司向 Nistawoyou 協會友誼中心和 Lac La Biche 加拿大原住民友誼中心協會捐款，幫助友誼中心繼續為原住民提供支持項目和服務。



加拿大安扎克 (Anzac) CCAR 團隊與梅蒂斯堡當地居民

東南亞子公司人道救助獲得印度尼西亞能源和礦產資源部表彰

2018年12月17日，東南亞公司旗下的馬杜拉海峽作業者 Husky CNOOC Madura Limited (HCML) 公司和其他幾家公司一起獲得了印度尼西亞能源和礦產部的嘉獎。該獎項由印度尼西亞能源和礦產資源部長頒發，旨在對 HCML 的人道援助活動進行表彰。2018年9月28日，通過與印度尼西亞上游石油和天然氣行業專責小組 (SKK Migas) 協調，HCML 資助一筆資金和貨物，為對蘇拉威西中部帕盧和湯加拉地震和海嘯的幸存者提供援助。



印度尼西亞能源和礦產資源部為 HCML 頒獎

公益捐贈

中海油積極推動多元化公益事業發展，在組織員工身體力行、親身參與公益活動的同時，扮演公益「資助者」的角色，利用自身的資源，創造更大社會效益和更深遠的社會影響力。

深圳分公司向貴州省凱里市長坡小學進行愛心捐贈

2018年12月，深圳分公司再次來到貴州省凱里市長坡小學進行愛心捐贈。本次助學捐贈由分公司的119名員工自願捐獻錢、物共計人民幣65,600元，119名貧困生受益。自2006年為長坡小學捐資重建教學樓開始，深圳分公司已堅持十幾年的援助。截至目前，已有2,000多名學生在分公司一對一的幫助下，從長坡小學走向更廣闊的人生舞台。



烏干達公司設立「績優獎學金獎」嘉獎成績優等生

自2012年開始，中海油烏干達公司在霍伊馬區推出「績優獎學金獎」，每年為當地中小學成績最優秀的90名同學發放現金獎勵。截至2018年，該獎項已經使超過630名當地學生受益。據霍伊馬地區教育局統計，得益於該獎項的設置，當地中小學所有年級的成績都有大幅提高。



北美公司為也門學生提供資助



自1998年開始，北美公司開展也門留學生獎學金計劃，幫助他們獲得高等教育學位。2018年，北美公司迎來也門獎學金計劃的收官年。至今，北美公司也門獎學金計劃已經發放獎學金130次，資助117名學生，這些學生已經成功完成信息科技、工程和商業、醫學等領域的學位課程。

北美公司在自行車騎行活動中籌集3萬美元

2018年8月，北美公司參與自行車騎行公益活動，為卡爾加里心臟和中風基金會籌集了約3萬美元。2018年是北美公司參加大型自行車騎行活動的第五年，包括北美區首席執行官奎恩·威爾遜和北美區高級副總裁耿婕在內的部分高管都參與了此次活動。至2018年底，公司已通過該年度活動籌集了超過13.3萬美元資金，用於資助心臟病和中風醫療研究，每年幫助約4.5萬名患者。



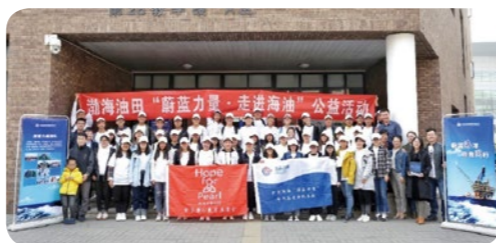
員工志願者

中海油將員工志願者活動作為公司履行企業社會責任，加強與利益相關方溝通的重要途徑。2018 年中海油各單位有組織開展員工志願活動，涉及愛心助學、生態環保等多個領域，有效傳播企業社會責任理念，增強員工認同感。

繽紛環保公益活動 鑄就海油「蔚藍力量」

每年中海油都會開展以「蔚藍力量」為主題的環保公益活動，內容不盡相同，形式多彩紛呈，但都緊扣「蔚藍力量」主題，突顯公司在保護海洋生態環境上的責任和決心。今年，中海油的志願者們走進課堂、海灘、博物館，用實際行動傳播環保公益理念，展現屬於海油的「蔚藍力量」。

- 天津分公司每年組織環保志願者們利用海休時間進行環保宣講、生態放流、海灘垃圾清理。2018 年 10 月，渤海油田組織京津地區小學師生近 190 人、天津市大學生代表 50 人、青年志願者 100 人齊聚天津，參與第七屆「沿海環保公益行」活動，共同感受並傳播「藍色渤海」理念。



渤海油田參與第七屆「沿海環保公益行」

- 湛江分公司組織開展「蔚藍力量」微公益青年志願活動，推動書法知識和海洋石油科普進課堂。2018 年 10 月，分公司組織共青團湛江市委宣傳部、湛江市青年書法家協會 20 餘名志願者為海東小學兩個校區 13 個班級近 600 名學生進行書法知識講授；組織 60 名師生代表參觀南油地宮、岩心庫。



湛江分公司「蔚藍力量」書法知識講授課堂

- 2018 年 11 月，深圳分公司員工組織「蔚藍力量」進學堂微公益活動，走進了深圳市南山區鼎太實驗小學，公司志願者通過展示實物模型和科普視頻，加深學生們對海洋石油工業的認知。



深圳分公司員工走進小學課堂傳播石油行業知識

- 2018 年 6 月，在海洋日前夕，上海分公司 5 名蔚藍力量志願者來到上海自然博物館，給前來參觀的上海市民以及中小學生科普海洋知識。志願者同時呼籲市民，要善待海洋、關愛保護我們賴以生存的自然環境。



5 名蔚藍力量志願者在上海自然博物館進行講解

- 2018 年「雷鋒月」活動期間，北京研究中心「蔚藍力量」志願者服務隊前往張家口陽原縣白家泉小學進行專項愛心捐贈，共帶去衣物 15 袋、書籍文具 11 箱，並與當地教育局助學辦和學校共同探討了今後的幫扶計劃。2018 年 11 月，北京研究中心組織志願者將 6 箱衣物、兒童讀物和生活用品，以及用員工捐款購買的若干文具，再次送往張家口陽原縣白家泉小學，並安排 3 名志願者為留守兒童講三堂課，分別介紹海洋方面的地理與生物知識、石油與天然氣的形成過程及海上油氣開發與開採方法。

東南亞公司植樹造林響應世界環境日

中海油東南亞公司旗下的馬杜拉海峽作業者 (HCML) 再次表明其在改善環境質量和可持續性方面的承諾。2018 年世界環境日，HCML 在東爪哇帕斯魯安攝政區 Semare 村的海岸上種植了 1.2 萬棵紅樹幼苗。自 2014 年以來，紀念世界環境日一直是 HCML 的年度活動。加上 2017 年世界環境日種植的 8,000 顆種子，HCML 在 Semare 村沿岸至今共種植了 2 萬顆紅樹林幼苗。



湛江公司志願活動覆蓋眾多範疇



無償獻血，傳遞愛心

2018 年，湛江分公司組織獻血人數達 449 人，獻血總量達 134,700 毫升，榮獲廣東省和湛江市無償獻血先進單位稱號。



聯合碧海藍天愛心志願者協會開展活動

2018 年 12 月，湛江分公司聯合碧海藍天愛心志願者協會舉辦扶老助貧獻愛心活動。此次活動中，志願者共走訪 9 位孤寡長者、3 位孤兒，為他們送贈了入冬以來的第一份愛心、快樂和溫暖。

關愛幼兒成長

湛江分公司工會組織慰問團對礦區 4 所幼兒園累計千餘名師生進行慰問。2018 年慰問團贈送價值近人民幣 4 萬元的慰問品。

深圳分公司志願者參與淨灘活動

2018 年 6 月 5 日世界環境日，深圳分公司志願者參與了深圳灣義務淨灘活動，參與人員清理了大量難以靠自然生態代謝的白色污染物，為灣區海域的環境保護貢獻力量。



未來展望

展望 2019 年，國際國內宏觀環境複雜多變，世界原油市場繼續震蕩前行。面對當前發展新形勢，中海油將堅定不移走高質量發展之路，致力於為社會提供清潔、可靠、穩定的能源供應。

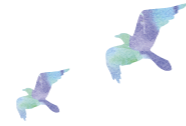
面向未來，我們將以建設國際一流能源公司為目標，持續加大油氣勘探開發力度，穩步推進油氣增儲上產；秉承綠色低碳發展理念，大力發展天然氣業務，積極探索海上風電等可再生清潔能源發展；加快數字化轉型，穩步推進培育產業發展新動能，努力提升在經濟、環境和社會三個維度上的綜合價值。

新的一年，中海油將始終把健康、安全、環保放在首位，繼續恪守「安全第一、環保至上，人為根本、設備完好」的 HSE 核心價值理念，持續完善安全管理體系和安全文化建設，深化全員安全生產責任，不斷加強重點領域、重要環節、重大事項的安全風險防控，全面夯實安全生產基礎。

作為可持續發展的推動力量，我們將始終堅持環保優先、綠色發展，努力將綠色低碳發展理念貫穿到油氣生產全生命周期，並通過持續的技術創新和管理升級，推進節能減排，打造全方位的低碳管理體系。同時進一步強化水資源管理，提升水資源利用效率，並高度重視作業區周邊生態多樣性保護，積極履行環保社會責任。

面對社會，我們將繼續秉持合作共贏的理念，堅持透明高效的公司治理，不斷提升管理水平，實現與利益相關方共成長。同時積極投身社區共建，切實履行社會責任，持續為所在社區的長期發展貢獻力量。我們還將繼續扎實推進人才興企戰略，切實提高員工獲得感、幸福感、安全感，實現企業與員工、社區的共同進步。

一元復始，萬象更新。站在高質量發展的新起點上，中海油將以自我變革的決心和勇氣，積極推進綠色低碳能源發展的新征程，以時不我待的奮鬥和實幹，譜寫海洋石油「追夢人」的新篇章！



關鍵績效表

指標	2016 年	2017 年	2018 年
總資產 (人民幣百萬元)	637,681	617,219	678,779
淨資產 (人民幣百萬元)	382,371	379,975	417,365
總收入 (人民幣百萬元)	146,490	186,390	226,963
淨利潤 (人民幣百萬元)	637	24,677	52,688
納稅金額 ¹ (人民幣億元)	237	372	440
每股盈利 (人民幣元)	0.01	0.55	1.18
年油氣淨產量 ² (百萬桶油當量)	476.9	470.2	475.0
淨證實儲量 (億桶油當量)	38.8	48.4	49.6
每股股息 (港幣元)	0.35	0.50	0.70
原油消耗量 (萬噸)	31.39	32.32	32.41
天然氣消耗量 (億立方米)	17.32	17.66	18.81
柴油消耗量 (萬噸)	2.51	2.83	2.94
電力消耗量 (億千瓦時)	1.32	1.50	2.03
節能量 (噸標準煤)	159,416	155,299	165,148
單位油氣產量綜合能耗 (噸標準煤 / 噸)	0.0470	0.0494	0.0515
溫室氣體直接排放量 (萬噸二氧化碳當量)	673.5	773.6	734.5
溫室氣體間接排放量 (萬噸二氧化碳當量)	36.0	9.3	13.5
溫室氣體總排放量 (萬噸二氧化碳當量)	709.6	782.9	748.0
單位油氣產量溫室氣體排放量 (噸二氧化碳當量 / 噸)	0.12	0.14	0.13
無害廢棄物 (噸)	14,647	16,490	13,970
有害廢棄物 (噸)	20,101	22,326	29,426
公司新鮮水總用量 (萬噸)	187.9	181.3	185.9
單位油氣產量新鮮水用量 (立方米 / 噸)	0.0335	0.0332	0.0335
全年共實現節水 (萬噸)	11.3	8.8	10.8
員工數量	19,436	19,030	18,312
女性員工數量	2,514	2,605	2,846
總培訓數量 (小時)	920,576	1,084,229	1,235,644
職業健康檢查覆蓋率 (%)	100	100	100

1: 納稅金額指年度實繳稅金，包含所得稅、增值稅、礦費、資源稅等。

2: 除另有說明外，本報告中儲量和產量數字均含權益法核算的儲量和產量。

Deloitte.**獨立鑒證報告**

中國海洋石油有限公司董事會（以下簡稱“董事會”）：

我們受中國海洋石油有限公司（以下簡稱“中海油”）董事會的委託，對中海油編制的自2018年1月1日起至2018年12月31日止的《2018年環境、社會及管治報告》（以下簡稱“ESG報告”）進行有限保證鑒證。

董事會的責任

董事會負責根據香港聯合交易所發佈的《環境、社會及管治報告指引》（以下簡稱“ESG指引”）的披露建議編制ESG報告，並對其中的表述（包括報告準則、報告局限性及報告所載的信息和認定）負責。

董事會負責確定ESG相關的績效表現和報告的目標，包括識別利益相關方以及確定利益相關方所關注的重大問題，負責建立和維護適當的ESG相關的績效表現管理系統和用於生成ESG報告中披露的績效表現信息的內部控制系統，以及負責保留足夠的記錄。

我們的責任

根據與中海油的約定，我們負責實施有限保證鑒證工作（以下簡稱“鑒證工作”），對ESG報告中披露的2018年度ESG相關的績效指標實施獨立有限保證鑒證程式，並對ESG報告中披露的ESG指標是否存在重大錯報進行評價，本報告（以下簡稱“鑒證報告”）僅為董事會編制，除此以外，並沒有其他責任。我們不會就我們的工作或本鑒證報告的內容，對任何第三方承擔任何責任。

我們的獨立性和品質控制

我們遵守國際會計師職業道德準則理事會《國際會計師執業道德守則》（“Code of Ethics for Professional Accountants”）對獨立性和其他道德的要求。我們的品質控制採用《國際品質控制準則第一號》（“International Standard on Quality Control 1”）。

工作的基礎

我們按照《國際鑒證業務準則第3000號：歷史財務資訊或審閱以外的鑒證業務》（“International Standard on Assurance Engagements 3000”）執行獨立有限保證鑒證工作。我們在策劃和執行鑒證工作時，均以取得一切我們認為必需的信息和解釋為目標，使我們能獲得充分的憑證作出結論。

德勤**工作程式、範圍及局限性**

ESG報告鑒證工作的內容包括與主要負責ESG報告信息編制工作的人員進行詢問，並恰當地實施分析和其他證據收集程式。我們所實施的工作包括：

- 與中海油負責收集、整理和披露信息的管理層和員工、總部業務歸口管理部門的員工進行訪談，以瞭解在識別利益相關方及期望、篩選重大議題的程式，以及編制ESG報告流程的有關控制；
- 根據ESG指引的披露要求，檢查關鍵信息是否已反映在ESG報告中，抽取中海油總部層面相關原始檔與報告信息進行對比；
- 與中海油確立ESG報告獨立有限保證工作所涵蓋ESG相關的績效指標；
- 對選定的ESG相關的績效指標進行分析、重新計算、實施抽樣，檢查與我們的工作成果一致性及編制ESG報告流程的有關控制。

有限保證鑒證為獲取有限保證而實施的程式旨在確認信息的可信性，該程式的範圍會小於為獲取合理保證所實施的程式的範圍。我們的工作和鑒證報告並不會就中海油ESG報告管理系統和程式的有效性及績效信息發表意見。

我們鑒證服務的範圍為中海油總部，我們沒有對中海油的其他分支機構及子公司實施上述鑒證工作，且不會訪問外部利益相關方。歷史比較資料也不在本次鑒證工作範圍內。同時，本次鑒證範圍不包括對中海油ESG報告中披露的財務信息與資料。

結論

根據我們上述的鑒證工作，我們並沒有注意到任何重大事項，使我們相信中海油在ESG報告中披露的ESG相關的績效指標存在重大錯報。

德勤華永會計師事務所（特殊普通合夥）

**香港聯交所 ESG 報告指引索引表**

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	在報告中的位置	外部鑒證
範疇 A：環境		
層面 A1：排放物		
一般披露	P41、P49-52	是
A1.1 排放物種類及相關排放資料	P41	是
A1.2 溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	P50	是
A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	P41	是
A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	P41	是
A1.5 描述減低排放量的措施及所得成果	P49-P50	是
A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	P41	是
層面 A2：資源使用		
一般披露	P42-P43、P47-P48	是
A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	P47	是
A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	P42	是
A2.3 描述能源使用效益計畫及所得成果	P47-P48	是
A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計畫及所得成果	P42-P43	是
A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量	不適用	不適用
層面 A3：環境及天然資源		
一般披露	P29-P30、P43-P45	是
A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	P43-P46	是

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	在報告中的位置	外部鑒證
範疇 B: 社會		
僱傭及勞工常規		
層面 B1: 僱傭		
一般披露	P56	是
B1.1 按僱傭類型、性別、年齡組別及地區劃分的僱員總數	P56	是
B1.2 按年齡性別、組別及地區劃分的僱員流失比率	P56	是
層面 B2: 健康與安全		
一般披露	P35、P63	是
B2.1 因工作關係而死亡的人數及比率	P35	是
B2.2 因工傷損失工作日數	P35	是
B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	P63	是
層面 B3: 發展與培訓		
一般披露	P59-P61	是
B3.1 按僱員性別、類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比	P59	是
B3.2 按僱員性別、類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	P61	是
層面 B4: 勞工準則		
一般披露	P55	是
B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	P55	是
B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	--	不適用
運營慣例		
層面 B5: 供應鏈管理		
一般披露	P16	是
B5.1 按地區劃分的供應商數目	P16	是
B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例	P16	是
層面 B6: 產品責任		
一般披露	P14-P15	是
B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而回收的百分比	--	不適用
B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	P15	是
B6.3 描述與維護及保障智慧財產權有關的慣例	P14	是
B6.4 描述品質檢定過程及產品回收程式	P15	是

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	在報告中的位置	外部鑒證
B6.5 描述消費者資料保障及隱私政策，以及相關執行及監察方法	--	不適用
層面 B7: 反貪污		
一般披露	P26	是
B7.1 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	--	不適用
B7.2 描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法	P26	是
範疇: 社區		
層面 B8: 社區投資		
一般披露	P67-P76	是
B8.1 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）	P67-P76	是
B8.2 在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）	P67-P76	是

讀者意見反饋表

尊敬的讀者：

您好！十分感謝您閱讀《中國海洋石油有限公司 2018 年環境、社會及管治報告》。我們非常重視並期望聆聽您對中海油在環境、社會及管治方面的管理、實踐和報告的反饋意見。為進一步提升我們的工作水平並使下一份報告更符合您的期望，我們希望您在以下方面給予反饋與建議。

1. 您對本報告整體是否滿意？

是 一般 否

2. 您所關注的信息在報告中是否都有所體現？

是 一般 否

3. 您認為報告是否如實反映了中海油的環境、社會及管治工作內容和對利益相關方的影響？

是 一般 否

4. 您在報告中能否方便地找到您所關注的信息？

是 一般 否

開放性問題

您對我們今後環境、社會及管治工作與報告的其他意見與建議，歡迎提出。

您的聯系方式

姓名：_____ 工作單位：_____ 工作職務：_____

聯系電話：_____ 電子郵件：_____ 傳真：_____

您可以將以上信息郵寄或傳真至：

聯系：中國海洋石油有限公司投資者關係部

地址：中國北京市東城區朝陽門北大街 25 號

郵編：100010

郵箱：mr@cnooc.com.cn

我們將充分考慮您的意見與建議，並承諾妥善保護您的上述信息不被第三方獲取。



中國海洋石油有限公司
中國北京市東城區朝陽門北大街25號
郵政編碼100010
www.cnooc.com

