



2019

中國海洋石油有限公司
環境、社會及管治報告

關於本報告

報告主體

中國海洋石油有限公司（簡稱「公司」「中海油」或「我們」）。

報告時間

2019 年 1 月 1 日至 2019 年 12 月 31 日。為保持訊息的持續性，報告中可能包括超出此時間範圍的事項。

報告範圍

中海油及其附屬公司。

報告內容

中海油的社會責任理念及承諾，以及公司在履行社會責任方面的具體實踐及主要成效。

數據說明

報告中數據均來源於中海油內部相關統計報表、公司文件及報告、第三方調查及訪談等資料。

報告語言

本報告以中、英兩種版本發佈，如有差異，以中文版為準。

編制參考

本報告依據香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》、聯合國全球契約組織的十項原則和全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》編制。

報告鑒證方法

本報告經過德勤華永會計師事務所（特殊普通合伙）獨立有限保證鑒證。

登錄公司官網 www.cnooc.com.cn 可獲取本報告的電子版本。如需紙質版本，敬請聯繫公司。

中國海洋石油有限公司投資者關係部
地址：中國北京市東城區朝陽門北大街 25 號
郵編：100010
電子郵箱：mr@cnooc.com.cn
公司網址：www.cnooc.com.cn



請掃描二維碼閱讀或下載
公司歷年 ESG 報告

目錄

關於公司	01
董事長致辭	03
理念與承諾	05
重要性分析	06



公司管治

治理保障	11
ESG 管治	15
道德守則	16
風險管理及內控	16
審計與監督	17
廉潔從業	18



環境保護

環境管理	45
應對氣候變化	47
排放物管理	57
生態保護	60



能源供應

產品與服務	21
科技創新	24
供應鏈管理	27



關愛員工

用工政策	65
員工發展	68
員工關懷	74



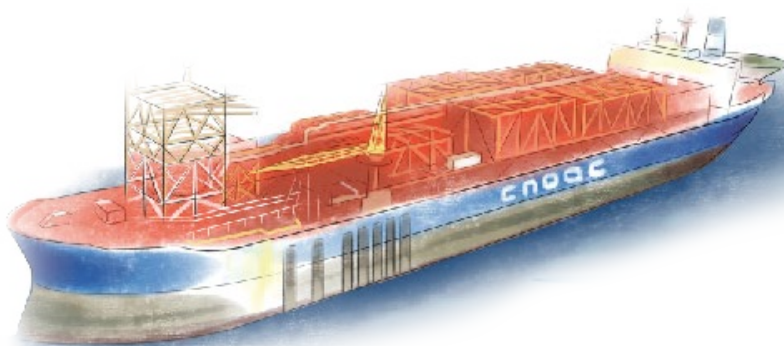
安全健康

安全生產	31
員工健康	40



社會貢獻

經濟貢獻	79
海上救助	79
公益事業	81
員工志願者	89



未來展望	91
關鍵績效表	92
獨立鑒證報告	93
聯交所 ESG 指引索引表	94
讀者反饋表	97

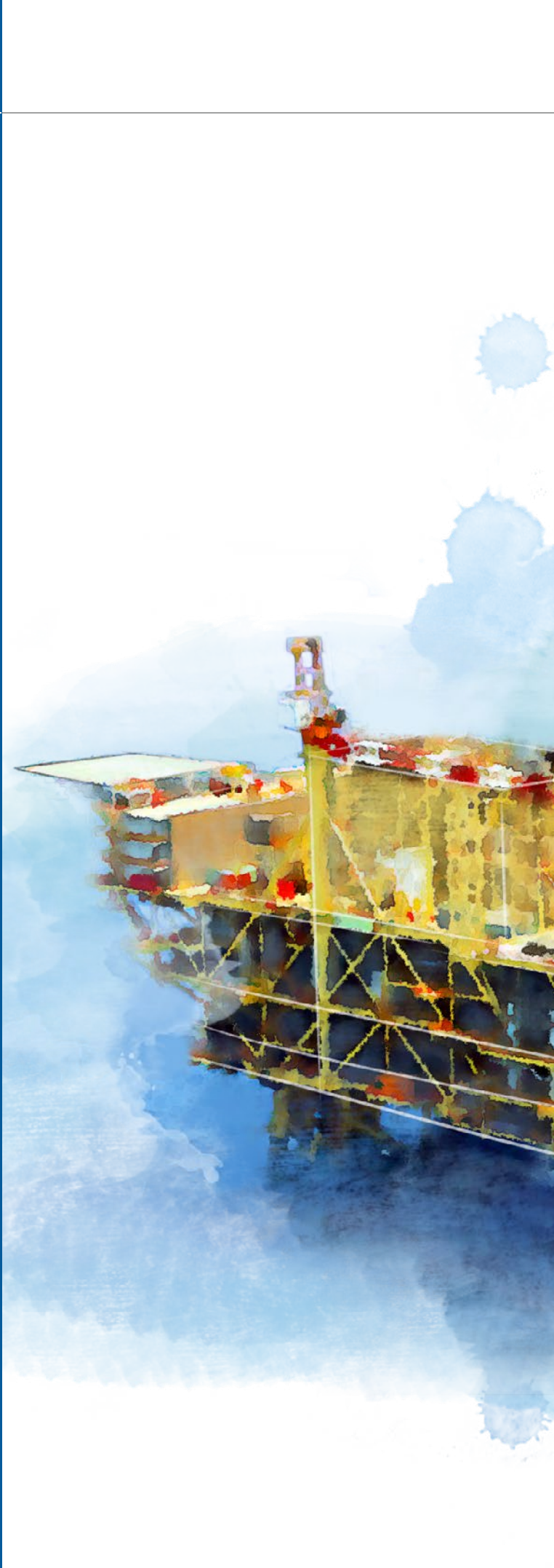
關於公司

中國海洋石油有限公司於 1999 年 8 月在香港特別行政區註冊成立，並於 2001 年 2 月 27 日和 28 日分別在紐約證券交易所（股票代號：CEO）和香港聯合交易所（股票代號：00883）掛牌上市。2001 年 7 月，公司股票入選恒生指數成份股。2013 年 9 月 18 日，公司的美國存托憑證（ADRs）在多倫多證券交易所（股票代號：CNU）掛牌交易。

中海油為中國最大的海上原油及天然氣生產商，亦為全球最大的獨立油氣勘探及生產集團之一，主要業務為勘探、開發、生產及銷售原油和天然氣。

目前，中海油以中國海域的渤海、南海西部、南海東部和東海為核心區域，資產分佈遍及亞洲、非洲、北美洲、南美洲、大洋洲和歐洲。

除另有說明外，本報告中儲量和產量數字均含權益法核算的儲量和產量。





公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻



公司資產總額約

7,577 億元人民幣

截至 2019 年底
公司全年平均日淨產量達

1,387,564 桶油當量

公司淨證實儲量約

51.8 億桶油當量



董事長致辭

2019 年，全球經濟增長乏力，能源行業進入深度調整期，國際油價低位徘徊，石油石化行業面臨的風險持續加劇。面對新形勢、新挑戰，中海油堅持高質量發展理念，發揮出色的生產經營組織管理能力，主要經營指標創上市以來最佳，在成立二十年之際向股東交出了一份靚麗的成績單。在生產經營穩步發展的同時，中海油持續優化管理體系，加大環境保護力度，積極履行社會責任，多方面綜合改進環境、社會及管治（ESG）管理措施，努力提升在經濟增長、環境保護和社會進步三個維度的綜合價值。

2019 年，中海油圓滿完成了生產目標，全年油氣淨產量達 506.5 百萬桶油當量，創歷史最好水平。這一年，我們持續加大勘探開發力度，多個項目提前安全投產、產能建設項目穩步推進，工作量創歷史新高。全年儲量替代率達到 144%，儲量壽命穩定在 10 年以上，進一步夯實了未來發展的資源基礎。

中海油始終將安全環保放在首位，堅持以體系化管理為主線，夯實安全基礎、深化全員責任、加強文化建設，全年安全生產形勢總體平穩。我們堅持「安全第一、環保至上，人為根本、設備完好」的健康安全環保（HSE）理念，全面推行《HSE 管理體系框架》、完善安全生產管理制度，持續加強全體員工「人本、執行、干預」的安全文化氛圍，深化全員安全生產責任制、進一步強化安全領導力建設，將安全風險管理意識深深刻入公司每一名員工的心中。

作為一家負責任的能源企業，中海油始終堅持綠色低碳戰略，構建清潔低碳、安全高效的能源體系。堅決踐行中國海洋石油集團有限公司（集團公司）《綠色發展行



公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

動計劃》，積極推進《渤海油田環保升級三年行動計劃》，始終堅持「在保護中開發，在開發中保護」，將綠色環保理念貫穿到油氣田全生命週期。我們不斷加大清潔能源開發力度，積極推進重點天然氣項目的開發建設。加快能源轉型的步伐，探索海上風電可再生清潔能源的發展。重視作業現場周邊的生物多樣性保護與環境改善，提高油氣生產環境友好水平。

中海油的高質量發展離不開員工的努力拼搏，也離不開社會和當地社區給予我們的支持。我們始終堅持將公司發展成果惠及每一位員工和每一個社區，努力為員工創造獲得感，為社區帶來幸福感。在海上救援、精準扶貧和社區共建工作中，中海油持續發揮優勢，保障和改善民生，以實際行動履行一家負責任的能源企業對於社會的承諾。我們秉承「人才興企」戰略，確立人才引領發展的理念，進一步激發員工活力、突顯人才價值，為公司可持續發展提供堅實人才保障。

中海油一貫堅持並實踐高標準的商業道德操守，良好的企業管治能力及傑出的社會責任履行水準繼續得到市場的充份認可。2019年我們獲得了《財資》雜誌「環境社會及管治企業獎 - 企業年度金獎」「最佳環境保護獎」及「最佳社會責任獎」，「中國證券金紫荊獎 - 最具投資價值上市公司」等獎項肯定。

近年來，可持續發展理念已成為國際社會的普遍共識，世界各國關於 ESG 監管及政策要求日益趨嚴。我們注意到，2019年12月，香港聯交所再度更新 ESG 報告指引，旨在推動上市公司更透明深入地披露 ESG 管理及實踐信息；越來越多投資人將 ESG 納入投資考量原則，關注並推動企業不斷完善 ESG 管理。中海油順應可持續發展趨勢，充份關注投資者訴求，不斷提升 ESG 管理水平，與利益相關方保持積極溝通，推動公司在 ESG 道路上行穩致遠。

中國正在開展一場抗擊新冠肺炎疫情的阻擊戰，得益於中國政府堅強有力的應對措施，中海油積極做好防控工作，全力推進各項業務，同時，在集團公司的統一組織下，公司及員工積極捐款捐物，為重點疫區提供防疫物資的支持，履行中海油的社會責任。

新故相推，日生不滯。在推進國際一流能源公司建設的道路上，中海油將始終堅守「經濟、環境和社會的協調發展」「與利益相關方攜手共贏」的理念，銳意進取，風雨兼程，朝着既定目標闊步前行。

陳健

董事長

二零二零年三月二十五日

理念與承諾

可持續發展戰略

以安全、高效、環保的方式開採現有自然資源，為社會提供清潔、可靠、穩定的能源供應，滿足人們合理的能源需求，是公司的可持續發展承諾。經濟、環境、社會三要素是公司開發能源、貢獻價值最牢固的基石。在業務不斷取得增長、經濟貢獻穩步提升的同時，踐行環境保護、推動社會進步，讓三個維度相互融合、相互促進，是公司堅定不移的可持續發展之路。

公司相信堅持可持續發展之路不應僅僅依賴於公司管理層或員工個人的認識、信念和思路，而是需要將可持續發展的要求融會於公司的管理體系之中，將可持續發展的意識滲透於企業文化之中。

中海油董事會積極支持公司踐行對企業責任的承諾並關注其進展情況，包含可持續發展與企業責任的策略與風險、績效、內部運營、職業健康與安全、環境、人權問題以及合規經營銷售的過程與結果。公司管理層負責策略的制定及其實施，涉及議題包含環境保護、節能工程、減排管理、生態保護、溫室氣體（GHG）減排與清潔能源供應等。

公司將可持續發展融入組織體系、制度體系和管理流程當中，以可持續發展指標體系為依據，不斷評估公司可持續發展表現，並持續改進和調整，力求以更安全、更環保、更高效的方式進行運營和管理，實現經濟、環境、社會的平衡與協調發展。

公司社會責任理念

作為一家能源企業，保障社會可持續的能源供應是公司最重要的責任。面向未來，公司將與產業鏈和合作夥伴一同推廣清潔、健康、綠色的能源發展模式，與相關方共同成長，使社會責任發展成為推動公司自身與社會共同進步的引擎。

中海油將努力把自己建成



中海油將致力於

- 保障世界能源穩定供應，提升能源供應能力
- 追求可持續發展，改善世界能源結構，供應清潔能源
- 合法、合規經營，堅持高標準的商業道德和公司管治水平
- 以安全、環保的方式開發資源，積極應對氣候變化
- 主動參與社區共建，為公益事業貢獻力量
- 尊重利益相關方權益，追求多方共贏



公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



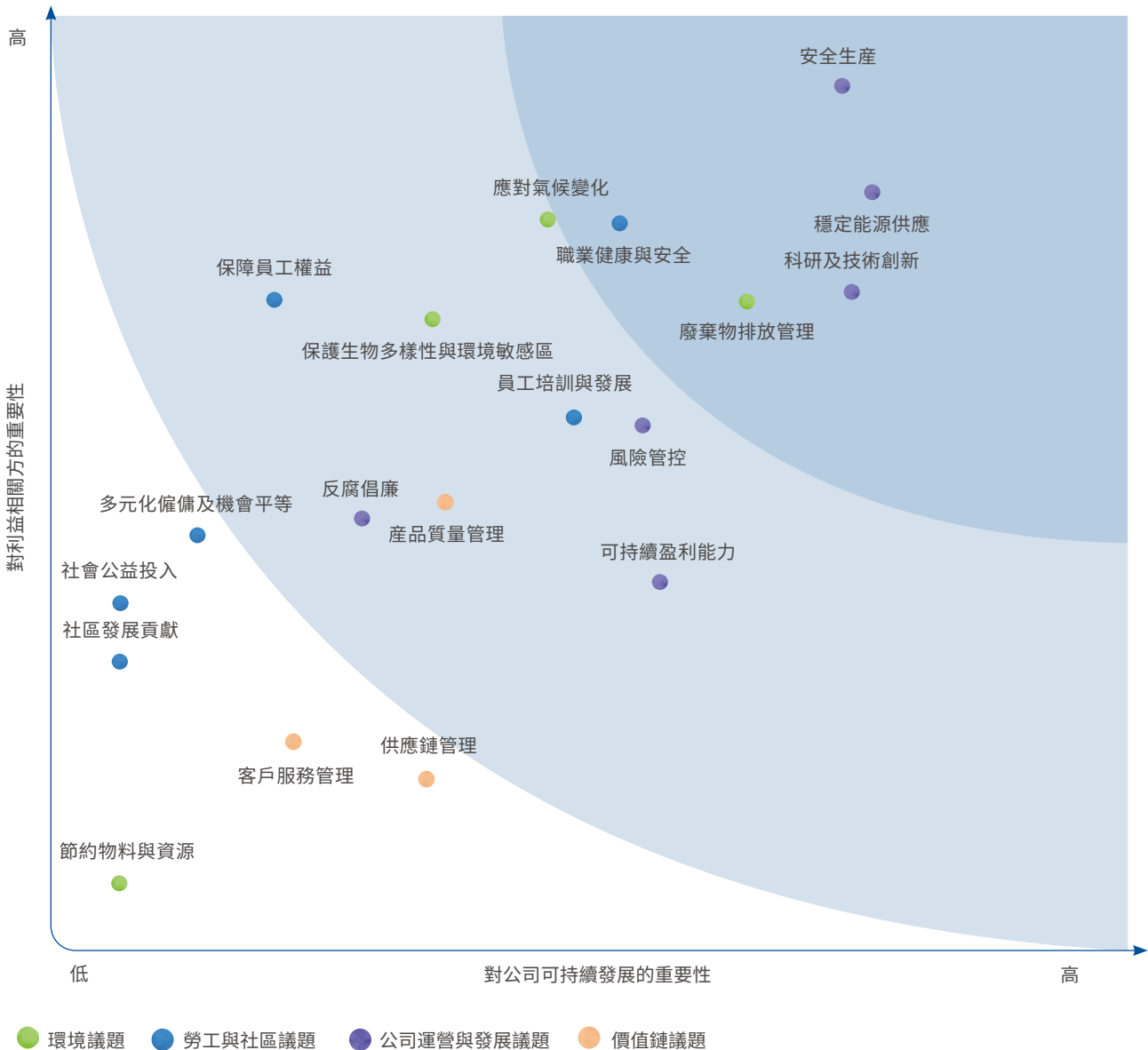
社會貢獻

重要性分析

為進一步明確企業環境、社會及管治實踐及訊息披露的重點領域，提升報告的針對性和回應性，公司參照香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》要求，對利益相關方關注的議題進行識別和重要性判定，最終確定議題披露程度和邊界，以保證更準確、全面地披露環境、社會及管治訊息。

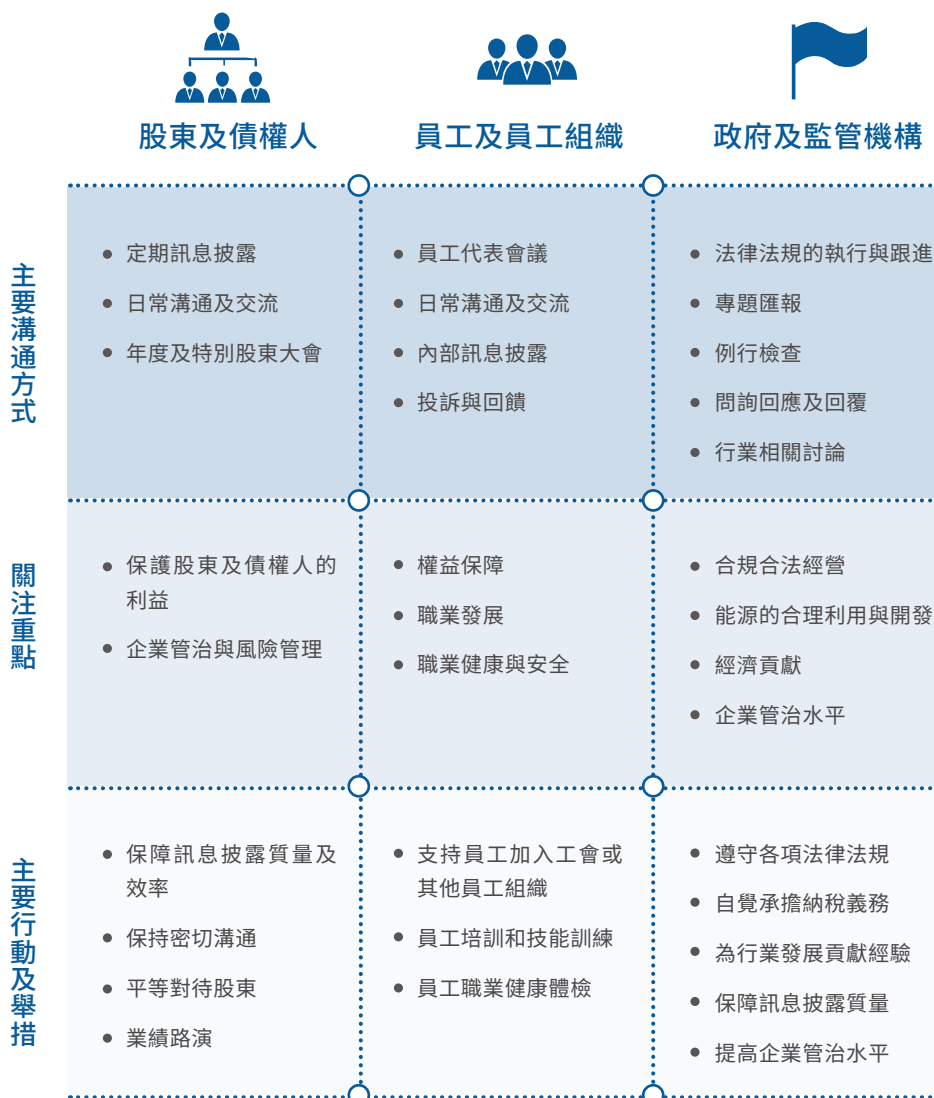
2018年12月，我們面向內外部利益相關方進行了大規模問卷調研，全面評估ESG議題對於公司和利益相關方的重要性。在上一年度問卷調研結果基礎上，2019年，我們通過業務回顧總結、ESG工作成效對標和內部工作坊審議等方式針對不同ESG議題的風險與機遇進行探討，並對中海油實質性議題矩陣進行修訂。

中海油 2019 年實質性議題矩陣



利益相關方溝通

與利益相關方充份溝通、了解利益相關方的期望和要求，是公司履行社會責任、實現可持續發展的基礎。公司在發展過程中一直重視通過公開、透明和多渠道的機制，與利益相關方就多項社會責任議題進行交流，實現與利益相關方的共同成長。中海油的利益相關方主要包括：股東及債權人、員工及員工組織、政府及監管機構、合作夥伴及承包服務商、公眾及社區、公益機構及非政府組織以及客戶等。



案例 >>>10,000+ 烏干達人民的選擇

烏干達公司主導開發的 Kingfisher 油田緊鄰烏干達的「眼睛」阿爾伯特湖。2019 年，烏干達公司依據當地法規要求，舉辦了一場超過 10,000 名利益相關方代表所參加的聽證會，以評估 Kingfisher 項目的環境與社會影響評估報告（ESIA）能否通過，從而進入後續的實地開發流程。

為了確保 ESIA 聽證會的消息能夠傳達至油田附近村子的每一位居民，在聽證會之前，烏干達公司特地用高音喇叭在每個村子廣播聽證會的時間和地點訊



公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻



合作夥伴及承包服務商

- 商務談判
- 項目合作
- 業務往來及行業交流

- 穩定合作關係
- 訊息與經驗分享
- 互惠互利
- 可持續的能源發展模式

- 整合內外部優勢資源
- 積極推動經驗、資源、技術共用
- 共商行業發展前景



公眾及社區

- 訊息發佈
- 公共關係
- 公眾問詢回應
- 支持社區建設
- 參與社區公益項目

- 能源穩定供應
- 環境保護
- 良好品牌形象
- 和諧社區建設

- 提高油氣供應能力
- 參加公益活動
- 發佈 ESG 報告
- 保障公益事業投入水平
- 支持社區建設



公益機構及非政府組織

- 特定項目參與
- 問詢回應及回覆
- 日常溝通及交流

- 社會責任履行狀況

- 貢獻企業經驗
- 參與相關活動



客戶

- 商務談判
- 客戶服務
- 客戶走訪及意見徵詢
- 日常溝通及交流

- 服務、價格及質量
- 投訴處理

- 推行雙贏理念
- 提高、保障油品質量
- 客戶滿意度調查與回饋

息。聽證會當天，包括當地石油局、環保局、地區級政府、非政府組織，以及當地居民在內的利益相關方代表陸續趕到會場，會場內代表人數超過一萬人。「這場聽證會是我在環保局工作這麼多年見過的人數最多的一次。」烏干達國家環保局首席環保督察員 Isaac Ntujju 說道。無論是項目情況論證，還是公眾質詢環節，整場聽證會秩序井然，利益相關方代表未對項目 ESIA 提出異議，項目方案順利獲得通過。



公司管治

中海油嚴格遵守國家法律法規、監管機構規定、公司管治政策以及公司《董事及高級管理人員道德守則》（「道德守則」），誠實合法經營，重視風險管理及內控。公司重視 ESG 管治及董事會在 ESG 訊息披露方面的全過程參與。在審計與監督層面，公司設置舉報人保護制度，並將審計監察與反腐督察政策覆蓋至供應商、第三方代理商、中間人層面，確保公司管治合規有效。





公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻



Corporate Governance |

治理保障

中海油一貫堅持及執行高標準的商業道德操守，公司運營透明度及管治標準已為股東和公眾所認可。我們相信，嚴格及高標準的公司管治能夠使公司穩定及有效地運作，符合公司及股東的長遠利益。

2019 年，公司嚴格實踐其既有的公司管治政策，並在遵守《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》（「上市規則」）中有關公司管治相關規定的同時，確保在信任及公平的原則下做出所有決策，並以公開及透明的方式發佈，從而保護全體股東的利益。

於 2019 年 12 月 31 日，公司董事會由六名成員組成，包括一名執行董事、一名非執行董事以及四名獨立非執行董事。所有董事的簡歷均已刊載於公司年報及公司官網 www.cnooc.com.cn。公司董事會的職責是指導、引導及監督公司進行合規有效的經營，從而保障股東利益的最大化，保障公司的健康穩定發展。

公司董事會所履行的主要職能包括審核及批准長期戰略計劃及年度經營計劃，監督該等計劃之實施及執行；審核及批准重大財務及商業交易及其他重大企業活動；審核及批准財務報表及報告，監督控制、流程和程式的設立及維持，確保財務及其他披露事項之準確性、完整性及清晰性；及對公司的環境、社會及管治策略及匯報承擔全部責任，負責評估及釐定公司有關環境、社會及管治的風險，並確保公司設立合適及有效的環境、社會及管治風險管理及內部控制系統等。公司每年至少召開四次董事會會議，大約每季一次。環境、社會及管治相關的議題列為董事會討論的議題之一。董事會下設三個委員會，分別為審核委員會、提名委員會及薪酬委員會。各委員會的成員均由非執行董事和獨立非執行董事擔任，具有高度獨立性。當董事會擬議事項出現潛在利益衝突時，由獨立非執行董事發揮牽頭引導作用，以反映中小股東的意見。





公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

2019年，公司的董事及高管發生了變更。自2019年5月7日起，邱致中先生獲委任為公司獨立非執行董事及提名委員會成員。同日，凱文 G. 林奇先生辭任公司獨立非執行董事及提名委員會成員。自2019年9月2日起，楊華先生辭任本公司董事長、非執行董事及提名委員會主席之職務。同日，袁光宇先生辭任公司執行董事及首席執行官職務。自2019年11月18日起，非執行董事汪東進先生獲委任為公司董事長及提名委員會主席，不再擔任副董事長一職。自2019年11月19日起，執行董事及總裁徐可強先生獲委任為公司首席執行官。

中國海洋石油有限公司董事會架構圖



為體現公司在高標準企業管治方面的持續努力，董事會已於2013年8月採納董事會多元化政策。自實施政策以來，董事會審視該政策並在審閱董事會構成時將政策所載列的目標納入考慮範圍。尤其在選擇非執行董事候選人時，董事會不僅會考慮候選人的知識、經驗和行業背景，還將其他因素，如候選人的文化背景及多元化視角，納入考慮範圍。在選擇執行董事候選人時，董事會會考慮候選人在油氣行業的知識和背景、領導和管理技能以及在行業的經驗和服務年資。因此，提名委員會認為在報告期內公司獨立非執行董事、董事長及提名委員會主席的委任（視情況而言）是適宜的，並且董事會層面有足夠的多元化元素。董事會成員的多元化背景確保彼等能夠全面代表公司全體股東的利益，並提高董事會及公司管治的成效。

公司相信，非執行董事與獨立非執行董事積極參與董事會及其轄下委員會的管理和決策加強了董事會的客觀性及獨立性。截至報告期末，公司已收到所有獨立非執行董事的年度確認函，確認彼等已根據《上市規則》第 3.13 條全面遵守關於彼等獨立性的有關規定。故公司認為所有獨立非執行董事均具獨立性。

公司向所有新委任的董事提供全面、正式及特為其而設的就任須知以使董事了解公司的業務及營運概況，以及涵蓋董事的法定和監管義務、組織結構、政策、程序和公司守則和各委員會的職權範圍的介紹和培訓。公司的高級管理人員及聯席公司秘書亦將向各位董事提供後續所需介紹，以確保各位董事對公司運作及業務的最新發展均有適當的理解，以及對其在普通法、《上市規則》、法律法規及其他監管規定和公司的業務及管治政策下的職責保持適當的理解並能適當地履行其職責。

公司重視董事持續專業發展的重要性。公司鼓勵董事參與持續專業發展以發展和更新彼等的知識和技能。於年內，公司為董事安排了由外部專業顧問提供的關於《上市規則》的更新和新修訂的培訓。該等培訓議題涵蓋廣泛，包括企業管治最新發展及近期監管案例研究等內容。此外，結合公司業務特點，以及為使董事對新能源業務的發展現狀和前景有更深入的了解，我們還安排了獨立非執行董事對海上風電項目及海上平台作業現場進行參觀調研。

部分董事還參加了由公司或外部專業機構組織的有關其他監管更新以及董事責任的培訓。此外，董事們還閱讀了他們認為對其履行其角色屬適當和必要的資料與刊物。董事亦定期向公司提供所接受培訓的記錄。公司亦定期向董事提供上市公司及其董事持續責任的定期更新以及透過月報表提供公司的業務及營運的情況。

公司非常重視與中小股東的溝通，在中小股東的信任與支持下，公司取得了長期且成功的可持續性發展。因此，公司建立了與中小股東開放透明的溝通渠道，使公司與中小股東聯繫更緊密，溝通更順暢。公司密切關注股東關心的事項，並且希望持續加強與股東的溝通與合作。

公司在官網「投資者關係」欄目創建了專門的章節，通過公開透明的方式通知股東公司發生的重要事項，並邀請其參加公司本年度的股東周年大會和股東特別大會以及其他活動。公司也邀請中小股東參加年度座談和電話會議，以便他們了解更多關於公司活動的細節。

公司董事會及其下屬委員會的有效管理進一步提升了公司的管治標準。憑藉出色的公司治理水平，中海油獲得市場的高度認同和褒獎，並多次獲選《財資》和《亞洲企業管治》等機構舉辦的公司治理類獎項。





公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻



榮獲 2018 年金港股「最具價值能源與資源股公司」大獎、鳳凰財經金吾獎「最佳投資者關係上市公司」

1月

榮獲《亞洲企業管治》雜誌「亞洲卓越表現大獎 - 最佳投資者關係企業（中國）」「亞洲最佳首席執行官（投資者關係）」及「亞洲最佳首席財務官（投資者關係）」等獎項

6月

榮獲 2019 年《機構投資者》雜誌「亞洲最佳企業管理團隊 - 油氣行業最受尊崇企業」「最佳企業管治」及「最佳投資者關係項目」等獎項

8月

榮獲《財資》雜誌「2019 年環境社會及管治企業獎 - 企業年度金獎」「最佳環境保護獎」及「最佳社會責任獎」

11月

榮獲 2019 年「中國證券金紫荊獎 - 最具投資價值上市公司」

12月

ESG 管治

公司十分重視環境、社會與管治管理，並將 ESG 管治納入公司管治中。公司董事會為環境、社會及管治事務的最高負責及決策機構，對公司的環境、社會及管治策略及匯報承擔全部責任，負責評估及釐定公司有關環境、社會及管治的風險，並確保公司設立合適及有效的環境、社會及管治風險管理及內部控制系統等。

2016 年 10 月，中海油成立「環境、社會及管治審核委員會」，委員會職責為評估並審核環境、社會及管治報告，並負責將審核後的報告上報董事會。該委員會由首席執行官擔任主任，成員為公司管理層。

中海油還成立環境、社會及管治審核委員會工作組，由投資者關係部總經理及質量健康安全環保部、人力資源部、原油與天然氣銷售部、採辦部、審計部、總裁辦公室、風險管理辦公室和法律部的主要負責人組成。工作組按照環境、社會及管治審核委員會指示編制環境、社會及管治報告，定期向委員會匯報進展，並負責委員會交辦的其他事務。同時，公司安全總監於每年 5 月的董事會上向董事作安全環保情況專項匯報，風險管理辦公室每年兩次向董事會匯報風控工作，董事會每年審批企業管治報告、公司內控及風險管理工作報告、公司 ESG 報告以及利益相關方溝通結果與重大性議題分析結果，以確保董事會在 ESG 管治及 ESG 訊息披露過程中的全過程參與。





公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

道德守則

公司董事會於 2003 年批准通過《道德守則》。《道德守則》就監管規則、內幕交易、不正當市場行為、利益衝突、公司機會、公司資產的保護及正確使用以及舉報規定等內容，向公司董事及高級管理人員提供有關法律及道德操守方面的指引和要求。作為公司不斷致力於提高其企業管治標準的一部份，公司董事會自 2009 年開始，每年對《道德守則》進行年度審閱，根據最新管治要求對《道德守則》進行持續修訂。現行版本的《道德守則》已於公司官網披露。公司所有董事及高級管理人員均須熟知並遵守《道德守則》，以確保公司的經營誠實合法。違反《道德守則》的行為將會受到懲罰，嚴重違反者將會被解聘。

風險管理及內控



公司自成立以來，一直高度重視風險管理和內部控制。公司清楚地認識到，建立和維持一套與公司戰略目標配套、適應公司實際的風險管理及內部控制體系是管理層的職責和任務。

公司董事會確保公司建立和維持適當且有效的風險管理和內部控制系統，並檢討其有效性。董事會每年兩次收到公司管理層關於公司的戰略、財務、運作及合規管控，以及風險管理及內部控制系統建立、審閱及評估的報告。所有重大的風險均會向董事會匯報。董事會亦對相應風險和應對計劃作出評估。

公司設立有風險管理委員會，由公司首席執行官負責公司全面風險管理和內部控制工作的組織和實施，監督公司風險管理及內部控制系統，定期向董事會報告公司風險管理和內部控制情況。

在風險管理方面，公司選用美國 COSO 委員會 (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) 制定的企業風險管理框架，並以 ISO 31000 風險管理指南作為重要參考，形成一套覆蓋設計、

實施、監控、評審等多個環節並持續改進的風險管理體系。公司風險管理委員會根據戰略制定風險管理總體目標和策略，識別、分析及評估公司綜合風險，以重大決策、重大事件和重要業務流程方面為重點，負責審查和批准對重大風險的應對方案，同時跟蹤與定期回顧已識別風險的應對方案實施情況，以確保公司各類重大風險能得到足夠的關注、監控與應對。

在內部控制方面，公司選用美國 COSO 委員會制定的內部控制框架，建立起有關財務監控、運營監控和合規監控的內部控制系統及機制，對公司的內部控制進行持續審視與評價，以確保各項報告訊息的及時性、準確性和完整性。

公司關注國際上風險管理及內部控制理論框架與標準的更新和變化情況。2019 年，通過第三方完成對公司現有風險管理體系要素的分析與評價，評價結果表明公司現有風控體系總體符合 ISO31000:2018 風險管理指南和 COSO 企業風險管理框架—戰略與績效 (2017) 標準。未來公司將以上述指南和框架作為重要參考，並將致力於提升風控體系訊息化水平，進一步提高公司風險管理與內部控制能力。

審計與監督

為保障公司業務活動、內部控制和風險管理的適當性和有效性，中海油建立了以風險控制為導向，內部控制為支撐，內部審計為保障的監督管理體系，形成「審核委員會—法規主任—審計部—審計中心」的垂直一體化管理和報告體系。公司制定發佈了《中國海洋石油有限公司內部審計管理制度》與《中國海洋石油有限公司內部控制審計實施細則》，適用於總部及海內外子公司，覆蓋對規範供應商管理的審計，並針對海外子公司的資產審計發佈《中國海洋石油有限公司涉外資產審計實施操作細則》，確保審計制度全面完整。2019 年，公司通過審計項目整改，推動所屬單位累計建立或修訂制度 48 項，組織培訓 2,009 人次。

公司以「查問題、控風險、提效率、促發展」為主線，完善審計管理體制、優化審計資源配置，加大對重點領域、重要環節和重大項目的審計監督全覆蓋，提升對重要風險的感知能力，堅持強化監督，規範管理，充份發揮審計的免疫系統功能，為推動公司風險管控、效率提升、合規運營和健康可持續發展提供了堅實保障。公司狠抓整改，防控風險，建立審計整改問責機制，切實將審計整改落到實處。

隨著公司海外業務的發展，海外資產的管控和風險防範工作的重要性也日益顯現。為加強海外審計統籌，加大對海外公司和項目的覆蓋，對重要風險和管理漏洞力求早發現、早警示，公司將海外審計的年度計劃與中長期規劃相結合，通過運用各種審計形式，多元化的審計手段，提高審計效率和效果。



2019 年，公司通過審計項目整改推動所屬單位累計建立或修訂制度

48 項



組織培訓

2,009 人次

案例 >>> 財控投訴舉報渠道及處理機制

中海油設立專職或兼職的組織機構和崗位，負責受理各種投訴和申訴。公司內外部人士都可通過來信、來訪、電話及電子郵件等方式向中海油所在當地機構的管理層、紀檢人員、法律顧問、內部審計部門或其他相關部門進行違紀違法問題的檢舉、控告和申訴。財控投訴相關渠道在公司官網上進行披露。公司財控投訴電話為 86-10-84523416，財控投訴郵箱為 complaint@cnooc.com.cn。

公司按照《中國海洋石油有限公司財務控制投訴管理辦法》對申訴投訴進行處理及歸檔，並定期向公司審核委員會匯報，以確保各項報告得到足夠的關注，重大監控弱項或舉報可直達審核委員會。公司政策明確規定對投訴人訊息進行嚴格保密，並採取相應程序保護投訴人訊息不被泄露、投訴人不被報復。



公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

廉潔從業

中海油高度重視反腐敗工作，嚴格遵守《中華人民共和國反洗錢法》《防止賄賂條例》《反不正當競爭法》等國家及地方反腐倡廉、商業道德有關政策法規，設有嚴格的內部懲罰機制和管理制度，對員工的腐敗或舞弊行為發現一起，查處一起，絕不姑息。

公司持續深入開展反腐倡廉建設，推進不敢腐、不能腐、不想腐，保持懲治腐敗高壓態勢，築牢員工行為底線。公司加強日常反腐倡廉教育，發現苗頭性、傾向性問題及時提醒，防患於未然；緊盯重點領域、關鍵環節，通過開展專項治理、建立健全制度體系等方式，持續深化標本兼治。年內，中海油總部開展反腐倡廉培訓共 10 次。

公司對於員工的行為有著高道德標準的規範，要求員工必須以清廉自持，用誠信自我要求，並落實於日常工作當中。為加強公司內部管理，提高員工的自我約束能力，保證公司的生產經營活動在不違反商業道德的前提下順利進行，制定《公司員工商業行為和道德守則》《員工違紀處理辦法》《利益衝突管理制度》《投訴舉報和申訴管理辦法》《財務控制投訴管理辦法》等制度，建立了有效懲治與預防舞弊的制度體系。所有新員工入職後都會對該內容進行培訓，並簽署《公司員工商業行為和道德守則》確認書。同時公司高級管理人員及部門總經理需要對所管理領域的廉政建設負責。

《公司員工商業行為和道德守則》對員工在工作中應該遵循的行為守則或標準進行了描述，明確規定公司禁止索賄受賄和收取回扣行為。任何形式上的規避行為，例如通過親屬、第三人接受賄賂或回扣，都在禁止之列。該守則旨在避免員工做出不當行為，同時促進員工遵守法律法規、誠實和道德的商業行為準則，避免利益衝突。

《員工違紀處理辦法》對違反國家有關法律法規和公司規章制度，包括對違反生產經營管理秩序、違反財務紀律、貪污賄賂以及違反廉潔從業規定等行為做出詳細的處理規定。其中明確規定貪污（侵佔）、賄賂行為所受到的處罰；與公司有業務往來的承包商、供應商發生經濟往來行為的處罰，並規定被依法追究刑事責任的員工應予以開除。

《利益衝突管理制度》對董事和員工的商業行為進行了規範，防止前述人員在工作中因涉及相關利益衝突而給公司帶來風險。《利益衝突管理制度》明確規定了可能導致利益衝突的活動，例如索取或者接受供應商、客戶等禮物或者任何形式的報酬等，禁止向商業夥伴、客戶、供應商、承包商、競爭對手或與公司有業務關係的人士索取任何利益。同時規定了對舉報人的合法權益保障措施。



2019 年，中海油總部開展反腐倡廉培訓共

10 次



能源供應

油氣勘探開發生產保證原油與天然氣的穩定供應是公司肩負的重大責任。中海油通過技術創新和管理創新，持續在能源勘探、開發、生產及科技發展方面取得突破，有力保障能源的穩定、高質量供應，滿足社會對能源的合理需求。



產品與服務



科技創新



供應鏈管理





公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻



Energy | Supply

產品與服務

中海油致力於成為可持續能源供應的推動者，不斷攻克勘探難題，從技術、管理和裝備等多方面進行創新，提升產品質量與服務，促進公司與社會的可持續發展。

產品供應

公司長期以來積極推進勘探開發一體化，實現提質增效，穩步推進油氣增儲上產並持續提升油氣勘探開發生產水準，圓滿完成了全年各項生產經營任務。

2019 年，公司大力提升勘探力度，在國內以大中型油氣田勘探為主線，強化價值勘探理念，同時積極部署海外勘探，全年共獲 23 個新發現，並成功評價 30 個含油氣構造。

計劃 2019 年投產的新項目中，中國海域的惠州 32-5 油田綜合調整 / 惠州 33-1 油田聯合開發項目、曹妃甸 11-1/11-6 綜合調整項目、渤中 34-9 油田，尼日利亞的 Egina 油田以及美國墨西哥灣的 Appomattox 項目均已陸續投產。

全年在建項目超過 20 個，重點項目開發建設進展順利。其中，陵水 17-2 氣田群已全面進入開發階段，流花 16-2/ 流花 20-2 油田聯合開發項目工程建設進度明顯加快，渤中 19-6 凝析氣田試驗區工程建設取得積極進展。

公司堅持把油氣上產作為工作重心，推進提速提效，嚴控作業成本、以科技驅動引領持續發展。深入開展「注水年」活動，顯著降低遞減率，提高油田採收率；推廣油田新工藝和新型化學驅的應用，增產措施作業量創歷史新高。在中國海域推廣井口平台無人化、少人化和岸電模式，探索海上油田綠色低碳高品質發展之路。



截至 2019 年底
公司淨證實儲量約

51.8

億桶油當量



全年油氣淨產量達

506.5

百萬桶油當量



桶油主要成本為

29.78

美元 / 桶油當量



公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

為貫徹落實國家天然氣利用政策，優化能源結構、發展低碳經濟、促進節能減排、提高天然氣在一次能源消費結構中的比重，公司不斷優化開發生產方案，通過合理價格落實天然氣市場，協助用戶推廣並利用清潔能源，保障民生用氣需求。



千方百計增產增供。協調生產部門和用戶在確保安全生產的前提下，合理安排檢修，最大化提高在產氣田的產量，確保氣田滿負荷生產，全年海氣供應 134 億方，超計劃供氣 4 億方。

充份發揮海氣和其它資源的協同優勢。通過廣東地區加工海氣和其它資源的陸上終端與中石油西二線形成「南氣北上」的供氣能力，為北方地區居民溫暖過冬提供資源保障。



全力協調做好香港保供工作。積極推動南海氣田群聯網，在緊急情況下可利用高欄支線將高欄終端的海氣輸送至香港中電龍鼓灘發電廠，進一步提高向香港供氣的安全性。

提前籌劃制定應急預案。提前籌劃、落實冬季供氣量，同時加強供氣形勢研判，制定「壓非保民」措施，科學確定壓減順序，全力保障民生用氣需求。

案例

>>> 瓊東南盆地獲日產百萬方優質天然氣流

瓊東南盆地深水東區成功測試永樂 8-3-1 探井，獲日產百萬立方米優質天然氣流，創造了我國海域潛山天然氣測試產能新紀錄。這標誌著我國瓊東南盆地深水東區勘探領域獲得重大突破。



產品質量

中海油堅持「以人為本、安全為先、誠信守法、夯實基礎、創新驅動、以質取勝」的質量方針，大力開展質量提升行動，全面識別質量風險，完善質量管理體系，培育質量文化，持續提高產品質量。

中海油遵守國家法律法規，嚴格按照國內、國際質量管理標準生產並供應原油、天然氣及其副產品。我們通過聘請專業第三方、自主取樣化驗或者與客戶共同檢測的方式進行產品質量檢驗檢測，並根據檢驗結果客觀真實地出具檢測報告，公開、透明、合規、從嚴進行質量管理。同時，公司加強對客戶提取副產品的流程監管工作，確保客戶提取副產品的車輛達到安全和質量標準，從而保障外輸副產品的安全和質量。

截至 2019 年底，我們未收到客戶關於原油、天然氣產品及服務方面的相關投訴。若出現投訴案例，公司將嚴格按照原油中國國家標準 GB 36170-2018、與客戶簽訂的天然氣合同，與客戶進行積極溝通，妥善解決客戶投訴，保證客戶利益不受損失。

中海油質量方針



案例

>>> 以市場為導向，提高產品和服務質量，滿足用戶需求

公司以市場為導向，認真了解客戶需求，履行冬季保供和保障民生用氣的工作任務，根據目前與客戶簽訂的天然氣銷售合同，對產品質量問題進行了明確約定，包括高位熱值、甲烷含量、水露點等多項天然氣質量指標，以及如出現不合格氣情況的處理辦法。



網絡安全

能源行業面臨的網絡安全風險不斷升級，所遭受的網絡攻擊日益增多，公司不斷健全網絡安全管理體系，制定了《中國海洋石油有限公司信息安全管理辦法（試行）》《中國海洋石油有限公司鏈路安全配置管理規範（試行）》《中國海洋石油有限公司信息安全培訓管理規定》《中國海洋石油有限公司信息系統安全管理規定（試行）》和《中國海洋石油有限公司員工信息安全手冊》等管理規定，通過完善網絡安全風險評估機制，加強監測預警與應急保障，開展網絡安全攻防演練和隱患治理，逐步建立起網絡安全綜合防控體系，有效提升了公司網絡安全保障能力。

2019年，公司按照《中國海洋石油有限公司信息安全管理辦法（試行）》及年度重點工作安排，通過現場評估和遠程掃描等方式完成了各項安全檢查工作。全年未發生任何重大網絡安全事件。

科技創新

公司深入實施「創新驅動」戰略，持續深化科技體制機制改革，建設完善科技創新體系。2019年，中海油持續開展深水油氣田、海上稠油、高溫高壓、低孔滲油氣田等關鍵核心技術攻關：

01

創新提出了瓊東南盆地深水區「構造、岩性、流體」三元耦合控儲新認識，取得了「海上大型薄互層複雜河流相稠油油藏水驅綜合調整及高效開發鑽採技術」等多項重大階段性成果。

02

設立「南海西部上產 2,000 萬方關鍵核心技術研究」「南海東部油田上產 2,000 萬噸關鍵技術研究」等重大專項。

03

公司稠油化學驅、天然氣水合物開採模擬等科研平台入駐昌平未來科學城並啓動試驗研究。

為有效維護及保障知識產權，公司制定實施了《中國海洋石油有限公司知識產權管理辦法》《中國海洋石油有限公司專利管理實施細則》等管理辦法，加強對關鍵核心技術攻關形成的知識產權、專有技術的管理。

2019 年，中海油獲得授權專利 156 件、受理專利 287 件、登記軟件著作權 42 項。本年度內中海油制定和發佈標準 69 項，包含 6 項國家標準、12 項行業標準、51 項企業標準。《SY/T 7057-2016：動態立管》獲全國石油天然氣標準化技術委員會優秀標準二等獎；由北京研究中心牽頭起草的國家標準《GB/T 21412.10-2019：石油天然氣工業水下生產系統的設計和操作》第 10 部分《黏接性撓性管規格書》填補了我國黏接性撓性管在設計標準、製造和測試等技術上的空白，為我國深水油氣田開發中的黏接性撓性管工程技術提供指南。



案例 >>> 匯聚國內優勢資源力量開展基礎研究

中海油年內啓動實施國家自然基金委聯合基金工作，吸引了 62 個中國優勢科研團隊申報項目，篩選確立 12 個年度資助項目。中海油成功申報 9 個項目（牽頭 3 個項目，聯合 6 個項目），3 個牽頭項目分別是「渤海潛山裂縫性油氣藏儲層地震響應機理及精確成像方法」「海上油田提高採收率新方法新理論」及「南海泥質粉砂天然氣水合物儲層特徵及氣液固多相傳熱傳質機制」。

案例

>>> 「渤海灣盆地深層大型整裝凝析氣田勘探理論技術與重大發現」榮獲國家 2019 年度科學技術進步一等獎

歷經 8 年協同技術攻關，「渤海灣盆地深層大型整裝凝析氣田勘探理論技術與重大發現」揭示了爆發式生氣、三元共控成儲和超壓動力封閉成藏機理，研發小纜距高密度地震採集和高效鑽井技術，形成深層大型整裝凝析氣田勘探理論技術，支撐渤中 19-6 凝析氣田的發現。截至 2019 年 7 月，該項目探明天然氣 2,175 億方、凝析油 20,355 萬方、三級儲量 8 億方油當量，引領渤海灣超級盆地由大規模找油時代轉入大規模找油氣新時代。





公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

案例 >>> 天然氣水合物技術研究持續取得實效

依托國家重點研發計劃、北京市科委以及公司平台建設項目，中海油天然氣水合物技術研究取得了一系列成果：

- 研製世界範圍內最大尺度的三維天然氣水合物開採模擬裝置及動態監測系統。
- 天然氣水合物檢測裝備技術獲得日內瓦國際發明展最高獎，並在瓊東南取樣工程實施中成功應用。



- 在全球範圍內首次實現在天然氣水合物富集區全井段代表性取樣；首次在超深水區使用國產化測井、取樣裝備獲取塊狀天然氣水合物晶體；首次視頻見證水合物正在分解。深水海床 CPT 系統在超深水 1,624.6 米海域，完成入泥 39 米作業，創造國內記錄。
- 2019 年提出的「海洋天然氣水合物和油氣一體化勘探開發機理和關鍵技術」入選中國科協主編「20 項國家重大科學問題和工程技術難題」。

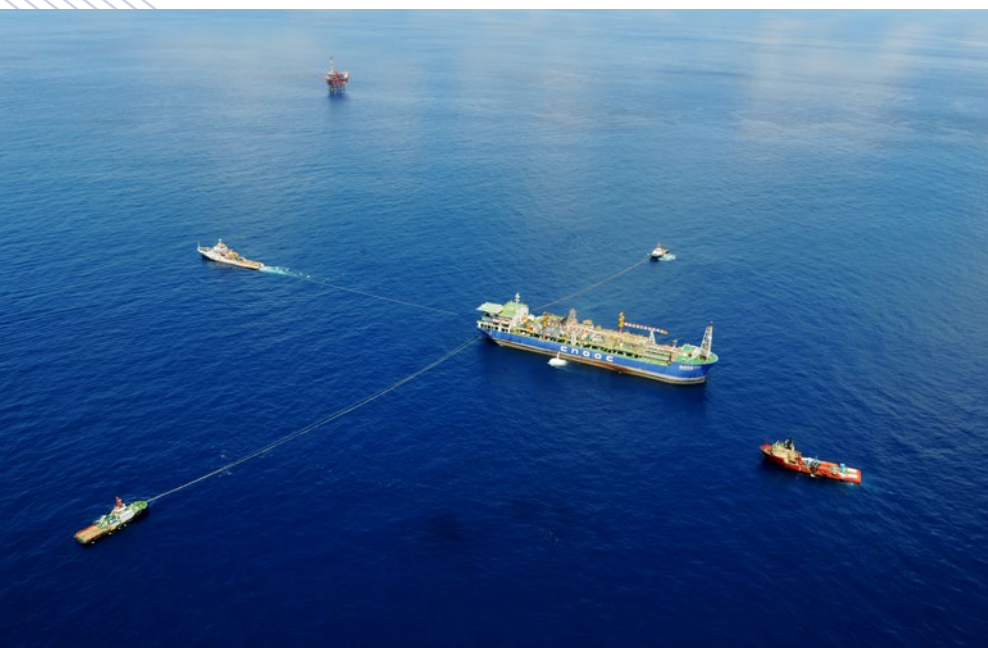


案例 >>> 海洋「犁式」拖纜寬頻寬方位地震採集技術

2019 年，國家科技重大專項《南海深水區油氣勘探地球物理關鍵技術》課題形成了國際領先的海洋「犁式」拖纜寬頻寬方位地震採集新技術，建立了多船多源同時隨機激發的「兩寬兩高」拖纜地震採集工業化技術體系。該技術完成松濤 36-2 深水區塊的拖纜寬頻寬方位地震採集設計，首次實現海上三船六源「犁式」斜纜採集，獲取了寬頻帶、寬方位角、高覆蓋次數和高炮道密度的海量地震數據，解決了南海深水區複雜構造解析、油氣識別等難題，標誌著中海油深水拖纜地震採集技術進入新時代。



供應鏈管理



中海油根據《採辦管理制度》《供應商管理辦法》《招標管理辦法》等一系列管理制度，開展供應商管理和招標採購工作，實施兩級供應商庫管理，並通過共享供應商資源訊息和對供應商的績效考核優化，實現從供應商准入到退出的全過程動態管理。

公司重視供應鏈風險管理，通過現場考察、績效考核、公開信、第三方代理機構審查等方式，對供應鏈的環境、社會及管治風險進行全面評估與管控，管控的重點包括：



公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

供應商 風險管理

- 完善對供應商違法、違規、違約等處理和公告的風險管控體系，提高對供應商的整體風險管控能力。
- 於 2019 年聘請第三方機構對庫內所有供應商的最新經營狀況及涉及工商異常登記、重大稅收違法失信、失信被執行人等信用風險情況進行梳理和排查，及時清理經營狀況異常和信用風險較大的供應商。

供應商 廉潔要求

- 根據集團公司面向所有供應商發佈的《致中國海油供應商的公開信》，強調招標採購工作中對供應商廉潔自律的要求，加強對公司從業人員與供應商之間存在違法違規違紀行為的處罰力度，堅決懲處內外勾結、圍標、串標、商業造假、行賄受賄等不正當競爭及違法行為。

供應商 考核評估

- 繼續推行公開書面資格審查和現場考察相結合的方式篩選供應商短名單，組織內外部專家對 17 家供應商進行現場考察，考察過程中注重對供應商的資質、履行社會環境責任情況、風險管控水平、過程控制和質量管理能力、人員素質和技術能力、健康安全環保（HSE）管理狀況等的綜合評估。
- 對庫內供應商開展年度績效考核，包括但不限於產品質量、價格、交貨期、售後服務、HSE 體系的執行狀況等內容，並根據考核結果調整供應商的等級、更新供應商庫。

供應商 環保節能要求

- 採購泵類、空壓機、變壓器等產品時，在設計文件的數據表中明確提出能效等級指標，要求供應商響應。
- 聘請有資質的檢驗檢測機構編制固定資產投資項目節能報告，對項目的節能措施、能源利用狀況及能效水平、能源消費影響等情況進行分析，督促供應商提升節能能力。

截至 2019 年底



公司庫內供應商近

3,400 家



其中海外供應商約

270 家



安全健康

中海油堅持「安全第一、環保至上，人為根本、設備完好」的 HSE 核心價值理念，進一步完善 HSE 管理體系，以防範化解安全風險為重點，深化全員安全生產責任制，強化安全管理前移，加強安全生產過程管控，落實安全檢查監管，全力推進生產經營安全平穩。





公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

Safety and Health



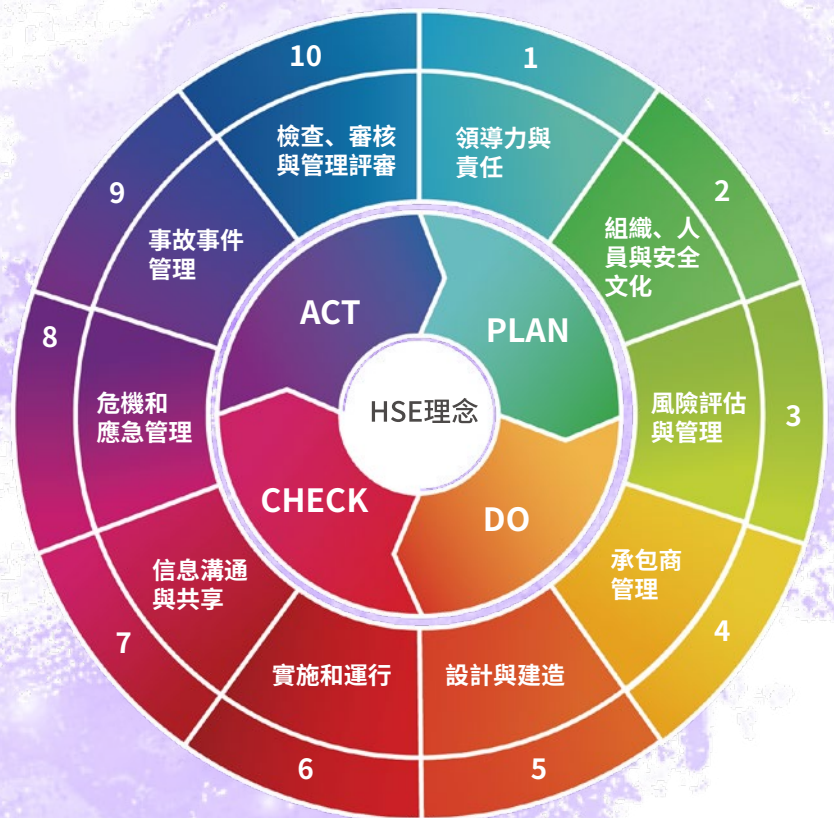
安全生產



HSE 理念

- ◆ 健康安全環保是公司生存的基礎、發展的保障。
- ◆ 管理健康安全環保事務，不僅是經濟責任，更是社會責任。
- ◆ 員工是公司最寶貴的資源和財富，以人為本，關愛生命。
- ◆ 設定目標，只有「執行」才能實現。
- ◆ 體系化管理，堅持改進，堅信「沒有最好，只有更好」。
- ◆ 安全行為「五想五不幹」，注重細節，控制風險。
- ◆ 管理承包商，分享信息和經驗，實現雙贏。
- ◆ 儘量使用清潔無害的材料和能源，保護環境和資源。
- ◆ 不僅遵守法規標準，更要爭先創優，努力提高行業水平。
- ◆ HSE是企業整體素質的綜合反映。

中海油始終堅持「安全環保率先實現國際一流」目標不動搖，制定有中海油特色以及國際先進管理理念的 HSE 體系管理框架（簡稱「CHSEMS」框架），包括「領導力與責任」等 10 大核心要素和 70 項具體管理要求，明確安全管理內容和要求，引導所屬單位對照自查，堅持基於風險和持續改進的思維方式。





公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

中海油遵循集團公司安全生產委員會的安全管理決策，安全生產委員會是質量健康安全環保管理的最高權力機構，由公司董事長擔任委員會主任，設置安全總監管理職責，以全體會議和日常會議的形式對年度安全管理目標、重大事故事件調查處理、重大隱患的整改措施和落實情況，以及涉及安全生產的獎勵、考核等事宜進行決策。

公司制定 HSE 責任制細則，結合分管業務特點，按照「管業務必須管安全、管生產必須管安全、管經營必須管安全」的原則，明確高級管理層 HSE 職責。此外，中海油安全生產管理政策覆蓋公司所有下屬單位、運營地及第三方合作機構。對於承包商 HSE 管理，我們通過制定承包商 HSE 管理制度，在合同中明確 HSE 責任，加強承包商選擇、人員資質要求、入場教育、作業現場監督、完工評價等階段的管理，對發生上等級事故的承包商實行累計記分制度，並採取相應措施。

2019 年，公司通過一系列措施持續提升 HSE 管理水平：

制度

- 公司進一步明確安全風險分級管控管理責任和要求，構建防範風險長效機制，執行集團公司安全風險分級管控管理規定和《關於進一步加強 HAZOP 風險分析工作的通知》《海洋石油支持船舶安全管理細則》等制度文件。

機制

- 建立安全總監聯席會議制度，每季度組織召開由各所屬單位安全總監及部分安全管理人員參加的聯席會議，根據安全生產的實際情況，確立季度聯席會議主題，並對季度內安全管理重點工作進行研討。
- 將安全生產責任制落實情況納入考核內容進行督導，引導所屬單位建立基於崗位風險的責任制體系。
- 成立應急共享值班中心，加強事故訊息報告工作管理，提升統籌響應能力。

安全目標

- 2019 年，公司明確了「完善體系，夯實基礎，深化全員安全生產責任制」的年度工作重心，確立了堅決杜絕較大事故，全面防範一切事故，始終追求「零死亡」的年度管理目標。



公司全年 OSHA (Occupational Safety and Health Administration) 職業安全記錄如下。

	範圍	總工時	可記錄事件數	可記錄事件率	誤工事件數	誤工事件率	致死人數
2019 年	公司員工	204	16	0.08	5	0.02	0
	公司員工及直接承包商	709	47	0.07	20	0.03	1
2018 年	公司員工	202	16	0.08	10	0.05	1
	公司員工及直接承包商	557	44	0.08	22	0.04	2
2017 年	公司員工	205	12	0.06	6	0.03	0
	公司員工及直接承包商	545	48	0.09	17	0.03	1
2016 年	公司員工	200	12	0.06	6	0.03	3
	公司員工及直接承包商	560	68	0.12	25	0.04	5

注：所有指標按 20 萬人工時計算

案例 >>> 英國公司獲「海上安全大獎」

2019 年 8 月，英國公司獲英國兩項安全獎項：預防煙類有機物洩漏項目獲「運營完整性」獎；與挪威船級社 (DNV GL) 合作開發的危險意識「虛擬現實模擬器」獲「安全創新」獎。

該獎項由英國工業貿易協會、英國石油天然氣協會和「Step Change in Safety」組織聯合舉辦，以表彰致力於英國大陸架安全的個人和企業。





公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

安全文化

2019年，公司通過一系列活動進一步提高全員安全生產意識和安全技能，推進「人本、執行、干預」的安全文化建設，營造良好的安全生產氛圍。

「安全生產先進個人」評選活動

為獲獎員工提供培訓參觀學習分享機會，提升安全管理人員獲得感。



安全生產先進個人表彰及培訓

安全課

所屬單位領導幹部開展「安全課」。

「我為安全建言」徵文大賽

基層單位積極參與徵文和視頻競賽。

「安全環保抖來咪」微視頻大賽



伊拉克公司短視頻 - 油田作業區培訓護照製作



伊拉克公司短視頻 - 採訪當地司機對交通安全的認識

「安全生產公眾開放日」

邀請員工家屬、學生、周邊群眾等近千人，走進庫房和園區，參觀生產過程、工藝流程、裝置設備等，向社會公眾普及生產安全知識。

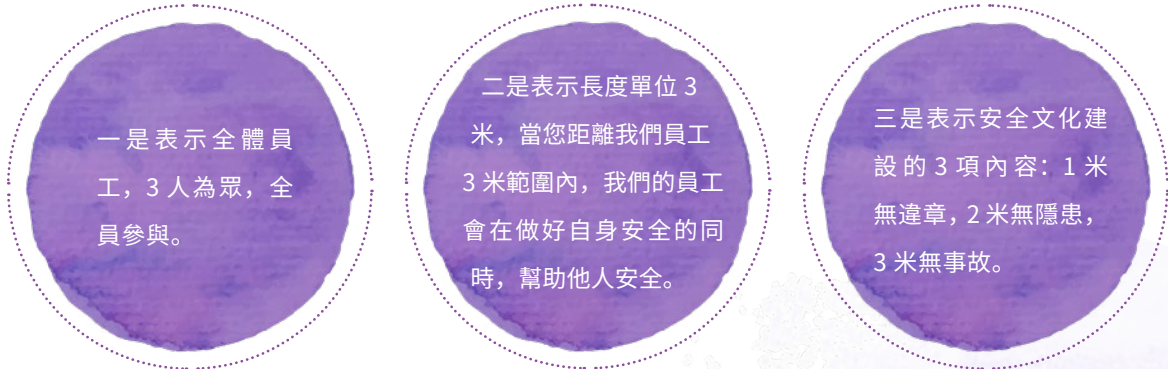


案例 >>> 湛江分公司打造「3 米」安全品牌



湛江分公司「3 米」安全品牌建設致力構建人性化、可視化、智能化的特色海洋石油生產平台安全文化。

「3 米」安全標誌中間的數字「3」有三層含義：



湛江分公司通過「3 米」安全文化建設、制度建設、落實執行取得良好安全生產業績，2019 年全年無重大安全生產事故發生。

安全審核

中海油強化重點排查、重點檢查、重點管控，對在建重點工程項目、井下作業安全、高風險井控以及生產設施和防颱風安全等重點工作、重要環節制訂並採取相應的管控措施。

2019 年公司多次組織覆蓋面廣泛的安全檢查，及時進行安全檢查典型問題通報，促進隱患整改：

進行增儲擴能安全專項部署，確定作業許可、熱工作業、隔離鎖定等 11 項月度重點檢查內容。

組織對 13 個陸地終端和 2 個非常規增壓站進行聯合專項檢查。

組織開展 8 個單位的專項審核，督促 424 項問題整改。

對 9 家潛水承包商開展了準入專項審核。

持續實施直升機專項審核，組織北方片區的技术審核和南方片區的管理審核，著重關注直升機的檢維修管理可能帶來的影響。



公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

案例 >>> 伊拉克公司對承包商進行安全管理審核

為切實促進承包商提升自身安全管理水平，2019年伊拉克公司開展了承包商安全管理現狀審核：編制了《伊拉克安全管理現狀審核評審表（體系制度）》及《伊拉克各承包商安全管理現狀審核大綱（落地實施）》；通過現場詢問、資料查閱、現場檢查等方法重點對發生事故的單位開展審核。截至2019年底，已完成8家承包商審核，涵蓋3個鑽修井作業隊以及5個工程施工項目。



安全應急

中海油不斷完善應急管理機制，加強應急救援體系建設，提高事故預防和響應能力。

● 加強應急能力機制建設

完善應急制度體系，修訂和發佈《危機管理預案》《應急管理辦法》及《治安防恐管理辦法》，完善所屬單位應急預案備案。

加強應急值班響應，建立應急值班中心，按國務院《生產安全事故應急條例》要求，實施24小時應急值守，並在應急預案中新增應急協調辦公室啟動機制。

強化突發事件應對，在上海分公司緊急撤台等應急事件中開展跟踪值守、指導所屬單位應急處置，向國家主管部門和公司報送訊息。

完成對備用應急指揮中心的改造，為打造海油應急管理一張圖奠定基礎。

● 探索先進的應急管理方法

▶▶ 重大事故情景構建

2019 年，公司配合國家應急管理部完成海上平台重大事故情景集，通過對重大風險的辨識以及以往海洋石油行業的重大事故的統計和分析，建立了海洋石油五個不同類型的情景集。



▶▶ 中海油應急管理系統（CNOOC Incident Management System, CIMS）項目研究推廣

公司繼續推動 CIMS 深度應用，完成 CIMS 與國內現有法律法規要求對標分析、培訓課程開發、手冊編制等工作，指導分公司納入 CIMS 版應急預案。



公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

案例 >>> 積極開展各類安全演練

2019 全年公司各層級單位共完成



各類演練

8,721 次



參加總人數達

379,665 人次



湛江分公司開展溢油應急演練



湛江分公司開展應急聯動演練



湛江分公司海南碼頭開展危險化學品泄漏火災船岸聯合應急演練



上海分公司寧波終端聯合地方開展消防演練

案例 >>> 科學防範自然災害

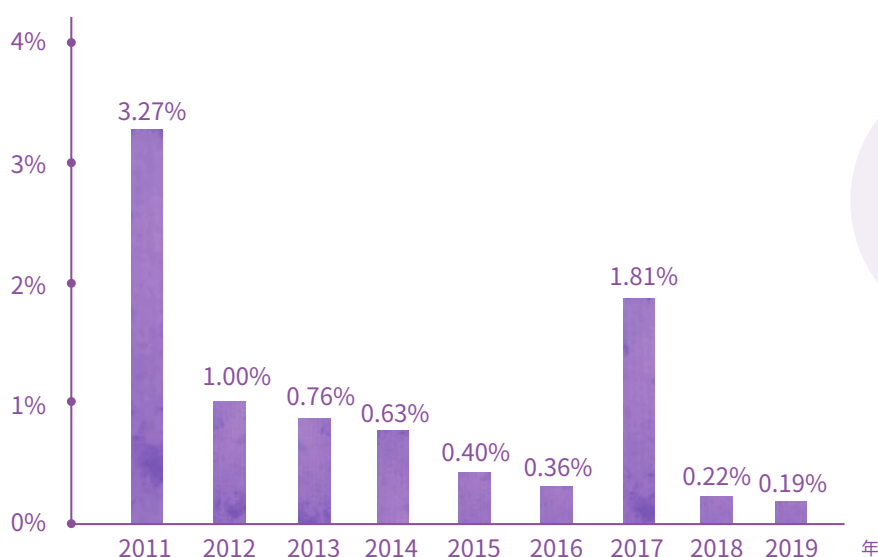
公司不斷優化防颱策略，提升防颱撤離效率，努力實現精準防颱，保障安全生產。

2019 全年未發生與自然災害有關的安全生產責任事故，未發生人員傷亡，共組織撤離 10 次，動用直升機 301 架次、船舶 72 航次、撤離 10,634 人，順利完成全年防颱撤離工作。

設備設施完整性管理

中海油積極實施設備設施隱患排查治理常態化，繫好安全生產的最後一條安全帶。2019年，公司重點對海底管道、鑽修機、電儀設備和老舊設施等進行排查治理，全面開展海底管道安全狀態普查，啓動和落實海底管道防護治理工作，重點措施主要包括：調整和優化船舶動態跟踪系統（AIS）和雷達覆蓋範圍、現場監控、租賃執法船舶、與主管部門溝通聯合執法等。同時，公司針對修訂發佈的完整性管理體系文件，邀請獨立第三方挪威船級社（DNV GL）對天津、湛江和上海三家分公司開展了完整性管理外審。

公司設備設施安全事故率逐年下降，維持在較低位置，設備設施故障造成產量影響率繼續保持在低位，確保生產時率。



設備設施故障產量影響率（設備設施故障影響產量 / 計劃產量）

案例

>>> 惠州 32-3/32-2 導管架裂紋群維修項目

惠州 32-3/32-2 導管架前期檢測發現 62 條裂紋，經過安全評估、審查和制定維修方案後，2019 年 4 月開始進行海上施工維修，於同年 6 月 10 日提前 20 天完成維修工作。本次檢維修實現了：



- **檢測技術創新：**由常規 6 毫米精度提高至 3.5 毫米精度。
- **評估方法創新：**借鑒國外先進技術增加帶裂紋的臨界狀態評估和裂紋擴展分析。
- **維修方案創新：**應用了根部加楔形焊接支撐方式。通過導管架裂紋維修項目，消除了大的平台結構隱患，確保海上人員和生產安全。



公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

員工健康

中海油嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》及海外運營所在國家和地區的相關法律法規，持續完善職業健康管理制，積極推動海上平台噪聲危害治理，深化職業健康管理訊息系統的使用，實施職業病危害分級控制，實現職業健康監護和職業病危害因素定期檢測全覆蓋。

中海油嚴格落實職業病危害源頭防控措施，積極開展建設項目職業病危害預評價、職業病防護設施設計和職業病防護設施竣工驗收。年內，組織開展建設項目職業病危害預評價 25 項、職業病防護設施設計 6 項、職業病防護設施竣工驗收 9 項。中海油積極實施工作場所職業病危害分級控制，利用職業健康管理訊息系統進行作業崗位職業病危害控制優先性分級，以指導確定職業病危害防控重點場所、重點人群、重點崗位和重點危害，根據分級採取有針對性的職業病危害控制措施。

2019 年



組織開展建設項目職業病危害預評價

25 項



職業病防護設施設計

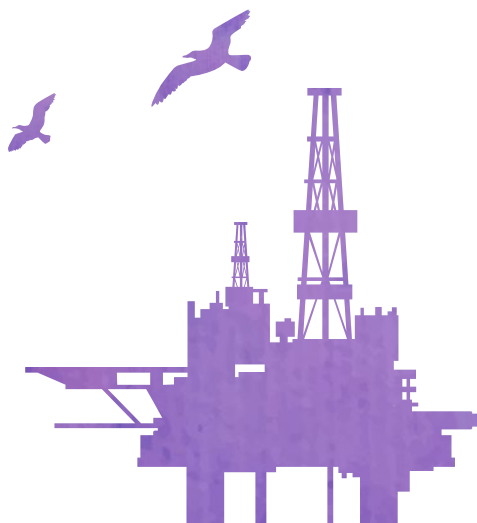
6 項



職業病防護設施竣工驗收

9 項





2019 年，公司積極落實國家健康中國戰略和健康中國行動，積極參與集團公司關於貫徹落實健康中國行動實施意見的制定，聚焦落實職業人群健康保護和全方位干預健康影響因素兩個方面，推進實施全方位的職業人群健康保護行動，以全面提升員工健康水平。

中海油持續推動海上設施員工壓力管理和心理健康服務，對海上員工實施心理壓力狀況跟蹤監測，辨識心理隱患人員，並對重點人員積極實施干預，開展心理恢復。

公司按照國家的相關要求，全面開展定期檢測和職業健康監護，對所有接觸職業病危害人員實施職業健康監護全覆蓋。2019 年，中海油系統內新發生 2 例職業性噪聲聾職業病病例。

全系統在崗接觸職業病危害的員工



應檢總人數

7,399 人



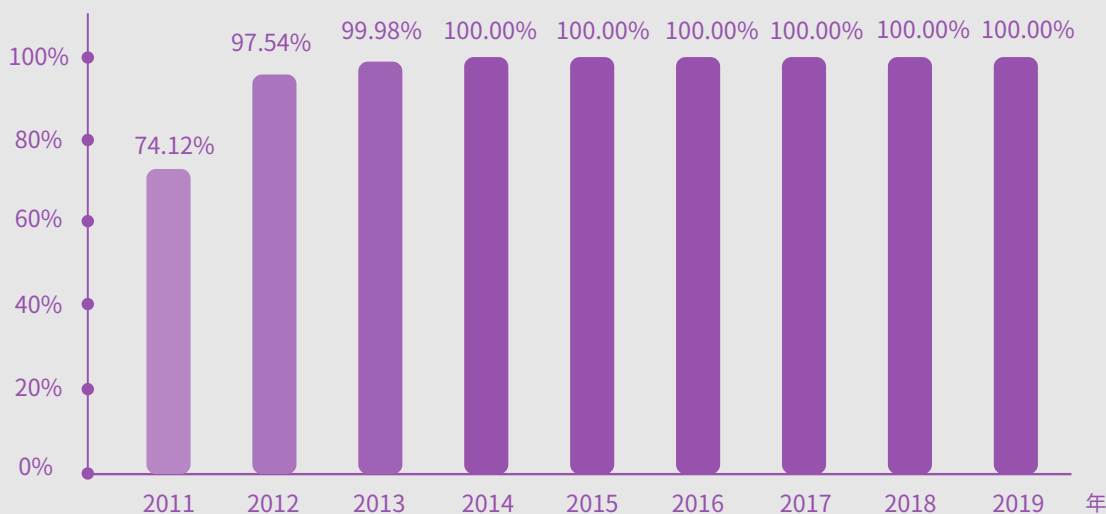
實際受檢總人數

7,399 人



職業健康檢查率

100%



2011-2019 年中海油職業健康檢查率



公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

案例 >>> 關注海上員工心理健康

針對海上較為封閉的工作環境，上海分公司聯合心理健康教學研究機構，尋找合適的培訓講解模式及心理需求痛點。同時，上海分公司還開設 24 小時心靈熱線，供員工進行心理諮詢。



2019 年，公司持續強化源頭防控和作業場所管控。



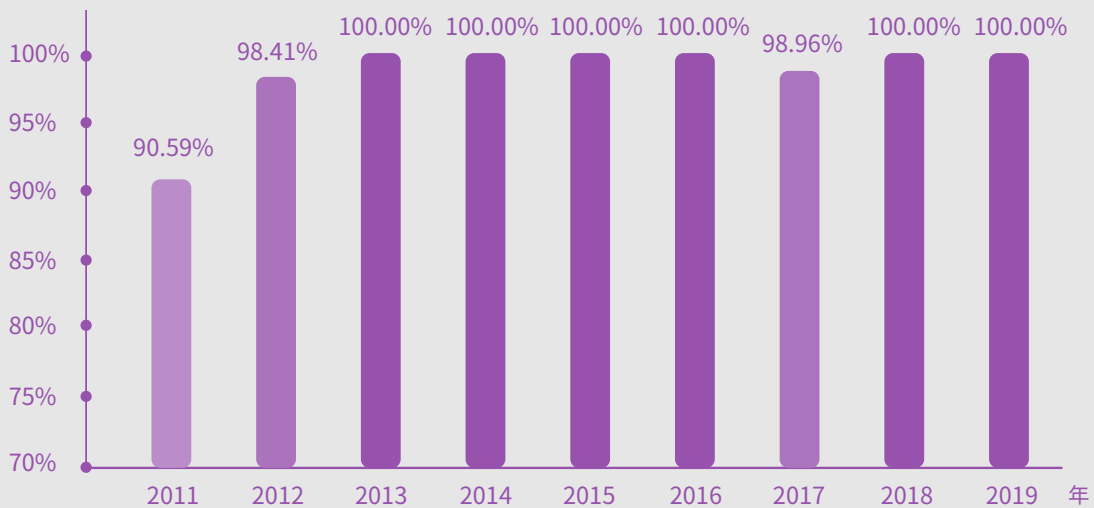
應實施檢測場所
209 個



已實施檢測
209 個



檢測實施率
100%



2011-2019 年中海油定期檢測實施率

環境保護

中海油始終秉承「環保至上、節約優先、綠色發展」的理念，將環保視為實現可持續發展的根本，嚴格遵守國內、國際適用的相關法律法規，貫徹落實低碳減排政策，積極佈局實施綠色發展行動計劃，不斷強化環境保護全過程管理，持續發展清潔能源，全方位多維度踐行企業環保責任。



備註：本章節所有數據均不包含海油國際；除排放物管理的數據不包含中聯公司，其他 2019 年數據均新增包含中聯公司。



公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻



Environmental Protection |

環境管理

中海油堅決貫徹「在保護中開發，在開發中保護」的原則，從項目的設計、建設施工、生產運營、棄置各個階段實施全生命周期的環保管理。為在項目開發的同時保護好海洋環境，公司按照早期介入的原則，在項目前期研究階段優化項目選址及工藝路線，合理規避環境敏感目標，並在項目管理中設置環境影響預評價、環評落實方案、竣工驗收標定監測等公司內部管控環節；在建設運營過程中積極採取避讓環境敏感期、削減污染物排放量、加強溢油事故防控、設置生態補償資金等措施，盡可能地減少對海洋生態環境和漁業資源的損害，以達到海洋油氣開發與環境保護兩者兼顧的目的。

中海油高度重視環評手續合法以及項目合規運營，與政府的環評主管部門和審查機構保持密切聯繫，初步建立了互信交流機制。同時，根據國家《關於在國土空間規劃中統籌劃定落實三條控制線的指導意見》及《生態保護紅線勘界定標技術規程》，

中海油環境保護全過程管理示意圖



* 三廢：廢水、廢氣和固體廢棄物

* 三同時：安全設施必須與主體工程同時設計、同時施工、同時投入使用——《安全生產法》



公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

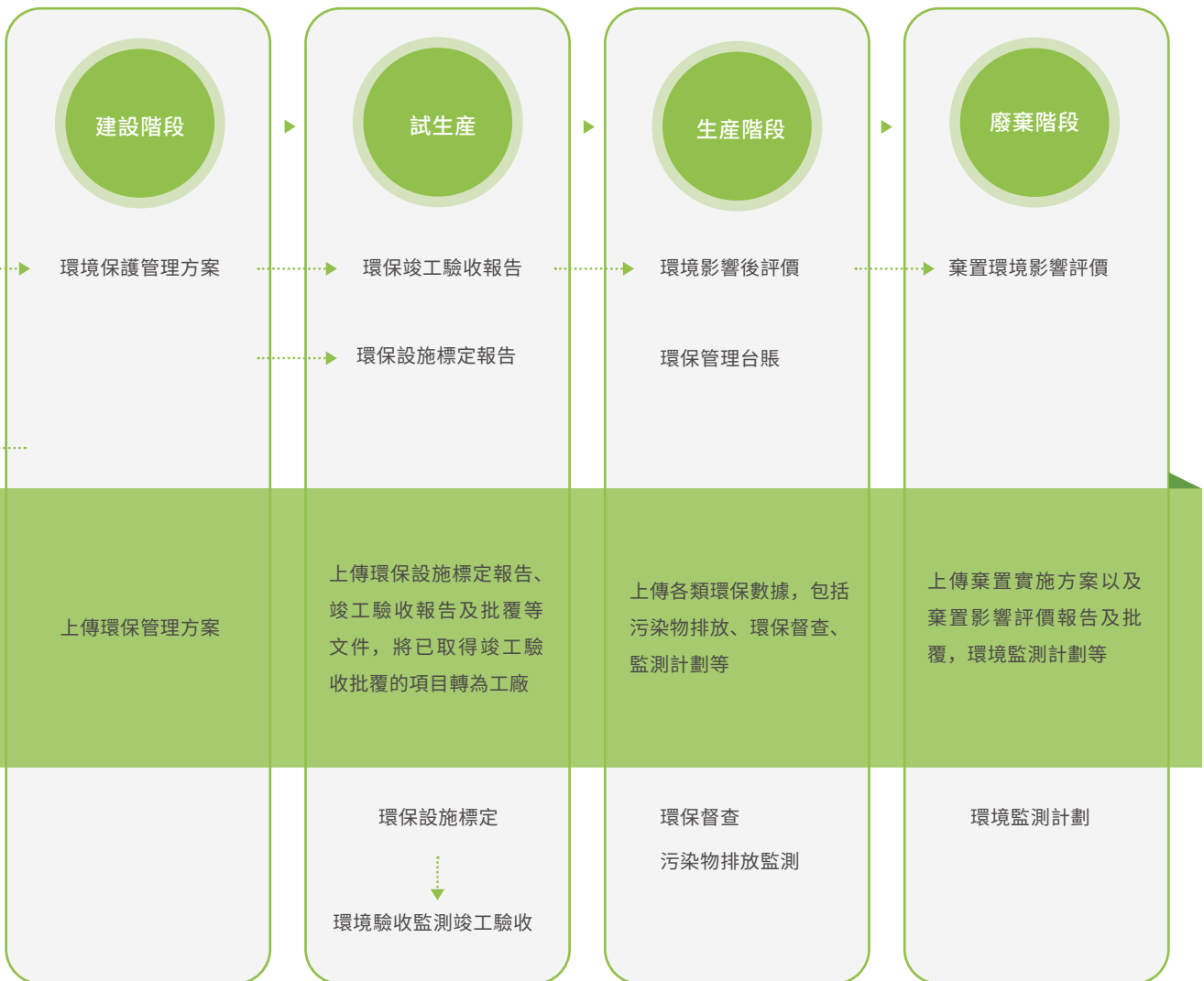
中海油及時跟進國家和地方生態紅線調整的最新進展，開展生態保護紅線的油氣勘探開發用海用地研究，為生態紅線區調整的落地提供技術依據。

2019年，中海油持續開展環境管理體系認證工作，將環境管理體系認證納入QHSE體系「三合一」認證管理。在落實環境管理體系認證過程中，中海油發揮上級審核作用，以文件審核與現場審核相結合的方式推動各項工作穩步落地。截至2019年底，中海油共計完成2家分公司的QHSE體系現場審核工作。

截至2019年底
中海油共計完成

2家

分公司的QHSE體系現場審核工作



應對氣候變化

作為一家負責任、有擔當的企業，中海油始終秉承「綠水青山就是金山銀山」的理念，積極應對氣候變化，貫徹落實綠色低碳戰略，努力發展清潔能源，大力推進節能減排項目的實施，提升能源資源利用率，打造資源節約型綠色企業。



專題：綠色發展行動計劃

為順應全球能源轉型發展大勢，落實生態文明建設要求，2019 年集團公司擴充綠色低碳戰略內涵並編制實施方案，於 2019 年 6 月 10 日首次在北京發佈《綠色發展行動計劃》，明確了集團公司近期（2020 年）、中期（2035 年）和遠期（2050 年）三個階段的綠色發展目標，通過實施綠色油田、清潔能源和綠色低碳三個具體行動計劃，深入推進能源生產供給側結構性改革，加大清潔能源供給，推動公司自身綠色發展，努力成為中國特色國際一流的清潔能源生產和供給企業。



中國海油總體計劃目標

到 2020 年

集團公司綠色低碳主要指標達到國內領先水平，完成綠色製造試點建設，為建設中國特色國際一流的清潔能源生產和供給企業打下堅實基礎。

到 2035 年

集團公司綠色低碳整體指標達到國際先進水平，基本完成綠色製造體系建設，初步建成中國特色國際一流的清潔能源生產供給企業。

到 2050 年

集團公司綠色低碳整體指標達到國際領先水平，完成綠色製造體系建設，全面建成中國特色國際一流的清潔能源生產和供給企業。



公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

具體行動目標

綠色油田

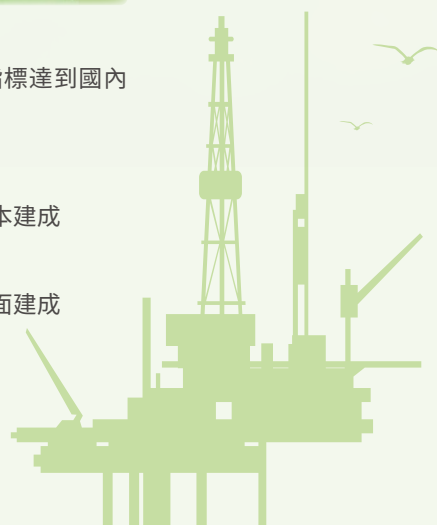
- 2020 年 ● 環境友好主要指標同比達到國內領先水平
- 2035 年 ● 環境友好整體指標同比達到國際先進水平
- 2050 年 ● 環境友好整體指標同比達到國際領先水平

清潔能源

- 2020 年 ● 成為國內領先的清潔能源生產和供給企業
- 2035 年 ● 成為國際先進的清潔能源生產和供給企業
- 2050 年 ● 成為國際領先的清潔能源生產和供給企業

綠色低碳

- 2020 年 ● 相比 2015 年實現碳減排量 320 萬噸，綠色低碳發展的主要指標達到國內領先水平，完成綠色製造體系試點建設
- 2035 年 ● 綠色低碳發展的整體指標達到國際先進水平，綠色製造體系基本建成
- 2050 年 ● 綠色低碳發展的整體指標達到國際領先水平，綠色製造體系全面建成



綠色油田 計劃

- 建立海洋生態保護長效機制，採用環境友好型的開發方式，減少對海洋生態環境的破壞。
- 加強資源和能源的綜合利用，對主要耗能設備加強經濟運行和優化控制。
- 提高油氣生產環境友好水平，減少污染物排放量、廢棄物產生量。
- 提升環境風險分級防控能力，持續完善「四位一體」應急管理體系建設。

清潔能源 計劃

- 加大海上天然氣及非常規天然氣勘探開發力度，積極推動勘探開發技術，大幅提高天然氣儲量和產量。
- 增加液化天然氣（LNG）供應量，積極佈局全球 LNG 資源網絡，完善基礎設施，加大科研投入，推動 LNG 供應能力持續發展。
- 保證清潔煉化產品生產，優化產業佈局，提升清潔油品生產能力，加強科研研發，保障清潔油品質量。
- 發展新能源新業務，推進海上風電、天然氣水合物開發，發展清潔能源技術，創建能源服務新模式。

綠色低碳 計劃

- 推進節能增效和數字化發展，持續推進能效提升工作，實施節能改造重點工程，繼續加大節能低碳監督監測力度，積極開展能管中心系統建設。
- 打造全過程低碳控制體系，全面推進國際先進對標，持續強化源頭及過程控碳，提高清潔能源使用比例，積極應對碳交易和資產管理，探索二氧化碳綜合利用方式，關注碳匯控碳新技術。
- 構建綠色一體化產業鏈，開發綠色產品，共建綠色園區，開展綠色標準化建設。
- 推進治污減排工作，推進廢氣治理提標改造，加快污水處理設施提標改造，加強固體廢棄物合規處置，提升環境監測能力。





公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

風險評估

巴黎氣候大會召開以來，積極應對氣候變化逐漸成為全人類的共識。中海油致力於成為一家國際化清潔能源公司，支持《巴黎協定》設定的氣候目標，充份認識氣候變化對公司產生的影響，對氣候變化給公司帶來的風險及機遇進行識別與分析，並制定相應的應對措施。

- 生態環境部 2019 年成立氣候變化司推進應對氣候變化的各項政策和法律建設
- 碳排放權交易體系建設的法律文件和配套制度正在制定中
- 政策執行、合規履約的成本支出存在不確定性

政策和法律

- 積極反饋國家《碳排放權交易管理暫行條例》立法的徵求意見
- 參與國家標準《石油天然氣企業溫室氣體排放核算和報告要求》的編制和審查
- 參與行業標準《石油天然氣開採行業綠色工廠評價導則》的編制和審查

- 高效加熱和換熱設備、先進油氣處理工藝流程等高效新技術和新工藝更新換代速度加快
- 判斷新技術和工藝的技術特點和適應性及淘汰落後工藝和設備可能導致企業成本增加

技術

- 海上油氣田區域電網重組和無功補償
- 油田伴生氣回收
- 重點用能設備（壓縮機、大排量傳輸泵）節能改造
- 依據國家發佈的設備淘汰目錄，分批次排查，淘汰低效設備

- 消費者對低碳產品的偏好增強
- 能源產業的結構優化調整促使天然氣和可再生電力獲得強勁的發展動力
- 車用 CNG、LNG 以及電動車的發展，對傳統燃油交通運輸燃料產品市場容量的衝擊，進而可能影響原油市場需求

市場

- 開展海域天然氣資源評價工作及深水天然氣開發
- 優化海上天然氣輸氣管網佈局
- 加快非常規氣開發實現快速建產
- 成立風電產業推進小組，開發海上風電業務

- 公司預計溫室氣體的排放量將隨着公司產量增長而增加
- 能源企業應對氣候變化和控制溫室氣體排放的能力是各國強制性低碳政策的重點監管對象，也是國內外投資者的關注焦點

聲譽

- 執行集團公司《綠色發展行動計劃》，實施全產業鏈低碳控制
- 積極披露公司低碳發展訊息

- 氣候變化造成的極端天氣現象增多，如颱風、颶風天氣可能對公司海上作業造成破壞

實體

- 持續完善的應急制度體系

節約能源

中海油持續完善節能體制和機制，明確了公司節能管理的組織機構體系、職責分工、管理原則、規劃與計劃管理、固定資產投資項目節能評估和審查管理、專項資金管理、監督管理、宣傳教育與培訓等方面的要求，並將之納入公司風險管控體系。2019 年修訂了《固定資產投資項目節能報告編制規範》《固定資產投資項目節能後評價通則》《海上油氣田加熱爐經濟運行規範》等 6 項節能相關標準，進一步規範了節能管理。此外，公司廣泛開展節能宣傳和教育工作，培育公司全員節能意識。

公司堅守「生產潔淨化、原料無害化、廢物資源化、能源低碳化」的基本原則，持續推動綠色製造體系建設，積極創新模式，推動節能技改增效益。2019 年推動實施 62 項節能改造項目，投入資金 1.8 億元人民幣，取得年均收益 7,507 萬元人民幣，實現節能量 12.5 噸標準煤，減排二氧化碳 30 萬噸以上。2019 年中海油繼續推動綠色工廠建設工作，打造具有中海油特色的綠色油氣田和綠色終端，中海石油深海開發有限公司和中海石油（中國）有限公司東方作業公司獲評國家綠色工廠，中海石油（中國）有限公司湛江分公司和中海石油（中國）有限公司東營終端獲評石油和化工行業級綠色工廠。

中海油主要能源消耗量表

指標	單位	2017	2018	2019
原油	萬噸	32.32	32.41	37.10
天然氣	億立方米	17.66	18.81	20.51
柴油	萬噸	2.83	2.94	5.54
電力	億千瓦時	1.50	2.03	2.54
單位油氣產量 綜合能耗	噸標準煤 / 噸	0.0494	0.0515	0.0553

中海油節能目標完成情況

指標	單位	2017	2018	2019
節能目標	噸標準煤	130,767	93,723	116,150
實際節能	噸標準煤	155,299	165,148	125,340

2019 年推動實施
節能改造項目



62 項



投入資金

1.8 億元

人民幣



取得年均收益

7,507 萬元

人民幣



實現節能量

12.5 噸

標準煤



減排二氧化碳

30 萬噸以上



公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

案例 >>> 東營終端獲評「2019 年度石油和化工行業綠色工廠」

位於山東省東營市東營港經濟開發區的東營終端從建造到運營完全符合石油和化工行業綠色工廠評價要求，單位用地面積產值是山東省要求的 8 倍以上，單位產品綜合能耗 0.1174 千克標準煤 / 噸，較渤海地區最優水平更低，於 2019 年 11 月由中國石油和化學工業聯合會認定為「2019 年度石油和化工行業綠色工廠」。

東營終端在設立、建造和生產過程中始終堅持遵守國家法律法規，廣泛深入開展環境保護宣傳教育，打造「資源節約型和環境友好型」企業品牌，投產至今無一起安全、環保、質量方面的事故事件。



案例 >>> 推廣油田伴生氣綜合利用技術

公司大力推廣油田伴生氣綜合利用技術，將伴生氣作為有價值優質資源實施回收，用於海上透平發電、鍋爐燃料或輸送上岸作為燃料氣使用等。該技術在墾利 10-1 油田、灑洲油田群、錦州 25-1 南油氣田二期等開發項目均成功應用，其中灑洲油田群低壓天然氣回收項目實現每年節約天然氣 2,232 萬立方米。

案例 >>> 探索海上風電業務

中海油積極順應全球能源行業低碳化發展大趨勢，探索海上風電可再生清潔能源發展，努力打造國際一流的低碳產業競爭力。

2019 年 7 月，中海油成立中海油融風能源有限公司，具體開展海上風電業務，挖掘可持續發展新動能。

為充份發揮企業產業鏈優勢，實現一體化發展，中海油正嘗試研究海上分散式風電為油氣田供電項目方案，項目實施後將有效降低海上油氣田開發成本，降低氮氧化物排放。目前首個合作開發的海上風電項目已順利開工，有望於 2020 年底前實現全面並網發電。

水資源管理



中海油堅持「開源與節流並重、以節約為主」的方針，以提高水資源的利用效率為核心，加強技術改造力度，強化污水綜合治理回用，進行全面水資源管理。

2019 年，公司明確所屬單位節水工作任務及節水指標，推動節水工作層層分解落實，組織實施一系列節水管理和節水技術措施，例如，推進海水制淡、水循環技術研究和落實等措施；開展生產工藝優化，努力降低單位產品新水用量；積極開展節水宣傳工作，增強員工的水資源危機意識和節水觀念。

中海油水資源使用情況表

指標	單位	2017	2018	2019
公司新鮮水總用量	萬噸	181.3	185.9	213.7
單位油氣產量新鮮用水量	立方米 / 噸	0.0332	0.0335	0.0367
全年共節約用水量	萬噸	8.8	10.8	18.2

案例 >>> 蓬萊 19-3 油田 FPSO 鍋爐煙氣餘熱海水制淡項目

蓬萊 19-3 油田海上浮式儲卸油裝置（FPSO）共有 3 台鍋爐，公司對鍋爐煙氣餘熱開展回收利用，將鍋爐煙氣引入熱水換熱器，產生熱水進入淡化機，最終實現海水淡化。

2019 年 7 月蓬萊 19-3 油田 FPSO 鍋爐煙氣餘熱海水制淡項目投運後，平均每天製造淡水 100 立方米，實現了 FPSO 設施生產生活淡水自給自足。



公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

低碳管理

中海油積極響應國家應對氣候變化的政策要求，將低碳管理納入公司油氣開發全過程。公司依據國家《「十三五」控制溫室氣體排放工作方案》《關於切實做好全國碳排放權交易市場啓動重點工作的通知》等文件和政策要求，借鑒國內外一流能源公司的做法和經驗，結合應對氣候變化和低碳管理工作的實際需要，建立低碳管理制度體系，包括《低碳管理辦法》《碳排放統計與報告管理細則》《固定資產投資項目碳排放影響評估和審查管理細則》《CCER^{*}項目開發管理細則》《碳資產管理細則》和《低碳考核管理細則》，明確了低碳職責分工以及統計方法、CCER項目、碳評、碳資產考核等各項低碳管理要求。為完善低碳管理制度體系規範，公司於2019年發佈低碳管理相關的3項標準，包括《海上油氣田溫室氣體排放核算方法》《固定燃燒源二氧化碳排放監測規範》《固定資產投資項目碳排放影響評估報告編制指南》。2019年，在集團公司綠色發展行動計劃的《綠色低碳計劃》中，明確了中海油在近期、中期和遠期的碳減排行動計劃和2020年碳減排量目標：相比2015年實現碳減排130萬噸，以期綠色低碳發展的主要指標同比達到國內領先水平，完成綠色製造體系試點建設。

此外，公司完善節能低碳監督監測體系，建立碳排放數據管理訊息平台，全面、實時掌握所屬生產企業的碳排放狀況，制定了嚴於國家及行業的檢測指標，進行目標責任考核；定期開展節能低碳監督工作，強化公司節能低碳監督監測內控機制的職責。

中海油溫室氣體排放關鍵績效表

指標	單位	2017	2018	2019
溫室氣體總排放量	萬噸二氧化碳當量	782.9	748.0	878.3
溫室氣體直接排放量	萬噸二氧化碳當量	773.6	734.5	859.7
溫室氣體間接排放量	萬噸二氧化碳當量	9.3	13.5	18.6
單位油氣產量溫室氣體排放量	噸二氧化碳當量 / 噸	0.1409	0.1328	0.1493



* 根據《溫室氣體自願減排交易管理暫行辦法》，參與自願減排的減排量需經國家主管部門在國家自願減排交易登記簿進行登記備案，經備案的減排量稱為「Chinese Certified Emission Reduction (CCER)」。自願減排項目減排量經備案後，在國家登記簿登記並在經備案的交易所內交易。

案例 >>> 渤南區域天然氣回收項目（二期）

為了充份利用渤南區域油田的伴生氣資源，減少火炬燃燒排放，公司新鋪設一條起點位於渤中 35-2 油田的 7.5 公里天然氣海底管道，將渤中 28/34 及壘利油田群區域新增天然氣外輸至渤西南聯合供氣管網。

2019 年 8 月底，該管道投入使用，預計年可回收伴生氣 5,000 萬立方米，減排溫室氣體約 11 萬噸二氧化碳當量。

案例 >>> 北美公司低碳管理

北美公司組建了一支由跨領域專家組成的管理團隊，負責追蹤公司的溫室氣體排放，並將成果用於支持政府法律法規的制定。

北美公司內已形成由多個部門共同參與的針對已投產運行設備和計劃運行設施的溫室氣體排放管理體系。在過去的幾年中，北美公司持續對所運營項目中溫室氣體排放量高或潛在溫室氣體合規成本高的項目進行技術改造和設備升級，與 2010 年相比，2019 年長湖項目的溫室氣體排放強度減少了 69%。

與 2010 年相比，2019 年長湖項目的溫室氣體排放強度減少了

69%





公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

案例 >>> 英國公司可持續發展成就

英國公司積極踐行《綠色發展行動計劃》，主動響應氣候變化，從綠色管理體系、環境審核、低碳減排技術等全方位展開行動。

● 「零排放行動」

2019年6月，英國成為世界上第一個通過法律要求在2050年前達到溫室氣體零排放的主要經濟體。為達成這一目標，海油國際歐洲和非洲業務區制定了「零排放行動計劃」，以實現綠色發展計劃，並在實現零排放行動中發揮作用。

綠色管理體系	創建國際認可的體系
綠色產業鏈	將零排放原則融入供應鏈
綠色工作場所	創造環境可持續的工作場所
綠色文化	將綠色增長的理念嵌入到每一個團隊中
綠色資產生命週期	對現有資產進行更環保的操作
綠色發展未來	著眼未來
綠色投資組合	通過天然氣可再生能源和碳匯使投資組合多樣化

● Buzzard 油田刷新烴類有機物零排放記錄

截至2019年底，英國公司旗下的 Buzzard 油田已保持無烴類有機物排放級別一或級別二過程安全事故天數超過700天，創下新紀錄。

● 獲得環境審核最高分

2019年3月24日至4月30日，英國公司接受了英國環境管理體系(EMS)專員的評估檢查。評估結果顯示，英國公司獲得環境審核最佳結果，沒有需要改進的領域。

英國公司 EMS 體系基於 ISO 14001 標準制定，覆蓋英國公司的所有業務，有助於最大程度降低公司對環境的影響。EMS 每兩年對需認可機構進行一次獨立的驗證審核，並向作為環境監管者的英國商業、能源與工業戰略部提交報告。

● 金鷹平台再創環境新碑

近年來，英國公司旗下的金鷹平台與監管機構密切合作，對平台節能減排設備進行投資改造。金鷹平台通過改造排水系統，防止污水流入海洋；建設先進的加油站，減少供應船加油時發生溢油風險；重新設計甲醇儲存的應急處理系統，防止操作期間發生意外泄漏事件。

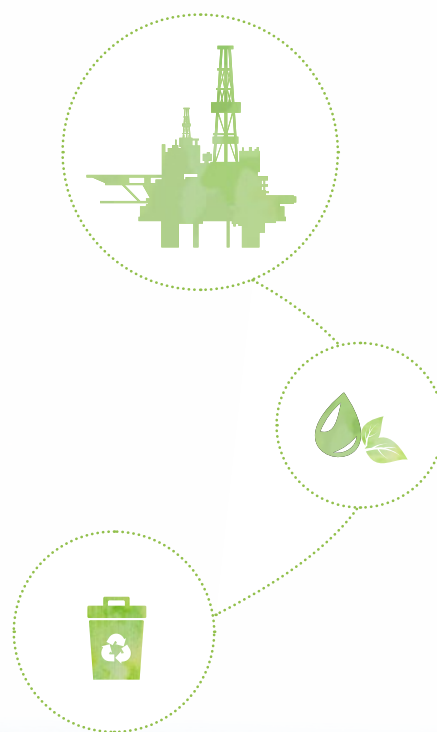
截至2019年底，金鷹平台成功實現超500天無任何石油和化學物質排放的好成績。

排放物管理

在踐行綠色生產的過程中，中海油嚴格管控污染物排放，在作業全流程開展污染物和廢棄物管理和監控，從源頭減少廢棄物產生。

中海油認真貫徹《中華人民共和國環境保護法》及其配套的國家法律法規及政策文件，以及所在作業國有關法律法規，在海上作業生產時，嚴格遵循相關環境標準，如《海洋石油勘探開發污染物排放濃度限值》《海洋石油勘探開發污染物生物毒性》《船舶水污染物排放控制標準》等，加大海洋環保管控力度。根據國家海上環保政策標準的要求，中海油制訂了《環保專項督查實施細則》，通過開展過程環保管理加強污染物排放管控，同時制訂《中國海洋石油有限公司境內環境事件報告細則》，明確環境事件報告的程序與要求。

為了進一步規範所屬單位固體廢物和危險廢物的管理程序，2019年，中海油啓動《固體廢物管理細則》的編制工作，通過海上平台廢棄物調研，進一步梳理了管控流程，同時提出從源頭上減少固體廢物的產生量，並根據固體廢物的性質實現固體廢物處置的資源化和無害化。





公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

中海油加強建設項目事中事後即生產運營期管理，通過環境監測、專項督查調研等手段監督項目環保合規性和污染物達標排放。本年度對深圳分公司部分平台生活污水達標情況開展了監督性監測，抽檢結果全部達標。此外，對4家分公司的8家危廢外委處理單位開展了現場調研，了解其管理現狀和全流程合規處置情況。

中海油按照國家達標排放的基本要求，持續加強海上平台環保設施的環保投入，確保環保設施穩定運行。2019年，中海油新建海上平台投入約7.3億元人民幣用於環保設施「三同時*」建設；針對運營期環保設施投入約7,000多萬元人民幣，持續開展升級改造。在渤海區域，公司積極推進《渤海油田環保升級三年行動計劃》，計劃在2020年底關停渤海的海上油氣田生產水排放口，減少入海污染物總量，在未來繼續提升環保設施設備管理水平，大幅度降低生產水的排放濃度。



中海油新建海上
平台投入約

7.3 億元

人民幣

用於環保設施
「三同時」建設



針對運營期環保
設施投入約

7,000 多萬元

人民幣

中海油主要污染物排放量表

指標	單位	2017	2018	2019
水中含油排放量（平台 + 終端）	噸	2,535	2,437	3,919
化學需氧量（平台 + 終端）	噸	99.8	128.7	110.4
二氧化硫（終端）	噸	8.4	17.9	12.0
氮氧化物（終端）	噸	272.2	341.3	330.7
無害廢棄物	噸	16,490	13,970	16,104
有害廢棄物	噸	22,326	29,426	45,772

* 三同時：安全設施必須與主體工程同時設計、同時施工、同時投入使用——《安全生產法》

案例 >>> 渤海油田實現全面治污減排

渤海油田以「在保護中開發，在開發中保護」為理念，優化生產處理工藝，做到了「從增產不增污到增產減污」的轉變。

在生產污水減產減排方面，渤海油田更新生產處理工藝，大幅度降低含油生產水排放濃度；創新生活污水治理技術，實施生活污水回注，有效減少約 60% 生活污水排放量。

在其它各類污染物排放管控上，渤海油田已實現從空間、時間和總量三方面控制其產生與排放。在空間管控上，對處於海洋生態敏感區域內的探井作業，渤海油田對鑽井平台進行改造，將作業全過程中的鑽屑、泥漿全部回收、儲存並運回陸地交由資質單位處理，實現作業區域內油層段鑽屑、泥漿的「零排放」。在時間管控上，渤海油田實施了避讓漁期的環保措施，依據海域主要經濟魚類產卵期的周期，制訂了有針對性的鑽屑、泥漿回收措施，以減輕鑽井作業排放對海洋生態環境的影響。總量控制方面，渤海油田以環評報告批覆的總量為依據，嚴格控制生產水和生活污水的排放。



渤海油田污染物裝船運回陸地資質單位

案例 >>> 天津分公司創新鑽完井廢棄物減量處理技術

天津分公司聯合相關單位研發綠色環保可重複利用鑽井液體系，創新固井廢棄物處置措施，實現了鑽井作業全周期零排放。

該處置措施已在渤海第一個「零排放」開發項目秦皇島 33-1 南油田鑽完井作業中成功實施，該項目已完成 7 口井全回收作業，實現了廢鑽井液減量 80%、岩屑減量 60-70%、鑽井液可重複利用率達 30%。綠色環保可重複利用鑽井液體系在渤海秦皇島 32-6 油田、曹妃甸油田群和秦皇島 33-1 南油田試驗應用了 37 口井，平均單井配漿量減少約 35%，平均單井可節約費用 100 萬元人民幣以上，實現源頭減量。



淨化處理後的水與純淨水的對比



公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻



生態保護

中海油秉承「環保至上」的基本理念，嚴守生態保護紅線，採用環境友好型的開發模式，開展海洋生態保護工作，實現與海洋和諧共生、互利雙贏的目標。

中海油高度重視海洋生態環境保護，貫徹落實《中國海洋環境保護法》《生產過程環境保護管理辦法》及《生態環境損害責任追究管理辦法》，制定《綠色油田計劃》，建立海洋生態保護長效機制，積極參加海洋生物多樣性保護、海洋生態修復項目、海岸帶綜合整治修復工程等研究，支持海洋保護區基礎建設以及生態文明建設。

公司將海洋生物資源和生態服務功能損失補償納入建設項目環保投資，在新建項目中持續開展海洋生物資源增殖放流、海洋生物資源的養護與管理、人工魚礁及相關研究工作。



案例 >>> 增殖放流活動修復漁業資源環境

增殖放流是海洋工程建設對生態環境影響的主動修復方式。2019 年，天津分公司與遼寧省農業農村廳合作開展增殖放流活動。中海油投入資金 1,000 萬元人民幣用於渤海海域資源修復，活動共計放流 1,600 萬隻三疣梭子蟹、9.46 億尾中國對蝦。

此次增殖放流活動是中海油貫徹落實污染防治攻堅戰渤海綜合治理、實施「渤海油田環保升級三年行動計劃」的重要舉措，對於改善渤海海域生態環境具有重要意義。



案例 >>> 邂逅海豚水中游

2019 年 5 月 2 日，番禺 30-1 平台正在巡檢的蔣開立用巡檢儀記錄了這一幕：大大小小的海豚圍著平台追逐、嬉戲。

在開發利用海洋油氣資源的同時，與海上生物和諧相處，是所有海油人共同目標。海豚對水質的要求普遍較高，通過觀察野生海豚活動情況可以基本判斷海水是否被污染。中海油通過持續保護海洋生態環境，嚴格控制生產污染排放，嚴禁破壞性開發，減少海洋污染，積極修復海洋生態環境。如今不僅海豚，還有越來越多的魚群在平台周圍游弋，標誌著中海油生態平台建設的成功。



關愛員工

中海油視員工為最寶貴的資源與財富。公司始終秉持以人為本的發展理念，以合法合規用工為前提，持續完善各項用工制度，為員工打造良好的成長環境，拓展員工職業發展空間。同時，公司以高度責任感關心員工身心健康，保障員工權益，努力將發展成果惠及全體員工，實現企業與員工的共同成長。





公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻



Care for Employees |

用工政策

中海油堅持依法合規僱傭，以包容的企業文化平等對待每一名員工，在工作、生活的一點一滴中維護員工應享有的一切權益。

合法僱傭

中海油尊重所有員工依法享有的基本人權，嚴格遵守國內、國際適用的相關法律法規，並不斷完善公司內部用工管理制度。在中國，中海油嚴格遵守《消除就業和職業歧視公約》等中國政府批准的國際公約，《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》等政策法規，建立公司《用工與勞動合同管理》制度，保障員工依法享有的各項權益。在海外，中海油恪守相關法律法規，認真執行中國政府參與的有關國際公約，建立海外員工管理制度，尊重所有員工的合法權益。

中海油所有員工均按照平等自願原則，與公司簽訂勞動合同。公司嚴守勞動法規，反對任何形式的不人道待遇，遵守作業所在地有關工資、加班時數和法定福利的規定，禁止強制勞動。公司嚴格遵守國家《禁止使用童工規定》和海外作業地國家與地區關於禁止僱傭童工的法律要求，嚴禁錄用、使用童工。

公司遵守多元化及反歧視的用工原則，在員工招聘錄用中不設立「性別、民族、婚姻狀況、宗教、有無攜帶乙肝病毒」等有悖公平原則的歧視性規定。在招聘、培訓、晉升和薪酬體系中，堅持對不同種族、國籍、信仰、性別、年齡、婚姻狀況及受特殊法律保護的員工一視同仁。公司努力在招聘、晉升、培訓、職業發展等環節為員工提供平等的機會，積極營造尊重、開放、包容的企業文化，珍視員工多元化才能。





公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

中海油堅持男女平等的用人宗旨，積極增加女性員工數量，落實《女職工勞動保護特別規定》，保障女職工的合法權益，開展女性管理職位的培養教育活動。截至2019年底，中海油共有女性員工2,960人，佔比達15.83%；管理層中女性中高級管理者佔比達14.35%。

作為一家國際化的能源公司，中海油認真履行海外員工責任，積極促進當地社區發展。經過多年的海外發展，中海油海外作業區遍及六大洲，包括印度尼西亞、尼日利亞、美國、巴西、澳大利亞及英國等20多個國家及地區。秉持「包容互惠，互利共贏」的原則，中海油充份尊重各國文化的多樣性和當地居民的風俗習慣，始終致力於促進文化融合，傳遞中國的文化自信，倡導不同民族、地域和文化背景員工之間的相互理解，努力促進國內外員工的融合發展和交流碰撞，以建立一個充滿活力的工作環境。截至2019年底，中海油共有外籍員工2,856人，海外員工本地化率高達92%，國際合作項目為業務所在國當地創造大量就業機會。

截至2019年底
中海油女性員工

2,960人

佔比達

15.83%

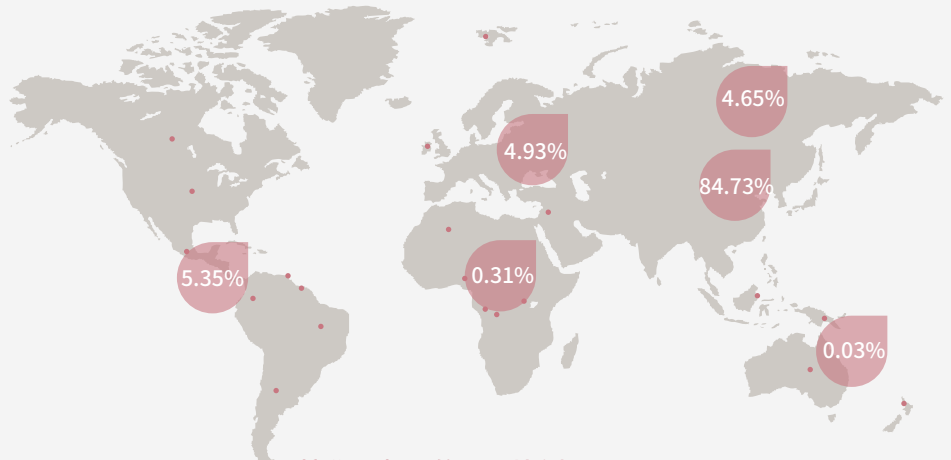
管理層中女性中高級
管理者佔比達

14.35%

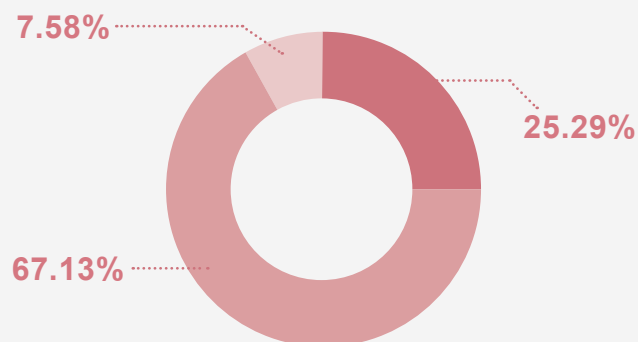
截至2019年底，中海油共有員工**18,703**名，全年公司員工流失率約為**1.15%**。

按地區劃分的員工人數

中國大陸員工	15,847
中國以外亞洲地區員工	870
歐洲地區員工	921
北美洲和南美洲地區員工	1,001
非洲地區員工	58
大洋洲地區員工	6

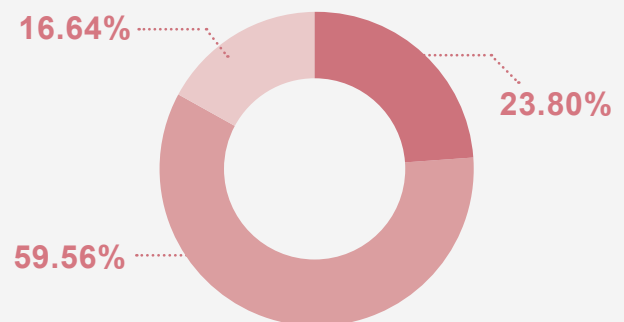


按年齡劃分的員工比例



30 週歲以下 30-50 週歲 50 週歲以上

按學歷劃分的員工比例



碩士及以上 大學本科 大專及以下

權益保障



中海油努力營造開放、透明、平等、多元的環境，堅持「以人為本、關愛員工」的理念，重視並切實保護員工的合法權益。

中海油力爭為員工提供同行業內具有競爭力的薪酬待遇，並設立薪酬增長機制，逐步建立與市場機制相匹配的分配機制。公司薪酬分配實施多層次精準激勵，進一步向技術專家和一線傾斜，與工作質量優劣和價值貢獻緊密掛鉤，使員工收入與公司效益增長匹配，讓員工能夠分享公司發展的成果。

公司構建了全面有效的保障制度，為員工及時辦理各項社會保險及多層次的補充保險。除為員工繳納養老、醫療、工傷、失業和生育五大社會基本保險以外，公司還為員工提供人身意外傷害保險、重大疾病保險、商業補充醫療保險及未成年子女補充醫療保險等補充保險。此外，中海油還為員工設立了企業年金和住房補貼。

中海油尊重並支持員工依法享有的結社、集會及加入工會組織等自由。公司按《中華人民共和國工會法》成立了各級工會組織以保護員工合法權益，監督公司責任與義務的履行，監督公司與員工利益相關的各项經營活動，並代表員工與公司管理層進行溝通。公司結合實際

情況，遵循《勞動合同管理細則》等管理制度，並組織在公司內宣貫。同時，公司與法律部門及工會組織保持密切溝通，共同保障員工合法權益。

中海油在海外全面保障當地僱員合法權益，嚴格遵守作業所在地用工規定，依據當地勞工法律法規向員工提供休假、社會保險等福利，並根據當地實際情況建立相匹配的薪酬調整機制及激勵機制，鼓勵當地員工與企業共同發展。公司不僅為當地員工提供必要的職業技能培訓和能力提升培訓，還提供工作交流、在崗培訓及全球履職等發展機會。中海油始終堅持推進文化融合，積極參與當地社區建設及活動，鼓勵當地僱員積極參與本部組織的比賽和文化活動。



公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

員工發展

中海油堅持員工與公司共同成長的理念，完善培訓制度，改進員工成長與發展體系，為員工創造不斷成長的機會，通過暢通人才成長通道，激發員工自我價值的實現。

人才戰略

中海油秉承「人才興企」戰略，牢固樹立人才是第一資源的理念，確立人才引領發展的戰略地位，圍繞公司戰略與產業規劃，以培育高層次人才為重點戰略，推進人才隊伍建設，以深化人才發展體制機制改革為核心，實施能夠更加激發活力、突顯價值的人才政策。

公司重視打造優秀僱主品牌宣傳，強調人才吸引和人才招聘，通過校園招聘、校企合作宣傳、社會招聘等多渠道，發佈招聘訊息，增強人才吸引能力。2019年，中海油通過校園招聘共吸引3.23萬名畢業生報名。

2019年
中海油通過校園
招聘共吸引

3.23萬名

畢業生報名

案例

>>> 校企合作，舉辦「朝陽·海油計劃」開放日活動

2019年6月27日，中海油首次舉辦「朝陽·海油計劃」開放日活動。來自清華大學的40餘名師生走進中海油，近距離感受海油氣息，增進彼此了解；活動中還舉行了清華大學職業生涯教練聘書頒發儀式，開啓校企合作的新篇章。

在中國海洋石油工業展覽館中，同學們沿著歷史軌跡，重走海洋石油工業發展之路。在隨後的交流會上，人力資源部門相關負責人與同學們進行了深入交流，介紹公司發展前景和人才理念等內容，並就同學們關注的招聘就業、人才培養等問題進行了現場答疑。



案例 >>> 湛江分公司入選國家級深化人才發展體制機制改革示範企業

湛江分公司通過創新「人才蓄水池」培育模式，探索出「定力、人力、能力、活力、動力」並駕齊驅的人才隊伍建設體制機制，為公司高質量發展提供了堅實的人才保障。2019 年，湛江分公司入選國務院國資委深化人才發展體制機制改革示範企業。

在「定力」方面，強化員工政治理論學習，提升人才的政治定力。在「人力」方面，科學編制人才發展規劃，依託技術和技能兩大「人才蓄水池」，通過系統培訓和科學選拔，培養了一大批高層次人才隊伍。在「能力」方面，自行探索創新出了一套人才培育與發展體系集群。在「活力」方面，遵循不同類型人才成長發展規律，堅持德才兼備原則，以實際工作業績為導向，不斷創新人才分類評價機制。在「動力」方面，構建了基於即時效益激勵、業績精準激勵、突出貢獻激勵和科技創新激勵為主體的全動力正向激勵體系，在公司內部營造創先爭優、幹事創業的良好環境，充份激發各類人才在推動高質量發展過程中幹事創業的內驅動力。



同時，公司積極開展技能人才職業技能等級評價，2019 年組織開展 58 個工種初、中、高、技師、高級技師五個職業技能等級評價工作，評價總量達到 2,600 人次。截至 2019 年底，公司現有高級工及以上技能人才 4,374 人，佔主體工種技能人員總數的 74%；技師和高級技師 846 人，佔主體工種技能人員總數的 14%。此外，公司積極開展職業資格評審，實行按需認證，完成勘探、井下和鑽完井作業監督總監以上認證 85 人。

截至 2019 年底
高技能人才佔主體工種技能人員總數的比例

 74%
高級工及以上技能人才 4,374 人

 14%
技師和高級技師 846 人



公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工

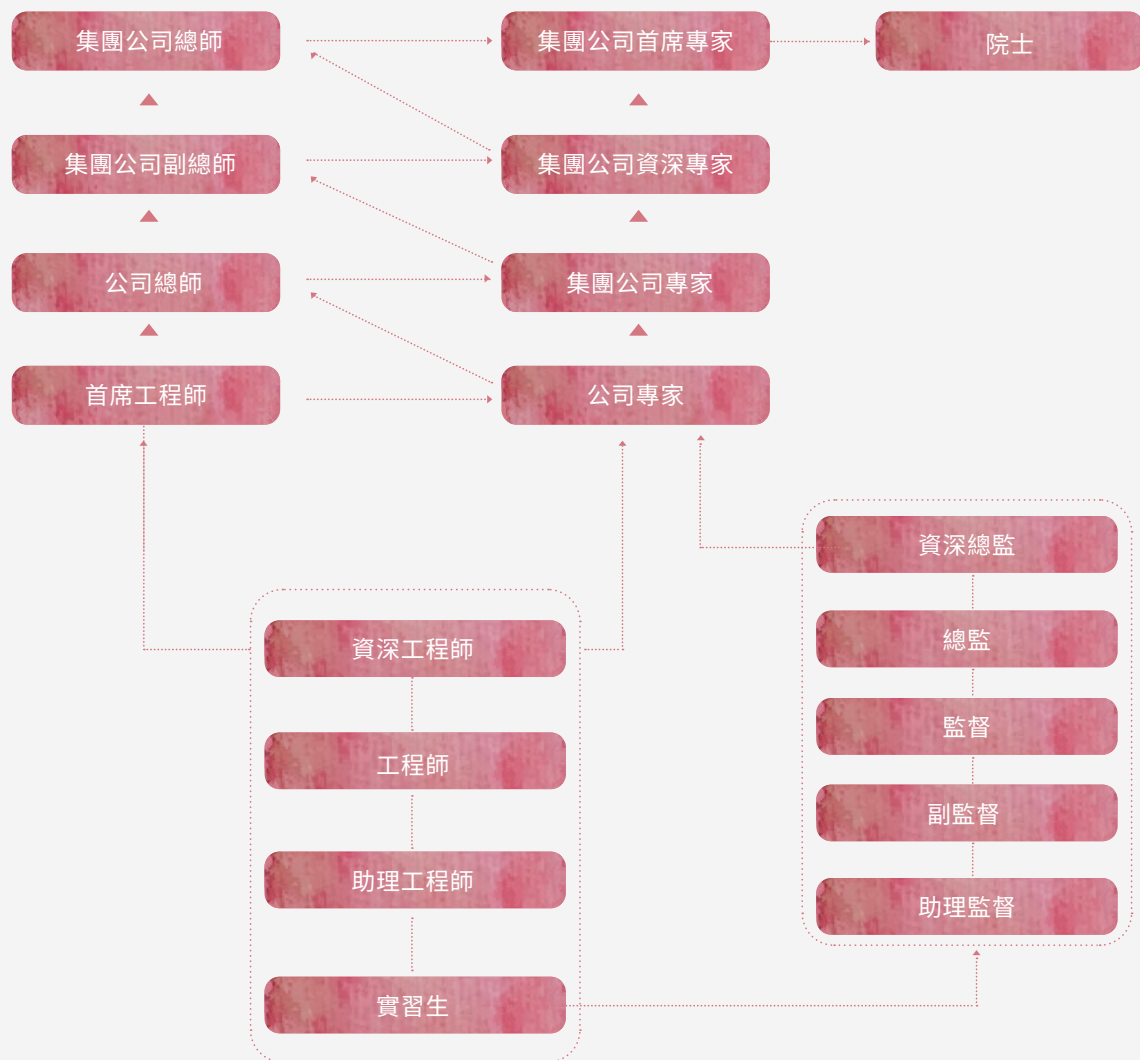


社會貢獻

職業發展

中海油持續關注員工職業生涯發展，進一步暢通技術、技能員工職業發展通道。公司開展了首批集團公司資深技術專家評選，產生勘探、鑽完井、海洋工程等專業 3 名集團公司資深技術專家。堅持品德、能力、業績、潛力導向，開展第四批集團公司技術專家評選。同時，在高級技師和所屬單位技能專家之間，增設首席技師崗位層級，亦作為所屬單位技能專家後備人選，進一步加強了高層次技術技能人才隊伍建設。

中海油專業技術序列職業發展通道





員工培訓

中海油為員工搭建多層次的培訓體系，持續按需為員工賦能。

公司內部不斷推動實施多元化人才發展策略。2019 年公司繼續分解落實《「十三五」人才發展規劃》，以《重點培訓計劃》為指導，實施重點專業、關鍵崗位重點培訓。年內，公司組織各職級、職能、業務領域骨幹及優秀人才參加了「青年英才培育營」「鑽完井專家培訓班」「設備設施數字化培訓班」「信息前沿技術培訓班」等重點培訓項目。

2019 年公司培訓績效表



年份	總培訓期數	總培訓人次數	總培訓小時數	人均總培訓小時數
2019	12,670	188,197	1,492,566	96
2018	23,875	266,266	1,235,644	83
2017	22,468	213,167	1,084,229	72



公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

案例 >>> 「海學」助力培訓數字化轉型

2019年，公司繼續加強「海學」網平台內容資源建設和推廣應用力度，部署上線中歐在線MBA、英語學院、會計學院等課程，建立數字化知識、健康安全環保、井控等多項專題內容，利用平台開展專題學習、人才選拔、賽事活動等多種形式的培養活動。截至2019年12月31日，「海學」網平台在線課程共計1,834門，公司組織在線專題培訓54項，開展在線考試226次。越來越多員工參與在線自主化、碎片化、移動化的學習活動，學習方式不斷豐富，學習型組織的生態環境更加健康。

國際化人才培養

2019年，公司結合海外業務對國際化人才發展需求，組織開展形式多樣的交流培訓活動，全面提高外派員工與海外業務國內支持隊伍業務能力與管理能力。公司對外派員工和國內業務骨幹實施海外輪崗、短期技術交流、境外培訓、國際能源公司在崗培訓等多種培養方式，持續跟蹤評估海外人力資源管理辦法的執行情況，及時滿足海外業務差異化的人力資源管理需求，有效管理海外公司本地僱員。

公司繼續推進「國際化領軍人才與專業人才」培育計劃。2019年，中海油選拔出第三批國際化領軍人才11人，其中8人赴美國大學學習深造，3人參加「一帶一路」領軍人才培訓計劃；選拔第二批國際化專業人才61人，組織線上線下混合式培訓，積極選育國際化業務核心骨幹人才和高潛人才。



案例 >>> 在海油國際，認識張寒冰

在海油國際，通過個人職業發展計劃，員工們得以共享知識、分享經驗、開發學習新技能、不斷發現和發揮員工個人潛力，進而為公司和當地社區做出更大的貢獻。

張寒冰是一名常駐加拿大卡爾加里的勘測和國際會計高級經理，通過中海油國際發展平台，張寒冰得以有許多機會前往位於北京的中海油總部參觀、學習，並與北京的同事交流和分享經驗。

張寒冰表示：「我們組織內部分享的知識和經驗是無價的寶藏。多元化的企業文化是公司業績的推動力，是讓中海油在同行中脫穎而出的源頭。」





公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

員工關懷

中海油堅持以實際行動落實和闡釋「以人為本」「企業員工共同發展」的理念，在日常點滴中關心每一位員工。公司為員工提供帶薪年休假及探親假，鼓勵員工休假療養，更好地平衡工作和生活；為異地流動員工發放一次性安家補助費和綜合補貼，以及提供臨時性宿舍，幫助員工盡快融入當地生活；為一線員工在高溫酷暑季節提供防暑降溫設備，在節假日組織一線員工與遠在家鄉家屬視頻連線，共度溫馨時刻；為處於哺乳期的女性員工配備「愛心媽媽小屋」，幫助她們健康、安全、愉悅地度過哺乳期。



2020年初，面對新型冠狀病毒肺炎疫情，公司始終堅持以人為本，將員工生命安全和身體健康放在第一位，在集團公司疫情防控工作領導小組的統一部署下，做好疫情防控，將關心關愛員工落到實處。一是增強疫情防控知識宣傳、培訓力度，切實增強員工自我防護意識。二是強化辦公場所及作業現場疫情管控，細化管控措施，全面提升疫情防控水平。三是對因交通管控等原因暫時滯留的員工因地制宜實施居家辦公，對相關人員的返崗復工提供幫助。四是對因被隔離或受疫情影響出現生活實際困難的員工及其家屬，及時落實人文關懷，開展多種形式的幫扶。

在海外，公司根據實際情況迅速制定疫情應對方案，建立防控領導小組，確保各項措施落實到位，實行包括無接觸辦公，全員佩戴口罩，避免握手、擁抱等禮節性接觸以及會議、培訓人員密集活動等系列具體措施。

同時，公司積極開展疫情期間的心理健康服務工作，開通免費心理諮詢熱線和在線直播，為員工和家屬提供心理支持，並邀請心理健康專家開展心理賦能講座和心理健康輔導，預防與減輕疫情所致的心理困惑，疏解心理壓力。

案例

>>> 湛江分公司舉辦「傳承好家風 巾幗展風采」主題朗誦活動



2019年3月6日，湛江分公司舉辦「傳承好家風 巾幗展風采」主題朗誦活動，慶祝第109個「三八」國際勞動婦女節。演職人員和觀眾共248人參加了活動。員工採取音樂、獨白、伴舞、場景劇等方式，展現了女職工的巾幗風采，表達了女職工關注社會、關注海油、關注生活、歌頌祖國、謳歌親情的家國情懷。

案例 >>> 海陸心連心，千里祝福一線牽

為了讓堅守海上的一線職工也能感受到家的溫暖，在海上新春拜年會上，湛江分公司通過走訪、微信群、視頻連線的方式，向職工家屬們送去海上平台大家庭的美好祝福，並「秘密」製作職工家屬的新春祝福視頻，在除夕當夜，為海上當班職工送去一份份充滿驚喜的「家人有話對你說」視頻禮物，溫暖了不能回家過年的海油男兒。



案例 >>> 深圳分公司舉辦單身聯誼活動



為了促進南海東部地區青年員工與系統內及深圳市本地企業員工互相了解、交流，深圳分公司 2019 年全年共開展單身聯誼 4 次，地區內共 160 餘單身員工參加活動，有近 20 對員工互選成功。



公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

案例 >>> 天津分公司開展「夏送清涼」慰問活動

「用心關愛每一個人，用愛感動每一位員工」，夏季高溫天氣，天津分公司工會開展了「夏送清涼」慰問活動，慰問高溫高濕和露天作業的一線職工共計 4,000 餘人，發放防暑降溫物品、食品等物資。



慰問高溫高濕和
露天作業的一線
職工共計

4,000 餘人

社會貢獻

中海油及所屬單位在創造經濟效益的同時，亦努力踐行公司服務社會、創造和諧、造福於人民的企業公民承諾。多年來，通過與社會共享資源、分享成果，公司持續在海上救助、定點扶貧、社區發展、志願服務等方面積極發揮自身優勢，致力於成為與各利益相關方和社會共同進步的促進力量。





公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

Social Contributions



經濟貢獻

2019 年，中海油生產經營穩中求進，產量符合預期目標，抓住機遇增加投資，有力推進重點項目，取得亮眼成績，持續創造經濟效益，承擔國民經濟命脈。

2019 年，公司實現油氣銷售收入 1,972 億元人民幣，淨利潤 610 億元人民幣。面對國際油價走勢的不確定性，公司一直以來把提質增效作為應對行業周期的關鍵，2019 年桶油五項成本為 29.78 美元 / 桶油當量，同比下降 1.98%。



2019 年，公司納稅金額（指年度實繳稅金，含所得稅、增值稅、礦費、資源稅等）達到人民幣 **505** 億元



為全球各地創造就業崗位 **1.8** 萬餘個

海上救助

中海油持續推進和保障海上搜救工作，強化海上應急演練，提高海上應對突發事件能力，充份利用自有資源和大型設備（設施）對外提供應急救援，並與海上各單位、政府機關開展應急聯動，為海上船隻、人員的財產、生命安全「保駕護航」。

2019 年，公司全年共參與海上搜救或協助工作 47 次，救助人員 829 名，救助船舶 19 艘，參與救助共計動用船舶 56 船次，動用直升機 7 架次，受外界表揚 5 次，其中受到政府表彰 2 次，收到表揚信 3 次。



參與海上搜救或協助工作 **47** 次



救助人員 **829** 名



救助船舶 **19** 艘



動用船舶 **56** 船次



動用直升機 **7** 架次



受外界表揚 **5** 次



受到政府表彰 **2** 次



收到表揚信 **3** 次



公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

	天津分公司	湛江分公司	深圳分公司	上海分公司
救助總數	21	17	6	3
動用船舶次數	25	22	6	3
動用直升機次數	7	0	0	0
救助人數	18	807	4	0
救助船舶	3	7	6	3

案例 >>> 湛江分公司成功救援擱淺客輪

2019年3月23日，下午14時許，新繹旅游（新奧）北海 - 瀾洲航線的「北游25」客輪受風浪、潮水影響發生擱淺險情。公司接到求助後迅速開展應急響應，先後安排4艘船舶參與救援，最終使擱淺的「北游25」客輪成功脫險，770名乘客和數十名工作人員平安上岸。搜救結束後，湛江分公司收到來自廣西海上搜救中心和北海海上搜救中心的感謝信。



案例 >>> 上海分公司開展直升機醫療救援飛行實戰演習

2019年1月8日，上海分公司與舟山普陀醫院聯合開展直升機醫療救助飛行專項演練，檢驗海上直升機醫療救助飛行直接使用醫院停機坪的安全性和可操作性，為下一步利用直升機應對海上平台及周邊海島突發意外打下基礎。



上海分公司直升機演習現場畫面

2019 年，公司捐款

6,408 萬元

人民幣

公益事業

公司制定《慈善公益事業管理方法》，以規範公司公益項目管理的職責分工、審批權限及實施驗收等工作，實現了公益工作的規範化、程序化、制度化。2019 年，公司捐款 6,408 萬元人民幣。



公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

精準扶貧

2019 年是國家決勝全面建成小康社會的關鍵之年，脫貧攻堅是重中之重。公司積極響應國家戰略，堅持以問題為導向，從基礎設施、產業、教育等多方面扎實推進精準扶貧工作，努力培育和激發貧困戶脫貧致富的內生動力，取得了良好成效。

案例

>>> 中海油助力西藏自治區尼瑪縣打贏脫貧攻堅戰

集團公司從 2002 年開始對口支援西藏尼瑪縣，累計投入援藏資金 3.76 億元人民幣；中海油積極參與集團公司扶貧工作，僅 2019 年，投入援藏資金 4,000 萬元人民幣。

除了資金投入，在脫貧攻堅一線，扶貧幹部亦發揮着極其重要的作用，集團公司累計派出援藏幹部 14 名、工程技術人員 16 名、扶貧幹部 27 名。2016 年，中海油派出援藏幹部到平均海拔 4,800 米的尼瑪縣，履職尼瑪縣常務副縣長。援藏幹部頂着高原反應，走村入戶訪貧問苦，開展調查研究，圍繞提升造血能力，以「繡花之功」選擇項目。在三年多時間內，援藏幹部和當地政府一道將援藏資金轉化為了 38 個優質項目，重點關注人才培訓項目、生態環保項目、特色旅遊項目等，助力富民興藏，將昔日貧窮落後的偏遠小城建成了熠熠生輝的「藏北明珠」。2019 年，尼瑪縣徹底摘掉了「貧困縣」的帽子。

援藏幹部表示，「摘帽不是脫貧攻堅的終點，而是鄉村振興的起點。我們將繼續堅定幫扶力度不鬆、攻堅力度不減的決心，為全面建成小康社會貢獻海油力量。」



案例

>>> 湛江分公司多措並舉，扎實開展扶貧工作

2019 年，湛江分公司對外扶貧項目資金達 64.7 萬元人民幣，用於開展廣東湛江市坡頭區路西村與廣西北海市瀾洲西角村的扶貧項目。

湛江分公司還大力推進消費扶貧和精準結對教育幫扶。2019 年，湛江分公司鼓勵全員參與消費扶貧活動，參與員工達 8,311 人；實現結對幫扶 211 名貧困高中生。



湛江分公司員工開展中秋慰問活動



北海瀾洲西角村扶貧項目



公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

案例

>>> 中聯公司依托產業帶動貧困戶穩定脫貧

2019年中聯公司對外扶貧項目資金達584.45萬元人民幣，承擔了山西省興縣趙家坪鄉豬場建設幫扶項目、山西省興縣蔡家會鎮聯合社肉牛養殖項目及各村提升工程，充份發揮產業扶貧的示範帶動作用，讓貧困戶持續受益。

山西省興縣趙家坪鄉豬場建設幫扶項目



山西省興縣蔡家會鎮聯合社肉牛養殖項目及各村提升工程項目



社區共建

公司在全球範圍的生產經營中注重與當地文化的融合和交流，通過改善社區基礎設施、提升環境與醫療水平、促進就業等方式保障和改善當地民生，助力社區發展，充份發揮企業的社會價值。



扶貧解困：

自 2017 年起，英國公司每年參與到為當地貧困人口提供食物和援助的食品銀行項目，2019 年為東北部社區食品倡議和希靈頓食品銀行提供 **21** 箱食品。

教育助學：

英國公司支持英國慈善機構建立的拓展信托基金，該基金通過開設挑戰性的戶外學習課程，鍛煉年輕人的教育、工作和生活技能。公司還推動新入職員工和青年人才出任基金大使，與年輕人分享自己的成長經歷和感悟。

醫療衛生：

自 2014 年起，北美公司每年參與當地自行車騎行公益活動，為卡爾加里心臟和中風基金會籌集資金。至 2019 年底，公司共籌集超過 **14.3** 萬美元資金，用於資助醫療研究。

教育助學：

為鼓舞更多女性參與科學，技術，工程和數學（STEM）學習，增加女性在 STEM 工作領域中的代表性，北美公司每年邀請來自「密涅瓦行動」倡議的女學生來公司了解 STEM 的相關職業，並體驗典型的女性科學家或工程師的一天。該活動是北美公司組織的一項有多年歷史的年度活動。



剛果公司每年捐贈 **20** 萬美元用於當地社區項目。

教育助學：

2019 年，了解到剛果黑角市郊區的一所學校——MOKEKO 小學極需修葺，剛果公司將當年預算用於該學校的修葺工作，並全程參與工程質量與進度的監督。



MOKEKO 小學學校外觀 校舍走廊

中聯公司

烏干達公司

剛果公司

英國公司



公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

醫療衛生：

在烏干達中資企業商會和中國援烏醫療隊的支持下，烏干達公司組織開展義診活動，與當地的非政府組織合作，多次開展艾滋病預防專題宣傳活動。

教育助學：

自 2012 年起，烏干達公司在霍伊瑪省推出中海油績優獎學金，資助當地優秀的中小學生。在此項目促進下，據當地教育辦公室統計資料，至 2019 年底，各級別的學生成績都有 **300%** 以上的提高。

自 2012 年起，烏干達公司資助 **8** 名當地大學生到中國石油大學進修學習，目前所有學生已學成歸來投入到烏干達石油工業的建設中。

就業促進：

烏干達工程師不斷被選派到中國，到中海油在國內的平台、研究機構、機關部門學習行業的先進技術和管理理念。

百姓安居：

2019 年，中聯公司積極落實民生用氣及清潔取暖「煤改氣」氣源保障工作，年內修建柿莊南 - 高平輸氣管道，打通供應山西省高平市地區百姓用氣通道，供應山西省民生用氣量已達 **7,610** 萬立方米。



Semare 村通行道路



Semare 村幼兒學習中心

基礎設施：

伊拉克公司自 2015 年起每年出資 **500** 萬美元用於當地社區的基礎設施建設。2018 年至 2019 年，公司共出資完成 **7** 個項目，包括穆沙拉沿河道路擴建、污水管網項目、11kV 電網項目、水處理裝置建設等。

就業促進：

伊拉克公司與當地政府緊密合作，在社區基礎設施項目中，通過當地承包商增加近千個就業崗位。



伊拉克穆沙拉道路改造前後

環境提升：

自 2014 年開始，東南亞公司旗下的馬都拉海峽作業者 (HCML) 每年開展紀念世界環境日的自然保護活動，其中包括自 2017 年開始每年與當地社區合作種植紅樹林。

基礎設施：

2019 年，東南亞公司幫助公司天然氣計量站附近 Semare 村改善通行道路，並在該村建設了幼兒學習中心。

伊拉克公司

北美公司

東南亞公司

公益捐贈

中海油積極利用自身資源為有需要的人提供資金與資源上的援助，傳播中海油正能量。

案例 >>> 關心下一代，送「知識」入園

湛江分公司於 2019 年「六一國際兒童節」走進南油一區小天使幼兒園、南油二區海寶幼兒園、南油三區貝貝雙語幼兒園和南油五區花園寶寶幼兒園，向孩子們贈送寓教於樂的書籍。



湛江分公司員工陪幼兒園孩子玩遊戲



案例 >>> 「蔚藍力量」走進太行山區易地扶貧搬遷安置點

中海油「蔚藍力量」走進山西省沁水縣固縣鄉易地扶貧搬遷安置點，與固縣鄉政府共同舉辦「企地攜手送愛心·我與祖國共成長」主題活動，向固縣鄉 526 戶貧困戶捐贈生活物資。



向固縣鄉 **526** 戶貧困戶捐贈生活物資



「蔚藍力量」走訪慰問安置點貧困戶



公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

案例

>>> 北京研究中心向「北京工友之家」進行捐贈

「北京同心互惠愛心公益社」由「北京工友之家」於 2006 年創辦，自 2017 年成為北京研究中心的幫扶對象。研究中心每季度定期整理員工捐贈的閒置衣物，將募捐物資運至公益社，通過發放、義賣等方式惠及工友，所獲資金作為扶助流動人口及留守兒童的公益活動基金。截至 2019 年底，研究中心已向該組織捐贈 12,000 餘件閒置衣物和 800 餘冊書籍。



北京研究中心員工整理捐贈的閒置衣物



捐贈 **12,000**
餘件閒置衣物



800 餘冊書籍

員工志願者

公司鼓勵並全力支持員工參與志願活動。2019 年，中海油各單位繼續通過「蔚藍力量」青年志願活動品牌，號召員工積極投身環保、呼籲公眾關注環保；組織員工為社區和居民提供志願服務，培養員工的社會責任感與企業榮譽感。

案例 >>> 涓滴之力 匯聚「蔚藍力量」

2019 年，「蔚藍力量」志願者隊伍利用「6.8 世界海洋日」等紀念節日開展環保實踐、社區服務等多類型志願幫扶和社會公益活動，同時組織開展「蔚藍力量進學堂」「走近海油」、助學扶困等蔚藍力量微公益品牌活動，進一步擴大中海油的社會影響力，塑造良好社會形象。

- 3 月 3 日，湛江分公司組織開展「小海油」學習教育實踐課堂。課堂上，18 名「小海油」跟隨志願者走進南油教培中心多功能培訓場地，了解海上作業勞保和應急救援裝備，近距離觀看油氣消防團隊演練，並在指導老師的幫助下輪流實踐心肺復蘇術、操作手提式乾粉滅火器。
- 7 月 14 日，為響應世界海洋日主題，天津分公司聯合自然資源部北海局、中國海油海洋環境與生態保護公益基金會、北京市學生海洋意識教育組委會、藍絲帶海洋保護協會等單位發起「蔚藍海岸守護行動」，倡導「生活方式」和「環保」結合，通過慢跑撿垃圾的形式，開展清潔海灘的健康環保活動。



天津分公司蔚藍海岸守護行動



上海分公司組織科普垃圾分類活動



上海分公司組織科普垃圾分類活動



公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻



北京海洋館愛心支教

- 8月31日，上海分公司「蔚藍力量」志願者服務隊聯合普陀區婦聯舉辦「垃圾去哪兒」親子活動，30個海油家庭前往在滬小區和垃圾終端處理廠了解垃圾分類流程，培養小朋友們養成垃圾分類的好習慣。



湛江分公司組織海油文化進課堂活動

- 9月11日，北京研究中心連續第九年組織「蔚藍力量北京海洋館愛心支教活動」。志願者通過開展支教、北京海洋館主題活動等，引發學生對保護海洋、合理開發和利用海洋的深入思考，切身領悟到發展清潔能源的重要意義。



深圳分公司志願者向小學生科普石油工業知識

- 9月27日，湛江分公司青年志願者赴海南省保亭縣開展「蔚藍力量」助學扶困青年微公益活動，包括圖書捐贈、海油文化進課堂、慰問困難家庭等多項內容。



深圳分公司志願者向小學生科普石油工業知識

- 10月24日，深圳分公司志願者走進深圳荔灣小學舉辦「蔚藍力量進學堂」微公益活動，通過實物模型、科普視頻等寓教於樂的活動形式給小學生們講述生動有趣的石油工業知識科普課，也讓學生們感受到海洋環保的緊迫性與必要性。

未來展望

展望 2020 年，世界經濟仍將處於深度調整期，全球能源行業變革加速，全球油氣市場供需總體將維持寬鬆態勢。機遇與挑戰並存，中海油將繼續堅持綠色低碳發展，積極順應全球能源行業發展趨勢，以新發展理念引領國際一流能源公司建設再上新台階。

新的一年，我們將繼續專注自身高質量發展，追求有效益的儲量產量；踐行綠色低碳戰略，大力發展天然氣業務、推進海上風電項目、積極探索可再生清潔能源；有力保障能源穩定、高質量供應，滿足社會對能源的合理需求，努力實現經濟、環境和社會三個維度可持續發展。

我們將保持高標準的健康安全環保水平，堅持以體系化管理為主線，築牢風險分級和隱患排查治理防線，以源頭預防為導向，科學規範管理，夯實本質安全基礎，落實全員安全管理責任，加強安全文化建設，確保安全生產平穩運行。

與各利益相關方實現互利共贏是中海油始終追求的目標。未來，我們將繼續堅持秉承環境友好的發展理念，努力推動構建和諧生態環境；積極推進技術創新和管理升級，加大節能減排力度，打造全方位的低碳管理體系；堅持高標準商業道德操守，進一步提升高效透明的公司管治水平；切實履行社會責任，積極投入社區建設、熱心公益事業、開展志願服務；堅持人才興企戰略，尊重人才、重視人才、不斷提升其獲得感、幸福感和安全感，凝聚全體員工共同奮鬥的合力。

新起點呼喚新擔當，新擔當需要新作為。中海油將用汗水澆灌收穫，積極推進綠色能源發展新征程，以實幹務實篤定前行，在建設國際一流能源公司的道路上奮勇前進！





公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

關鍵績效表

指標	2017 年	2018 年 ³	2019 年
總資產 (人民幣百萬元)	617,219	686,381	757,731
淨資產 (人民幣百萬元)	379,975	419,910	448,226
總收入 (人民幣百萬元)	186,390	227,711	233,199
淨利潤 (人民幣百萬元)	24,677	52,675	61,045
納稅金額 ¹ (人民幣億元)	372	440	505
每股盈利 (人民幣元)	0.55	1.18	1.37
年油氣淨產量 ² (百萬桶油當量)	470.2	475.0	506.5
淨證實儲量 (億桶油當量)	48.4	49.6	51.8
每股股息 (港幣元)	0.50	0.70	0.78
原油消耗量 (萬噸)	32.32	32.41	37.10
天然氣消耗量 (億立方米)	17.66	18.81	20.51
柴油消耗量 (萬噸)	2.83	2.94	5.54
電力消耗量 (億千瓦時)	1.50	2.03	2.54
節能量 (噸標準煤)	155,299	165,148	125,340
單位油氣產量綜合能耗 (噸標準煤 / 噸)	0.0494	0.0515	0.0553
溫室氣體直接排放量 (萬噸二氧化碳當量)	773.6	734.5	859.7
溫室氣體間接排放量 (萬噸二氧化碳當量)	9.3	13.5	18.6
溫室氣體總排放量 (萬噸二氧化碳當量)	782.9	748.0	878.3
單位油氣產量溫室氣體排放量 (噸二氧化碳當量 / 噸)	0.1409	0.1328	0.1493
無害廢棄物 (噸)	16,490	13,970	16,104
有害廢棄物 (噸)	22,326	29,426	45,772
公司新鮮水總用量 (萬噸)	181.3	185.9	213.7
單位油氣產量新鮮水用量 (立方米 / 噸)	0.0332	0.0335	0.0367
全年共實現節水 (萬噸)	8.8	10.8	18.2
員工數量	19,030	18,312	18,703
女性員工數量	2,605	2,846	2,960
總培訓數量 (小時)	1,084,229	1,235,644	1,492,566
職業健康檢查覆蓋率 (%)	100	100	100

1 納稅金額指年度實繳稅金，包含所得稅、增值稅、礦費、資源稅等。

2 除另有說明外，本報告中儲量和產量數字均含權益法核算的儲量和產量。

3 受收購中聯公司的影響，截至 2018 年 12 月 31 日止年度的總資產、淨資產、總收入、淨利潤四項指標已經重述，具體請參見本公司年報。

獨立鑒證報告

Deloitte.

德勤

獨立鑒證報告

中國海洋石油有限公司董事會（以下簡稱“董事會”）：

我們受中國海洋石油有限公司（以下簡稱“中海油”）董事會的委託，對中海油編制的自2019年1月1日起至2019年12月31日止的《2019年環境、社會及管治報告》（以下簡稱“ESG報告”）進行有限保證鑒證。

董事會的責任

董事會負責根據香港聯合交易所發佈的《環境、社會及管治報告指引》（以下簡稱“ESG指引”）的披露建議編制ESG報告，並對其中的表述（包括報告準則、報告局限性及報告所載的信息和認定）負責。

董事會負責確定ESG相關的績效表現和報告的目標，包括識別利益相關方以及確定利益相關方所關注的重大問題，負責建立和維護適當的ESG相關的績效表現管理系統和用於生成ESG報告中披露的績效表現信息的內部控制系統，以及負責保留足夠的記錄。

我們的責任

根據與中海油的約定，我們負責實施有限保證鑒證工作（以下簡稱“鑒證工作”），對ESG報告中披露的2019年度ESG相關的重要績效指標實施獨立有限保證鑒證程式，本鑒證報告僅為董事會編制，除此以外，並沒有其他責任。我們不會就我們的工作或本鑒證報告的內容，對任何第三方承擔任何責任。

我們的獨立性和品質控制

我們遵守國際會計師職業道德準則理事會《國際會計師執業道德守則》（“Code of Ethics for Professional Accountants”）對獨立性和其他道德的要求。我們的品質控制採用《國際品質控制準則第一號》（“International Standard on Quality Control 1”）。

工作的基礎

我們按照《國際鑒證業務準則第3000號：歷史財務資訊或審閱以外的鑒證業務（“International Standard on Assurance Engagements 3000”）》執行獨立有限保證鑒證工作。我們在策劃和執行鑒證工作時，均以取得一切我們認為必需的信息和解釋為目標，使我們能獲得充分的憑證作出結論。

工作程式、範圍及局限性

ESG報告鑒證工作的內容包括與主要負責ESG報告信息編制工作的人員進行詢問，並恰當地實施分析和其他證據收集程式。我們所實施的工作包括：

- 與中海油負責收集、整理和披露信息的管理層和員工、總部業務歸口管理部門的員工進行訪談，以瞭解在識別利益相關方及期望、篩選重大議題的程式，以及編制ESG報告流程的有關控制；
- 根據ESG指引的披露要求，檢查關鍵信息是否已反映在ESG報告中，抽取中海油總部層面相關原始檔與報告信息進行對比；
- 與中海油確立ESG報告獨立有限鑒證工作所涵蓋ESG相關的重要績效指標；
- 對選定的ESG相關的重要績效指標進行分析、重新計算、實施抽樣，檢查與我們的工作成果一致性及編制ESG報告流程的有關控制。

有限保證鑒證為獲取有限保證而實施的程式旨在確認信息的可信性，該程式的範圍會小於為獲取合理保證所實施的程式的範圍。我們的工作和鑒證報告並不會就中海油ESG報告管理系統和程式的有效性及其績效信息發表意見。

我們鑒證服務的範圍為中海油總部，我們沒有對中海油的其他分支機構及子公司實施上述鑒證工作，且不會訪問外部利益相關方。歷史比較資料也不在本次鑒證工作範圍內。同時，本次鑒證範圍不包括對中海油ESG報告中披露的財務信息與資料。

結論

根據我們上述的鑒證工作，我們並沒有注意到任何重大事項，使我們相信中海油在ESG報告中披露的ESG相關的重要績效指標存在重大錯報。





公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

聯交所 ESG 指引索引表

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		在報告中的位置	外部鑒證
範疇 A：環境			
層面 A1：排放物			
一般披露		P54-58	是
A1.1	排放物種類及相關排放資料	P58	是
A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	P54	是
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	P58	是
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	P58	是
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	P57-59	是
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	P57-59	是
層面 A2：資源使用			
一般披露		P51-53	是
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	P51	是
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	P53	是
A2.3	描述能源使用效益計畫及所得成果	P51-52	是
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計畫及所得成果	P53	是
A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位占量	—	不適用
層面 A3：環境及天然資源			
一般披露		P60	是
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	P60-62	是

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		在報告中的位置	外部鑒證
範疇 B：社會			
僱傭及勞工常規			
層面 B1：僱傭			
一般披露		P65	是
B1.1	按僱傭類型、性別、年齡組別及地區劃分的僱員總數	P66	是
B1.2	按年齡性別、組別及地區劃分的僱員流失比率	P66	是
層面 B2：健康與安全			
一般披露		P31-32、P40	是
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	P33	是
B2.2	因工傷損失工作日數	P33	是
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	P35-P36、P40-42	是
層面 B3：發展與培訓			
一般披露		P68-72	是
B3.1	按僱員性別、類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比	P71	是
B3.2	按僱員性別、類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	P71	是
層面 B4：勞工準則			
一般披露		P65	是
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	P65	是
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	—	不適用
運營慣例			
層面 B5：供應鏈管理			



公司管治



能源供應



安全健康



環境保護



關愛員工



社會貢獻

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		在報告中的位置	外部鑒證
一般披露		P27	是
B5.1	按地區劃分的供應商數目	P28	是
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例	P27-28	是
層面 B6：產品責任			
一般披露		P21-23	是
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而回收的百分比	—	不適用
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	P23	是
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	P24-25	是
B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程式	P23	是
B6.5	描述消費者資料保障及隱私政策，以及相關執行及監察方法	—	不適用
層面 B7：反貪污			
一般披露		P18	是
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	—	不適用
B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法	P18	是
範疇：社區			
層面 B8：社區投資			
一般披露		P79-90	是
B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）	P79-90	是
B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）	P79-90	是

讀者反饋表

尊敬的讀者：

您好！十分感謝您閱讀《中國海洋石油有限公司 2019 年環境、社會及管治報告》。我們非常重視並期望聆聽您對中海油在環境、社會及管治方面的管理、實踐和報告的反饋意見。為進一步提升我們的工作水平並使下一份報告更符合您的期望，我們希望您在以下方面給予反饋與建議。

1. 您對本報告整體是否滿意？

是 一般 否

2. 您所關注的訊息在報告中是否都有所體現？

是 一般 否

3. 您認為報告是否如實反映了中海油的環境、社會及管治工作內容和對利益相關方的影響？

是 一般 否

4. 您在報告中能否方便地找到您所關注的訊息？

是 一般 否

開放性問題

您對我們今後環境、社會及管治工作與報告的其他意見與建議，歡迎提出。

您的聯繫方式

姓名：_____ 工作單位：_____ 工作職務：_____

聯繫電話：_____ 電子郵件：_____ 傳真：_____

您可以將以上訊息郵寄至：

聯繫：中國海洋石油有限公司投資者關係部

地址：中國北京市東城區朝陽門北大街 25 號

郵編：100010

郵箱：mr@cnooc.com.cn

我們將充份考慮您的意見與建議，並承諾妥善保護您的上述訊息不被第三方獲取。



中國海洋石油有限公司

中國北京市東城區朝陽門北大街 25 號

郵編：100010

公司網址：www.cnoocltd.com

